№ 7 (217)
30/04/2020

Корпоративная газета
для работника компании и его семьи
ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

НАВИГАТОР

Официально

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2020 году«ТМС групп» исполняется 15 лет. Для нас непростыми были первые годы после создания предприятия, когда мы только вышли из состава материнской компании и выстраивали новый бизнес. Нам непросто было перестраивать работу компании пять лет назад, когда мы вышли на свободный рынок, как оказалось, недостаточно готовыми предложить по-настоящему конкурентные продукцию и услуги. Но мы справились. Потому что на нашей стороне были знания, опыт, инструменты управления производством и производительностью.

Как показывает ситуация, непросто будет и сейчас: когда цены на нефть значительно упали, во всем мире бушует пандемия коронавируса и в режиме самоизоляции многие предприятия, многие виды бизнеса терпят убытки. Наши заказчики попали в условия, когда приходится серьезно сокращать затраты, урезать инвестиции, чтобы сохранить бизнес. А, значит, придется к новым условиям приспосабливаться и сервису, то есть нам с вами.

И в это непростое время нам нужно как никогда использовать все знания, опыт, навыки, все инструменты, методики, которые когда-то вывели нашу компанию далеко вперед в Республике Татарстан. Мы можем сосредоточиться на удержании стабильности и сохранении максимально возможного, а можем использовать это время для разработки новых технологий, нового вида оборудования, поиска резервов, новых возможностей, подготовки к освоению новых рынков. Слово «кризис», которое так часто звучит в средствах массовой информации, как многие из вас знают, в китайском языке состоит из двух иероглифов: один означает «опасность», другой представляет собой «возможность». Давайте искать возможности!

Сотрудники компании «ТМС групп» всегда отличались особенным мышлением, особенным отношением к решению вопросов. И именно сейчас нам нужно, как говорят спортсмены, «сгруппироваться» и найти новые решения, новые методы, новые возможности, новые виды бизнеса, нам нужно «переформатироваться» и снова идти вперед. Постараться сохранить наработанное и на старом основании построить новое, более гибкое, более эффективное. У нас все для этого есть - коллектив ценных специалистов, устойчивая производственная система. Теперь нужны новые идеи и решения. Верю в нас и нашу компанию!

С УВАЖЕНИЕМ,
директор УК ООО «ТМС групп»
Анвар ЯРУЛЛИН.

Главное

Любовь к делу

Маляр по металлу ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Гульфира Мирсаяпова

За 15 лет компания прошла трудный, но интересный путь. Главной ценностью предприятия всегда были и остаются ее сотрудники. Большая часть из них занимается ручным трудом – который, как и во все времена, высоко ценится – и в этом труде раскрывается истинный профессионализм.

Мы продолжаем цикл публикаций о людях производства, внёсших значительный вклад в становление компании. О сотрудниках, которые своим трудом помогали «ТМС групп» идти вперед. Одна из них – маляр по металлу ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Гульфира Мирсаяпова.

Продолжение на стр. 4

Актуально

О НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Читайте на стр. 3

Территория безопасности

28 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Читайте на стр. 5

таграс

Нефтяные новости

ТАКОГО НИКОГДА НЕ БЫЛО

Впервые в истории цены на нефть марки WTI стали отрицательными на торгах Нью-Йоркской товарной биржи (NYMEX). И хотя сейчас речь только об одном контракте, эксперты считают, что обвал может оказать «моральное воздействие» и на Brent (эталонная марка для российского Urals).

Цена поставочных фьючерсов на нефть WTI с исполнением во вторник, 21 апреля, упала ниже нуля, в моменте бумага торговалась ниже минус $40 за баррель. Отрицательная стоимость нефти наблюдалась по одной конкретной бумаге. Июньские фьючерсы на WTI в понедельник падали на максимуме на 18%, до $20,4 за баррель, Brent подешевел почти на 9%, до $25,6.

Forbes

В КРЕМЛЕ ПРОКОММЕНТИРОВАЛИ ОБВАЛ ЦЕН НА НЕФТЬ

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков во вторник, 21 апреля, прокомментировал обвал цен, произошедший накануне на нефтяном рынке. По его словам, не надо придавать «какую-то апокалипсическую окраску» падению стоимости майских фьючерсов, произошедшему накануне. Песков назвал это спекулятивным моментом.

«Специалисты отдают себе отчет, что это не является поводом для чрезмерно негативных оценок. Еще раз: ситуация неприятная, но не нужно ее ассоциировать с динамикой изменения цен на нефть», — добавил пресс-секретарь российского лидера.

Известия

ОПЕК+ МОГУТ ПОПРОСИТЬ НАЧАТЬ СОКРАЩЕНИЕ ДОБЫЧИ НЕФТИ РАНЬШЕ МАЯ

Ряд стран выступили с инициативой призвать ОПЕК+ начать сокращение уже сейчас, чтобы рынок стабилизировался. Но консенсуса нет, поскольку ряд ключевых игроков не принял участие во встрече и неизвестно, поддержат ли они эту инициативу или нет. Также у ряда стран формата есть сомнение по поводу того, что само соглашение стабилизирует рынок, поскольку не заметны позитивные сигналы на рынке после того, как страны альянса пришли к консенсусу по поводу снижения добычи.

ОПЕК+ договорилась 12 апреля о сокращении добычи нефти на 9,7 млн баррелей в сутки в мае-июне, 7,7 млн во втором полугодии и 5,8 миллиона далее до конца апреля 2022 года.

Несмотря на новые договоренности, нефть продолжает стремительно дешеветь, а фактическое сокращение добычи альянса начнется только с мая, напоминает «Прайм».

Агентство нефтегазовой информации

Новости Холдинга «ТАГРАС»

УРОВНИ РАЗВИТИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ДИВИЗИОНОВ

Все отрасли промышленности — от строительной механики и машиностроения до ядерной энергетики — не могли бы существовать без развернутой системы измерений, определяющих, как взаимодействуют между собой технологические процессы, контроль и управление ими, свойства и качество выпускаемой продукции.

Один из способов измерения специалисты «ТаграС-БизнесСервис» применили при реализации проекта «Обследование уровней развития и информатизации бизнес-процессов дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

В 2019 году генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов инициировал Программу комплексной цифровой трансформации. В рамках Программы, на первом этапе была определена задача - обследовать бизнес-процессы и информационные системы на уровень зрелости в дивизионах. Руководителем проекта стала руководитель учетного дивизиона Татинтек/Татнефтедор «ТаграС-БизнесСервис» Анастасия Елистратова.

На стадии инициации проекта команда Программы комплексной цифровой трансформации во главе с куратором, заместителем генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрием Кирдиным разработала методику градации и критерии зрелости бизнес-процессов. Всего было запланировано исследовать 9 ключевых бизнес-процессов в дивизионах: производственное планирование, учет и анализ производства, продажи, маркетинг и контрактация, управление закупками, управление имуществом, транспортно-логистическое обеспечение, работоспособность оборудования, управление IT-сервисами, управление персоналом.

Проектная команда

Обследование бизнес-процессов и информационных систем дивизионов Холдинга проводилось в 2 этапа. На первом этапе было проведено заочное анкетирование (самодекларация) дивизионов. Принцип универсального подхода позволил провести обследование более 20 бизнес-процессов одного дивизиона в течении 1 недели вместо нескольких месяцев.

Многие дивизионы при заполнении анкеты встали перед дилеммой: показать наилучший результат и скрыть «проблемные места» или «обнажить свои недостатки» и принять факт, что в общем рейтинге дивизионов они могут быть не лучшими. Корпоративная культура многих организаций предполагала открытость, искренность и прямоту. Поэтому анкеты самодекларации на 80% отразили фактическую картину процессов дивизиона.

Следующим этапом стало очное обследование дивизионов с целью подтверждения и уточнения данных, указанных в анкете. На протяжении трех месяцев специалисты «ТаграС-БизнесСервис» и руководители учетных дивизионов проводили обследование бизнес-процессов на производственных участках. Владельцы процессов открыто рассказывали о своей работе и подтверждали критерии анкеты демонстрацией информационных систем.

В результате была составлена наглядная карта процессов и информационных систем дивизионов. Все описанные замеры и набранные баллы «зрелости» легли в комплексный отчет, на основе которого разрабатывается комплексная цифровизация для каждого дивизиона.

- Обследованные бизнес-процессы, без сомнения, требуют дополнительной проработки. Те проблемные вопросы, которые были выявлены, в ближайшем будущем найдут свое отражение в дорожной карте цифровой трансформации Холдинга, - отметил **Ленар Назипов.**

И пусть далеко не все бизнес-процессы показали себя успешными, их зрелость в дивизионах на достаточно высоком уровне.

Проект стал интересным и взаимовыгодным не только для заинтересованных сторон - но и для самих владельцев бизнес-процессов, мотивированных на улучшения.

Светлана ЗИННУРОВА

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПЕРЕДАЛА ШКОЛЬНИКАМ КОМПЬЮТЕРЫ ДЛЯ УДАЛЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

Компания «Татнефть» через свой благотворительный фонд провела акцию по сбору и передаче компьютеров, ноутбуков и планшетов для создания условий дистанционного обучения школьников региона.

В целях обеспечения доступа к удалённому обучению всех школьников, в частности, из многодетных семей, не обладающих достаточным количеством техники, «Татнефть» передала незадействованные компьютеры школам района. Акцию инициировал генеральный директор компании Наиль Маганов в ответ на обращения жителей Альметьевска к волонтёрам «Татнефти».

Инициативу поддержали структурные подразделения компании и её партнеры – «Татнефть-АЗС Центр», банк «Зенит», «Татинтек». К сбору техники также присоединились сотрудники компании, включая руководство и лично Наиля Маганова, передавшие собственные ноутбуки и планшеты. Всего Благотворительный фонд «Татнефть» собрал более 100 единиц техники, дополнительные планшеты будут закуплены за счёт частных пожертвований в благотворительный фонд.

Первые 40 компьютеров получили школы Альметьевского муниципального района, часть техники передана в многодетные семьи Бугульмы и Бавлов. Перечень нуждающихся в компьютерах семей определён местными управлениями образования – это многодетные и социально незащищенные семьи.

Ренат Мамин: директор благотворительного фонда «Татнефть»:

«В этих сложных условиях все мы должны быть единой семьей и делать максимум для взаимовыручки. Обучение в школах должно продолжаться, Компания распространит эту акцию и на другие регионы своего присутствия. Важно обеспечить доступом к образованию как можно большее количество детей».

Елена Тухфатуллина, директор альметьевской школы № 21: «Компьютеры, которые мы получили, просто необходимы для наших учеников, не имеющих возможности заниматься дома с помощью электронных пособий. Семьям, в которых пятеро детей, из них четверо – школьники, не хватает одного компьютера. Теперь ученики смогут заниматься на технике, которую передала «Татнефть».

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

О новых возможностях в новых условиях

Ситуация, в которой мы сейчас все оказались, застигла многих из нас врасплох – падение цен на нефть, продолжающаяся пандемия коронавирусной инфекции, парализовавшая работу бизнеса. Наступили новые, неожиданные условия для работы, и нам всем сейчас приходится искать возможность, как научиться быть эффективными, продуктивными, как использовать выпавшие возможности.

Онлайн-обучение в учебном центре «НКТ-Сервис» с 20 апреля проходят токарь, сверловщик, стропальщик, крановщик-оператор грузоподъемных кранов мостового типа, оснащенных радиоэлектронными средствами дистанционного управления, ОПМП.

БИЗНЕС ОНЛАЙН

В «ТМС групп» в последние годы была проведена серьезная работа по увеличению объема портфеля сторонних заказов. Кроме того, был диверсифицирован бизнес. Поэтому на данный момент предприятия компании обеспечены определенным пулом заказов. Однако новые условия уже начали диктовать новые правила. Поэтому ряд служб на предприятиях уже «переформатировался». Так, например, учебный центр ООО «НКТ-Сервис» перешел на онлайн-обучение.

- *Теперь на онлайн-платформе руководителей и специалистов могут обучать программам по Бережливому производству, радиационной безопасности, охране труда, оказанию первой помощи, пожарно-техническому минимуму, промышленной безопасности, а также смогут подтвердить квалификацию по рабочим профессиям,* - рассказала нам **главный специалист ОСПС ООО «НКТ-Сервис», куратор учебного центра Лилия Зайнуллина.** - *Уже сегодня набраны группы удаленного обучения и стартовали курсы. Онлайн обучение дает возможность предприятиям провести время, пока их сотрудники находятся на самоизоляции, осознанно: подготовить или переподготовить специалистов, чтобы к моменту выхода продолжать работу с уже обученными и подготовленными сотрудниками.*

Или, например, ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» реанимировало одно из своих направлений и заключило контакты, не связанные с нефтяной промышленностью – на изготовление продукции для авиационного строения и комплектующих к специальному оборудованию.

- *Несмотря на то, что воздушное сообщение во всем мире приостановлено, авиационное строение продолжает свою работу,* - сообщил **исполнительный директор ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» Марат Мустафин.** – *Мы будем изготавливать оснастку для выкладки деталей самолетов для АО «Аэрокомпозит», а также комплектующие вакуумной технике (печам) для компании «ФЕРРИ ВАТТ».*

Кроме того, «Татнефть-РНО-МехСервис» продолжает работу по освоению новых продуктов для дивизионов Холдинга «ТАГРАС» с последующим выводом их на внешний рынок.

- *В связи с тем, что мы имеем сроки по договорным обязательствам, то работаем в полную силу, с высокой производительностью,* - рассказал нам **исполнительный директор ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Рустам Багманов.** – *Но, главное, работаем с соблюдением всех профилактических мер по защите от коронавирусной инфекции, что подтвердилось вчерашней внеплановой проверкой с положительными результатами Роспотребнадзора и администрации города Альметьевск.*

> *Все предприятия следуют принятым в компании миссии и ценностям: предоставляют заказчику услуги и продукцию высокого уровня и обязательно проявляют клиентоориентированность.*

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Остальные предприятия продолжают работу над рядом крупных заказов. Так, в «ТМС-Буровой Сервис» сейчас изготавливают станки-качалки, производят новую арматуру для «Роснефти», причем, объем нынешнего заказа превышает объем прошлого года, идет производство задвижек для «Уралнефтемаша». При этом, все предприятия следуют принятым в компании миссии и ценностям: предоставляют заказчику услуги и продукцию высокого уровня и обязательно проявляют клиентоориентированность. ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» работает над выполнением договорных обязательств по изготовлению и покраске толстостенных труб большого диаметра для «Лукойл-Коми».

ООО «МехСервис-НПО» на днях отгрузило блоки хранения бурового раствора для «Таграс-РемСервис». Сейчас предприятие приступило к заказу УК «Татбурнефть» - изготовлению циркуляционной системы очистки ЦС-160 в модульном исполнении, параллельно идет работа над производством шести циркуляционных систем ЦС-200 для ООО «КАТойл-дриллинг». В ООО «ТМС-Логистика» продолжают внутреннее развитие – идет цифровизация документооборота глубинно-насосного оборудования, а также цифровизация обеспечения сотрудников всей компании средствами индивидуальной защиты.

В ООО «НКТ-Сервис» завершили изготовление труб с газогерметичной премиум-резьбой НКТС-Г, предназначенные для «Газпром нефти» и предприятия ООО «Промышленное Строительство Самара». Также запустили в в опытную эксплуатацию программу «Умный доступ» для персонала, которая позволяет по одному электронному пропуску мониторить: есть ли у сотрудника доступ к работе, пройдены ли все инструктажи, работает ли он по графику и другое. При несоответствии одного из параметров, на экране сразу зажигается сигнал, который дает информацию ответственным и позволяет избежать нарушений. После апробации программу планируется тиражировать по всему «НКТ-Сервис», а затем и по управляющей компании.

Словом, предприятия применяют знания, навыки, опыт, технологии для того, чтобы компания работала эффективно даже в этих новых условиях, чтобы в этот период выполнить уже существующие заказы, а также сделать задел на будущее.

Гульназ ЗАКИРОВА

Назначение

МОТЫГУЛЛИН Ильназ Ильдусович

Мастер по ремонту и обслуживанию оборудования объектов добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис – НПО»

Родился 23 октября 1996 года.

Образование среднее профессиональное. В 2016 году окончил Самарский металлургический колледж по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (очно). В 2019 году прошел профессиональную переподготовку в Альметьевском политехническом техникуме по программе «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования».

Трудовую деятельность в компании Мотыгуллин Ильназ начал в июле 2018 года слесарем-ремонтником, непосредственно занятым на объектах добычи нефти участка по капитальному ремонту нефтепромыслового оборудования №2 ООО «МехСервис-НПО».

За период работы в компании им подано 12 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 750 тысяч рублей. Активный участник внедрения улучшений по системе «5С на рабочем месте». Неоднократно участвовал в различных спортивных соревнованиях, как представитель Регионального центра №2.

24 марта 2020 года назначен на должность мастера по ремонту и обслуживанию оборудования объектов добычи нефти Регионального центра № 2 (Нурлатский участок) ООО «МехСервис-НПО».

Любовь к делу

Гульфира Мирсаяпова 20 лет назад освоила новую для себя специальность – маляр.

Начало на стр. 1

Знакомство с производством у героини произошло по воле случая. По специальности Гульфира - технолог общественного питания, закончила Альметьевский техникум советской торговли. Поварскому делу она посвятила без малого 15 лет жизни. Трудилась на объектах НГДУ «Альметьевнефть» и АЦБПО по РНО. В годы перестройки, в конце 80-х, Гульфира Маузировна была вынуждена сменить род деятельности. Детский сад № 37, где работала наша героиня, надолго закрыли в связи капитальным ремонтом. Дошкольное учреждение находилось под патронажем АЦБПО по РНО, и сотрудникам, оставшимся без работы, предложили пройти курсы переподготовки по рабочим специальностям. Так, Гульфира Мирсаяпова освоила новую для себя специальность – маляр. А распределили вновь прибывших работников на строительный участок, руководителем объекта тогда был Вячеслав Комаров. По воспоминаниям самой героини, работа ей приносила огромное удовольствие. Отдельно она выделила большой и дружный коллектив.

Вскоре детский сад был сдан после капитального ремонта, работникам дошкольного учреждения пришлось вернуться на старое место работы. Хотя, по желанию, можно было и остаться. Приняв во внимание совет своих родителей, Гульфира вернулась к поварскому делу в детский сад. Однако уже в 2000-х она прямо и бесповоротно меняет привычную жизнь и уходит на производство.

- Приходит такое время, когда остаёшься одна, без родителей, и понимаешь, что нужно переходить на новую ступень и менять жизнь. Тогда заработная плата в детских садах была очень маленькой. Её, прямо сказать, не хватало. А моя вторая специальность, приобретенная во время временной работы, казалась довольно перспективной, - рассказала **Гульфира Мирсаяпова.** *- Вячеслав Владимирович на встрече сказал, что готов принять на работу, если кандидатуру согласует директор АЦБПО по РНО Рафкат Мазитович Рахманов. Немаловажную роль в принятии решения о моем трудоустройстве сыграло то, что в предыдущие годы я не раз была среди лучших работников, а мой портрет висел на доске почета.*

> *Гульфира не испугалась трудностей и ответственности, а потому каждый день стремилась к совершенствованию профессиональных навыков и повышению качества выпускаемой продукции.*

За эти годы на предприятии произошло много организационных и технологических преобразований. Ощутимым изменением стала реорганизация строительных участков. Работников перераспределяли по разным подразделениям, обучали самым разным специальностям. Гульфира Маузировна теперь оттачивала мастерство в должности слесаря-ремонтника на линии фасонных изделий центра «МПТ» ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». Женщина не испугалась трудностей и ответственности, а потому каждый день стремилась к совершенствованию профессиональных навыков и повышению качества выпускаемой продукции.

- В нашем подразделении она была одной из первых, кто освоил новый вид продукции по нанесению полимерного покрытия на внутренние и наружные части фасонных изделий. Это уже было достаточно давно, ещё на старой линии. А позже, после обновления технологического оборудования, - и на новой. Не стоит забывать, что раньше она работала также слесарем-ремонтником, а потом получила специализацию маляра по металлу, - поделился **ведущий инженер цеха по изоляции, линии фасонных изделий «ТМС-ТрубопроводСервис» Игорь Казак.** *- Гульфира – человек разносторонне развитый, профессионал в своем деле, а главное человек «думающий». Не просто исполнитель, который формально выполняет определенный алгоритм, а человек, по-настоящему любящий свое дело, переживающий за него, вкладывающий в него частичку себя. Само по себе производство - процесс постоянного развития и совершенствования, и нужно быть готовым к этим преобразованиям. Гульфира не раз доказала, что она - высококвалифицированный специалист с «гибким мышлением», таких как она - единицы.*

Сегодня Гульфира Маузировна свой накопленный опыт передает молодому поколению. За годы работы в копилке её наград многочисленные государственные награды компании «Татнефть», УК «ТМС групп». А ещё наша героиня является лучшим работником по качеству на своем предприятии. Гульфира Маузировна снискала большое уважение со стороны руководства и всего коллектива, благодаря ответственному и профессиональному подходу к работе, искренности, доброте и самоотдаче.

Марсель Шайдуллин
Фото автора

ДОСЬЕ

РОДИЛСЯ:
09.09.1964

МЕСТО РОЖДЕНИЯ:
Азнакаевский район, посёлок Победа

НАГРАДЫ:
- Почетная грамота АЦБПО по РНО (1996г.),
- Почетная грамота ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности (2013г.),
- Благодарность УК ООО «ТМС групп» (2014г.),
- Благодарность генерального директора ПАО «Татнефть» (2017г.),
- Благодарность Заместителя Премьер-министра РТ - министра промышленности и торговли РТ (2019г.),

СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ:
замужем, сын и две внучки

ХОББИ:
дача и благоустройство садовых территорий

28 апреля – День охраны труда

28 апреля этого года в более чем ста странах мира в 17-й раз отмечают Всемирный день охраны труда. Его еще называют Всемирным днем безопасности и здоровья на рабочем месте.

АВТОР:
Гульназ ЗАКИРОВА
Фото Евгения ТРОФИМОВА

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, пострадавших или погибших на рабочем месте. Международная организация труда зафиксировала дату, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

По оценкам Международной организации труда, каждый день в мире 6300 человек погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний — около 2,3 миллиона человек в год. Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 миллионов несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней, и от около 160 миллионов случаев болезней без смертельного исхода. В результате неадекватного обеспечения стандартов охраны труда глобальной экономике наносится ущерб в размере 4% ВВП.

Поэтому МОТ и призывает все страны отмечать Всемирный день охраны труда, чтобы предотвращать несчастные случаи и снижать вероятность заболеваний на рабочих местах во всем мире.

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ

- День охраны труда - не праздник, как многие ошибочно полагают, - отмечает **начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда ТМС-БизнесСервис Дмитрий Гадалин.** *– Это день скорби по работникам, получившим травмы или погибшим на производстве. Говорят же, «правила безопасности написаны кровью». И обеспечить безопасность сотрудников – это задача предприятия и ответственных по ТБ, но не менее важная задача самих сотрудников – соблюдать принятые меры безопасности и стараться работать четко по правилам, исключая риски, чтобы возвращаться домой целыми и невредимыми. В нашей компании создана и действует система ПБ, которая позволила выстроить целую культуру безопасности труда.*

Безопасность труда – одна из ценностей «ТМС групп». В компании многое делается для создания безопасного труда. Так, например, если говорить о работе за 2019 год, за счет разработки и выполнения действий, отраженных в планах, удалось снизить количество допущенных рисков на 33% по отношению к 2018 году. Основной упор был сделан на работу с персоналом. Обучили более трехсот линейных руководителей методике выявления корневых причин нарушений, основанной на полном цикле работы по принципу «Планируй. Действуй. Проверяй. Воздействуй». Стандартизировали работу с выявленными нарушениями и рисками. Теперь непосредственные руководители и специалисты аппарата управления будут производить работу по единой схеме для достижения максимального результата

В компании также разработали, внедрили и активно используют учебный курс подготовки линейных руководителей по промышленной безопасности и охране труда. Подготовку по курсу прошли около ста молодых специалистов

- Проводя постоянную работу с рабочим персоналом, мы пришли к выводу о необходимости определения главных, ключевых правил безопасности и методов их соблюдения в «ТМС групп». В результате получилось наглядное, простое информационное пособие, которое люди приняли и активно используют, - рассказывает **Дмитрий Владимирович.**

Кроме того, по словам начальника отдела промышленной безопасности и охраны труда, в компании внедрили ноу-хау – мотивирующий конкурс «Защита от ошибок». Он вызвал большой интерес у работников, хотя положение было внедрено относительно недавно, но уже был получен ряд идей, при внедрении которых возможность совершить нарушение равно нулю. Например, исключение производственного риска попадания руки под нож при неосторожной работе на пресс-ножницах, риска хождения персонала по ГНО (трубах) в проходах между накопителями, защита от ошибки при подключении электроинструмента в полевых условиях на скважине, минимизация риска падения персонала при обслуживании (замене) верхнего блока роликов на ПЦ-60, безопасная транспортировка балансира в сборе в базовых условиях.

Проделанная работа «ТМС групп» в направлении безопасности высоко отмечается на разных уровнях. Так, совместный проект детского технопарка «Кванториум» и «ТМС групп» «Виртуальный стропальщик» стал абсолютным победителем всероссийского фестиваля виртуальной и дополненной реальности в «Сколково». На уровне ПАО «Татнефть» наша компания также завоёвывает призовые места среди участников со всей России и ближайшего зарубежья. В 2019 году одно из управляемых обществ компании ООО «МехСервис-НПО» прошло сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта корпоративной системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001:2018.

БЕЗОПАСНОСТЬ В РИСУНКАХ ДЕТЕЙ

Ежегодно в «ТМС групп» проходит конкурс детских рисунков и стенгазет, посвященных Дню охраны труда. В этом году конкурс был посвящен еще одной дате – 15-летию компании «ТМС групп» и его темой стало «15 лет за безопасный труд».

Безопасность труда волнует не только взрослых, но и детей, - считают организаторы конкурса. Для всех детей очень важно, чтобы их родители трудились в безопасных условиях и возвращались домой здоровыми. Забота о безопасности родителей на работе служит примером для сознательного отношения родителей к сохранению своей собственной жизни сейчас и стимулирует их на создание безопасных условий труда в будущем для подрастающего поколения. Все это дети показали в рисунках, которые прислали к конкурсу. Мы предлагаем вашему вниманию некоторые из присланных работ.

Рисунки и газеты ко дню охрана труда

По примеру отца

Преемственность поколений – важный фактор, влияющий на развитие современного общества. От того, насколько эффективно родители будут передавать накопленные знания, умения и навыки детям, зависит дальнейшая жизнь их сыновей и дочерей.

Иван Согорин (на фото справа) - призер региональных и отборочных чемпионатов рабочих профессий WorldSkills Russia

Сын электросварщика Прикамского цеха «МехСервис-НПО» Александра Согорина Иван, вдохновившись примером отца, начал совершенствовать умения и навыки работы с инструментами в робототехнике. В свои 17 лет – он призёр региональных и отборочных чемпионатов рабочих профессий WorldSkills Russia.

Награда Ивана

Иван Согорин - будущий специалист сетевого и системного администрирования. Учится на втором курсе казанского техникума «Международный центр компетенций - Казанский техникум информационных технологий и связи». Свободное время посвящает спорту и своему главному увлечению - мобильной робототехнике.

- В 13 лет впервые увидел соревнования по этому направлению. Они показались мне очень увлекательными, захотелось попробовать себя в этом деле. Родители поддержали. Мы вместе начали искать секцию робототехники в Елабуге. Оказалось, что школе, где я учился, функционировал один из таких кружков. Там я получил всю необходимую базу, а уже через 6 месяцев перешёл в городскую секцию к Александру Владимировичу Минкину. Под его началом в 2016 году на Всероссийской олимпиаде по мобильной робототехнике я занял 1-е место в региональном этапе и 4-е место по России, - поделился **Иван**.

Позднее наш герой переехал в Казань, где поступил в техникум «МЦК-КТИТС». В столице Республики Татарстан открылось много возможностей для его планов. Иван с каждым днём всё больше проводил время, оттачивая навыки в робототехнике. Благодаря настойчивости, упорству и самоотдаче, молодой человек добился хороших результатов – вышел в призёры региональных и отборочных чемпионатов рабочих профессий WorldSkills Russia, а в юниорской лиге чемпионата в 2019 году и вовсе стал абсолютным победителем.

- На данный момент все мероприятия перенесены, но, несмотря на самоизоляцию, мы продолжаем постоянно совершенствовать свои навыки даже в домашних условиях. Сегодня у нас в приоритете - подтвердить чемпионство на Национальном этапе по Worldskills-2020 в старшей категории и войти в сборную России, а затем уже и достойно представить нашу страну на международной арене, - рассказал **Иван Согорин.**

Несомненно, в формировании личности и выборе пути большую роль сыграли родители Ивана. Отец, Александр Геннадьевич, с детства прививал у сына любовь и уважение к ручному труду, обучил всем тонкостям работы с инструментами.

- Ваня с детства растет очень целеустремлённым и, если берётся за какое-то дело, то всегда выкладывается полностью и доводит до конца. Во всем внимателен и ответственен. Он - первый помощник мне в любой мужской работе. Мы вместе все делаем, начиная от колки дров и заканчивая ремонтом автомобиля. Ваня является примером для своего младшего брата и сестры. Мы гордимся им всей нашей большой семьёй, - рассказал **электросварщик ручной сварки Прикамского цеха «МехСервис-НПО» Александр Согорин.**

Александр Согорин прививал сыну любовь и уважение к ручному труду, обучал всем тонкостям работы с инструментами

В процессе формирования личности семья играет главную роль. Именно в семье человек начинает делать свои первые шаги навстречу познанию мира. На родителях лежит большая ответственность за формирование у ребенка взглядов на жизнь, нравственных ценностей. И эта история о том, как пример отца стал определяющим для выбора жизненного пути сына. Призовые места на чемпионате рабочих профессий WorldSkills Russia – это, действительно, серьезное достижение. Мы желаем удачи молодому человеку во всех его начинаниях.

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ ПОДГОТОВИЛ:
Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото из архива семьи Согориных

Работа онлайн

В условиях возрастающей угрозы распространения коронавирусной инфекции российские компании перешли на удалённый режим работы. Наша компания не стала исключением. Специалисты Конструкторского бюро ТМС-БизнесСервис поделились особенностями работы своего отдела в режиме самоизоляции.

Как говорят многие специалисты, переход на дистанционный режим работы - это еще одна возможность пересмотреть существующие процессы. Ситуация предполагает быть гибким и требует от сотрудников оперативных решений. Сегодня все специалисты конструкторского бюро находятся в «удаленке». Рабочий день коллектива начинается с совещания, где каждый сотрудник в режиме видеоконференции декларирует план работ на текущий день, исходя из потребностей производства.

Инструменты, которые были приняты на вооружение конструкторами до перехода на дистанционный режим – электронное планирование и согласование документов, проверка нормоконтроля и т.п. – позволили войти в этот режим без потерь производительности. При общении с клиентом конструкторы применяют инструменты удаленной демонстрации продукта 3D-моделей, что позволяет получить обратную связь от заказчика в режиме онлайн. Раньше проект обсуждали на встрече, но сегодня условия предполагают другие решения. Важно оставаться дома, на самоизоляции. Также в конструкторском бюро отметили, что текущая ситуация не повлияла на реализацию проекта по обучению АСУП конструкторов-технологов. Обучились по дистанционной форме специалисты «МехСервис-НПО», «Татнефть-РНО-МехСервис», «ТМС-Буровой Сервис» и конструкторского бюро.

- Современные средства коммуникации позволяют общаться и принимать решения в различных форматах. Для специалистов, занятых на подготовке конструкторской и технологической документации, патентования и сертификации продукции, данный режим работы, имею ввиду дистанционный, не вызывает больших неудобств. В настоящее время в компании есть все необходимые инструменты для работы в этом режиме. При этом мы каждый день трудимся над повышением качества своей работы, - рассказал **главный конструктор конструкторского бюро ТМС-БизнесСервис Ринат Валиулин.**

Оплата больничных на карантине

Как сообщает исполнительный комитет Альметьевского муниципального района, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции Правительством Российской Федерации 18.03.2020 принято постановление №294 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина. Правила действуют с 20 марта до 1 июля 2020 года.

Их действие распространяется на застрахованных лиц, прибывших в Российскую Федерацию с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), а также на проживающих совместно с ними застрахованных лиц. То есть, больничный могут получить не только сам работник, но и совместно проживающие работающие члены семьи. На остальные категории получателей больничного данный порядок не распространяется.

Назначение и выплата пособия осуществляется на основании листка нетрудоспособности, размещенного в системе Фонда социального страхования России (далее – ФСС) в виде электронного документа.

Кто обеспечивает выдачу электронных листков нетрудоспособности?

Данный электронный документ выдается и подписывается врачом медицинской организации, включенной в специальный перечень медицинских организаций, которые централизованно обеспечивают дистанционную выдачу и оформление электронных листков нетрудоспособности. В Республике Татарстан такой уполномоченной медицинской организацией определена ГАУЗ «Городская поликлиника №18» (г. Казань).

Какие документы должен оформить и подать работник?

Для оформления электронного больничного листа гражданин направляет заявление о выдаче электронного листка нетрудоспособности. Заявление подается через личный кабинет застрахованного лица, доступ к которому обеспечивается посредством единой системы идентификации и аутентификации на сайте ФСС.

В заявлении о выдаче электронного листка нетрудоспособности указываются: фамилия, имя, отчество (при наличии); дата рождения; адрес места жительства (места пребывания); страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования; номер полиса обязательного медицинского страхования; номер и дата выдачи паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации за пределами Российской Федерации; сведения о согласии совместно проживающего лица, не зарегистрированного в единой системе идентификации и аутентификации, на подачу заявления о выдаче электронного листка нетрудоспособности от его имени; иные сведения, необходимые для подтверждения факта совместного проживания.

К заявлению прикладываются:

- электронные образцы страниц паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации за пределами Российской Федерации, подтверждающих пересечение застрахованным лицом государственной границы Российской Федерации (первый лист с фотографией, страницы с отметками о пересечении государственной границы Российской Федерации);
- электронный проездной документ (билет) или электронный образ проездного документа или иных документов, подтверждающих пребывание на территории иностранного государства (при отсутствии отметки о пересечении границы Российской Федерации в паспорте гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации за пределами Российской Федерации);
- электронные образцы документов, подтверждающих совместное проживание с лицами, прибывшими в Российскую Федерацию с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), - для проживающих совместно с застрахованными лицами, прибывшими в Российскую Федерацию с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV).

Заявление о выдаче электронного листка нетрудоспособности может быть подано за другое застрахованное лицо, не зарегистрированное в указанной системе ФСС, с его согласия. То есть заявление можно подать сразу на себя и всех совместно проживающих работающих лиц через один личный кабинет.

Порядок и сроки назначения и выплаты пособия.

ФСС в день получения передает заявление с прилагающимися документами в уполномоченную медицинскую организацию, которая не позднее следующего дня со дня получения информации от ФСС принимает решение о выдаче электронного листка нетрудоспособности единовременно на 14 календарных дней.

Данные о больничном поступят работодателю через ФСС. Работник также вправе самостоятельно сообщить работодателю номер электронного листка нетрудоспособности.

Выплата пособия производится в два этапа:

- за первые 7 календарных дней временной нетрудоспособности - в течение одного рабочего дня со дня получения от работодателя документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, но не позднее окончания 7-го календарного дня временной нетрудоспособности;
- за последующие календарные дни временной нетрудоспособности - в течение одного календарного дня со дня окончания временной нетрудоспособности.

АВТОР:
Исполком Альметьевского муниципального района

Фотоистория компании 2005-2020

Ждём фотографий из вашего архива!

Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнится 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий – производства, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов.

Благодарим за присланные фотографии. Сегодняшнюю - мы получили от ведущего инженера ОТИЗ Татьяны Хакимовой

- Фотография снята в 2006 году во время первого в компании конкурса профмастерства. Он проходил на площадке на ул. Герцена 1, Д. Я работала тогда инженером ООО «МехСервис-Запад». На этой фотографии мы с инженером ООО «МехСервис-Восток» Шамилем Минаевым подводим итоги конкурса среди слесарей-ремонтников по ремонту насосов. Слева от Шамиля Жамиловича сидит первый начальник ОТИЗ УК «Татнефть-МехСервис» (так называлась наша компания при создании) Людмила Валентиновна Пивкина. С момента образования компании не прошло и года, это было новое предприятие, новый коллектив, мы были полны энергии, новых задумок. Вообще все только начиналось! И это было так здорово, так интересно.

С уважением,
ваша редакция.

В Татарстане объявили противопожарный режим

По сообщению отдела надзорной деятельности и профилактической работы по Альметьевскому муниципальному району, в связи с повышением уровня пожарной опасности в весенне-летний период постановлением Кабинета Министров с 10 апреля по 17 мая 2020 года на территории Республики Татарстан установлен особый противопожарный режим.

За нарушение требований пожарной безопасности, совершенные в условиях особого противопожарного режима в соответствии с частью 2 статьи 20.4 КоАП, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей: на должностных лиц - от пятнадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот тысяч до четырехсот тысяч рублей

Каждый гражданин при обнаружении пожара или признаков прения - задымления, запаха гари должен незамедлительно сообщить об этом по мобильному телефону «101» или со стационарного - «01» в пожарную охрану, при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию. Если есть возможность и, если это безопасно, следует принять меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

В период действия особого противопожарного режима запрещено

- *сжигание сухой травы и мусора;*
- *приготовление пищи на открытом огне (кострах, мангалах), применение пиротехнических изделий 1 и 3 класса опасности на территориях населенных пунктов, подверженных угрозе лесных пожаров, садоводческих и огороднических товариществ, детских оздоровительных лагерей, объектов экономики, оздоровительных организаций, граничащих с лесными участками, а также в лесопарковых зонах, на торфяных участках и открытых территориях, граничащих с лесными массивами.*

Поздравляем с круглой датой

2 мая

Москвина Венера Ренатовна, руководитель службы по реализации продукции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

Сагитов Талгат Нуриевич, слесарь-ремонтник Альметьевского цеха ООО «НКТ - Сервис».

3 мая

Боздунов Александр Константинович, слесарь-ремонтник механического цеха ООО «ТМС - Буровой Сервис»;

Шайгаллямов Рафаэль Радисович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Джалильского цеха ООО «МехСервис-НПО».

8 мая

Гараева Розалия Рагитовна, машинист крана цеха по ремонту бурового оборудования ООО «ТМС - Буровой Сервис»;

Гафиятуллин Ирек Равилович, грузчик Альметьевского цеха ООО «НКТ - Сервис».

9 мая

Чернобровин Игорь Анатольевич, слесарь-ремонтник Нурлатского цеха ООО «НКТ - Сервис».

10 мая

Слесарев Анатолий Владимирович, грузчик сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

15 мая

Миннекаев Сирин Насихович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Джалильского цеха ООО «МехСервис-НПО».

18 мая

Гафурова Минегул Набиулловна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

19 мая

Арсланов Равиль Рафаилович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ - Сервис»;

Хазиев Марат Завдатович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Азнакаевского цеха ООО «МехСервис-НПО».

20 мая

Некрасов Николай Григорьевич, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти участка по сервису гидроприводов ООО «МехСервис-НПО».

21 мая

Миназов Булат Имамович, токарь цеха по ремонту бурового оборудования ООО «ТМС - Буровой Сервис».

25 мая

Газизов Рафгат Асхатович, электрогазосварщик регионального центра №1 ООО «МехСервис-НПО»;

Гуков Рашит Геннадьевич, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ - Сервис».

27 мая

Хайруллин Ильшат Назырович, слесарь-ремонтник Альметьевского цеха ООО «НКТ - Сервис».

С юбилеем

90 лет

1 мая Гарифуллин Галиулла Гарифуллович, ООО «МехСервис-НПО»,

15 мая Шайхуллина Амина Шайхуллиновна, ООО «НКТ-Сервис»

85лет

14 мая Нурутдинов Фирдаус Гаитович, ООО «МехСервис-НПО»

80 лет

6 мая Гришова Анна Федоровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

7 мая Камилов Габдрашит Гарипович, ООО «МехСервис-НПО»,

7 мая Афанасьев Иван Кириллович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

7 мая Кононенко Валентин Федорович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

18 мая Габитова Каусария Шарипзяновна, ООО «МехСервис-НПО»,

75 лет

26 мая Шайхутдинов Ахнаф Сабирович, ООО «НКТ-Сервис»,

20 мая Абрамова Мария Павловна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

70 лет

21 мая Набиуллин Амир Гильмутдинович, ООО «МехСервис-НПО»,

24 мая Зарифуллина Дания Халиловна, ООО «НКТ-Сервис»,

27 мая Хисамова Альфия Хабибулловна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

60 лет

1 мая Гайнуллин Гайса Габбасович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

10 мая Слесарев Анатолий Владимирович, ООО «НКТ-Сервис»,

15 мая Ганиев Танзил Сафуанович, ООО "ТМС-Нефтяные технологии»,

19 мая Чернова Надежда Михайловна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

19 мая Феклин Евгений Павлович, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

23 мая Ямалетдинов Сагит Сагдиевич, ООО «НКТ-Сервис»,

27 мая Савинов Михаил Михайлович, ООО «НКТ-Сервис»,

28 мая Шокурова Нина Павловна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

55лет

7 мая Щербакова Людмила Владимировна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

29 мая Баранчук Елена Петровна, ТМС-БизнесСервис.

Главный редактор Г.В. Закирова.

Верстка Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6. тел. (88553) 313471, 313417. e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты УК ООО «ТМС групп». Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494. Газета выходит 2 раза в месяц. Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2. Заказ 2681. Тираж 1853. Подписана в печать 26.04.2020 в 10.00. Подписной индекс ПА529.