№ 6 (216)
15/04/2020

15 ЛЕТ ВМЕСТЕ ТМС ГРУПП

Корпоративная газета
для работника компании и его семьи
ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

НАВИГАТОР

#сидитедома

ГОРЯЧИЙ НОМЕР

В Татарстане открыто несколько горячих линий для помощи населению в условиях карантина. Мы для вас собрали их в единый список

Горячая линия по оформлению цифрового пропуска: 8-800-250-90-33. О цифровых пропусках вы также можете узнать у нас в газете на 8 полосе или на сайте covid19.tatarstan.ru;

Горячая линия штаба по борьбе с коронавирусом: 8-800-222-59-00 (ежедневно с 7:30 до 20:00);

Горячая линия помощи одиноким и пожилым людям, которым в период карантина рекомендована самоизоляция - 8 (800) 200-34-11 (волонтеры Штаба общероссийского народного фронта);

Горячие линии по проблемам в ведении бизнеса в условиях пандемии открыты несколькими ведомствами:

- Аппарат уполномоченного при президенте РТ по защите прав предпринимателей - 8 (843) 203-29-08 (будние дни, с 09:00 по 18:00);
- Министерство экономики РТ и Фонд поддержки предпринимательства РТ - 8 (843) 222-05-06;
- Торгово-промышленная палата Татарстана - 8 (843) 238-61-04;

Горячая линия по рассмотрению проблем с поставками товаров первой необходимости, повышением цен, проблем в реализации готовой продукции - 8 (843) 210-05-77, WhatsApp: 8 917-264-13-27;

Горячая линия по вопросам приобретенных туристических путевок: 8 (843) 222-90-31 (будние дни, с 09:00 до 18:00);

Горячая линия, организованная Ростуризмом совместно с ассоциацией «Турпомощь»: круглосуточно 8 (499) 678-12-03; 8 915-117-04-51 (будние дни, с 10:00 до 19:00);

Горячая линия по вопросам дистанционного обучения Министерства образования и науки РТ - 8 (843) 294-95-70 (будние дни, с 09.00 до 18.00);

Горячая линия по социальной помощи Минтруда РТ - 8 (843) 598-35-98;

Горячая линия бесплатной психологической помощи для граждан, находящихся на самоизоляции - +7(843)279-55-80.

#Татарстан #ГорячаяЛиния

Главное

Волонтеры спешат на помощь

Президент РТ Рустам Минниханов общается с волонтерами по видеосвязи

В связи с развитием коронавируса в нашей стране растет также волонтерское движение. В городе Альметьевск есть штаб волонтеров «Добрый Альметьевск», в числе которых и сотрудники компании «ТМС групп».

10 апреля 2020 года глава Республики Татарстан Рустам Минниханов посетил с рабочей поездкой Альметьевский муниципальный район, где оценил меры, предпринимаемые для предупреждения и смягчения последствий эпидемии коронавирусной инфекции.

Одной из запланированных встреч стала онлайн-конференция с волонтерами города Альметьевск, в числе которых представители молодежного движения «Татнефти», Холдинга «ТАГРАС» и других предприятий и общественных организаций города.

Штаб «Добрый Альметьевск» был организован для оперативного реагирования и оказания поддержки жителям города, нуждающимся в помощи. Первым начал работу ресурсный центр помощи пожилым людям, созданный ПАО «Татнефть». Молодые сотрудники компании и студенты Альметьевского государственного нефтяного института доставляют пенсионерам продукты, лекарства, помогают оплатить услуги ЖКХ онлайн. «Татнефть» безвозмездно оказывает помощь по предоставлению транспорта, топлива машинам скорой помощи городов юго-востока Татарстана, пошиву ма-

Продолжение на стр. 3

Цифра

600 ВОЛОНТЕРОВ АЛЬМЕТЬЕВСКОГО РАЙОНА ОКАЗЫВАЮТ ПОМОЩЬ НУЖДАЮЩИМСЯ ЛЮДЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В САМОИЗОЛЯЦИИ

Главное

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»

В эти непростые дни всеобщей пандемии мы увидели немало примеров взаимопомощи и поддержки. Волонтеры доставляют еду и медикаменты людям в изоляции, представителям старшего поколения, которые находятся в группе риска и которым сегодня не рекомендовано выходить. Отрадно, что сотрудники нашей компании откликнулись на призыв и стали активными помощниками жителям Альметьевска.

Технологии

ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА – ЭФФЕКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ

Читайте на стр. 4

таграс

Нефтяные новости

А. НОВАК О РАБОТЕ АЗС В ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

Минэнерго РФ следит, чтобы АЗС были обеспечены необходимым объемом топлива и видит свою задачу в удержании роста цен на топливо в пределах инфляции. Об этом сообщил глава Минэнерго РФ А. Новак в интервью телеканалу Россия 24.

На ситуацию с ценами на бензин президент РФ В. Путин обратил внимание в ходе совещания с правительством 17 марта 2020 г. В. Путина сильно удивил рост цен на бензин Аи-92 за год на 10,44%, т.е. в 2 раза выше инфляции на фоне 2-кратного падения цен на нефть. Президент поручил держать этот вопрос на контроле. В ответ Федеральная антимонопольная служба РФ (ФАС) заявила, что в настоящее время не видит причин для резкого роста цен на бензин. Ведомство пообещало продолжить вести мониторинг всех индикаторов рынка нефтепродуктов и, в случае наличия признаков нарушения антимонопольного законодательства, вмешаться.

Neftegaz.ru

МНК ПОПРОСИЛИ ОБ ОТСРОЧКЕ УПЛАТЫ НДПИ

Ассоциация Ассонефть, которая объединяет небольшие нефтяные компании России, попросила правительство РФ отсрочить уплату налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) за март-май 2020 г. или до стабилизации рынка нефти. В настоящий момент такие малые компании находятся под угрозой банкротства.

Об этом говорится в письме гендиректора ассоциации Е. Корзун премьер-министру М. Мишустину, с которым ознакомился «Ъ». По словам Е. Корзун, поддержка нужна срочно, поскольку ряд компаний с добычей 50-100 тыс. т/год уже вынуждены были остановить добычу из-за отрицательной рентабельности. В частности, речь идет о примерно 100 компаниях из Пермского края, Башкирии, Саратовской области и Татарстана.

Neftegaz.ru

САУДИТЫ СКУПАЮТ АКТИВЫ ПО ВСЕМУ МИРУ

Суверенный фонд Саудовской Аравии (Public Investment Fund) приобрел пакеты акций на сумму около $1 млрд в четырех крупных европейских нефтяных компаниях, сообщает The Wall Street Journal со ссылкой на людей, знакомых с этим вопросом. Эти четыре компании — норвежская Equinor ASA, англо-голландская энергетическая Royal Dutch Shell, французская Total SA и итальянская Eni SPA.

TopNeftegaz.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ДО ЧЕГО ДОШЛА ЦИФРОВИЗАЦИЯ!

Компания «ТаграС-РемСервис» держит руку на пульсе новейших разработок не только в нашей стране, но и за рубежом. Так, в свете цифровизации, активно распространяющейся в «ТаграС-Холдинге», в нашей компании, положив в основу идеи и передовой опыт зарубежных коллег, задумались о цифровой модели при проведении процесса ГРП.

Одним из пилотных проектов стал проект «Цифровое моделирование и оценка работы оборудования флота ГРП». Он инициирован специалистами ООО «ЛениногорскРемСервис» и посвящен разработке цифровой модели центробежного нагнетательного насоса смесительной установки УС600. Данный насос относится к категории оборудования, получающего наибольший износ при проведении процесса ГРП и, следовательно, часто выходящего из строя. Это ведет к ряду невосполнимых потерь – увеличению непроизводительного времени, штрафам от заказчика, кроме того, компания серьезно теряет в имидже.

Чтобы решить этот комплекс проблем, были привлечены информационные технологии. Целью проекта стала разработка цифровой модели центробежного нагнетательного насоса, с помощью которой можно спрогнозировать работу данного насоса, используя информацию о ранее проведенных процессах ГРП и информацию, представленную в проектном дизайне процесса ГРП.

Надо отметить, что специалисты «ТаграС-РемСервиса» в этой работе не стали искать партнера на стороне, а обратились к ООО «ТатАСУ». Последним была предоставлена информация о проведенных процессах ГРП за полгода, для удобства работы специалисты «ТатАСУ» развернули базу ClickHouse, в которую были перенесены все данные. Сегодня в созданной базе данных хранится информация о процессах ГРП по 185 скважинам.

Для ознакомления с сутью проекта по цифровизации производственных процессов, мы выехали в Лениногорск и задали интересующие нас вопросы непосредственным инициаторам и активным участникам проекта.

Павел Демакин, заместитель директора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис»:

- Мы начали цифровизацию именно с этого многофункционального устройства - центробежного нагнетательного насоса, поскольку он часто выходит из строя. Этот узел считается расходным, его нужно периодически менять. В среднем это происходит раз в полгода. Но возникают случаи, когда наработка еще не подошла к нормативам по замене, а мы уже не можем обеспечить качественные характеристики ведения процесса ГРП. Из-за поломки насоса мы вынуждены прерывать процесс, а так как на месте нет возможности произвести его ремонт, то везти оборудование на базу. А это дополнительные затраты, неуспешное проведение процесса – значит получение от заказчика штрафных санкций.

Чтобы избежать всего этого, было задумано на основе данных с датчиков, которых достаточно много на блендере, составить цифровую модель и прогнозировать отказ данного оборудования на опережение. Эта цифровая модель нужна для определения состояния оборудования на текущий момент, способно ли оно выполнить по проектному дизайну тот процесс, который запланирован, и в какой момент времени нужно заменить изношенное оборудование без потерь для нас и нашего заказчика.

На этапе до внедрения мы сравнили графики реальных процессов ГРП и составленный машиной прогноз работы центробежного насоса по данным датчиков - их сходимость составила порядка 80 процентов. Сейчас, когда сходимость модели более или менее имеется, ее нужно опробовать на практике.

Мы, имея передовое оборудование, которое оснащено полсотней датчиков и снимает две сотни параметров, просто обязаны были заняться цифровизацией производственных процессов. Датчики идут в комплекте оборудования, есть задумка дооснастить оборудование датчиками вибрации, температуры (где их нет). Уже подключился и завод-изготовитель, готовый поддержать эту работу. Есть протокол совместного совещания, по которому в этом году он поставит нам на безвозмездной основе ряд датчиков. Представитель завода будет заниматься сопровождением, для того чтобы сделать адекватную наработку – как работал насос и в каких режимах.

Максим Фадеев, начальник цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис»:

- На мой взгляд, суть проекта в том, чтобы наш специалист, приходящий утром на работу, открыл компьютер и увидел, как отработало оборудование за прошедшие сутки. И не выходя из кабинета, он мог принять адекватное решение - пускать эту технику в работу или нет - на каком этапе остановить работу оборудования.

Александр Могила, инженер-электроник ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис»:

- Я принимал непосредственное участие в реализации данного проекта. Совместно со специалистами «ТатАСУ» занимался мониторингом данных с датчиков, убирал всплески, связанные с поломками, различными технологическими режимами, чтобы понимать изменения, связанные именно с износом оборудования. Сегодня цифровая модель готова к работе, а мы готовы перейти к практическому ее внедрению.

Светлана ЕЖОВА.

Фото: Адель ГАЗИЗУЛЛИНОЙ.

Новости ПАО «Татнефть»

ПРАВЛЕНИЕ «ТАТНЕФТИ» ПЕРЕДАЕТ СВОИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Топ-менеджеры «Татнефти» и присоединившиеся к ним сотрудники компании перечислят свою среднюю однодневную зарплату в Благотворительный фонд «Татнефть» для поддержки жителей региона, столкнувшихся с трудностями в условиях пандемии. Члены Правления компании также передадут свои квартальные вознаграждения.

На перечисленные средства БФ «Татнефть» сформирует «наборы добра», куда войдут продовольственные товары местных производителей и средства индивидуальной защиты. Наборы бесплатно получат те, кто сегодня оказался в трудной жизненной ситуации.

В период высокого риска распространения новой коронавирусной инфекции компания концентрирует свои действия на обеспечении безопасности, здоровья и благополучия наших сограждан. «Татнефть» запустила производство антисептиков, защитных масок, костюмов и комбинезонов для медицинского персонала и работников экстренных служб. На своих АЗС компания безвозмездно заправляет машины «скорой помощи» больниц юго-востока Татарстана. В круглосуточном режиме техникой «Татнефти» ведутся чистка и обработка улиц. Волонтеры компании оказывают социальную, психологическую и иную помощь пожилому населению юго-востока республики, подключились к пошиву масок и др.

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

Волонтеры спешат на помощь

Начало на стр. 1

Проект «Добрая помощь» - местные предприниматели собрали 200 коробок с продуктами для малообеспеченных многодетных семей

сок, защитных костюмов, приобретению дезинфицирующих средств, оснащению оборудованием госпиталей.

С 1 апреля в городском штабе «Добрый Альметьевск» действует телефон горячей линии. За несколько дней работы на нее поступило более 2 000 звонков. Кроме того, недавно здесь стартовал проект «Добрая помощь» - местные предприниматели собрали 200 коробок с продуктами для малообеспеченных многодетных семей.

Всего в районе трудятся 600 волонтеров. Все обеспечены защитными масками, перчатками и антисептиками. Рустам Минниханов связался с волонтерами штаба через систему Zoom. От «ТМС групп» во встрече принимали участие председатель молодежного комитета компании Ильнур Шигапов, молодежный лидер ТМС-БизнесСервис Мария Любимова, оператор ПУ линии МПТ ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Ильсур Хусаинов.

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ

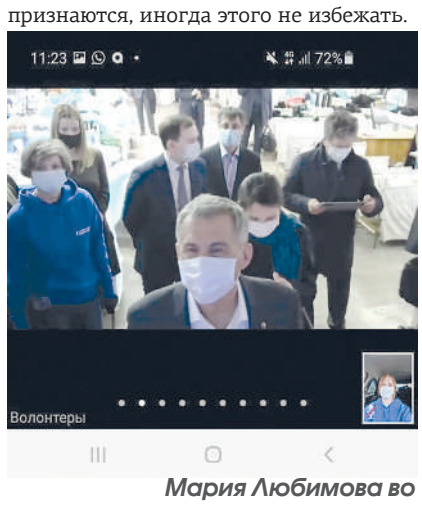
Сотрудники нашей компании – одни из самых активных участников волонтерского движения. Например, Ильсур Хусаинов с супругой Альбиной, преподавателем Альметьевского профессионального колледжа, только за последние 4 дня совершили уже 8 выездов. Помощь требуется бабушкам и дедушкам, чей возраст превышает 85 лет, и многодетным семьям, члены которых не имеют возможности передвигаться по городу.

Рустам Минниханов по видео пообщался с участниками волонтерского движения и задал несколько вопросов. Супруги Хусаиновы, которые как раз находились на выезде к одному из «подопечных», рассказали о самой системе помощи, которая налажена в городе, сообщили о полном снаряжении со стороны организаторов волонтерского движения.

- Спасибо большое за социальную активность и неравнодушие. Берегите себя, - пожелал глава республики волонтерам.

Информацию о семьях волонтеры получают от штаба после получения заявки. Затем едут по адресу, откуда поступила заявка на покупку продуктов или медикаментов, получают деньги, оставляя взамен расписку, закупают необходимое и привозят адресантам вместе с чеком. Обе стороны расписываются в том, что претензий друг к другу не имеют.

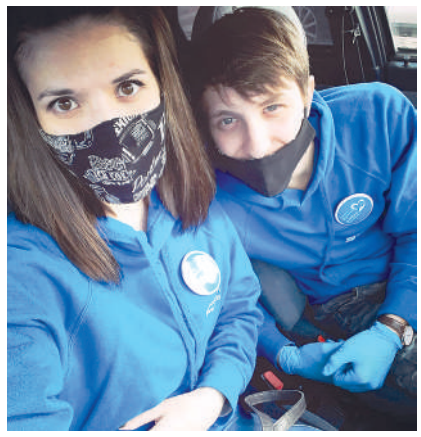
Волонтеры экипированы: каждый одет в толстовку с логотипом волонтерского движения Альметьевска, каждый надевает маску и перчатки. Соблюдая правила, волонтеры и «подопечные» стараются не контактировать. Впрочем, признаются, иногда этого не избежать.



Мария Любимова во время видеоконференции с президентом

- Люди очень благодарные, стараются нам и сдачу вернуть, и чем-нибудь отблагодарить, и что-нибудь вручить в качестве подарка, пригласить на чай. Мы отказываемся, конечно, но, в свою очередь, стараемся поддержать всех добрым словом, ведь нелегко им сейчас взаперти сидеть, - делится **Ильсур Хусаинов.** *- С одной из «подопечных» даже подружились, на следующий день она нам позвонила с просьбой помочь с интернетом, он отключился. Мы с супругой съездили, отремонтировали.*

Мария Любимова также ездит по заявкам к жителям города, нуждающимся в помощи: среди её «подопечных» - люди с ограниченными возможностями и многодетные семьи. Кроме продуктов и медикаментов, как и все волонтеры, развозит и гуманитарную помощь, которую по своей инициативе предоставили местные предприниматели.



Ильсур Хусаинов с супругой Альбиной во время одного из выездов с гуманитарной помощью

- Запросов на покупку продуктов и медикаментов пока немного, - отмечает **Мария.** – *Чаще всего выезжаем к многодетным семьям именно с гуманитарной помощью. Во всех семьях три и более детей, была даже семья из 9 человек – двое взрослых, семеро детей. Им в это время, как никогда, нужна помощь.*

Своих неработающих пенсионеров Совет ветеранов компании обзвонил, в первую очередь, выясняя необходимость помощи. На попечении «ТМС групп» и ТОСМС-2, в котором все нуждающиеся также находятся под заботой компании и в случае необходимости могут получить помощь.

ЧТО СДЕЛАНО В ГОРОДЕ

Рустам Минниханов посетил жилой комплекс в микрорайоне «Алсу» и ознакомился с организацией процесса санитарной обработки города. Дезинфекция проводится каждый день: обрабатываются дворы, остановочные павильоны, магазины, аптеки и другие места массового пребывания людей. На обработке задействованы порядка 60 человек, привлечено 7 единиц техники. Работы организованы в три смены в круглосуточном режиме. Со всеми добровольцами проводится инструктаж, выдаются средства индивидуальной защиты – защитные костюмы, маски, респираторы, перчатки.

Затем Рустам Минниханов посетил чулочно-носочную фабрику «Алсу», известную по торговой марке «Носкофф». Недавно предприятие приступило к выпуску комплектов защитной одноразовой одежды и многоразовых защитных масок из хлопчатобумажной ткани. На производстве задействовано 19 швей. На сегодня фабрика выпустила свыше 2 тыс. масок и 250 комплектов защитной одежды.

Рустам Минниханов отметил важность нового направления работы фабрики «Алсу» и выразил надежду, что в скором времени предприятие сможет вернуться к производству своей повседневной продукции. Фабрика отгружает маски и защитную одежду на безвозмездной основе. Она входит в число предприятий, поддерживающих волонтерские проекты городского штаба «Добрый Альметьевск».

Еще одну онлайн-встречу Рустам Минниханов провел с руководством медсанчасти ПАО «Татнефть». Обсуждалась готовность медицинского комплекса и медперсонала к оказанию помощи пациентам с коронавирусной инфекцией. Рустаму Минниханову презентовали новую бактериологическую лабораторию на базе медсанчасти и модернизированное реанимационно-анестезиологическое отделение. В начале года отделение было дооснащено передовым оборудованием ведущих производителей, в том числе стационарными и транспортными аппаратами искусственной вентиляции легких. Здесь же был реализован принцип «чистых помещений»: специализированные панельные покрытия стен, устойчивые к дезинфекции, изолированная вентиляция, индивидуальные подводки кислорода.

Рустам Минниханов высоко оценил меры по предупреждению распространения COVID-19 в Альметьевском районе.

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото штаба «Добрый Альметьевск» и волонтеров «ТМС групп»

СТАТЬ ВОЛОНТЕРОМ ИЛИ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ В АЛЬМЕТЬЕВСКЕ СЕГОДНЯ МОЖНО ПО ТЕЛЕФОНАМ

- **Штаб «Добрый Альметьевск» (8553)26-01-01,**
- **Ресурсный центр «Волонтеры Татнефти» 8(8553) 30-50-60**
- **Сайт: www.альметстопкоронавирус.рф.**

Навигатор. Корпоративная газета для работника компании и его семьи

Эффективная команда – эффективные решения

Циркуляционная система очистки бурового раствора включает в себя комплекс элементов, связанных с движением, распределением, обработкой, отводом и хранением технологической жидкости, необходимой в процессе бурения скважин

Сплоченность коллектива, организованная командная работа и грамотное распределение обязанностей между сотрудниками – одни из важнейших факторов, влияющих на эффективность компании и ее развитие.

В любом деле, ориентированном на достижение результата, особенно, когда речь идет о создании чего-то нового (организации схемы производства продукта, внедрении технологий) огромное значение имеет команда. Как известно – один в поле не воин. Особенно в быстроизменяющихся условиях, когда требуются знания и опыт в разных дисциплинах. Совсем недавно в производственном подразделении «МехСервис-НПО», цехе сварочного производства, изготовили два вида технологического оборудования для буровиков - ЦС-120 и доливные емкости. Изготовление бурового оборудования стало одним из стратегических направлений как управляемого общества, так и в целом компании. В нем задействованы специалисты самых разных направлений. Можно отметить, что это действительно один из тех показательных примеров эффективной командной работы.

Для управляющей компании направление по производству ЦС само по себе не новое. Ранее буровое оборудование изготавливалось в Лениногорске на базе «ТМС-Буровой Сервис», а позже его передали в «МехСервис-НПО». Так, в цехе сварочного производства изготовление циркуляционных систем ведётся уже с 2018 года.

Доливная емкость — емкость для долива скважины при подъеме инструмента, когда необходимо поддерживать уровень раствора на устье. Предназначена для быстрого заполнения скважины и точного определения долитого объема раствора

За это время специалисты разработали и изготовили восемь ЦС самых разных характеристик и комплектаций. Отправив заказчику последнюю партию ЦС-280 в декабре прошлого года, цех был обеспечен ещё одной заявкой на производство двух новых комплектов оборудования ЦС-120. Обсудив технические параметры с заказчиком, проект отправили на разработку в конструкторское бюро. По опыту работы с прошлым проектом, специалисты КБ создали внутренний документ, в котором учитывались всё отзывы и предложения по модернизации оборудования как со стороны заказчика, так и изготовителя.

- Мы научились более эффективно взаимодействовать с заказчиком. Пересмотрели свои взгляды, и сегодня понимаем, что производство продукции не ограничивается только его техническими параметрами. Заказчику важно не просто, чтобы оборудование работало долго и исправно, но и чтобы было эстетичным. Под руководством заместителя директора по развитию производства «ТМС групп» Эдуарда Владимировича Валикова мы разработали стандарт по проведению экспертизы дизайнерского решения. Согласно стандарту, на презентациях заказчику мы активно привлекаем VR-технологии. Надев очки виртуальной реальности, заказчик видит конечный продукт. Благодаря этому инструменту мы можем более эффективно взаимодействовать с клиентом, зная его потребности, - рассказал **главный конструктор конструкторского бюро ТМС-БизнесСервис Ринат Валиулин.**

Буровое оборудование ЦС-120 - предназначено для приготовления, очистки, регулирования свойств и циркуляции бурового раствора, его хранения и последующей подачи в скважину. Установка полностью мобильна. Как и в предыдущих версиях, составные элементы крыши у данной установки – сборные, что позволяет сократить время на подготовку к бурению нефтяных скважин. Система состоит из 3 блоков – блока приготовления, очистки и хранения бурового раствора. Это версия установки габаритами меньше, чем та, которую цех изготавливал ранее. За месяц до отгрузки заказчик два комплекта оборудования принял. Но поскольку оборудование изначально предполагалось для отправки за границу, а планы у заказчика изменились, то сегодня специалисты оперативно вносят коррективы в существующую конструкцию.

В тот же самое время, уже от другого заказчика – «ТаграС-РемСервис» – поступила заявка на изготовление доливных емкостей. Данное оборудование применяется для быстрого заполнения скважины и точного определения долитого объема раствора. По своей работе и выполняемым функциям доливные емкости схожи с блоком хранения у ЦС. Но всё-таки у данного оборудования есть свои особенности.

- Для ЦСП это был первый опыт производства доливных емкостей. Однако имеющийся опыт и слаженная работа наших конструкторов, технологов и мастеров сварочного дела позволили качественно и в срок реализовать проект. У заказчика были определённые пожелания по проекту: первое — это оборудование. Здесь мы установили другой погружной насос – оборудование, с которым ранее мы не работали. Следующее, что хотел видеть заказчик – это система видеофиксации. С её помощью персонал сможет владеть полной информацией и работать удаленно. Сегодня мы уже осуществили отгрузку продукции. Заказчик остался доволен, - рассказал **руководитель СПП «МехСервис-НПО» Ленар Вадигуллин.**

Сегодня в компании, по имеющимся данным, проект по производству бурового оборудования имеет достаточно большие перспективы. Несмотря на определённые сложности работники предприятия успешно справляются с поставленными задачами - выполняют поставки качественно и в срок. Что, в свою очередь, выделяет нас среди других компаний.

Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото автора и Рустама КАДЫРОВА

Вирус здесь не пройдет

9 апреля 2020 года в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» провели полную санитарную обработку, обеззараживание всех поверхностей помещений и территории путем химической дезинфекции. Данная профилактическая процедура проведена Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Татарстан».

Грипп, коронавирусная инфекция и другие острые респираторные вирусные инфекции находятся на первом месте по числу ежегодно заболевающих людей. Несмотря на постоянные усилия, направленные на борьбу с возбудителями гриппа, и других ОРВИ победить их до сих пор не удается. Ежегодно от осложнений гриппа погибают тысячи человек.

Уничтожить возбудителей инфекционных заболеваний и разрушить токсины на объектах внешней среды для предотвращения попадания их на кожу и слизистые человека помогает дезинфекция помещений и производств. Конечно же, намного проще предотвратить распространение возбудителя, нежели потом пытаться его уничтожить. Поэтому одним из самых важных дезинфекционных мероприятий являются именно мероприятия профилактического назначения.

Профилактическая дезинфекция способна существенно снизить риски возникновения различных инфекций.

Существуют три метода проведения профилактической дезинфекции: физические, механические и химические.

- *Механическая дезинфекция предполагает ручную обработку помещений. Обычно такая процедура включает в себя уборку помещений, мытье посуды, мытье рук и прочее.*
- *К физическим методам относится обработка помещений или отдельных предметов различными аппаратами. Например, воздействие ультрафиолетом и кварцевание.*
- *Химический метод дезинфекции основан на применении специальных дезинфицирующих растворов и химических средств. Данную обработку проводят специализированные организации.*

В «ТМС-ТрубопроводСервис» прошла именно химическая дезинфекция. Сотрудники Центра гигиены и эпидемиологии провели ее в защитных костюмах и масках. Обеззараживание проводилось методом орошения из специализированного оборудования. Обработка проводилась, как и на производственных площадках, так и в офисных помещениях.

Во время проведения дезинфекции были приняты необходимые меры безопасности, весь персонал был выведен из обрабатываемых помещений. По окончании обработки все помещения были проветрены, произведена влажная уборка рабочих мест. После проведения всех необходимых процедур работники снова приступили к своим прямым обязанностям.

В рамках мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» персонал обеспечен защитными масками, респираторами, антисептическими средствами. Организовано ежедневное проветривание помещений, обеспечено обеззараживание воздуха в санитарно-бытовых помещениях с помощью бактерицидных облучателей закрытого типа и многое другое.

Также проводится регулярная обработка помещений дезинфицирующими средствами силами клининговой компании ООО «Кристалл Сервис».

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» держит на особом контроле профилактику вирусных заболеваний. Сохранить жизнь и здоровье трудящихся – наша главная задача. Будьте здоровы!

Виктория Афанасьева,
ведущий специалист ПБ и ОТ

«Здоровье сотрудников и благоприятная обстановка в трудовом коллективе существенно влияют на темпы роста производства».

Второй постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда

Осваиваем новые направления

Руководство УК ООО «ТМС групп» поставило задачу перед ООО «НКТ-Сервис» заместить ряд работ подрядных организаций собственными силами. Был подписан график о замещении работ, по которому специалисты СЦПП ООО «НКТ-Сервис» организовали капитальный ремонт собственными силами и запустили данную систему в работу. Первой работой по графику стал капитальный ремонт мойки высокого давления.

Ремонт произвели с июля по август 2019. В рамках модернизации и капитального ремонта были произведены мероприятия, которые позволили повысить качество и количество выпускаемой продукции. Изменения коснулись таких основных элементов, как программное обеспечение, пневматическая схема, гидравлическая схема, металлоконструкции.

Модернизация мойки высокого давления была осуществлена силами сотрудников СЦПП ООО «НКТ-Сервис» в рамках проекта по запуску новой линии, где руководителем проекта выступил Анвар Сагитов. Были привлечены высококвалифицированные специалисты разных направлений деятельности, которые объединились в комплексную группу по разработке и реализации проекта: электромонтер Алексей Киселев, слесарь КИПиА Руслан Гарайшин, а также бригада по монтажу. Руководил бригадой по ремонту мойки мастер Ильмир Фатхутдинов.

Главная роль в разработке, сборке схемы управления установки мойки высокого давления принадлежит электромонтеру Алексею Киселеву, он также сам осуществил полноценную сборку схемы. Для него эта работа не вновинку, и разработка схемы любой сложности не составляет труда. Алексей Иванович всю жизнь работает в этой сфере. Был опыт в работе и с более сложным оборудованием, где он сам разрабатывал для них схемы.

- Эта работа очень увлекательна и даже здесь можно подходить к работе творчески. Я рад проработать в данной сфере деятельности всю свою жизнь, - говорит **Алексей Иванович.**

Руслан Гарайшин, слесарь КИПиА, так же освоил навыки программирования сложных систем управления, разработал программное обеспечение транспортной системы мойки высокого давления.

- Это мой второй опыт в разработке программного обеспечения и сборке шкафа управления, - рассказал он. *- Ранее была организована разработка транспортной системы линии ремонта НКТ с использованием контроллера. Процесс был сложным, трудоемким – заставить груду железа работать и двигаться так, как задумано – дело не простое. Но это был очень интересный опыт.*

Бригада заменила изношенные детали, изменила конструкцию, заменила пневматическую и гидравлическую схему, покраску мойки, монтаж и пусконаладочные работы. Бригада состояла из электрогазосварщика Андрея Кудряшова, грузчиков Ильназа Сабирзянова, Игоря Галкина, Ильмира Гайнетдинова, Аделя Хисматуллина, слесаря-ремонтника Валерия Куренкова и электрогазосварщика ручной сварки Артема Мишкина.

Главная модель этой группы – системный подход, то есть взаимодействие специалистов разных сфер с использованием системного мышления.

Выполненные работы позволили повысить качество и количество выпускаемой продукции, удовлетворяющих

требованиям заказчика, работы были проведены собственными силами без привлечения подрядных организаций.

Выпуск качественной продукции, особенно сложных конкурентоспособных изделий, обречен на провал, если отсутствует высококачественный парк технологического оборудования, который всегда должен быть в работоспособном состоянии. Таким образом, осуществляя работы своими силами, без привлечения подрядных организаций и наличием своего парка технологического оборудования, «мы помогаем заказчику повысить эффективность бизнеса, предоставляя сервис, продукцию и технологии высокого уровня».

Ильсеяр КУЧЕРБАЕВА,
инженер СЦПП ООО «НКТ-Сервис»

Разумность, прозрачность и системность управления

Эти три качества наиболее всего характеризуют компанию «ТМС групп», считает начальник Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис» Василий Манаков. Он многому научился, работая в «ТМС групп», и стал одним из специалистов, выросших внутри компании из рабочего в руководителя.

В профессию Василий Манаков пришел по следам отца. Тот всю жизнь проработал слесарем-ремонтником в НГДУ «Лениногорскнефть», имеет звание «Почетный нефтяник Минэнерго РФ». Отец и мама, старшая медсестра МСЧ города Лениногорск, по признанию Василия, очень честные, открытые люди, в которых абсолютно отсутствует лукавство. Эти качества «честность», «открытость» - часто звучат в словах героя нашей заметки, и видно, что это его внутренние убеждения.

- *Самое главное, чему научили меня родители, - правильно действовать в нестандартных ситуациях и управлять своим временем,* - рассказывает нам **Василий**.

Из Лениногорского нефтяного техникума Василий Манаков вышел с красным дипломом и профессией механика. Через два дня после защиты пошел служить в ряды Российской Армии, где прослужил два года в ВДВ в должности старшего сержанта. Через неделю после возвращения из Армии в 2007 году устроился на работу в НГДУ «Лениногорскнефть» в цех ПРЦГНО. Тут же поступил в АГНИ на специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Так он хотел более широко разобраться в процессе нефтедобычи.

Трудовую деятельность в «ТМС групп» Василий Манаков начал слесарем-ремонтником, перешел в процессе реструктуризации цехов ПРЦГНО в ООО «НКТ-Сервис». Работал в бригаде старшего механика, занимался техническим обслуживанием оборудования, которое ремонтировало НКТ, обслуживал кран-балки и прочее. Далее исполнял обязанности и старшего механика, мастера, даже пришлось некоторое время исполнять обязанности инженера по технике безопасности. Слесарем-ремонтником Василий проработал с 2008 до 2012 года. В 2012 году Манакова официально назначают на должность мастера, в том же году переводят инженером аппарата управления «НКТ-Сервис» в отдел совершенствования производственных систем. В 2015 году исполнительный директор «НКТ-Сервис» Фанил Кучербаев доверил Василию Манакову руководство Альметьевским цехом.

ЧЕМУ УЧИТ КОМПАНИЯ «ТМС ГРУПП»?

- *Когда нас только перевели в «ТМС групп», меня удивила прозрачность,* - поделился **Василий.** - *Это абстрактное понятие, но на самом деле, прозрачность основных бизнес-процессов - с момента, как начисляется заработная плата, как производится заказ ТМЦ, как производится выдача того или иного задания на ремонт – руководство компании выстраивало с самого начала.*

В миссии компании «ТМС групп» сказано «Мы помогаем каждому сотруднику расти вместе с компанией». Василий Манаков, будучи ярким примером такого сотрудника, говорит, что расти вместе с компанией позволяет даже прозрачность карьерного роста. В газете «Навигатор ТМС групп» и на портале всегда публикуется информация о том, что именно человек сделал для компании, и любому человеку становится ясно, что именно нужно сделать, чтобы рассчитывать на ту или иную должность.

Он сам является автором более 300 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом около 10 млн рублей, успешно реализовал 5 проектов с экономическим эффектом более 4 млн рублей, также был участником более чем 20 проектов. А уже являясь начальником Альметьевского цеха вместе с командой вывел его на рентабельность, сделал одним из самых эффективных в ООО «НКТ-Сервис». Сегодня Альметьевский цех является показательным для потенциальных заказчиков.

Но всего этого удалось достичь, в первую очередь, обладая навыками и используя инструменты, которые компания «ТМС групп» предлагает каждому работнику: бережливое производство, процессное управление, проектный подход. А еще системность управления, которая так нравится молодому управленцу.

- *Принцип решения ежедневных задач основан на принципе управления руководством управляющей компании.* – отмечает он. - *Есть ответственные по направлениям владельцы процессов, есть принципы и способы постановки задач, есть понятия, кто компетентен, кто некомпетентен, есть понятия «точка воздействия», когда процесс требует системного решения.*

Еще одну важную роль в развитии сотрудников играет система внутреннего обучения.

- *Она выстроена очень качественно,* - говорит **Василий Манаков.** – *Здесь не учат всему подряд, здесь воздействуют точечно по тем компетенциям, которые необходимо развивать руководителю либо специалисту на своем рабочем месте, а также с перспективой карьерного роста. Например, когда я был инженером ОСПС, моя основная работа была связана с реализацией проектов, с управлением проектной деятельностью, и обучали меня различным практикам управления проектами, оценке качества процесса управлениям проектами, портфелям, программам проектов. Но эти навыки и компетенции оказались важными для меня и тогда, когда я стал управленцем.*

В компании принято, что всех, кто общается с заказчиком обучают методам общения с людьми, клиентоориентированности, методам повышения эффективных продаж.

- *Несомненно, это обучение играет значимую роль не только на работе, но и в обычной жизни. Ты начинаешь применять словосочетания, инструменты, которым научили на работе, и в обычной жизни. Они врастают в тебя, и ты вместе с ними уже живешь,* - говорит **Василий.**

ЭФФЕКТИВНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

- *Каким должен быть эффективный руководитель?* – спросили мы Василия Юрьевича.

- *Любой начальник цеха должен быть эффективным лидером. Авторитет зависит не только от уважения к формальному статусу. В первую очередь, от уважения к подчиненному, от философии управления. Вторая черта, которая должна быть - гибкость. Гибкий руководитель сегодня более эффективен чем тот, кто имеет кучу стереотипов. Также руководитель должен обладать хорошим уровнем коммуникабельности. Это нужно, чтобы ставить задачи, достигать целей, коммуницировать с заказчиком и понимать, что он от тебя ждет.*

ВАЖНО ОКРУЖЕНИЕ

Как признается Василий Манаков, в развитии человека имеет значение, какие именно люди встречаются ему на пути. Одним из таких, кого он может назвать учителем, является исполнительный директор ООО НКТ-Сервис» Фанил Фандапович Кучербаев, который учил и учит применять нестандартные методы в решении проблем, чтобы максимально достичь результатов.

Еще два человека сыграли большую роль в становлении Василия, Сергей Селиванов (сегодня начальник СЦ№ 2 ООО «НКТ-Сервис») и Рамиль Лутфуллин (сегодня начальник СЦ № 1 ООО «ТМС-НТ»). У этих двух руководителей отличается стиль управления, но в то же время они оба – эффективные руководители, которые многому научили нашего героя. Еще один очень важный человек для Манакова – его первый руководитель, старший механик бригады Рамиль Зайдуллин. Он до сих пор трудится в компании, только уже в ООО «ТМС-НТ».

КОМАНДА

Альметьевский цех - один из самых крупных цехов предприятия ООО «НКТ-Сервис». Здесь занимаются ремонтом и изготовлением НКТ, производят диагностику ГНО, изготавливают ТМЦ для ГНО, обслуживают два самых крупных НГДУ «Татнефти» - «Альметьевнефть» и «Лениногорскнефть», являюмся генеральным подрядчиком для Иркутской нефтяной компании. Также оказывают услуги для малых нефтяных компаний юго-востока Татарстана.

- *В цехе создана настоящая команда. Эффективность цеха зависит не от эффективности одного начальника цеха или отдельных специалистов, здесь идет командная оценка. И команда нашего цеха заслуживает высокой оценки,* - считает **Манаков.** - *Наше предприятие динамично развивается, изменяется, прежними только остаются принципы и ценности: безопасность труда, обязательства перед заказчиком, качество выпускаемой продукции.*

По убеждению героя нашей заметки, компания «ТМС групп» в целом и ООО «НКТ-Сервис в частности – перспективна.

- *Ежегодно мы наращиваем объемы для сторонних заказчиков, осваиваем новые виды бизнеса, подстраиваемся под требования рынка, ищем новых заказчиков. И при таком подходе нашей компании есть перспективы для развития каждого подразделения «ТМС групп», каждого цеха и каждого сотрудника.*

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото из архива компании

ДОСЬЕ

РОДИЛСЯ:
14 апреля 1986 года

ОБРАЗОВАНИЕ:
Лениногорский нефтяной техникум по специальности «Монтаж и эксплуатация нефтяного оборудования», Альметьевский государственный нефтяной институт «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»

ДОЛЖНОСТЬ:
начальник Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис»

СЛУЖБА/ ЗВАНИЕ:
ВДВ, старший сержант

СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ:
женат, есть дочь

Меры по профилактике приняты

В ТМС-БизнесСервис сотрудники Роспотребнадзора провели дезинфекцию офисных помещений

Целью первичных защитных мер и профилактики распространения коронавирусной инфекции руководство ТМС-БизнесСервис приняло решение о мероприятиях по дезинфекции помещений, офисной мебели и техники. Специально для этого в офис были приглашены специалисты Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Татарстан», которые провели профессиональное обеззараживание помещений.

Сегодня в ТМС-БизнесСервис большая часть работников трудится дистанционно, а персонал, находящийся в офисе, обеспечен всем необходимым: защитными масками, антисептическими средствами. На контрольно-пропускном пункте допуск работников осуществляется по данным проверки температуры тела и оценки общего состояния.

Также регулярно проводится обработка помещений дезинфицирующими средствами силами клининговой компании ООО «Адамант Сервис». Клинеры обрабатывают перила, ручки, парапеты, поверхности, переговорные, места приема персонала, стеклянные двери, места общего пользования.

Зачем нужна дезинфекция

Цель проведения дезинфекции проста – профилактика распространения инфекционных заболеваний для безопасных условий жизни и труда. Регулярная дезинфекция сродни огнетушителю на пожаре. Отрезает пути распространения инфекции от ее источника к другим объектам.

Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото автора

Поможем детям

К руководителям промышленных компаний Группы «Татнефть» и Холдинга «ТАГРАС» с письмом обратился директор Благотворительного фонда ПАО «Татнефть» Ренат Мамин.

«Сегодня в связи с переходом детей и молодежи на дистанционное обучение, а также родителей на удаленный режим работы возникла проблема нехватки компьютерной техники в семьях, - говорится в письме. - Особенно остро вопрос стоит в многодетных и малообеспеченных семьях.

Благотворительный фонд «Татнефть» совместно с Волонтерами «Татнефти» запускает акцию помощи тем, кто оказался в такой ситуации.

Если у Вас есть невостребованный компьютер, ноутбук или планшет (смартфон), которым Вы готовы поделиться на время или отдать навсегда, прошу Вас сообщить об этом в БФ «Татнефть» удобным для Вас способом (в системе СЭД «Практика» на имя Мамина Р.Р., на эл. адрес: maminrr@tatneft.ru, по телефону 8 919 624 57 01).

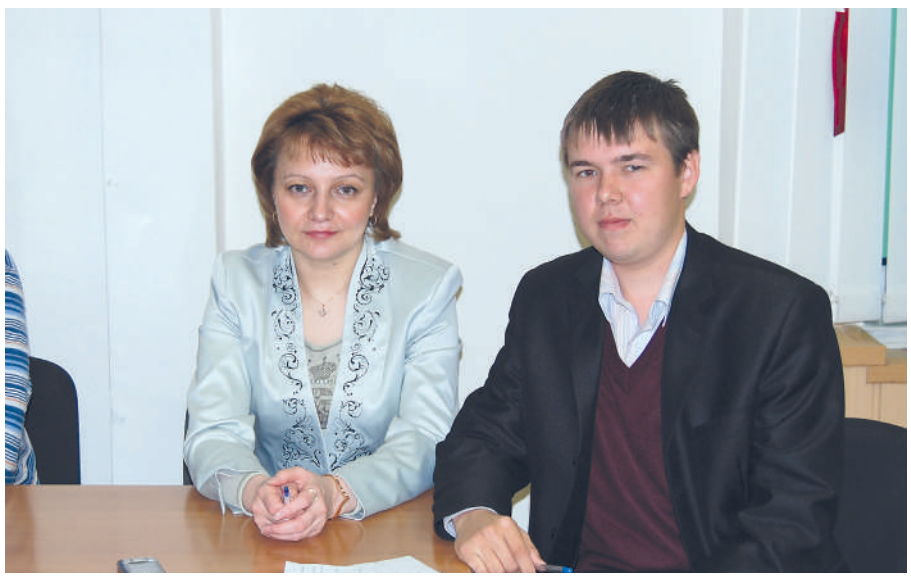
Мы принимаем даже неисправные гаджеты с целью дальнейшей диагностики, возможного ремонта и передачи нуждающимся».

Мы присоединяемся к просьбе Рената Рауфовича и приглашаем принять участие в акции помощи наших читателей, кто обладает такими возможностями.

С уважением, редакция газеты «Навигатор ТМС групп».

Фотоистория компании 2005-2020

Ждём фотографий из вашего архива!



Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнится 15 лет с момента создания нашей компании. В одном из прошлых номеров мы сообщили об открытии рубрики «Фотоистория компании 2005-2020» и предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий – производства, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов.

Благодарим за присланные фотографии. Сегодняшнюю фотографию в своем архиве обнаружил начальник отдела развития персонала и производственных систем Рустам Каримов.

- Фотография зафиксировала аттестацию после обучения в Школе менеджеров. Это 2008 год. На столе лежит билет № 2 и анкета обратной связи. Я на тот момент был инженером 1 категории ООО «МехСервис-Запад». А сидящая рядом начальник отдела кадров Галина Васильевна Трофимова являлась одной из аттестующих нас специалистов. Обучение прошло очень насыщенно и интересно. Мы узнали много нового от наших главных специалистов. Аттестацию я прошел успешно, и нам двоим с Ильшатом Кашаповым вручили дипломы об окончании в рамочке с ремаркой «За высокую успешность».

С уважением, ваша редакция.

Цифровой пропуск

Как получить пропуск на выход из дома во время режима самоизоляции в Татарстане

1 *Зарегистрируйтесь в сервисе самоизоляции*

Сделать это можно двумя способами:

1. Зарегистрироваться через веб-интерфейс, указав серию и номер паспорта, и подтвердить номер телефона специальным кодом, который придет в SMS.

или

2. Отправьте бесплатное SMS на номер 2590 с текстом:

Регистрация#серия и номер паспорта (без пробелов)

Пример: Регистрация#1234123456

Если вы являетесь гражданином другой страны, в качестве документа используйте вид на жительство, миграционную карту или визу.

В ответ вы получите индивидуальный код регистрации, который нужно вводить при следующем входе в личный кабинет.

2 *Смена номера паспорта документа удостоверяющего личность*

Отправьте бесплатное SMS на номер 2590 с текстом:

Сменадокумента#серия и номер паспорта (без пробелов)

Пример: Сменадокумента#1234123456

Если вы являетесь гражданином другой страны, в качестве документа используйте вид на жительство, миграционную карту или визу.

В ответ вы получите SMS с подтверждение смены документа.

Пример ответа: Ваш номер паспорта успешно обновлен. Документ: 1234123456

Пример отрицательного ответа: Смена номера паспорта возможна только один раз

Обратите внимание, что сменой документа можно воспользоваться только один раз за всё время.

Как это работает?

Сотрудники контролирующих органов на улице/в общественном месте могут запросить у жителей республики код регистрации места самоизоляции/места работы и сопоставить его с их фактическим местоположением. В случае, если гражданин безосновательно покинул место самоизоляции, он будет привлечен к административной ответственности.

Что делать, если код не пришел?

В вашем личном кабинете автоматически сохраняется история трех последних запросов на разрешения выйти из дома. Сотрудники контролирующих органов могут проверить разрешение и время его действия с помощью сервиса.

Что делать, если я удалил(а) SMS с кодом регистрации?

На странице входа в личный кабинет нажмите «Забыли код». Введите свой номер телефона, и SMS с кодом будет повторно отправлено на указанный вами номер.

3 *Если вам нужно покинуть место проживания*

Получить разрешение на выход из дома можно также двумя способами:

1. Зайти в личный кабинет, указав мобильный номер телефона и уникальный код, полученный после регистрации. В окне выбрать причину и нажать кнопку “Получить код на выход”.

или

2. Отправьте SMS на номер 2590 с текстом:

Цель Номер цели из перечня

До двух выходов в день по 1 часу.

1. Посещение суда
2. Доставка несовершеннолетних в (из) образовательные организации
3. Посещение медицинской или ветеринарной организации
4. Участие в похоронах
5. Восстановление паспорта
6. Выезд в загородный дом или из него

2 часа

7. Посещение кредитных организаций и почтовых отделений
8. Доставка лекарств, продуктов питания и предметов первой необходимости
9. Изменение места проживания

Раз в три дня на 6 часов

Пример: Цель 1

В ответ вы получите SMS с кодом на выход

После обработки запроса в случае положительного решения в ответ на СМС-сообщение направляется уникальный код разрешения и период его действия

Обратите внимание, что в сутки можно получить не более 2-х разрешений на выход.

В каких случаях не нужно отмечаться

1. Вам нужна экстренная медицинская помощь
2. Вам нужно приобрести товары/услуги первой необходимости, реализация которых разрешена в соответствии с Постановлением Кабмина РТ № 234.
3. Вам нужно выгулять домашнее животное. Делать это можно на расстоянии, не превышающем 100 метров от места проживания (пребывания).
4. Есть необходимость вынести мусор до ближайших контейнеров.
5. Вы обязаны ходить на работу. Не забудьте взять справку у работодателя по форме, утверждённой Кабинетом Министров РТ.
6. Вам надо перевезти или отправить груз. Возьмите справку от отправителя груза по форме, утверждённой Кабинетом Министров РТ.
7. Вы волонтер и доставляете лекарства, продукты и товары первой необходимости нуждающимся. Нужна справка от Министерства по делам молодежи РТ.

https://covid19.tatarstan.ru/

Расскажите о дедах

В нашей семье больше всего прав на военные фотографии деда заявляла я. Во-первых, журналист. Кому, как не мне хранить историю семьи и писать памятные заметки? Во-вторых, самая любимая внучка, в чем дедушка признался своим дочерям перед смертью и что до сих пор заставляет меня лить слезы от любви и гордости.

Правда, фотографии деда все же остались у родителей и я любуюсь старыми снимками, когда бываю в гостях. Одна из самых любимых – дед стоит с сослуживцами у грузовика, совсем юный, красивый, молодцеватый, и у меня замирает сердце. Красивее мужчины в жизни не видала. Дед 1924 года рождения был призван 24 августа 1942 года, дошел до Кенигсберга, получил медаль «За отвагу», прослужил еще несколько лет и был мобилизован 3 марта 1947 года. А вернувшись домой, стал крепким хозяйственником, пасечником, отцом троих детей, одним из которых была моя мама, и был всегда очень сильным, мудрым и очень честным человеком. Он многому меня научил. Я не помню парадов Победы, проходивших в городе, в которых бы я и наша семья принимали участие, даже по долгу службы. Мы всегда стремились уехать к нему, отпраздновать День Победы с дедом. Это был его День, а он - нашим Героем.

И до сих пор я смотрю с восхищением на фотографии своего дедушки, до сих пор с замиранием сердца читаю историю других таких же дедов. И буду рада прочесть их и напечатать на страницах нашей газеты, посвященной 9 Мая. Пишите, присылайте фотографии, рассказывайте о своих дедах, как и в прежние годы. Рассказывайте истории, которые слышали от дедов. А мы бережно опубликуем их. Давайте воскресим их в своей памяти, покажем и расскажем всему миру – какие они были, главы наших Родов.

Фотографии и рассказы жду на электронный адрес ZakirovaGV@mechservice.ru.

С уважением, главный редактор газеты «Навигатор ТМС групп» Гульназ ЗАКИРОВА.

Мой дед, Мирзагит Валиевич Валиев справа. Кенигсберг.

Главный редактор Г.В. Закирова.

Верстка Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6. тел. (88553) 313471, 313417. e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты УК ООО «ТМС групп». Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494. Газета выходит 2 раза в месяц. Распространяется по подписке. +6.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2. Заказ 2680. Тираж 1853. Подписана в печать 13.04.2020 в 10.00. Подписной индекс ПА529.