

НАВИГАТОР



Новости компании

ЗАПУСК НОВОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ



Первого декабря на базе Сервисного центра №1 ООО «НКТ-Сервис» запустили в эксплуатацию новую высокопроизводительную технологическую линию по изготовлению обсадной трубы Ø168 мм. Благодаря данной линии производительность изготовления обсадной трубы этого диаметра увеличилась в 2 раза (ранее она составляла 50 т в сутки, сейчас - 103 т в сутки). С момента запуска новой линии уже произведено около 1000 т обсадных труб Ø168 мм.

СОСТОЯЛАСЬ ДЕЛОВАЯ ВСТРЕЧА



Третьего декабря делегация «ТМС-ТрубопроводСервис» с рабочим визитом посетила ООО «Газпромнефть-Ямал». На встрече специалисты провели презентацию, где рассказали о продукции и услугах, которые ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис» может предложить своим заказчикам. По окончании презентации были даны подробные и исчерпывающие ответы на все вопросы специалистов ООО «Газпромнефть-Ямал» относительно рассмотренных тем. В ходе деловой встречи также состоялась беседа о вопросах дальнейшего сотрудничества.

Цифра

2 раза

БОЛЬШЕ ОБСАДНЫХ ТРУБ НАЧАЛИ
ПРОИЗВОДИТЬ В СЕРВИСНОМ ЦЕНТРЕ №1
ООО «НКТ-СЕРВИС»

Главное

Нефтяники и нефтяной сервис договорились за круглым столом и обратились к власти



«Нефтеобслуживающая отрасль в кризисе. Если мы потеряем нефтеобслуживающую отрасль, быстро уже не восстановим» - с таким обращением предприятия нефтеобслуживающей отрасли сели за круглый стол с представителями органов федеральной и республиканской исполнительной власти, отраслевых ассоциаций и союзов, крупнейших нефтедобывающих компаний России и крупнейших банков страны.

2 декабря на территории ВЦ «Казанская ярмарка» состоялся первый в истории страны круглый стол на тему «Новые подходы к межотраслевому взаимодействию в нефтяной отрасли: Добыча. Сервис. Машиностроение. Финансы». Холдинг «ТАГРАС»

стал одним из организаторов мероприятия совместно с Министерством промышленности и торговли РТ, Союзом нефтегазопромышленников, ОАО «Казанская

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Очень важно, что проблемы нефтеобслуживающей отрасли озвучены на высоком уровне. Этот год был непростым и для коллектива «ТМС групп». Но мы открыли новые направления бизнеса, сделали упор на создание новой продукции и еще больше шли в направлении импортозамещения. Если озвученные на круглом столе инициативы будут реализованы, это поможет компании и Холдингу вернуться на былые позиции и двигаться дальше более надежно.

Вектор развития

ОСВАИВАЕМ НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Читайте на стр. 4



Нефтяные новости

ГОСКОМИССИЯ ПОДТВЕРДИЛА ОТКРЫТИЕ «РОСНЕФТЬЮ» НОВОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ГАЗА

Госкомиссия по запасам (ГКЗ) подтвердила открытие «Роснефтью» газового месторождения в Карском море, его запасы составляют 800 миллиардов кубометров, сообщает компания. В честь 75-летия Победы, а также в память о великих полководцах месторождению присвоено имя маршала Жукова. По действующей классификации запасов оно относится к категории уникальных.

РИА Новости

АГЕНТСТВО MOODY'S РАССКАЗАЛО О ЦЕНАХ НА НЕФТЬ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

«Нефтяные цены будут варьироваться на уровнях около 40-45 долларов за баррель в 2021 году, оставаясь у нижних границ нашего среднесрочного ценового диапазона для Brent в 45-65 долларов», — отмечает в релизе Международного рейтингового агентства Moody's Investors Service (Moody's). Среднесрочный прогноз для WTI составляет при этом 40-60 долларов за баррель, следует из сообщения.

Как отмечает агентство, прогнозы отражают ожидания аналитиками того, что в следующие 3-5 лет будут разрабатываться только запасы с низкой себестоимостью добычи. Восстановление нефтяного спроса будет происходить при этом неравномерно, что приведет к волатильности рынка в 2021 году, говорится в релизе. Запасы нефти и нефтепродуктов будут высокими, а сокращаться они будут небольшими темпами, считает Moody's.

Прайм

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» СНИЗИТ ЗАТРАТЫ НА ДОБЫЧУ НЕФТИ ИЗ БАЖЕНОВСКОЙ СВИТЫ

«Газпром нефть» намерена снизить затраты на добычу нефти из баженовской свиты до 6 тыс. рублей за тонну к 2025 году. Это позволит добывать порядка 1 млн тонн такой нефти даже при цене \$40 за баррель, сообщил в интервью ТАСС директор по технологическому развитию «Газпром нефти» Алексей Вашкевич.

«К концу 2021 года компания должна выйти на заявленные ранее 8,5 тыс. рублей, после чего уйдем на снижение до 6 тыс. рублей за тонну к 2025 году. Это тот уровень, когда мы готовы идти за баженом на новые месторождения, создавать новую инфраструктуру, коммуникации, дороги и так далее», — сказал он.

«Соответственно, если наши традиционные скважины при цене нефти в \$40 за баррель остаются экономически рентабельными, то они будут такими и для бажена. Поэтому к 2025 году мы хотим выйти на уровень добычи как минимум в 1 млн тонн», — добавил Вашкевич.

ТАСС

Новости Холдинга «ТАГРАС»

НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В 2019 году в ООО «ТатАвтоматизация» в рамках развития компетенций появилось новое направление деятельности – разработка конструкторской документации. В задачи конструкторско-технической службы центра реализации услуг входят анализ проектной документации, моделирование и визуализация готового продукта, выбор технических решений и подбор комплектующих для их реализации.

За *целый год* конструкторско-техническая служба под руководством Рината Молдаханова выполнила несколько проектов. Например, совместно с ООО «МехСервис-НПО» проведены опытно-конструкторские работы на линии ремонта НКТ для Стрежевского филиала ООО «РН-Ремонт НПО». Также был создан шкаф управления установкой мойки НКТ активаторного типа «Аква», модернизирована линия

5

КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА



нанесения полимерного покрытия цеха №4 ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис» и разработана система вентиляции покрасочной камеры для ООО «МехСервис-НПО». Конструкторско-технологическая служба «ТатАвтоматизации» разработала и систему противоаварийной защиты насосов участка № 1 ЦПХ ООО «ТаграС-Химсервис», систему обнаружения утечек напорного нефтепровода УПСВ «Нур-

кеево» - ДНС-1 ООО «МНКТ». Кроме этого, специалисты службы разработали учебные стенды по заказу Альметьевского политехнического техникума и продолжают разработку конструкторской документации на продукцию, выпускаемую ООО «ТатАвтоматизация».

Ольга АЛАБУЖЕВА,
ведущий инженер
центра реализации услуг
ООО «ТатАвтоматизация»

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА ЗА СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



«Татнефть» признана лучшей по итогам Международного конкурса Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие» в номинации «Сохранение природных комплексов и биоразнообразия».

Церемония награждения победителей состоялась 1 декабря в видеостинге YouTube.

«Татнефть» представила на конкурс научно-популярный атлас «Родники жизни. Тормыш чышмәләре. Springs of life», изданный на русском, татарском и английском языках и посвященный уникальному природному

и историко-культурному наследию районов Татарстана. Красочный атлас рассказывает о родниках юго-востока республики, история которых тесно переплетается со вчерашним и сегодняшним днем деревень, поселков и городов нефтяного региона.

Реализуемые в течение многих лет экологические инициативы «Татнефти» и природоохранная де-

ятельность получили логическое продолжение в рамках реализации целей устойчивого развития, которые компания поддерживает как участник Глобального договора ООН. Экологические программы акционерного общества способствуют решению актуальных природоохранных задач региона. Благоустройство родников и иных природных источников питьевой воды является частью реализации ЦУР № 6 «Чистая вода и санитария».

С середины 90-х годов прошлого века нефтяники восстановили, обустроили и облагородили более 500 уникальных природных источников питьевой воды, расположенных на территориях деятельности «Татнефти». Почти все родники являются местными достопримечательностями и популярными местами отдыха как для жителей Татарстана, так и для гостей республики.

В ежегодном международном конкурсе, учрежденном в 2012 году Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского, Межрегиональной общественной организацией «ГРИНЛАЙТ» и Межрегиональной экологической общественной организацией «ГРИНЛАЙФ», в 2020 году участвовало более 500 проектов и разработок, приносящих практическую пользу в формировании экологической культуры граждан нашей страны. Среди участников и победителей проекта - «СИБУР», «НОВАТЭК», «Газпром», «Росэнергоатом», образовательные организации и общественные объединения и др.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»

Начало на стр. 1

Нефтяники и нефтяной сервис договорились за круглым столом и обратились к власти



ярмарка».

Топ-менеджеры, главные специалисты дивизионов Холдинга «ТАГРАС» приняли активное участие в работе круглого стола, главной целью которого была выработка решений по формату взаимодействия нефтедобывающих компаний, компаний нефтесервиса, предприятий производителей нефтегазохимического оборудования, инвестиционных институтов.

Главную проблему отрасли обрисовал заместитель Премьер-министра Республики Татарстан, министр промышленности торговли РТ Альберт Каримов. Он назвал нефтяную отрасль наиболее чувствительно пострадавшей от замедления мировой экономики.

- Все это вкупе с мерами правительства стран по ограничению распространения коронавирусной инфекции, привело к падению спроса на «черное золото», сокращению добычи нефти, - объяснил министр. - Мировые соглашения, в которых участвует Россия, в целом затрагивают всю цепочку нефтяной отрасли. И по оценкам, снижение рынка нефтесервисных услуг может составить половину от уровня 2019 года и, конечно, это огромный риск для всей отрасли нефтесервиса с одной стороны. С другой стороны ситуация не обошла стороной и производителей машиностроительного оборудования для нефтяной отрасли, для добывающих компаний. И сегодня нам нужно обсудить, как найти выход из сложившегося положения, как поддержать друг друга, как вместе решать эти вопросы.

ПРОБЛЕМЫ КРУПНЫМИ МАЗКАМИ

В целом о состоянии нефтяной промышленности страны рассказал президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль. Он предложил Правительству поддержать малые нефтяные компании, оказав отдельную поддержку нефтесервису.

В то же время председатель Союза «Торгово-промышленная палата» Республики Татарстан Шамиль Агеев в качестве главной проблемы счел именно рассогласованность действий представителей разных направлений нефтяной отрасли: геологоразведки, бурения, нефтедобычи, нефтепереработки.

- Сложившаяся ситуация крайне негативно отразилась на отрасли: нефтесервис почувствовал высокую нагрузку на фонд оплаты труда, ему сложно взаимодействовать с банковской сферой, нет поддержки отечественного производителя. Это выбило хорошие кадры. Скоро некому будет работать, - предостерег он. - Мы внесли более 6000 предложений

правительству по этому поводу. Надеюсь, сейчас к нам прислушаются. Нужно, чтобы больше слышали голоса с мест, ведь «расхлебывать» проблемы приходится им.

В ответ депутат Госдумы от Республики Татарстан Альфия Когогина обещала помощь и депутатскую поддержку в доведении предложений участников круглого стола до Правительства Российской Федерации.

Сделать упор на импортозамещение и создании новых технологий призвал директор департамента переработки нефти и газа Министерства энергетики Российской Федерации Антон Рубцов. А заместитель директора департамента станкостроения и инвестиционного машиностроения Министерства промышленности РФ Алексей Дубинин рассказал в целом о мерах поддержки нефтесервису и привел в пример принятую в этом году инициативу министерства – трейд-ин буровых установок – которая поможет нефтесервисным компаниям развиваться в 2021 году. Он отметил, поддерживая предыдущего докладчика, что сейчас идет работа над созданием флота ГРП силами «Роскосмоса», которая позволит покрыть потребности страны в этом оборудовании и уйти от импортозависимости.

ГОЛОС НЕФТЕСЕРВИСА

Основные проблемы в отрасли нефтесервиса озвучил в своем докладе генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов. Холдинг является крупнейшей компанией на рынке нефтесервиса Татарстана и объединяет более 30 тысяч человек. Как заявил гендиректор Холдинга, в этом году объемы работ снизились на 20-30%.

Но вначале он отметил, что в этой непростой ситуации ощутимую поддержку Холдингу оказала «Татнефть», особенно в части загрузки бригад по капитальному ремонту скважин.

- Несмотря на то, что по некоторым видам деятельности ПАО «Татнефть» не имеет потребности в наших услугах на 2020 год, с целью загрузки персонала компания обеспечила нас работой до конца текущего года, - сказал Ленар Назипов. - Также удалось частично воспользоваться мерами господдержки. В результате совместных усилий удалось сохранить рабочие места для порядка 30 тысяч человек.

Гендиректор «ТАГРАСа» также озвучил главную боль всех представителей нефтесервиса.

- Безусловно, мы осознаем сложности, с которыми столкнулись наши заказчи-

ки. И в свою очередь, идем на выполнение требований, которые нам выставлены. По ряду проектов мы вынуждены привлекать кредитные ресурсы и работать целый год без оплаты от заказчика, на условиях отсрочки платежа по принципу 0/360, - очертил Ленар Лимович. - Несмотря на это, требования к подрядчикам не только не снижаются, а зачастую ужесточаются. Штрафные санкции снижают нашу эффективность вплоть до получения отрицательного результата.

Ленар Назипов привел в пример несколько случаев нелогичных требований, которые выдвигают заказчики: от штрафов при бурении скважин, которые не вводятся в эксплуатацию, до цвета футболки под спецодеждой у рабочего персонала, как например, высказали заказчики из Оренбургской области.

Резюмируя свой доклад в качестве меры поддержки предприятиям нефтесервиса гендиректор «ТАГРАСа» предложил:

- Введение моратория на применение пеней и неустоек со стороны заказчиков по избыточным требованиям, отраженным в договорах; отдельное внимание к нефтесервису со стороны курирующих министерств, как к обособленной отрасли, требующей государственной поддержки; продление мер государственной поддержки и расширение отраслей, попавших в перечень особо пострадавших, так, например сегодня согласно Постановлению Правительства РФ № 696 от 16 мая 2020 года к ним относятся из всех наших дивизионов только транспортники. Хотелось бы рассчитывать и на дальнейшую помощь от государства, - добавил он.

Следом за Ленаром Назиповым очень эмоционально выступил президент Национальной ассоциации нефтегазового сервиса (НАНГС), член общественного совета при Министерстве экономического развития Российской Федерации Виктор Хайков. Его доклад занял почти 20 минут, но он уложил в нем все проблемы, все чаяния нефтесервиса.

Виктор Борисович обозначил сложившуюся ситуацию как критическую для отрасли и упомянул указ президента России Владимира Путина, где первым пунктом стоит задача сохранения благосостояния людей.

- Нефтесервисная отрасль огромная, здесь трудятся не 300 тысяч человек, как тут обозначили, а гораздо больше - почти полмиллиона, - сказал он. - И предприятиям пришлось сокращать людей. Как можно выполнять указ президента, когда у отрасли почти нет денег? Заказчики режут объемы за счет нефтесервиса, но переносят убытки на нефтесервис - неправильно. Если мы не начнем спасать

отрасль, то просядет все, и это проседание сильно отразится на традиционной добыче, - горячо провозгласил Хайков.

Он отметил, что многие нефтесервисные компании не могут взять банковские кредиты, так как не проходят по банковским критериям.

- Многие готовы «продаться» и, боюсь, готовы уйти к иностранному покупателю. Мы просто потеряем свой нефтесервис, всю отрасль, - отметил он.

Президент НАНГС предложил внести нефтесервисные компании в список системообразующих, снизить порог вхождения в этот список до 1 млрд рублей.

- Отрасли, признанные наиболее пострадавшими, уже начали восстанавливаться, - сказал Хайков. - Но нефтесервис еще не скоро выйдет из кризиса, это продлится еще довольно долго.

Он предложил Правительству оказывать меры поддержки нефтесервисным компаниям до соглашения ОПЕК+ по повышению уровня добычи нефти, а также определить орган власти, который будет отвечать непосредственно за нефтесервис. Также Хайков предложил в условиях сузившегося рынка создать условия или обязать заказчиков рассматривать, в первую очередь, российских производителей продукции и услуг.

И если ряд предложенный Хайкова не поддержали на круглом столе, потому что предприятия существуют по законам бизнеса, а бизнес – это ответственность и ожидать все время помощи извне - неправильно, то предложение о приоритете российских производителей услуг и продукции докладчика поддержали и модератор круглого стола Алексей Савельев, назвав проблему общей – отсутствие российской отрасли оборудования, технологий при участии в тендерах, и Геннадий Шмаль, который согласился, что в стране существуют проблемы, связанные с интеллектуальным сервисом, с отставанием машиностроительной отрасли.

В ходе круглого стола свои проблемы осветили и машиностроители. Результатом мероприятия станет обращение к Правительству Российской Федерации, которое поддержат и депутаты Госдумы от Республики Татарстан, и органы власти РТ.

После завершения круглого стола прошла стратегическая сессия ПАО «Татнефть» и машиностроительных предприятий страны, одними из активных участников которой была и компания «ТМС групп», являющаяся машиностроительным кластером на юго-востоке Татарстана.

Гульназ ЗАКИРОВА



Осваиваем новое направление

На любом предприятии при запуске в производство нового вида продукции или мероприятиях по повышению производительности линии инженерные и технологические службы завода сталкиваются с вопросом проектирования, ввода и запуска новых производственных мощностей – автоматических линий, участков механической обработки, специального оборудования и т.д.

Одним из этапов проектирования является подбор оборудования, производительность которого максимально соответствует мощно-

сти проектируемого предприятия (цеха, участка). На этом этапе необходимо правильно рассчитать количество и выбрать тип оборудования. От этого зависят технико-экономические показатели проекта и экономическая эффективность предприятия: качество выпускаемой продукции, производительность труда, прибыль и

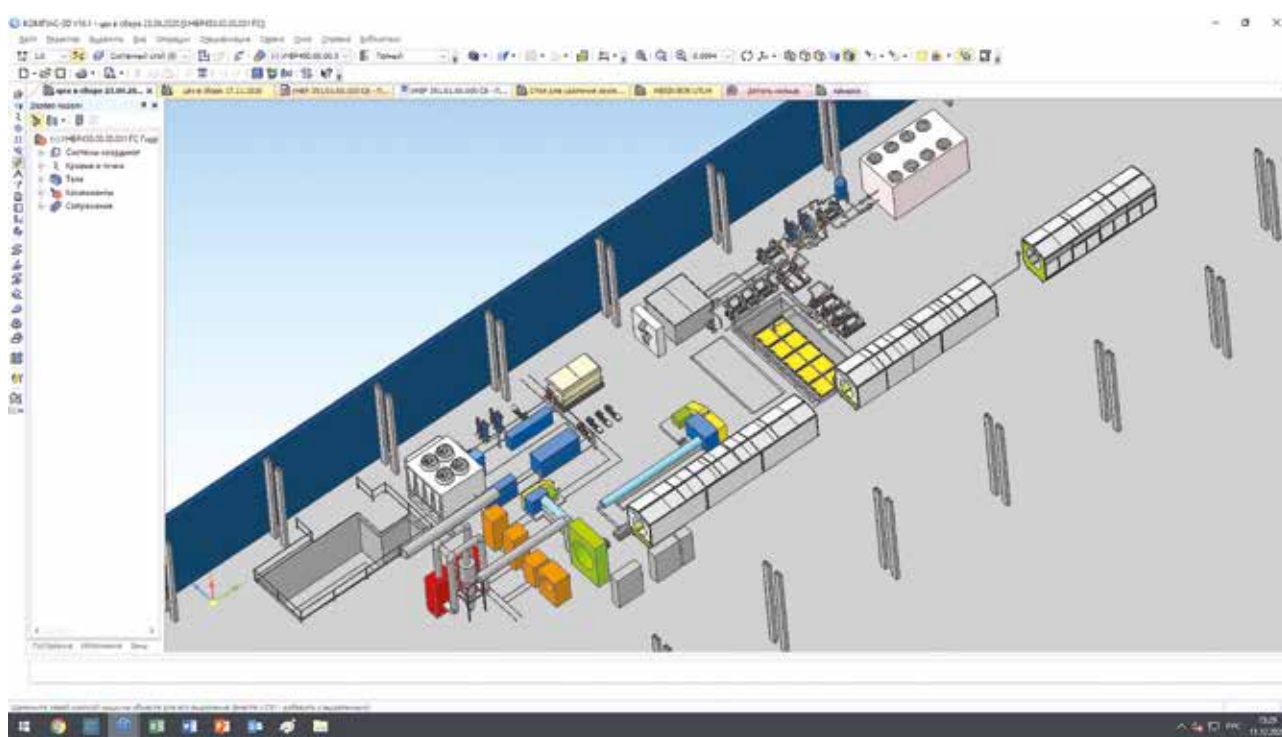
рентабельность.

В октябре 2019 года конструкторско-технологическое бюро Центра технологического развития реализовало проект по разработке конструкторской и нормативно-технической документации оборудования линии насосно-компрессорных труб (НКТ) для Стрелевского филиала ООО «РН-Ремонт НПО». При работе над проектом сотрудники КТБ ЦТР получили огромный опыт и повысили компетенцию по проектированию производственных линий.

Также на данный момент на завершающем этапе находится проект по модернизации цеха наружного полимерного покрытия (НПП) ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис». Техническое перевооружение линии позволит предприятию выпускать трубы с полимерным покрытием большого диаметра. На данный момент запущен в работу участок подачи охлаждающей жидкости на ванны и экструдеры. Идут монтажно-наладочные работы линий заготовки, сварочного участка и дробемета. При работе над этим проектом были получены навыки в области гидравлических и термодинамических расчетов.

Параллельно по заявке ООО «МехСервис-НПО» начата работа по проектированию линий для ремонта насосно-компрессорных труб и насосных штанг, которая будет поставляться в Узбекистан.

Освоение направления по проектированию производственных линий позволило повысить индивидуальный уровень технической грамотности конструкторов и расширить состав профессиональных компетенций команды.



АВТОР:
Айдар РИЗВАНОВ,
заместитель главного конструктора КТБ ЦТР УК ООО «ТМС групп»
Фото автора

Инструктаж в действии

При аудитах, внеплановых проверках, а также аудитах по производственным (недопустимым) рискам постоянно действующие комиссии нередко выявляют нарушение - "непроведение вводного инструктажа".

По результатам проведенного анализа выявленных нарушений был сделан вывод, что основная часть нарушений – отсутствие вводного инструктажа водителям спецтранспорта сторонних организаций. По сути, вводный инструктаж является рассказом о том, какие требования безопасности нужно соблюдать во время нахождения на территории организации.

Чтобы исключить эти риски на территории УК ООО «ТМС групп», автор этих строк разработал и утвердил исполнительным директором ООО «ТМС-Логистика» Тимуром Газизовым «Памятку водителю и сопровождающим лицам при въезде на территорию участков ООО «ТМС-Логистика». На обратной стороне памятки имеется схема движения,

по которой водитель может безопасно передвигаться по участку. После проведения вводного инструктажа на данном участке водителю выдается памятка предупреждающих производственных рисков, с которой он ознакомируется и в которой расписывается, второй экземпляр памятки с гос. номером автомобиля, подписью и датой ознакомления хранится у специалиста УО.

Использование этого метода позволяет повысить эффективность охраны труда по предупреждению производственных рисков, предупреждает об ответственности самого работника, а также помогает оградить себя от штрафных санкций контролирующих органов РФ.

Ринат САТДИНОВ,
ведущий инженер ООВС
ООО «ТМС-Логистика»



Памятка водителю и сопровождающим лицам при въезде на территорию участка подготовки металлолома ООО «ТМС-Логистика»	
Предупреждение производственных рисков	
	При въезде на участок надень СИЗ и защитную каску с подборочными ремешком.
	Не заезжай в зону ПРР без команд (помощи) работника ООО «ТМС-Логистика».
	Перед заездом в зону ПРР осмотри ее, убедись в отсутствии посторонних предметов и людей на пути движения транспортного средства.
	Перед началом движения отпусти окно в кабине транспортного средства и подай трехкратный звуковой сигнал.
	При движении не отвлекайся, выполняй команды работника ООО «ТМС-Логистика».
	Запрещается выходить из кабины при остановке на грузовых весах.

Я _____ ознакомлен с производственными (недопустимыми) рисками и схемой передвижения по участку ООО «ТМС-Логистика»

Автомобиль гос.№ _____

Дата _____

Подпись _____

Онлайн-обучение, КАК ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ 2020-ГО

В результате онлайн-обучения сотрудники получают необходимые компетенции не хуже, чем при очном формате

В современных рыночных условиях важным критерием обеспечения стабильности компании и повышения ее конкурентоспособности является профессиональное развитие и обучение персонала в соответствии с динамично меняющимися условиями внутренней и внешней среды. Наша компания не является исключением, поэтому отдел развития персонала и производственной системы проводит непрерывное обучение своих сотрудников.



<http://sozvezdieomsk.ru/>

Несмотря на сложившиеся условия, отдел сумел организовать обучение сотрудников компании без потери качества образования. Так, в этом году ряд работников «ТМС групп» обучился инструментам Бережливого производства, которые направлены на постоянное выявление и сокращение потерь как на производстве, так и в офисе.

На тренинге «Клиентоориентированность в продажах» сотрудники отдела маркетинга научились удерживать фокус своего внимания одновременно и на потребностях клиента, и на своём результате. Тренинг направлен на изменение отношений с заказчиком, повышение уровня взаимопонимания и формирования клиентоориентированного мышления.

С наступлением сложного периода, связанного с распространением коронавирусной инфекции и условиями удаленной работы, сотрудники ОРПиПС сумели быстро перестроиться под новые реалии бизнеса и по-прежнему проводили обучение сотрудников на высоком уровне. Был запущен онлайн-тренинг «Управление рисками», благодаря которому работники «ТМС групп» смогли ознакомиться и отработать на конкретном практическом кейсе все инструменты по выявлению, оценке и минимизации рисков, а также необходимость системного внедрения культуры управления рисками среди сотрудников компании.

КАК НЕ БОЯТЬСЯ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЯ?

Перед началом внедрения онлайн-формата специалисты ОРПиПС разобрали, с какими рисками им придется столкнуться на пути внедрения онлайн-обучения. Выявили три основные проблемы.

- **Проблема 1.** Сотрудникам, которые привыкли к выездным тренингам, вдруг резко навязывается незнакомый дистанционный формат. И он сразу воспринимается в штыки. Все страхи у персонала исходят от незнания и непонимания того, как работать с технологиями, куда нажимать, и зачем вообще все это нужно.

- **Проблема 2.** Сотрудники не заинтересованы в обучении. Требования пройти тренинг вызывает у многих сотрудников тяжелые вздохи. И это неизбежно: дополнительная нагрузка отнимает время от основной работы и не дает сотруднику реальной осязаемой выгоды. В итоге нет заинтересованности и обучение происходит «для галочки».

- **Проблема 3.** Руководство не верит в эффективность онлайн-формата.

Несмотря на то, что онлайн-формат стремительно захватывает корпоративный сектор, некоторые руководители «старой закалки» скептически относятся к онлайн-обучению. А все потому, что у них нет четкого понимания выгод и специфики данного формата.

Специалисты ОРПиПС сумели преодолеть эти проблемы и развеять страхи перед онлайн-обучением. Во-первых, перед началом обучения специалисты проводят анализ технических возможностей каждого участника и, если есть какие-либо трудности, то помогают их преодолеть. Во-вторых, они дают краткий инструктаж по работе на платформе Zoom, а также объясняют основные аспекты по работе с онлайн-инструментами, которые позволяют сделать общение между участниками комфортным и увлекательным.

- *Весь материал обучения переведен в понятный и легко усваиваемый формат (презентации, инструкции, тесты и т.д.). В обучение включили игровой контекст, что активизирует и мотивирует сотрудника и не позволяет ему скучать,* - рассказала **бизнес-тренер Венера Яруллина**. - *Также в рамках предтренинговой диагностики мы проводим опрос по актуальным рабочим ситуациям, на основе которых формируются практические кейсы. Таким образом сотрудник понимает, как и где в своих рабочих процессах он может применить полученные знания.*

Перед руководителями сейчас стоят задачи, которые нужно срочно решать. У каждой организации есть слабые показатели по своим направлениям, что негативно сказывается на прибыли компании. И это напрямую или косвенно связано с отсутствием квалификации персонала.

Поэтому мы твердо убеждены в том, что в результате онлайн-обучения сотрудники получают необходимые компетенции не хуже, чем при очном формате (в аудиторной), с помощью которых смогут

оптимизировать бизнес-процессы, принести реальную выгоду предприятию.

КОРОТКО О ПЛАНАХ

В настоящее время в отделе развития персонала начинается этап планирования обучения на следующий 2021 год. Это важный процесс, к которому необходимо отнестись ответственно как сотрудникам нашего отдела, так и руководителям управляемых организаций, которые предоставляют информацию о потребности в обучении сотрудников.

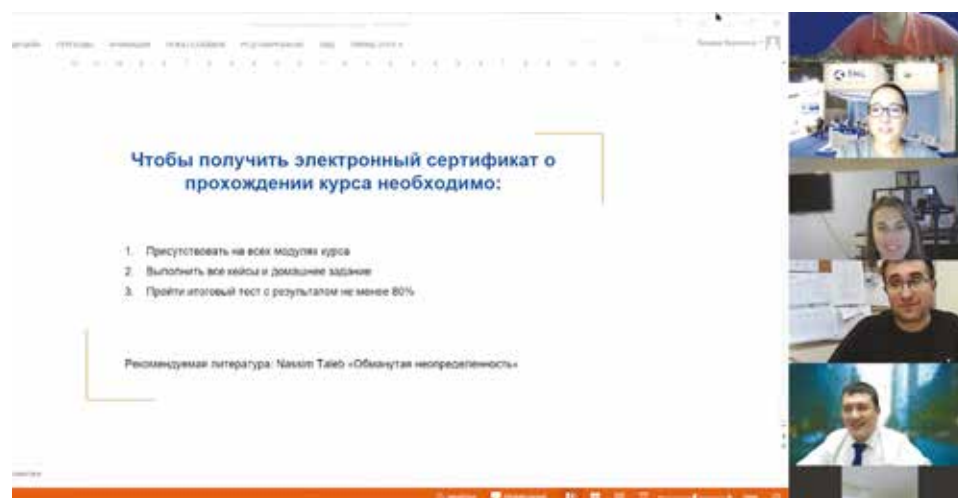
Для того, чтобы обучение было максимально эффективным и приносило практическую пользу, размещаем перечень тренингов на 2021 год.

- 1) Эффективное управление в стиле коучинг (модульный);
- 2) Переговоры/Продажи (модульный);
- 3) Искусство публичного выступления;
- 4) TWI;
- 5) Бережливое производство;
- 6) Эффективное управление временем;
- 7) Клиентоориентированность в продажах;
- 8) Клиентоориентированность для руководителей;
- 9) Клиентоориентированность для сотрудников колл-центра;
- 10) Управление проектами;
- 11) Управление рисками

Только совместными усилиями мы сможем разработать более эффективный подход к решению текущих задач и вывести компанию на новый уровень.

“ Это важный процесс, к которому необходимо отнестись ответственно как сотрудникам нашего отдела, так и руководителям управляемых организаций, которые предоставляют информацию о потребности в обучении сотрудников.

АВТОРЫ:
Людмила
САБИРОВА
Рафис ХАСАНОВ





Да будет свет!

Ежегодно 22 декабря в России работники энергетической отрасли отмечают свой профессиональный праздник – День энергетика. Это праздник тех, кто строит и обслуживает энергосистему страны, отвечает за энергоснабжение предприятий и организаций.

Сегодня просто невозможно представить нормальное функционирование предприятий без работы энергетиков. В каждом производственном подразделении «ТМС групп» функционируют энергослужбы. Специалисты этих служб каждый день обеспечивают в своих подразделениях бесперебойное снабжение энергоресурсами (электроэнергия, газ, вода, тепло). Они выполняют работу по диагностике, ремонту, эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования, а также решают множество других задач.

В преддверии профессионального праздника мы провели небольшой опрос среди работников подразделений, где задали самые разные вопросы: когда пришли в компанию, чему научились или какой проект реализовали в этом году. Наши работники, также пользуясь случаем, передали слова поздравлений своим коллегам.



Айдар Хисматуллин,
главный специалист
энерго-механической
службы
ООО «НКТ-Сервис»

- 2020 год богат на события. Мы научились работать в самых разных условиях, находить новые подходы и принимать нестандартные решения. В этом году я принимал участие в нескольких проектах, а один из них курирую - являюсь его руководителем. Все они направлены на снижение затрат себестоимости, разработки и выпуска нового вида продукции.

Цели на будущее: успешно закончить все начатые проекты и работать над постоянным повышением квалификации.

Поздравляю, уважаемые коллеги, с Днем энергетика! Желаю, чтоб у каждого был большой запас энергии для достижения поставленных целей и осуществления своих желаний. Пусть в жизни будет всегда светло и тепло, пусть в семьях царят понимание, любовь и достаток, пусть фортуна улыбается каждому.



Дмитрий Карамышов,
слесарь КИПиА
ООО «ТМС-Нефтяные
технологии»

- После окончания Лениногорского нефтяного техникума (ЛНТ) передо мной встал вопрос о трудоустройстве. Знакомые предложили подать резюме в «ТМС групп». Вот уже пять лет работаю в компании. Практических знаний было немного, всему научился здесь.

В 2020 году я научился более обдуманно

подходить к сборке шкафов автоматизации при строительстве 3-й линии в цехе. Старшие товарищи подсказали и показали, как ту или иную сборку можно реализовать компактнее, дешевле и безопаснее. Также обучился самостоятельно азам программирования ПЛК (программируемым логическим контроллерам), что дало мне возможность делать автоматическое оборудование. Например, при новом заказе на трубу диаметром 102 мм, которая имела большой разброс в длине, установка шаблонирования нуждалась в доработке. Задача была решена. Мне удалось автоматизировать установку так, что она сама вычисляла, какой длины труба и подстраивала ход шаблона под нее. Говоря о перспективах, хотел бы и дальше повышать уровень квалификации, расти как специалист.

Поздравляю всех коллег с профессиональным праздником - Днем энергетика. Желаю здоровья, счастья и постоянного развития в своем профиле работы!



Рашат Латыпов,
электромонтёр
ремонтно-
энергетического участка
ООО «ТМС-Буровой
Сервис»

Трудовую деятельность в компании начал сравнительно недавно, в феврале нынешнего года. Коллектив оказался дружным и отзывчивым. Я постепенно набирался опыта у старших и более опытных коллег. К слову, продолжаю это по сей день. Так как считаю, что человек всего знает не может, приходится учиться практически постоянно.

Благодаря упорству, приобретенным знаниям и навыкам, я одержал победу в конкурсе профмастерства среди молодых специалистов ООО «ТМС-Буровой Сервис». Позднее представлял подразделение на уровне управляющей компании «ТМС групп». Там занял второе место. Также был резервистом на конкурсе профессионального мастерства ПАО «Татнефть».

Хочется и дальше расти и развиваться по своей профессии, стать первоклассным специалистом.

В преддверии Дня энергетика хочу пожелать коллегам бесперебойной работы энергосистем, чтобы все достижения и труды были оценены по достоинству и чтобы у каждого дома было тепло и светло.



Даниил Низмутдинов,
мастер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования
объектов
добычи нефти ЦСП
ООО «МехСервис-НПО»

- 2020 год, несмотря на многие события, оказался успешен. Мы получили большой профессиональный опыт. За год наш цех сварочного производства реализовал 7 партий установок циркуляционных систем очистки бурового раствора

ЦС-200, а также к завершению года выполнил план по ЦС-160. В ходе выполнения заказов я подал рацпредложения по улучшению работ в области энергетике. В планах - успешно завершить обучение в Казанском государственном энергетическом университете с дальнейшим повышением квалификации.

Перефразируя известную фразу из фильма «Офицеры», скажу: «Есть такая профессия - Родину освещать». Тем самым хочу поздравить коллег с профессиональным праздником. Желаю успехов в работе, счастья и здоровья вам и вашим близким людям.



Игорь Тухтаманов,

старший мастер
по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования
энергомеханической
службы цеха по изоля-

ции
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

- Электроэнергетика прочно вошла в мою жизнь в далеком 2001 году, когда я пришел работать электромонтером в АЦБПО по РНО. В 2004 году, после окончания ВУЗа, был переведен мастером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В 2010 году наше предприятие вошло в состав «ТМС групп».

Большую часть времени у меня и моей бригады занимает круглосуточное обслуживание и ремонт технологического оборудования. Несмотря на это, мы находим время и на работы по улучшению условий труда, повышению надежности работы оборудования. Так, своими силами провели ремонт сети освещения линии НПП. В производственном помещении линии МПТ начали замену светильников на современные светодиодные. Своими силами модернизировали электропривод мостового крана линии ВПП и ТИТ, который является одним из ключевых элементов технологического процесса. В данный момент производятся работы по проекту модернизации линии НПП с нашим непосредственным участием.

В следующем году, в зависимости от экономической ситуации, планируем закончить модернизацию освещения линии МПТ, провести аналогичные работы на линии ВПП и ТИТ. Также будем вести активную работу в части повышения качества проводимых ремонтов, тем самым увеличивая время доступности оборудования.

В день профессионального праздника хочу пожелать коллегам крепкого здоровья и неиссякаемой энергии - и в жизни, и в розетке!



С днем
энергетика!

Благотворительная акция в помощь бездомным животным

Молодежный комитет УК ООО «ТМС групп» запустил благотворительную акцию по сбору корма и других необходимых вещей для содержания бездомных животных в приюте.



В нашем городе функционирует фонд помощи бездомным животным «Путь домой» — это добровольно созданный фонд, волонтеры которого помогают найти животным передержку, лечат в ветеринарной клинике, помогают четвероногим обрести дом. Лечение в клинике и передержка в стационаре предполагает расходы — необходимы денежные средства и корм.

Любая помощь важна и нужна, даже небольшой пакетик корма — это, в первую очередь, ваше небезразличное отношение к проблеме нехватки средств для содержания животных в приютах.

В фонду очень нужны:

- крупы (рис/ овсянка/ гречка/ пшеница/ геркулес);
- тушенка/ мясо/ мясные обрезки (также можно привозить сухие корма для животных)
- мешки для мусора (любого объема)
- моющие/дезинфицирующие средства
- впитывающие одноразовые пеленки
- влажные салфетки

- бумажные полотенца
- перчатки резиновые и тряпочные
- наполнитель древесный
- миски
- старые одеяла/пледы/покрывала.

- Сбор кормов на содержание животных производится с 09.12.2020 по 18.12.2020г. в:
- В здании объединенного офиса «Мактама», 2 этаж, 205 каб. - отв. Мария Любимова +7987-234-07-07
- В административном корпусе ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», - отв. Ляйсан Гильфанова 8917-869-86-12
- В здании УК ООО «ТМС групп», г.Альметьевск, ул. Герцена, 1 Д - отв. Христина Ульдюкова +7904-671-66-26

Фотоистория компании 2005-2020



Ждём фотографий из вашего архива!

Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнилось 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна фотография. Тем более, что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий — производства, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов.

Фотография, которую мы публикуем

сегодня, обнаружилась в архиве главного специалиста отдела маркетинга УК ООО «ТМС групп» Рината Маликова. Она была сделана в 2011 году на играх КВН по промышленной безопасности и охране труда.

- Сценарий выступления нашей команды мы написали с Ринатом Каримовым, всем понравилось, - **рассказал Ринат Маликов.** - Шутили про реальные будни ТБшников и победили. Два года мы играли за «НКТ-Сервис» и каждый раз побеждали. Дальше я уже выступал за управляющую компанию, можно сказать, моя карьера в КВН началась именно с этого выступления

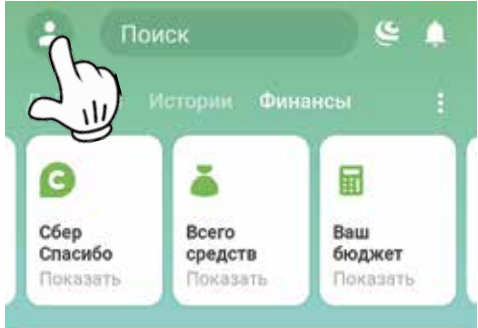
С уважением, ваша редакция.

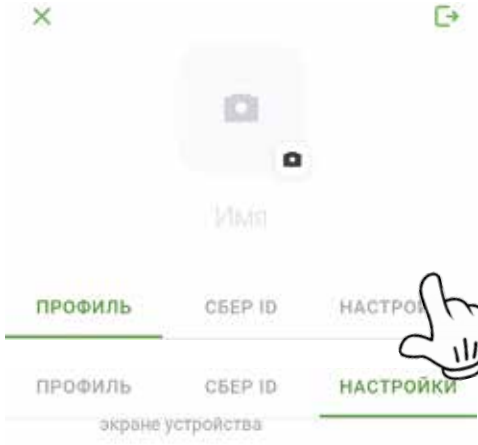
ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПЕРЕВОД ПО НОМЕРУ ТЕЛЕФОНА В ДРУГОЙ БАНК НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ?

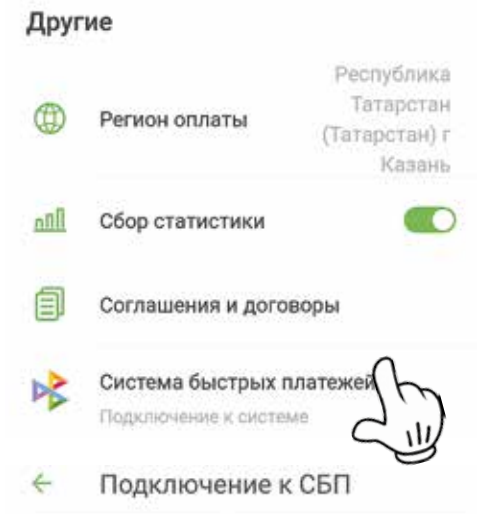
В последнее время в Банк «Зенит» все чаще поступают обращения сотрудников Холдинга «ТАГРАС» о том, как наладить переводы в другие банки через систему быстрых платежей. Даем краткую инструкцию.

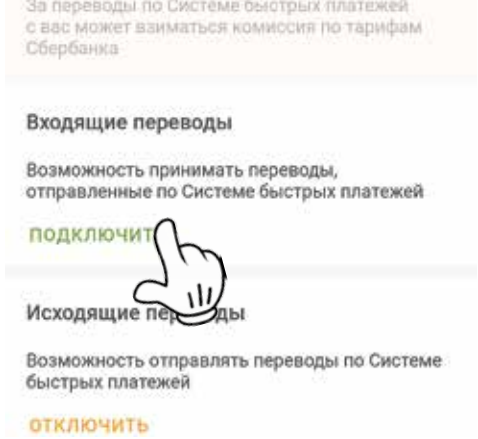
Удостоверьтесь, что получатель вашего перевода подключился к Системе быстрых платежей (СБП). Даже если ранее человек получал переводы по номеру телефона, может оказаться, что они приходили через внутренние сервисы банка, а СБП у него до сих пор не активирована. Например, в приложении СберБанка, чтобы подключить СБП, нужно:

- Нажать на значок профиля в левом верхнем углу главного экрана


- Войти в «Настройки»


- Пролить вниз и выбрать пункт «Система быстрых платежей»


- Подключить переводы



В обоих полях (входящие и исходящие переводы) или в одной нужной Вам функции, нужно нажать «Подключить», после подключения будет отображаться «Отключить».

У каждого банка подключение к СБП в приложении или интернет-банке может быть организовано по-разному. Если не получается настроить СБП для поступления переводов, самый верный шаг - получателю обратиться в службу поддержки своего банка с просьбой о подключении СБП.



15 идей по подготовке к Новому Году

Каждый год мы с волнением ждем зимних праздников: кажется, суматохи избежать невозможно. Но в наших силах сделать эти дни приятными! Давайте позаботимся об этом заранее.

Предлагаем 15 способов подготовиться к новогодним торжествам — и гарантированно создать волшебное настроение всей семье!

- **Поздравьте родственников и друзей с помощью самодельных открыток.**

Пусть это будет детский рисунок, аппликация или коллаж. Еще одна идея — семейная фотография вместо открытки: оформите ее красиво, например, поместите в рамку-паспарту, добавьте смешных новогодних наклеек, напишите поздравления и пожелания для близких.

- **Поиграйте в игру «Тайный Санта».**

Суть игры — анонимный обмен подарками: каждый участник сначала вытягивает из шляпы бумажку с именем адресата, придумывает подарок, а потом все сюрпризы останется только достать из большого мешка и раздать. Подарками не возбраняется меняться!

- **Продумайте формат новогоднего стола.**

Если вы собираетесь отмечать Новый год в семейном кругу, возможно, не стоит планировать пир горой и

большое праздничное меню с салатами, горячим и десертами. Поставьте на стол по паре самых любимых блюд для каждого члена семьи и дополните чем-то, что можно есть целой компанией, например, сырным или шоколадным фондю.

- **Пусть вкусная еда будет только на праздничном столе.**

Запланируйте необычные и интересные блюда на каждый день каникул. Проведите опрос домочадцев и составьте список их самых «топовых» кулинарных предпочтений. Отлично, если некоторые блюда придется готовить всем вместе!

- **Создайте «неприкосновенный» запас готовой еды.**

В течение месяца перед новогодними каникулами приготовьте несколько блюд «про запас» и положите в морозилку. Вполне возможно, что вам не очень-то захочется проводить вечера у плиты, так что готовым ужином все будут рады.

- **Придумайте семейный подарок.**

Подарки каждому из мешка Деда Мороза — это обязательная часть про-

граммы. А еще выберите один общий подарок для всей семьи — это может быть настольная игра, туристическая палатка для семейных вылазок на природу, похожая одежда или пижамы в «семейном стиле» или, скажем, фотоаппарат. Вручите подарок друг другу вечером, не дожидаясь боя курантов, или утром 1 января.

- **Организируйте семейный квест — поиск сюрпризов.**

Спрячьте подарки в квартире, нарисуйте карту и придумайте для каждого взрослого и ребенка задания или вопросы. Например, за каждый правильно выполненный пункт можно выдавать букву, а из собранных букв — составить слово, указывающее на «подарочный» тайник!

- **Фильм, фильм, фильм!**

Выберите десяток фильмов для настоящего семейного просмотра. Учитывайте вкусы каждого — не забудьте про романтические комедии, «убойные» блокбастеры, мультики и саги. Подготовьте уютные зрительские места и «вредное» угощение — попкорн и газировку. Приятного просмотра!

- **Каждый год покупайте новую елочную игрушку.**

И не простую, а «со значением», символизирующую какое-то семейное событие. Например, елочное украшение в виде медали напомнит о детских победах в соревнованиях, компас — о семейном путешествии.

- **Организируйте фотоархив.**

Никак не найдете времени разобратся с семейными фотографиями?

Сделайте фотокнигу по итогам года: подберите лучшие фото, подпишите их и закажите в фотолаборатории альбом. Показать книгу, конечно, лучше прямо накануне праздника.

- **Сделайте гирлянду из фотографий уходящего года.**

С помощью скрепок или зажимов прикрепите фото на длинную ленту, чередуя их с открытками или написанными на листке пожеланиями, и повесьте, например, в дверном проеме.

- **Домашнее видео прошлых лет.**

За праздничным ужином уходящего года пересмотрите домашнее видео прошлых лет. Очень забавно!

- **Подготовьте маленькие подарки.**

Они нужны для того, чтобы детям легче было дожидаться Нового года. Вручать их можно каждый час, по таймеру, или упаковать в непрозрачные пакеты и написать: «Открыть в 9 часов», «В 10 часов».

- **Откажитесь от утомительной генеральной уборки накануне праздника.**

Вместо этого в течение декабря наводите в квартире чистоту по зонам, взяв на вооружение принципы «флай-леди». Кстати, отличный повод избавиться от хлама и ненужных вещей!

- **Примите участие в каком-нибудь благотворительном проекте.**

Например, купите подарки для детей из малообеспеченных семей или помогите приюту для животных.

<https://www.goodhouse.ru>

Конкурс



ПРОЦЕСС ИЗГОТОВЛЕНИЯ ЁЛОЧКИ

- Вырезать детали игрушки.
- Склеить конусы.
- Полученные конусы поставить друг друга и приклеить.
- Приклеить глазки, рот и украшения.

Ёлочка готова. Можно фотографироваться и выкладывать в инстаграм.



Уважаемые читатели! В предыдущие годы наша редакция предлагала вам вспомнить детское увлечение и вырезать и склеить фигурки Деда Мороза и Снегурочки. В этом году мы дарим вам возможность дополнить новогоднюю коллекцию фигуркой бумажной ёлки. А ещё

объявляем мини-конкурс. Первые три читателя, кто вырежет и соберет фигурку Снегурочки, сфотографирует с ней своего ребенка, выложит в своем аккаунте в Инстаграм и отметит наш официальный аккаунт [tmcg_official](https://www.instagram.com/tmcg_official), получат небольшие призы от редакции.