

НАВИГАТОР



Новости компании

В «НКТ-СЕРВИС» ОСВОЕНО ИЗГОТОВЛЕНИЕ ТРУБ С ПРЕМИАЛЬНОЙ РЕЗЬБОЙ

ООО «Иркутская нефтяная компания» направила запрос о технической возможности нарезки и поставки насосно-компрессорных труб с высокопрочными газогерметичными резьбовыми соединениями НКТ 89х6,5. Специалисты «НКТ-Сервис» проработали запрос, освоили технологию и начали работы по ремонту и нарезке НКТ 89х6,5 с премиальной резьбой. На днях завершилось изготовление новой партии и состоялась отгрузка продукции в Иркутск – 1 вагон с 550 трубами.



НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Специалисты цеха сварочного производства подразделения «МехСервис-НПО» завершают работу по изготовлению циркуляционной системы очистки бурового раствора ЦС-160 для УК «Татбурнефть». В рамках исполнения данного контракта наши специалисты реализовали проект по унификации конструкции ЦС.



Цифра

С МОМЕНТА СОЗДАНИЯ
КОНСТРУКТОРСКОГО БЮРО
РЕАЛИЗОВАНО

1000

КОНСТРУКТОРСКИХ ПРОЕКТОВ

Главное

Перспективная разработка



«ТМС групп» продолжает программу импортозамещения

20 ноября на базе цеха высокоточного производства ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» прошли испытания нового оборудования – фиксирующих колец для центраторов. Понаблюдать за процессом приехали представители заказчика – Холдинга «ТАГРАС».

Стендовые испытания на гидравлическом прессе новых фиксирующих колец, которые имеют аналоги только за рубежом, специалисты компании провели совместно с Консалтинговым центром и компанией «ТАТЕХ».

Руководство поставило нам задачу создать оборудование, по качеству и свойствам не уступающим зарубежным аналогам, - рассказал **главный конструктор КТБ ЦТР Евгений Висковатых**. - Наше изделие показало результат в полтора раза лучше изделия иностранного производства. И это на сегодняшний день - перспективная разработка.

Работу провели оперативно: на создание чертежей

ушло три дня, еще несколько дней заняла проверка материалов, 3D-моделирование. Изготовили опытные образцы за три недели. Сейчас осталось лишь подсчитать стоимость работ, которая по предположению специалистов выйдет на порядок дешевле, чем стоимость аналогов, и сформировать прайс-лист.

- Заказ был выполнен в кратчайшие сроки, некоторое время заняли только конструкторский подбор материала и ожидание его закупки, - подтвердил **начальник цеха высокоточного производства ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» Алексей Рассказчиков**. - Всего в проекте было задействовано около 8 рабочих и специалистов компании -

Продолжение на стр. 4

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Изготовление нового продукта – результат совместной работы специалистов «ТМС групп» в рамках программы импортозамещения. Наша компания постоянно развивается и для этого осваивает новые направления, новые продукты, новые технологии. Это позволяет нам быть конкурентоспособными, успешными на рынке как нефтепродуктов, так и авиастроения, машиностроения и автомобилестроения.

Инструменты бизнеса

НОВЫЙ СЕРВИС

Читайте на стр. 4



Нефтяные новости

УЧЕНЫЕ ИЗ РОССИИ РАЗРАБОТАЛИ ЭКСПРЕСС- АНАЛИЗ СОСТАВА СЫРОЙ НЕФТИ

Ученые из Казанского федерального университета (КФУ) направления «Эконефть» создали новый, быстрый и простой метод, основанный на низкочастотной ЯМР-релаксометрии для определения насыщенных, ароматических смол и асфальтенов в составе сырой нефти. Результаты, полученные с помощью ядерного магнитного резонанса, были опубликованы в Journal of Petroleum Science and Engineering.

Сложность в анализе состава нефти в том, что состав «черного золота» лежит в основе ее различных классификаций, необходимого для выбора наиболее рационального метода переработки. Существующие методы анализа занимают не меньше недели, при этом множество процедур приходится выполнять вручную. Первые испытания экспресс-теста прошли в «Транснефти».

Neftegaz.ru

НОВАК РАССКАЗАЛ О НАМЕРЕНИИ РОССИИ РАСШИРЯТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО С КИТАЕМ

Вице-премьер Александр Новак заявил, что Москва нацелена на расширение сотрудничества с Пекином. На заседании российско-китайской межправительственной комиссии Новак отметил, что Россия остается ведущим поставщиком нефти в КНР, сообщает телеканал «Известия».

В 2019 году объем экспорта сырья составил 66 млн т. За первое полугодие 2020 года поставки угля выросли на 10%, до 16,25 млн т. Экспорт электроэнергии остался на уровне 3,1 млрд кВт•ч.

[Известия. Ру](http://Известия.Ру)

РОБОТ SPOT ДЕБЮТИРОВАЛ В КАЧЕСТВЕ «НЕФТЯНИКА» НА ПЛАТФОРМЕ

Aker BP впервые использовала на шельфовой платформе в Северном море шагающего робота. Как говорится в сообщении британско-норвежской компании, первым механическим «нефтяником» стал четвероногий робот Spot, разработанный в Boston Dynamics.

Причем Spot управлялся не с самой платформы и даже не с другой, расположенной неподалеку. Роботу дистанционно отдавали команды из офиса ИТ-компании Cognite, который находится на берегу.

Робот сделал изображения и сканы, снял показания с датчиков, которые были удаленно агрегированы и проанализированы с помощью облачной платформы Cognite Data Fusion.

Тэкто://Блог

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ПОЛНЫЙ АПГРЕЙД

Коллектив лаборатории АСОИГИС Научно-технического управления «ТНГ-Групп» завершил проект «Тиражирование электронного журнала приёма геофизического материала «Промысел» с возможностью автоматического заполнения для геологического отдела НТУ».

Ознакомившись со спецификой работы электронного журнала «Промысел», успешно использующегося в «ТНГ-КомиГИС», и рассмотрев возможности его адаптации для геологического отдела НТУ, специалисты лаборатории автоматизированных систем обработки геофизических исследований скважин приступили к модернизации изначального подхода к заполнению электронного журнала.

Анализ функционала и принципов работы электронного журнала показал, что применяемые в нём подходы обоснованы и удобны для использования в производственных подразделениях «ТНГ-Групп». Однако работа специалистов геологического отдела НТУ отличается от работ ДЗО, поэтому просто тиражировать данную разработку для внедрения в нашем



управлении было нецелесообразно.

С учётом специфики работы геологического отдела мы разработали оригинальный шаблон электронного журнала в соответствии с требованиями специалистов геологического отдела, автоматизировали процесс его заполнения. Более того, после обсуждения с геологами выяснилось, что электронный журнал по заполнению и ведению поступающих заявок для них удобнее реализовать в виде базы данных с возможностью максимальной автоматизации процесса занесения заявки, обеспечения единой формы заявки для всех методов и заказчиков, контроля сроков выполнения заявок, составления отчётов различных форм, хранения всех заявок в единой системе. Что и было сделано — разработанная технология введена в практику работы специалистов геологического отдела НТУ. Результатом работ по проекту стало программно-методическое обеспечение, разработанное в системе управления базами данных (СУБД)

Microsoft Access в составе пакета Microsoft Office. Для работы этой базы данных используются также другие программные средства.

Программно-методическое обеспечение содержит около тридцати рабочих таблиц, позволяющих автоматизировать процесс занесения заявки и составления отчётов по заявкам различных форм и задач: по дате, специалистам, методам исследований и пр. Работа разных специалистов ведётся в единой системе, и есть визуальный контроль сроков выполнения заявки.

Светлана ГОРШЕНИНА,
начальник лаборатории
АСОИГИС НТУ

Мнение

Ания РАХМАТУЛЛИНА,
главный геофизик геологического
отдела НТУ

— В настоящее время идёт опробование первой версии разработанного ПМО. Внедрённая разработка позволит сократить временные затраты по сбору статистических данных по проведённым исследованиям и формированию отчётов разной структуры.

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПРЕДСТАВИЛА ФОРМУ «АК БАРСА» ИЗ ПЕРЕРАБОТАННОГО ПЛАСТИКА



Казанский хоккейный клуб «Ак Барс» станет первым в Континентальной хоккейной лиге, выступающим в форме из переработанного пластика. Это экологический проект компании «Татнефть», направленный на снижение загрязнения окружающей среды продуктами нефтепереработки.

Новая форма «Ак Барса» выполнена в чёрном цвете, подчёркивая тесную связь с генеральным спонсором — нефтяной компанией «Татнефть». Комплекты изготовлены из переработанных пластиковых бутылок и по своим характеристикам не уступают традиционным экземплярам.

На каждом игровом свитере ука-

зано точное количество бутылок, необходимых для его создания — от 36 до 46.

Всё нанесение на форме выполнено методом сублимационной печати. Отсутствие нашивок и дополнительных элементов позволяет без дополнительных манипуляций вновь отправить свитер на переработку.

Процесс переработки ПЭТ-бутылки в хоккейную форму проходит в 6 этапов: разделение тары по цветам, очистка, размельчение пластика на гранулы, переплавка, вытягивание нитей и изготовление ткани.

Ранее «Татнефть» ввела на домашнем стадионе ХК «Ак Барс» — «Татнефть Арена» — систему раздельного сбора мусора.

Наиль Маганов, генеральный директор «Татнефти»:

— Мы рады, что «Ак Барс» первым в российском хоккее начал использование вторичных материалов. Надеемся, это станет хорошим трендом для нашего спорта, и мы все вместе сможем положительно повлиять на состояние окружающей среды и привить бережное отношение к ней. Экология всегда была и остаётся приоритетным направлением «Татнефти», компания уделяет особое внимание сохранению и восстановлению природы. Возможность использования переработанных материалов в работе — это важный шаг в нашей работе по снижению углеродного следа.

Команда будет выступать в альтернативном комплекте из переработанного пластика на домашней площадке по выходным дням. Впервые «Ак Барс» вышла на лёд в новой чёрной форме 14 ноября в матче против нижекамского «Нефтехимика». Игра была посвящена нефтяной промышленности Республики Татарстан.

**Пресс-служба
ПАО «Татнефть»**

Основа для развития и роста

Эпоха цифровых изменений и перемен – возможно, именно так назовут в будущем начало XXI века. Вне всяких сомнений, именно цифровизация сегодня стала конкурентным преимуществом во всех сферах бизнеса.



Программа цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС» стартовала в 2019 году. За 2 года реализации программы дивизионы реализовали немало цифровых инициатив и проектов. Однако нужно отметить, что далеко не все дивизионы сформулировали для себя ясное и однозначное представление о своем целевом состоянии по завершению программы трансформации.

Да и среди специалистов понимание того, что даст цифровая трансформация конкретно в их дивизионе, не всегда четко сформулировано. Это видно из стратегии развития дивизионов и пула предлагаемых дивизионами проектов.

В свое время профессор Гарвардской бизнес-школы Джон Коттер выделил 8 обязательных этапов успешных организационных преобразований. Третий из них это: Создание видения компании и разработка стратегии его достижения.

Сам Коттер сформулировал полезное практическое правило: если вы не способны изложить свою концепцию будущего за пять минут и добиться в ответ реакции понимания и заинтересованности, то этот этап пре-

образований вы еще не осилили.

Серьезная работа над данным этапом была проведена в Холдинге. Результатом его, после совместного обсуждения со специалистами дивизионов на каждом из промежуточных этапов, явилось сформулированное и утвержденное Видение целевого состояния информационных систем после трансформации. Видение, в данном случае, - это краткий перечень универсальных характеристик комплексных информационных систем, которые нам предстоит построить.

Основная цель документа в том, чтобы стратегия каждого дивизиона и представления каждого сотрудника о будущем компании формировались в соответствии с задаваемым вектором.

Мы предлагаем вам внимательно прочитать этот небольшой документ и в дальнейшей своей работе всегда помнить о выбранном направлении, чтобы вместе достичь этих важных целей.

Ильяс БАДРЕТДИНОВ,
заместитель начальника
отдела организации внутрихолдингового взаимодействия

ВИДЕНИЕ ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ХОЛДИНГА «ТАГРАС»

По итогам реализации Программы цифровой трансформации каждый дивизион усовершенствовал свои бизнес-процессы, которые теперь поддерживаются комплексной информационной системой.

Возможность интеграции с заявочной системой Заказчика позволяет нам максимально оперативно получать и передавать информацию. Заявки, полученные электронно, сразу поступают в работу.

Ввод информации об исполнении работ производится на месте их выполнения. И данные вносятся единожды. В суточном рапорте или сводке указывается факт выполненных работ и потраченных ресурсов: труд, оборудование, материалы – все это сразу учитывается в комплексной системе. Из сводки идет информация в таблицы рабочего времени, считается зарплата. Из сводки

система знает о потраченных материалах, объеме привлеченных подрядных услуг, о дальнейшей потребности в них.

Мы знаем не только о том, сколько выполнено нами работ и сколько заработано выручки. Теперь мы контролируем свои затраты. Ранее, когда данные по понесенным затратам брались из бухгалтерии, мы управляли бизнесом, говоря образно, глядя в зеркало заднего вида.

Ведется оперативный мониторинг состояния оборудования, специалисты получают из системы подсказки по его эксплуатации и обслуживанию. Система предлагает оптимальные графики и состав планово-предупредительных работ, оценивает риск выхода из строя узлов оборудования. Так оборудование работает дольше, значительно меньше аварий и простоев.

Само формирование и изменение производственной программы на месяц и квартал значительно сократилось и ведется в режиме реального времени. Система не только выстраивает логистику движения бригад, техники, людей, просчитывает время их работы, но и корректирует ресурсные планы.

Глубокая интеграция своих систем позволила значительно ускорить формирование прогнозного бюджета доходов и расходов. Причем такие прогнозы мы можем строить в пределах месяца, квартала, года и даже отдельного проекта. Повысилась не только скорость, но и точность прогнозирования.

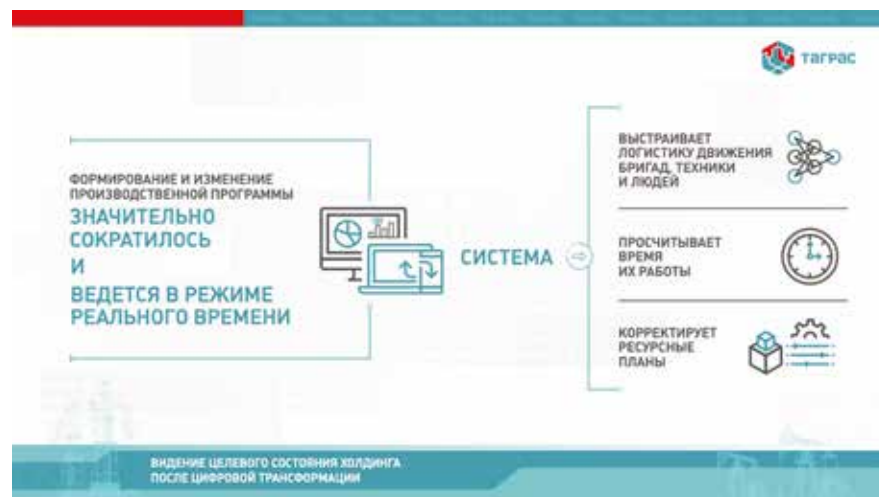
Сократилось количество запросов информации «сверху». Ничего не печатается на бумаге. Цикл принятия решения сократился в несколько раз.

Мнение



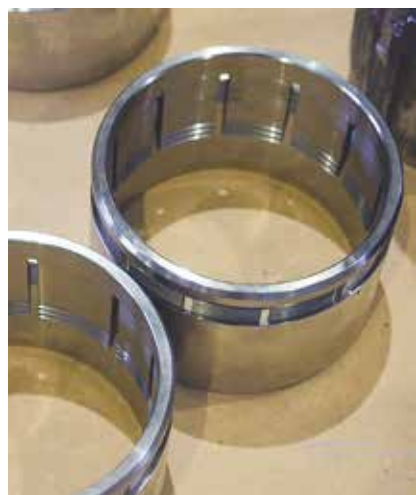
Ленар НАЗИПОВ,
генеральный директор
Холдинга «ТАГРАС»

- Мы создали на предприятии новую идеологию, культуру. У нас есть инструменты, чтобы двигаться вперед. ТАГРАС - это команда. И в современном высококонкурентном мире нашей команде ежедневно придется повышать гибкость и управляемость, доказывать профессионализм, чтобы уметь быстро подстраиваться под актуальную повестку и вызовы рынка. Не нужно бояться перемен - ни внешних, ни внутренних - они основа для развития и роста





Перспективная разработка



Новые фиксирующие кольца на стендовых испытаниях показали лучший результат, чем их зарубежные аналоги

Начало на стр. 1

конструкторы КТБ ЦТР, сотрудники ООО «Татнефть-РНО-МехСервис».



ЦВП стал экспериментальной площадкой для изготовления нестандартного оборудования

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТОНКОСТИ

Что такое центраторы? Это оборудование, которое крепится к обсадной трубе, чтобы та не провисала во время спускоподъемных операций и чтобы ее не

прихватывала горная порода. Разумеется, центраторы фиксировали и ранее, применялись кольца 40 мм шириной, которые крепились к трубе на винтах. Так как площадь соприкосновения с трубой была очень маленькой, то вин-

ты ломались, кольца могли смещаться, а вместе с ними и центратор и, соответственно, могла сместиться сама обсадная труба, что приводило к ее трению с породой и быстрому изнашиванию.

Стопорные кольца нового типа крепятся к трубе всем телом и, как показали испытания на гидравлическом прессе, выдерживают большие нагрузки, чем зарубежные аналоги и не смещаются.

Центраторы компания «ТМС групп» изготавливает уже полтора года, а с появлением новой детали весь технологический ряд становится более совершенным, удобным в эксплуатации, решает более сложные задачи заказчика. К слову, это не первый вид оборудования, которое рабочая команда конструкторов и специалистов цеха экспериментального производства создала совместными усилиями: еще один вид центраторов – волнообразные – так же был представлен гостям из «ТАГРАС». Специалисты Холдинга остались довольны исполненным заказом.

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото Илькама АХМЕТЗЯНОВА

Новый сервис

В «НКТ-Сервис» создали новый участок и снизили затраты более чем на 4,5 миллионов рублей.

Наша компания ежедневно ведет работу над улучшением продуктов, услуг и процессов. Драйвером этих улучшений, роста компании были и остаются наши работники. Ведь именно они, непосредственно вовлеченные в производственный процесс, наиболее детально представляют себе реальные возможности совершенствования и развития.

Одним из примеров развития производственной системы стал запуск на базе Сервисного центра по подготовке производства «НКТ-Сервис» участка по ремонту и обслуживанию установок дефектоскопии. Его создание позволило предприятию освоить новое перспективное направление, уже сегодня снизить затраты на ремонт и обслуживание оборудования, повысить компетенцию работающего персонала.

Диагностика и ремонт насосно-компрессорных труб (НКТ) производится на предприятии «НКТ-Сервис» на современных автоматизированных линиях. Это сложный технологический процесс, где большое внимание уделяется качеству произведенной продукции. На специальных установках



дефектоскопии производится сортировка труб на годные, ремонтпригодные и брак. Приборы диагностики выдают данные о координатах дефектов и автоматически определяют участки трубы, подлежащие отрезке. Благодаря точному определению координат дефектов, технологические отходы ремонта НКТ сводятся к минимуму.

На предприятии «НКТ-Сервис» функционируют 7 установок дефектоскопии. Раньше их ремонтировали и обслуживали сервисные подрядные организации. За год сумма затрат на эти услуги составляла более 12 млн рублей. При этом данный вид сервиса имел низкую оперативность при выполнении работ и отсутствие заинтересованности в качестве и долговечности проведенного ремонта, что, в свою очередь, приводило к увеличению простоев производственных линий и затрат предприятия на содержание и обслуживание оборудования.

В конце 2019 года команда специалистов «НКТ-Сервис» провела анализ, где подробно

изучила данные затраты. Специалисты пришли к мнению, что целесообразно было бы организовать собственный участок сервисного обслуживания установок дефектоскопии силами специалистов СЦПП «НКТ-Сервис», чем пользоваться услугами подрядных организаций. Буквально в течение одной недели после принятия решения была сформирована команда из ведущих специалистов «НКТ-Сервис», в последующем разработан сетевой график освоения работ, сформулированы и формализованы целеполагания по каждому направлению.

Новый участок полностью закрыл потребность предприятия в ремонте и сервисном обслуживании установок дефектоскопии. С февраля 2020 года проведено более 200 ремонтно-восстановительных работ и оказано услуг для одного из подразделений компании - «ТМС-Нефтяные технологии» - на сумму более 1 млн рублей. Также специалисты оказывают услуги внешним заказчикам и ведут поиск новых перспективных рынков.

Плюсы создания нового участка видны невооруженным глазом: предприятию удалось уже в этом году снизить затраты на несколько миллионов рублей и исключить сторонних подрядчиков. При этом также в подразделении активно совершенствуется и модернизируется технологическое оборудование дефектоскопии, внедряются современные инновации, а ремонтный персонал находится в постоянном развитии новых компетенций.

АВТОР:

Марсель
ШАЙДУЛЛИН
Фото Илькама
АХМЕТЗЯНОВА

Комментарий



Владимир ГРАХАНЦЕВ,
главный специалист СЦПП «НКТ-Сервис»

- Новый участок мы организовали в феврале 2020 года, укомплектовали необходимым оборудованием и инструментами. Вся работа организована по принципам бережливого производства с применением системы канбан. Сейчас все требующие ремонта детали и комплектующие установки дефектоскопии поступают к нам. Данные мы заносим в контрольную карту, каждой детали присваиваем ремонтный номер. После проведения всех диагностических и восстановительных работ они перемещаются на стенд готовой продукции.

Огнетушитель на практике. КАК ЭТО?

Знает ли самый обычный человек, как правильно обращаться с огнетушителем? Кто-то ответит, что «теоретически, да», кто-то что «читал инструкцию», а кто-то что «видел, как это делается». Сотрудники нашей компании повсеместно проходят обучение по пожарно-техническому минимуму (ПТМ), но всегда ли они умеют практически пользоваться огнетушителем?



как правильно держать огнетушитель, под каким углом распылять огнетушащее вещество, как располагаться по отношению к ветру, если тушить приходится на открытом воздухе, а также какие шаги нужно сделать, чтобы привести огнетушитель в действие. Затем каждый работник отрабатывает полученные знания на практике – приводит огнетушитель в действие. При таком методе обучения вероятность, что человек поймет и запомнит жизненно важную информацию, значительно выше – практика позволяет выработать мышечную память. Здесь уместно вспомнить китайскую мудрость: «Скажи мне – и я забуду. Покажи мне – и я запомню. Дай мне действовать самому – и я научусь».

Конечно, хочется надеяться, что в жизни не возникнут такие ситуации, при которых придется применять свои навыки использования огнетушителей. Но готовыми надо быть ко всему. А люди со знаниями могут очень помочь, особенно в экстренной ситуации.

- Первый раз в жизни реально использовала огнетушитель. До этого информацию доводили только на словах или по видео. А здесь все по-настоящему. Считаю такие тренировки не только познавательными и полезными, но и очень интересными – высказалась оператор ЭВМ механического цеха Эльвира Шешляникова.

- Такой неформальный подход с практическим применением противопожарного оборудования дает сотрудникам больше, чем только теоретические знания. У людей могут быть в целом отработаны навыки действий при пожаре, но в самый ответственный момент, что-то может вылететь из головы, человек будет биться над огнетушителем, вспоминая, как им пользоваться, а в эти мгновения будет утеряно драгоценное время, – отметил начальник механического цеха Дмитрий Нуждин. – Поэтому повторение и практическое применение – наиболее ценное в системе обучения по безопасности на производстве.

Для того, чтобы дать людям практические знания, в ООО «ТМС-Буровой Сервис» было принято решение проводить обучение с реальным использованием огнетушителей перед их отправкой на перезарядку (или их списанием). Согласно требованиям законодательства, огнетушители должны отправляться в специализированную организацию для испытания и перезарядки огнетушащим веществом не реже одного раза в 5 лет. Перезарядка должна проводиться независимо от количества огнетушащего вещества и давления в огнетушителе. Получается, что каждые 5 лет предприятие должно покупать новый объем огнетушащего вещества (путем перезарядки старого или покупки нового огнетушителя), независимо от того, использовался огнетушитель в течение 5 лет или нет.

Чтобы огнетушащее вещество не пропадало бесцельно, а использовалось с пользой, и было принято решение об обучении людей с практическим использованием огнетушителей. В ходе обучения до работников сначала доводится теория. Работников учат

АВТОР:
Ильгиз РАХИМОВ,
 руководитель службы
 ПБ и ОТ
 ООО «ТМС-Буровой
 Сервис»

“ Систематический и комплексный подход к процессу обучения персонала по безопасности труда – основа повышения уровня знаний персонала.

6-й постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда.

Назначение



ГИРФАНОВА Регина Робертовна

инженер службы обеспечения внутреннего сервиса


Родилась 23 апреля 1991 года. Образование высшее. В 2008 году окончила Набережночелнинский государственный торгово-технологический институт по специальности «Специалист по связям с общественностью». В 2020 году прошла профессиональную переподготовку в ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум» по направлению «Монтаж и эксплуатация промышленного оборудования».


Трудовую деятельность в компании ООО «ТМС-Буровой Сервис» Регина Робертовна начала в феврале 2019 года комплектовщиком изделий и инструмента СОВС ООО «ТМС-Буровой Сервис». В 2020 году избрана заместителем председателя профкома ООО «ТМС-Буровой Сервис».


Является корпоративным журналистом ООО «ТМС-Буровой Сервис» и автором более 20 рационализаторских предложений, находится в числе ответственных по подготовке и оформлению материалов для конкурса, посвященного Дню работника нефтяной и газовой промышленности, в котором номинанты ООО «ТМС-Буровой Сервис» не первый год одерживают победу в номинациях «Лучший инноватор среди ИТР», «Лучший инноватор среди рабочих профессий».


С октября 2020 года назначена на должность инженера службы обеспечения внутреннего сервиса ООО «ТМС-Буровой Сервис».

ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦСЕТЯХ:

 vk.com/groups#/tmc_group

 facebook.com/TMC.grupp

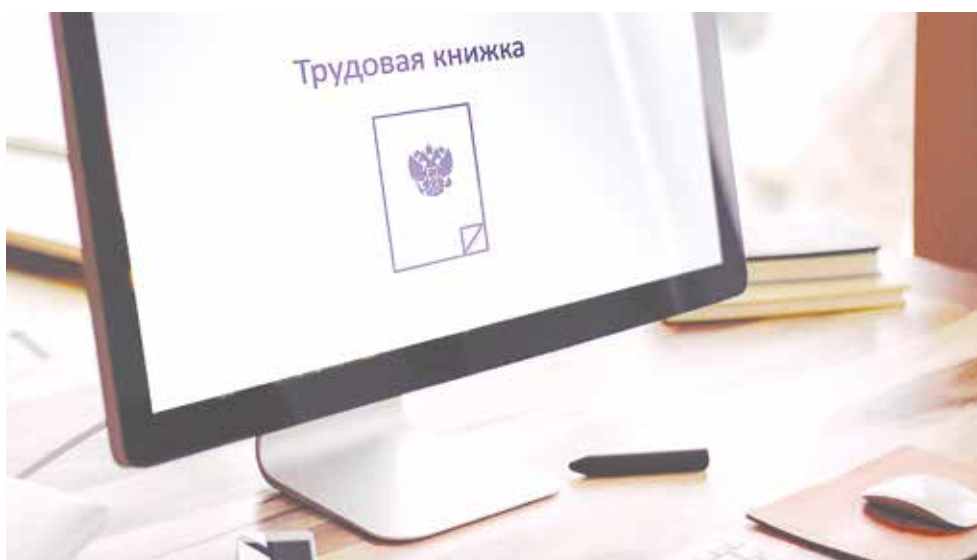
 https://www.youtube.com/user/tmcgroupLLC

 https://www.instagram.com/tmcg_official/



Спрашивали? Отвечаем!

С 1 января 2020 года в Российской Федерации началось внедрение электронных трудовых книжек. У граждан нашей страны был почти год, чтобы определиться, перейти на новый инструмент или оставить информацию на бумажном носителе. И до сих пор у сотрудников нашей компании есть вопросы, ответы на которые мы сегодня публикуем.



Что такое «Электронная трудовая книжка»?

Электронная трудовая книжка – это сведения о трудовой деятельности работника. Она не предполагает физического носителя и реализована только в цифровом формате.

Ведет электронные трудовые книжки Пенсионный фонд России (далее – ПФР). А собирать сведения о трудовой деятельности сотрудников и передавать их в электронном виде в ПФР должен работодатель в лице отдела кадров.

В течение какого периода кадровики представляют сведения в ПФР?

В случаях приема на работу или увольнения сведения должны представляться в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

Сведения о других кадровых изменениях, например, о переводе сотрудника на новую должность или выборе работником формы трудовой книжки, передаются не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

С 01.01.2021 все кадровые события должны представляться ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

Будут ли оформляться бумажные

трудовые книжки сотрудникам, которые впервые устраиваются на работу с 1 января 2021 года?

Сотрудникам, которые впервые будут устраиваться на работу с 1 января 2021 года, бумажные трудовые книжки оформляться уже не будут.

Будут ли вноситься записи о трудоустройстве в трудовые книжки работников на бумажном носителе, если сотрудник на предыдущем месте работы уже отказался от ведения бумажной трудовой книжки?

При приеме такого сотрудника на работу продолжать вести записи в трудовой книжке в бумажном виде уже нельзя, необходимо вести только в электронном.

Что нужно делать, чтобы выбрать бумажную версию трудовой книжки?

Если сотрудник хочет сохранить бумажную трудовую книжку, то он должен до 31 декабря 2020 года написать заявление с просьбой продолжать вести бумажную трудовую. В таком случае мы, кадровики, будем вести бумажную книжку одновременно с электронной.

Можно ли выбрать бумажную версию трудовой книжки, а потом передумать?

Да, в дальнейшем можно подать соответствующее заявление и перейти на электронную трудовую книжку.

Что делать с бумажной трудовой после перехода на электронную? Можно выбрасывать?

Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии трудовой книжки фиксируются сведения, только начиная с 2020 года.

Можно ли вернуться с электронной трудовой книжки на трудовую книжку на бумажном носителе?

Возврат к бумажной трудовой книжке, после перехода на электронную, законом не предусмотрен.

Где работник может посмотреть выписку из электронной трудовой книжки?

Выписку по форме СТД-Р, содержащую сведения за период работы у данного работодателя, работник, перешедший на электронную книжку, может запросить в отделе кадров.

Выписку по форме СТД-ПФР, содержащую сведения за период работы у всех работодателей начиная с 2020 года, работник может заказать на сайте «Госуслуги» (Услуги → Работа и занятость → Трудовое право → Выписка из электронной трудовой книжки), в личном кабинете на сайте ПФР или непосредственно в отделении ПФР, а также в МФЦ.



НА ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЛА
Галина ТРОФИМОВА,
начальник отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»

Инвестиции в будущее

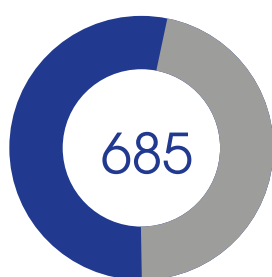
Пандемия оказала решающее влияние на многие сферы жизни и бизнеса. В условиях неопределенности компании начали оптимизировать затраты, связанные с внутренним обучением.

Несмотря на нестабильную обстановку в мире и отрасли, наша компания остается верна своим ценностям – развитию своего коллектива. Именно поэтому «ТМС групп» продолжает вкладывать значительные средства в корпоративное обучение персонала, осознавая его важность, как инвестиции в будущее. В компании уверены – это один из важных факторов, влияющих на достижение успеха.

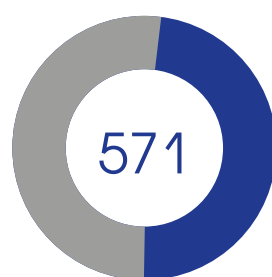
Ниже приведена статистика по обучению персонала за 11 месяцев 2020 года. Всего за это время обучилось 1423 человека. Если же учитывать все данные (работник мог пройти несколько курсов одновременно), фактов обучения насчитывается 1990.

Марсель ШАЙДУЛЛИН

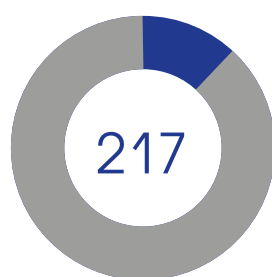
Фактов обучения – 1990, из них:



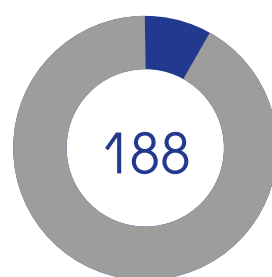
Участие в тренинге



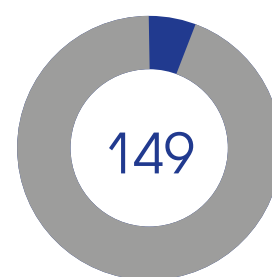
Предаттестационная подготовка



Новая подготовка



Курсы целевого назначения



Повышение квалификации

Конференция	1
Дополнительное профессиональное образование	4
Переаттестация специалистов	4
Профессиональная переподготовка	21

Специальная подготовка	25
Семинар	35
Проверка знаний	90

Данные на 01.11.2020 г. Информация предоставлена ОК УК ООО «ТМС групп»

С заботой О ЛЮДЯХ

Профсоюз на страже интересов сотрудников

В ноябре председатель профсоюзного комитета «ТМС групп» Венир Камалов посетил производственные объекты компании в Нурлате, Азнакаеве, Бавлах, Лениногорске, в поселках Джалиль и Карабаш. Профсоюзный лидер компании проверил санитарно-бытовые условия данных подразделений, их обеспеченность спецодеждой и качеством и выполнение мероприятий по нераспространению коронавирусной инфекции.



Профсоюзный лидер компании проверил санитарно-бытовые условия подразделений



При встрече Венир Хабзриевич проводил и разъяснительные беседы

Также на встрече Венир Хабзриевич проводил разъяснительные беседы. Работники задавали самые разные вопросы. Один из них касался санаторно-курортного лечения. Работник спрашивал: «Меня направляют на санаторно-курортное лечение. Могу ли я взять с собой членов семьи по льготным тарифам?». По данному вопросу, на месте, было дано следующее разъяснение: «Санаторное оздоровление для работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, регламентируется Стандартом распределения санаторно-курортного лечения по договорам ДМС УК ООО «ТМС групп» и управляемых организаций от 23.01.2018 г. Данным Стандартом не предусмотрено оздоровление совместно с членами семьи. Для всех членов профсоюза и членов их семей действуют льготные тарифы».

Темой предметного и живого общения, как и прежде, стали вопросы исполнения Коллективного договора, соблюдения социально-экономических прав и интересов работников, мер социальной поддержки, снабжения средствами профилактики COVID-19, а также качество продуктов и их цены в пунктах общественного питания.

Свое внимание председатель профкома обратил на работу уполномоченных по

охране труда, в частности, его интересовали стенды «красных ярлыков» и журналы с отметками о проводимых проверках со стороны уполномоченных и внесенных ими предложениях.

Учитывая, что сейчас практически отсутствует личное общение между работниками не только внутри подразделений, но и в коллективе управления в целом, Венир Хабзриевич призвал членов профсоюза доводить интересующие их вопросы через средства коммуникации и включиться в обратную связь аккаунта профсоюзного комитета УК ООО «ТМС групп» в социальной сети инстаграм @profkomtms.

- Такие встречи с коллективом просто необходимы - нам важно понять настроение членов профсоюза, получить от них обратную связь. Также на этих встречах мы информируем наших работников об изменениях, которые происходят в нашей компании, - рассказал **председатель профсоюзного комитета «ТМС групп» Венир Камалов**. - Все пожелания взяты на заметку, выявленные проблемные пункты находятся в процессе решения. Деятельность профсоюза в данном ключе будет продолжена, поскольку внимание к чаяниям людей труда в сегодняшних условиях имеет особую ценность.

АВТОР:

Марсель
ШАЙДУЛЛИН
Гульнара
РАСКАЗЧИКОВА
Фото Гульнара
РАСКАЗЧИКОВОЙ

Фотоистория компании 2005-2020

Ждём фотографий из вашего архива!



Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнилось 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более, что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий – производств, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов.

Фотография, которую мы публикуем сегодня, обнаружилась в архиве ведущего специалиста СПЗ и Р ЦОБ Альбины Мельниковой. Она сделана

в 2011 году в музыкальном училище, когда там проходил смотр художественной самодеятельности УК ООО «ТМС групп».

- Если не ошибаюсь, наша команда УК заняла 1-е место. Я ставила юморной номер «Аристократка» по произведению М.М. Зощенко, на фото стою «мужской» стороной костюма, наспех собранного силами ребят-участников, - вспоминает Альбина. - Команда была замечательная, яркая, все помогали другу другу, поддерживали, и прекрасно то, что выступали мы не по обязанности а по влечению души. Эти смотры всегда нас так заряжали и показывали, как много в «ТМС групп» талантливых и разносторонних ребят.

С уважением, ваша редакция.



Амигуруми - чудеса, связанные крючком

В компании «ТМС групп» немало мастеров и мастериц, чьи золотые руки в свободное от работы время создают необычные вещицы. Одна из них – кладовщик ООО «ТМС-Логистика» Анастасия Жирнова.

Днем она занимается приемом и выдачей ГНО, оформлением ТТН в программе «1С» и многими другими производственными обязанностями, а по вечерам и выходным творит настоящие чудеса – вяжет кукол.

Как признается Анастасия Викторовна, вязанием именно кукол увлеклась в декрете, чтобы с детьми-погодками не утонуть в рутине. Вязать крючком умеет еще с института, подруга научила, а вот куклами занялась, глядя на поделки других мастериц в соцсетях и изучая доступные мастер-классы.

- Сейчас амигуруми увлекаются многие, моим вдохновителем стала еще одна подруга - она и сейчас вяжет игрушки, но предпочитает создавать зверюшек, - рассказывает Анастасия Жирнова.

Все работы нашей коллеги, как на подбор, добрые и красивые, как она сама. Поглядите, какие красивые лица

у кукол, выражения мордочек у зверюшек. Думаем, надо в самой себе иметь много света и тепла, чтобы создавать такие персонажи. Как говорит Анастасия Викторовна, для нее важно, чтобы каждая игрушка нравилась, в первую очередь, ей самой.

- При работе над куклами очень хочется, чтобы с ними могли играть и дети, - делится мастерица. - Они все безопасные, каркасы оплетены изоляцией, чтобы не пораниться в случае повреждения. Также мои куклы можно стирать.

Какие-то куклы придуманы ею самой, какие-то Анастасия Викторовна подсматривает у других мастериц, но в ходе работы вносит собственные элементы. Иногда образы кукол придумывают дети, которые находятся под впечатлением от каких-нибудь мультфильмов. Например, сейчас детки просят связать куклу Лол.

- Кукол, в основном, делаю для детей друзей и знакомых - очень нравится, ког-



да детки играют с ними, - рассказывает Анастасия Викторовна. - Последнюю мою куклу увезли в Турцию, надеюсь, турецкие детки тоже любят Лол.

На вопрос, чем для вас является вязание кукол – просто хобби или способом успокоения, наша коллега признается:

- Увлечение началось с того, что я заметила, как много начала сидеть в интернете. Это не влияет положительно ни на меня, ни на мои отношения с детьми. Вязание, напротив, позволяет быть «здесь и сейчас». И это скорее хобби, которое помогает узнавать новое, мне еще столько предстоит научиться.

Когда творец создает руками красоту, красивой становится вокруг, красота подпитывает людей вокруг. И очень приятно, что красоту внутри себя и компании создают и наши коллеги.

подготовила **Гульназ ЗАКИРОВА**
Фото из архива Анастасии ЖИРНОВОЙ

Поздравляем с круглой датой

18 декабря

Гараева Сария Рафгатовна, оператор электронно-вычислительных машин службы внутреннего сервиса ООО «МехСервис-НПО».

27 декабря

Миргасимов Ильяс Ильгизарович, сверловщик Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

28 декабря

Хакимов Язкар Курычбаевич, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

30 декабря

Рассохин Сергей Борисович, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».



С юбилеем

85 лет

10 декабря, Сидорова Лидия Парфирьевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»

80 лет

9 декабря, Демчук Елена Никоноровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

2 декабря, Шакурова Занфира Галимулловна, ООО «НКТ-Сервис»;

25 декабря, Семенова Надежда Григорьевна, ООО «НКТ-Сервис»;

31 декабря, Яковлев Михаил Иванович, ООО «НКТ-Сервис».

75 лет

2 декабря, Курдюмов Михаил Иванович, ООО «МехСервис-НПО»

70 лет

15 декабря, Салахов Абузар Мирсаяфович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

24 декабря, Шакиров Нурислам Мирсайтович, ООО «МехСервис-НПО»;

3 декабря, Валиахметов Анвар Фиргалиевич, ООО «МехСервис-НПО».

60 лет

3 декабря, Вафин Марс Мансурович, ООО «МехСервис-НПО»;

26 декабря, Фаттахов Мухтар Гайсеевич, ООО «МехСервис-НПО»;

13 декабря, Зигангиров Наиль Гайнуллович, ООО «НКТ-Сервис».

50 лет

14 декабря, Шевченко Сергей Васильевич, ООО «НКТ-Сервис».

Предупрежден значит вооружен

За 10 месяцев 2020 года на территории Альметьевского муниципального района зарегистрирован 331 пожар, в огне которых погибло 7 человек, из них 1 ребенок, а также получили травмы 13 человек.



✓ не перегружайте электросеть;



✓ следите за исправностью электропроводки, выключателей, розеток;

✓ не допускайте применения самодельных электроприборов и «жучков»;

✓ не оставляйте без присмотра топящиеся печи и электронагревательные приборы;

✓ своевременно ремонтируйте отопительные печи, очищайте дымоходы от сажи;

✓ на полу перед топчанной дверкой печи установите металлический лист размером 50x70 см.



✓ не курите в постели. Помните, сигарета и алкоголь - активные участники пожара;

✓ не курите на балконе и не бросайте окурки вниз;



✓ рассказывайте детям о пожаробезопасном поведении;

✓ исключите из поля зрения ребенка спички, зажигалки, свечи;

✓ не поручайте детям разжигать печи, газовые плиты, самостоятельно включать электробытовые приборы;

01 При пожаре **101**
112 экстренный вызов



✓ уходя из дома, убедитесь, что все газовое электрическое оборудование выключено;

✓ не используйте для обогрева помещений газовые плиты;

✓ при запахе газа в помещении не зажигайте свет, не используйте открытый огонь - немедленно проветрите помещения, закройте газовый кран;



✓ не используйте обогреватели для сушки белья и не сушите вещи над плитой;

Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по Альметьевскому муниципальному району

Главный редактор
Г.В. Закирова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
Бугульминский тракт, 3 а
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
УК ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450,
г. Альметьевск,
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2695. Тираж 1854.
Подписана в печать 27.11.2020 в 10.00.
Подписной индекс ПА529.