

НАВИГАТОР



Новости компании

ТМС ГРУПП – ЛИДЕРЫ В ХОЛДИНГЕ

По результатам аудита коммуникационной деятельности Холдинга «ТАГРАС» компания «ТМС групп» возглавила рейтинг среди 11 дивизионов.

Исследование проводилось в 2 этапа – анкетирование и глубинные интервью по направлениям: организация, стратегия, внешние и внутренние коммуникации, управление репутацией. Были изучены более 50 собственных каналов Холдинга и дивизионов и более 30 внешних площадок: выставок, электронных и печатных СМИ, отраслевых агрегаторов.

Коммуникационная деятельность компании отмечена высшими баллами по ряду направлений, среди которых участие с докладами в отраслевых форумах и конференциях, размещение экспертных публикаций в федеральных профильных СМИ, размещение публикаций производственного характера на официальном сайте дивизиона.

”

Отмечена также активная работа отдела развития имиджа и коммуникаций по формированию пула лояльных отраслевых СМИ, развитию и поддержке сайта, социальных сетей, наличие собственной передачи и газеты.

На второй строчке рейтинга компания «ТНГ-Групп», тройку лидеров замыкает дивизион «Таграс-РемСервис».

Людмила КАДЫРОВА



Цифра

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАЛА

10

ПАТЕНТОВ
НА ИЗОБРЕТЕНИЯ
И ПОЛЕЗНЫЕ
МОДЕЛИ И ОДНО
АВТОРСКОЕ
СВИДЕТЕЛЬСТВО

Главное



Лучшие в компании

Под занавес уходящего года в торжественной обстановке в конференц-зале управляющей компании «ТМС групп» состоялось награждение лучших сотрудников механического дивизиона Холдинга «ТАГРАС».

Присутствующих приветствовал директор «ТМС групп» Анвар Яруллин, он отметил, что компания успешно смогла справиться со стоящими перед ней

задачами, и в этом заслуга всего коллектива. Некоторые сотрудники были отмечены значимыми наградами. Так, за вклад в совершенствование производственной деятельности нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» Почетной грамотой награжден заместитель директора по общим вопросам

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Компания зарекомендовала себя добросовестным изготовителем оборудования и поставщиком услуг. С первых дней 2022 года идет работа над исполнением заказов и заключаются договоры на год с пулом постоянных и новых заказчиков.

Вектор развития

МЫ ВОПЛОЩАЕМ
В ЖИЗНЬ
ХОРОШИЕ ИДЕИ

» Читайте на стр. 4





Нефтяные новости



ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ «КАЗМУНАЙГАЗ» РАБОТАЮТ СТАБИЛЬНО

Наблюдаются остановки отдельных скважин на добывающих предприятиях и некоторое снижение добычи.

Предприятия национальной компании Казахстана «Казмунайгаз» работают стабильно, наблюдаются остановки отдельных скважин, которые не несут существенного влияния. Об этом сообщает прессслужба компании.

«Нефтегазодобывающие, нефтепроводные, нефтеперерабатывающие, газоперерабатывающие, сервисные и другие предприятия группы не останавливали свои производственные процессы и поддерживают их в нормальном режиме», – говорится в сообщении.

Из него также следует, что наблюдаются остановки отдельных скважин на добывающих предприятиях и некоторое снижение добычи, которые не несут существенного влияния на результаты деятельности группы компаний «Казмунайгаз». «Точное влияние ситуации, сложившейся в Республике Казахстан в связи с беспорядками в начале января 2022 года, на группу компаний «Казмунайгаз» будет надлежащим образом раскрыто в регулярной финансовой и иной отчетности», – пояснили в прессслужбе.

При этом отмечается, что «Казмунайгаз» выполняет все свои обязательства перед третьими сторонами. «Группа компаний «Казмунайгаз» обладает достаточным запасом прочности и денежной ликвидности для таких случаев. В настоящее время командой по управлению кризисными ситуациями принимаются все необходимые меры по недопущению дестабилизации обстановки на производственных площадках и оперативному реагированию на возникающие вопросы», – говорится в релизе.

tass.ru

«ТРАНСНЕФТЬ» ИНВЕСТИРУЕТ ОКОЛО 1 ТРЛН РУБЛЕЙ В РАЗВИТИЕ

«Транснефть» планирует инвестировать около 1 трлн рублей в реконструкцию и модернизацию трубопроводов в 2022-2026 гг. Об этом говорится в интервью заместителя вице-президента компании Юрия Мосолова корпоративному журналу «Транснефти» «Трубопроводный транспорт нефти».

«Общий объем финансирования по программе развития с 2022 по 2026 год предусмотрен в размере около 1 трлн рублей, в рамках которой планируется замена 3,8 тыс. км нефтепроводов и нефтепродуктопроводов, строительство и ремонт трехсот резервуаров общей емкостью более 5,4 млн м³», сказал он. До 2026 года «Транснефть» построит на узловых нефтеперекачивающих станциях 20 резервуаров общим объемом 670 000 м³ для обеспечения надежности системы магистральных трубопроводов, добавил Мосолов.

finanz.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» ПРОДОЛЖАЕТ ЦИФРОВИЗАЦИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Комитет управления Программой TAGRASDigital подвел промежуточные итоги цифровой трансформации Холдинга в 2021 году. Сопровождение состоялось в Алматы, в нем приняли участие кураторы, руководители, администраторы Программы цифровой трансформации и руководители ИТ-служб дивизионов нефтесервисной группы.

Представители дивизионов выступили с докладами, обсудили текущие вопросы, лучшие практики и пути улучшения процесса управления Программой цифровой трансформации дивизионов и Холдинга.

Так, коллеги из «ТаграС-Рем-Сервиса» рассказали об автоматизации бизнес-процессов ГРП в «1С», а представители транспортных дивизионов поделились опытом цифровой трансформации работы компаний. Подробно про управление Программой участники встречи узнали из докладов руководителя и администратора TAGRAS-Digital Антона Седунова и



Вадима Хазова. Куратор TAGRAS-Digital, заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам «ТаграС-Холдинга» Дмитрий Кирдин проинформировал об экономическом обосновании Программы.

Программа комплексной цифровой трансформации стартовала в Холдинге в 2019 году.

- Цель TAGRAS-Digital повысить эффективность бизнес-процессов за счет прозрачности и возможности принимать решения в режиме онлайн.

tagras.ru

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПЕРВОЙ В РОССИИ ПОЛУЧИЛА ЭЛЕКТРОННОЕ КОМПЛЕКСНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗРЕШЕНИЕ



Комплексное экологическое разрешение в электронном формате (КЭР) получено нефтегазодобывающим управлением «Ямашнефть».

Комплексное экологическое разрешение содержит в своем составе весь перечень необходимых и обязательных требований в области охраны окружающей среды для конкретного предприятия. Для государства этот документ – гарантия того, что предприятие будет выполнять все установленные нормы по защите окружающей среды.

«Татнефть» является пионером по получению комплексных экологических разрешений в России, Компания обладает значи-

тельным опытом в этом направлении и поэтому в июне 2021 года была включена в пилотный проект по внедрению и тестированию электронной государственной услуги по выдаче КЭР с использованием государственной информационной системы промышленности (ГИСП). Проект реализуется совместно Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор).

Подача заявки на получение

КЭР с использованием ГИСП полностью исключает бумажный документооборот, тем самым снижает затраты на подготовку, формирование и направление бумажного комплекта документов. При этом процедура прохождения заявки является прозрачной на каждом этапе рассмотрения, что исключает возможность вмешательства в процесс «человеческого фактора», а также ставит в одинаковые условия как получателя государственной услуги – заявителя, – так и федеральные органы исполнительной власти, оказывающие данную госуслугу.

В ходе работы в рамках пилотного проекта специалисты «Татнефти» внесли ряд замечаний и предложений по улучшению системы.

”

По результатам пилотного проекта будет принято решение о внедрении данной госуслуги в промышленную эксплуатацию.

Прессслужба
ПАО «Татнефть»

Лучшие в компании



Начало на стр. 1

Александр СЫВОРОТКИН, за высокие показатели в труде, долготелый плодотворный труд, в связи с юбилейной датой - 50летием со дня рождения. *Благодарности генерального директора Холдинга удостоены:* начальник Центра управления производством **Радик КУТДУСОВ**, начальник Центра обеспечения бизнеса компании «ТМС групп» **Нияз ХАЛИУЛЛИН**, ведущий инженер-руководитель службы планирования закупок и реализации товарно-материальных ценностей Центра обеспечения бизнеса **Александр ЛОМОВЦЕВ**.

- Из года в год доброй традицией в компании считается отмечать проявивших себя сотрудников за большой вклад в развитие компании и реализацию проектов.

Так, в этом году в номинации «Лучший автор улучшений с применением инструмента «защита от ошибок» признан **Марсель НИЗАМОВ**, мастер сервисного центра по ремонту насосных штанг дочернего общества «НКТ-Сервис». На предприятии внедрили метод бережливого производства рока-юке, который полностью заблокировал доступ персонала в рабочую зону. Для усовершенствования и внесения изменений в конструкцию защитной двери установки наплавки скребков и центраторов «Battenfeld» были сконструированы и изготовлены два комплекта защитных карасов, их установили на термопластавтомат. Затем провели испытание, которое подтвердило, что новшество выполняет свои функции, исключает доступ персонала в рабочую зону при работе оборудования и сводит к нулю риск получения травм.

В номинации «Лучшее реализованное решение в области повышения качества услуг/продукции» был признан проект **Евгения ЕРШОВА** инженера «ТМС-НТ» «Повышение качества нарезки резьбовых частей трубной продукции в «ТМС-Нефтяные технологии». Он смог найти решение, которое позволило компании поставлять заказчику качественное оборудование. Ранее, в 2020 году, технические параметры применяемых средств измерений для контроля резьбовых частей (калибр-кольцо, калибр-пробка) не позволяли выявить несоответствие профиля резьбы согласно требованиям, ГОСТ 633-80. Для решения проблемы в этом дочернем обществе организовали ме-

трологический участок, оснащенный необходимым специализированным оборудованием, с последующей регистрацией в государственном реестре РСК. Это позволило свести количество рекламаций по причине несоответствия резьб требованиям ГОСТ по итогам 2021 года до нуля. Экономический эффект от внедрения данной идеи составил более 250 тысяч рублей в год. На сегодняшний день метрологическая лаборатория оказывает услуги по замеру геометрических величин не только для внутренних нужд ООО «ТМС-НТ», но и другим дочерним обществам компании «ТМС групп», а также сторонним компаниям.

Проект инженера отдела производства «ТМС-Логистика» **Артура ЗИГАНШИНА** стал победителем в номинации «Прорыв в развитии продаж».

”

В 2021 году в 2,5 раза увеличились продажи торговой точки дочернего общества «ТМС- Логистика».

В ее ассортименте ранее были только отбракованные насосно-компрессорные трубы, они не наносят вреда окружающей среде и пользуются большим спросом. В торговой точке приобретают продукцию как юридические, так и физические лица, так как отбракованные НКТ – это металл для вторичной переработки, который, к тому же, можно использовать для изготовления опорных элементов ограждения и прочих хозяйственных нужд. Для работы с физическими лицами была проведена совместная работа с юристами и бухгалтерами для создания схемы взаимодействия упрощенной работы по документообороту, для заключения договоров и ведения бухгалтерской документации. Также согласно Федеральному закону установлены онлайн-касса и банковский терминал для оплаты. Все это способствовало быстрому оформлению договорных отношений и проведению оплаты буквально в течение 5 минут. Это первое направление в компании, которое позволило работать с физическими лицами.

Постепенно с увеличением количества заказчиков и потребности торговая точка пополнилась широким ассортиментом (отбракованные насосные штанги, насосно-компрессорные трубы, стеклопластиковые трубы и т.д.). Не-

смотря на то, что такое оборудование не является каким-то уникальным и по России в этой сфере большая конкуренция, заказчики отдадут предпочтение торговой точке «ТМС-Логистики», ведь ее основные конкурентные преимущества - это наличие товара и скорость поставки. Успех демонстрирует рост количества заказчиков и объем продаж. Для сравнения: выручка в 2021 году составила 88 млн рублей, тогда как в 2020 г. – лишь 32 миллиона.

Награды удостоен **Виктор КИСЛОВ**, заместитель директора по организации и развитию производства «ТМС-ТрубопроводСервис» в номинации «Лучший новый продукт» «Оборудование для монтажа, сооружение ремонта труб металлопластмассовых и труб с металлизационным покрытием концевых участков». Комплект технологического оборудования для монтажа металлопластмассовых труб с коррозионностойкими наконечниками позволяет производить работы в полевых условиях. Применение комплекта не требует высокой квалификации монтажников, снижает риск некачественной врезки или завершения трубопровода и повышает скорость выполнения работ.

В череде награждаемых и победительница конкурса в сети инстаграм «Укрась елку в стиле ТМС групп» – кладовщик «ТМС-Логистики» **Чулпан РАХИМОВА**. По условию конкурса необходимо было подписаться на официальный аккаунт компании, поставить лайк под постом, отметить друга в комментариях, а самое главное: украсить елку в стиле ТМС-групп, снять небольшой видеоролик с украшенной красавицей и выложить его у себя на странице с хештегом #тмсвременячудес, отметив аккаунт компании. Ее видеоролик с волшебным молоточком с логотипа компании стал символом приумножения и процветания, роста и успеха во всем. Ролик покорила жюри, и победительнице конкурса в торжественной обстановке вручили заветный приз – айфон 11.

”

В компании, несомненно, трудятся талантливые люди, умеющие вкладывать в порученное дело душу, подходить к поставленным задачам со всей ответственностью и добиваться хороших результатов. Поздравляем вас, коллеги!

АВТОР:
**Людмила
 КАДЫРОВА**
 Фото Артема
 Зайцева



Мы воплощаем в жизнь хорошие идеи

Процесс разработки оборудования и результат работы зависит от взаимодействия с заказчиком. Конструкторско-технологическая служба Центра технологического развития (КТБ ЦТР) компании «ТМС групп» всегда стремится сделать это общение эффективным.

Каждый новый проект – это всегда сложный процесс и совместная работа заинтересованных лиц. Хорошо, когда заказчик ведет диалог с конструкторами – идет обсуждение и внесение изменений в техническое задание. В процессе разработки важно подробно уточнять, как клиент видит будущий продукт. Во время консилиума собирается максимум информации – какое оборудование, какие элементы и каким техническим характеристикам должна соответствовать конструкция.

На данный момент одной из таких выполняемых работ по заказу дочернего общества «МехСервисНПО» для компании «ПАКЕР-БИС» можно отметить емкость для бурового раствора объемом 10 м³. Она входит в состав циркуляционных систем и предназначена для приема и передачи раствора. Также емкость для бурового раствора ещё используется для поддержания технологических свойств раствора, смешивания и приготовления.

Во время переговоров с заказчиком была озвучена проблема, связанная с потерей времени при демонтаже вертикального шламо-

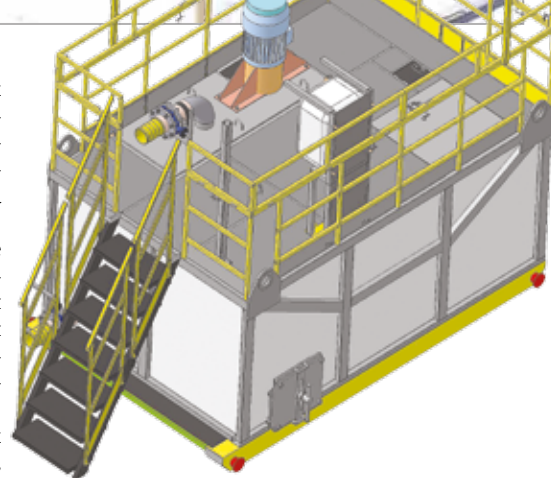


Мозговой штурм

вого насоса во время ремонтных работ. Для ее решения была разработана новая конструкция насоса в блочном исполнении, что позволяет производить быстрый монтаж и демонтаж (без спуска в саму емкость для демонтажа элементов конструкции насоса).

Разработанная емкость имеет следующие преимущества: предотвращение утечки раствора, снижение загрязнения окружающей среды, выполнение всех требований буровой технологии по изготовлению раствора, простота в использовании, сборке и мобильности.

На данный момент вся конструкторская документация передана в «МехСервисНПО», ведутся работы по сопровождению изготовления емкости, в ближайшее время оборудование будет отгружено заказчику.



Емкость для бурового раствора (окончательная сборка)

АВТОР:
Айдар РИЗВАНОВ,
заместитель главного конструктора КТБ ЦТР
Фото из архива компании



Сварочным постам быть

В региональном центре №1 дочернего общества «ТМС групп» - «МехСервис-НПО» ведется работа по созданию сварочных постов, соответствующих всем требованиям промышленной безопасности и охраны труда.

Осенью 2021 года «МехСервис-НПО» претерпело небольшую реструктуризацию. Подразделения были поделены на два региональных центра. Если главная за-

дача Регионального центра № 2 заключается в организации бесперебойной работы нефтепромыслового оборудования в полевых условиях на объектах основных заказчиков, то в обязанности

регионального центра № 1 входит обеспечение сервисных цехов и участков РЦ-2 всем необходимым для их деятельности.

Для этих целей решено организовать сварочные посты, которые подготовят и обеспечат заказчика готовой продукцией. Это изготовление шатунов, ограждений кривошипно-шатунного механизма, лестниц и площадок станций управления. Располагаться посты будут в помещении на Лениногорской базе Регионального центра № 1. Но нужно отметить, что это помещение не соответствует требованиям ПБ и ОТ для организации сварочных участков и огневых работ.

Для решения проблемы была создана комиссия, в которую вошло руководство и ведущие специалисты СПБ и ОТ

и Регионального центра № 1. Комиссия сформировала план мероприятий, разработала график и подробную схему расстановки оборудования.

На начальном этапе специалисты продумали все риски и нарушения, которые могут возникнуть при производстве работ, сварочные посты будут обеспечены необходимым оборудованием, уже разработан план по обустройству принудительной вытяжной вентиляции для отвода продуктов горения при выполнении сварочных работ.

На данном этапе для обеспечения безопасности выполнения работ и снижения вредного фактора поражения органов дыхания продуктами горения, а также для минимизации и исключения листингового риска «Не применение местной вытяжной вентиляции при проведении сварочных работ» был привезен и установлен СовПлим, ведь безопасность и здоровье нашего персонала - это стратегическая цель нашей компании в построении эффективно действующей системе безопасности труда.

В перспективе, после завершения всех подготовительных работ и пуска сварочного участка в работу мы обеспечим готовой продукцией все сервисные цеха и участки ООО «МехСервис-НПО».

Ринат ГАЛЛЯМОВ
ведущий инженер
Регионального центра №1
Лениногорского цеха
ООО «МехСервис-НПО»
Фото автора

Коротко о важном

Я УЖЕ ДЕЛАЛ ПРИВИВКУ ОТ КОРОНАВИРУСА, НУЖНА ЛИ РЕВАКЦИНАЦИЯ?

Повторная вакцинация в условиях подъема заболеваемости рекомендуется раз в полгода. Соответствующие методические рекомендации выпущены Минздравом России.

При этом соблюдение социальной дистанции и ношение масок в помещениях необходимо даже после получения прививки.

После достижения Россией уровня коллективного иммунитета (60-70% взрослого населения) вакцинация будет идти в «рутинном» плановом порядке - прививка нужна будет раз в 12 месяцев.

Повторная вакцинация от COVID-19 может производиться любым из зарегистрированных в России препаратов

АНАЛИЗ НА АНТИТЕЛА ДЛЯ РЕВАКЦИНАЦИИ НЕ ПОНАДОБИТСЯ.

В случае проявления нежелательных реакций организма на первичную вакцину и при согласии пациента препарат для повторной прививки может быть заменен на другой.

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ?

Коллективный иммунитет - это специфический механизм, блокирующий дальнейшее распространение вируса в стране. Процент взрослого населения, имеющего антитела к коронавирусу нового типа, включая и привитых, переболевших и ревакцинированных, должен быть не менее 80%.

стопкоронавирус рф



#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь #вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь #вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь #вместемысила#вакцинация

Все меры эффективны

Организация и внедрение системы видеонаблюдения на территории всего предприятия на сегодняшний день является необходимым мероприятием как в организации контроля по части ТБ и ОТ, так и от возможных злоумышленных действий в отношении имущества предприятия. Это позволяет своевременно выявить, предотвратить, проанализировать выявленные нарушения.

Одним из результатов мониторинга видеорегистрации стало выявление нарушений работников сторонних организаций, водителей автотранспортных средств, на территории цеха Сервисного центра №3. Нарушения касались замечаний в области производственных рисков: неприменения защитных касок с подбородочным ремнем, специальной одежды и специальной обуви с жестким подноском при нахождении в производственных помещениях, на производственных объектах, неприменение работником сигнального жилета при ведении ПРР, спуск-подъем в кузов автотранспортного средства без использования лестниц, что, несомненно, вело к риску получения травмы работником.

- После анализа полученной информации, были приняты меры по предотвращению нарушений, а именно – издано распоряжение по подразделению с описанием алгоритма действий сотрудника охраны перед пуском работника сторонней организации на территорию нашего подразделения.

каска, запретили допуск сотрудников сторонних организаций на территорию без наличия специальной одежды и защитной каски, организовали допуск автотранспорта на территорию после согласования с ответственным лицом, при необходимости – при его сопровождении. При въезде автотранспорта с водителем проводится беседа о соблюдении правил при выполнении работ.

- Все принятые меры оказались эффективными, привели к снижению количества замечаний среди работников сторонних организаций, - рассказывает **начальник Сервисного центра №3 «ТМС-НТ» Ильсур Шамсуллин.** - Сократились инциденты, выявляемые Центром управления производством «ТМС групп», и главное для нас то, что безопасное проведение работ исключает получение травм не только нашими работниками, но и работниками сторонних организаций.

- Мне как исполнителю работ по погрузке-разгрузке заготовок, - говорит **стропаль-**

щик Марат Шагасимов, - важно, что не приходится постоянно следить за водителем транспортного средства, чтобы он не нарушил те или иные требования. Ведь у нас коллективная ответственность, и, если водитель нарушает, приходится отвечать за него.



Знание и соблюдение соответствующих обязательных правил позволяет не создавать опасные для здоровья и жизни ситуации, исключает риск получить травму. Наше решение привело к значительному уменьшению риска получения травмы работником на территории предприятия.

“ Престиж Компании формируется на постоянном улучшении состояния условий труда на рабочих местах.

7-е направление реализации Политики в области промышленной безопасности и охраны труда



АВТОР:
Денис ХАРИСОВ,
 мастер
 Сервисного
 центра №3
 ООО «ТМС-НТ»
 Фото автора

А также на КПП организовали место для хранения дежурной спецодежды, защитных



«Добрые крышечки»

каждый может помочь детям с особенностями развития

В период пандемии коронавируса благотворительная помощь нуждающимся ценится дороже золота. Коллектив Центра технологического развития компании «ТМС групп» внес свой вклад, приняв участие в благотворительном проекте «Добрые крышечки».



”

С декабря 2016 по декабрь 2021 года волонтеры собрали более 500 тонн крышечек, за которые перечислено более 10 миллионов рублей на покупку инвалидных колясок, вертикализаторов, специальных кресел для 55 детей с особенностями развития, – подопечных проекта «Близкие люди» фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

АВТОР:
Людмила
КАДЫРОВА,
Фото
из архива КТБ



«Добрые крышечки» – это российский эколого-благотворительный волонтерский проект, имеющий двойную цель: сделать наш мир чище и помочь детям, которым нужна поддержка. Проект организован совместно Общественным движением «ДОБРЫЕ КРЫШЕЧКИ» и Благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

Вот как это работает: пластиковые крышечки от бутылок и пакетов собираются в различных пунктах приема и скапливаются на базах наших партнеров. Затем крупная партия крышечек отправляется на завод по переработке пластика. Завод взвешивает сырье и переводит денежные средства за собранные крышечки на счет БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

В ходе проекта идет помощь подопечным программы «Близкие люди» – детям с особенностями развития, которые воспитываются в приемных семьях.

Сбор крышек проводился отделом на протяжении шести месяцев. Собранный материал был сдан куратору благотворительного фонда «ДОБРЫЕ КРЫШЕЧКИ» Александре Матвеевой. Желающие последовать примеру могут узнать об акции на сайте фонда, там также есть адрес и контакты для связи.

Комментарий



Александра МАТВЕЕВА,
куратор благотворительного фонда
«ДОБРЫЕ КРЫШЕЧКИ» в г. Альметьевске

– Хочу подчеркнуть, что сотрудники ЦТР компании «ТМС групп» проделывают большую работу. Собирая крышечки, не только очистили природу от мусора, но и помогли детям, которым нужна поддержка. Спасибо «ТМС групп» за то, что вы делаете этот мир чище и добрее!

- Акция стартовала в декабре 2016 года. Отчёты о результатах проекта можно найти на сайте фонда добрые-крышечки.рф

Мнение

Айдар РИЗВАНОВ,
заместитель главного конструктора
КТБ ЦТР

Эффективная помощь нуждающимся детям – это не только деньги и подарки, но и, в первую очередь, профессиональные системные программы поддержки, ответственное отношение к этим детям, требующее специальных знаний и самоотдачи, да и просто внимательность и сердечность по отношению к людям. Популярность «крышечного» движения обеспечивает то, что этот простой и незатейливый жест человеку ничего не стоит, но при этом помогает и экологии, и нуждающимся людям: на протезы, инвалидные коляски, дорогостоящее лечение и прочее. Было бы отрадно, если бы и другие службы компании присоединились к данному благотворительному движению.

Александр ЕРМИШОВ,
ведущий инженер-конструктор
КТБ ЦТР

Всем известно, что проблема экологии в нашей стране стоит почти на первом месте, и государство всеми силами пытается её решить. Актуальность темы обусловлена тем, что она привлекает внимание населения нашего города, в том числе к раздельному сбору мусора.

Руслан ТАЛИБУЛЛИН,
ведущий инженер-конструктор
КТБ ЦТР

Идея собирать крышки мне пришла в апреле 2020 г., навеянная аналогичными зарубежными инициативами, ведь движение по сбору крышек в пользу благотворительных организаций – довольно распространенная практика. Я считаю, что контейнеры для сбора крышечек должны быть установлены в крупных супермаркетах, учебных заведениях, спортивных центрах, кафе и ресторанах, на бензоколонках, в полиции и муниципальных структурах и прочих местах. Эти дети нуждаются в особенной помощи, и каждый из нас может их поддержать, чтобы у любого нуждающегося ребенка было счастливое будущее.

Мы собрали подборку изменений и нововведений, которые вступят в силу в текущем году.

- Оттягивать платежи за коммуналку больше невыгодно, особенно тем, кто претендует на субсидии и компенсации расходов за ЖКУ от государства. С 1 января власти получили право отказывать в льготах коммунальным должникам. Для этого есть ряд условий: долг должен копиться в течение трех последних лет, на соответствующее решение должен быть актуальный судебный акт.
- Данные о долгах будут в системе ГИС ЖКХ, там же уполномоченный орган будет запрашивать информацию, необходимую для принятия

решения о субсидии – собирать данные с граждан больше нельзя.

- Небольшие изменения в пенсионной системе: в беззаявительном порядке будут назначаться страховые и социальные пенсии по инвалидности, досрочные пенсии по предложению службы занятости, а также региональные и федеральные доплаты (до уровня прожиточного минимума и так далее).
- С этого года больничные будут только электронными – привычные голубенькие листки нетрудоспособности окончательно уйдут в прошлое. Документ врачи будут подписывать элек-

Что изменится

тронной подписью и отправлять в Фонд социального страхования. Поскольку с 1 января все работодатели должны подключиться к системе электронного документооборота ФСС, общаться фонд с работодателем сможет напрямую, он и сообщит об открытии, продлении или закрытии электронного листка нетрудоспособности.

- В этом году обладателям банковских вкладов придется впервые заплатить НДФЛ с процентов по накоплениям. Налогом облагается не весь доход, который вы получили: остается минимум, который налоговая не трогает. Этот минимум рассчитывают каждый год: берут миллион рублей и применяют к нему ключевую ставку

Банка России на 1 января года, за который начислен налог. То есть в этот раз будут учитывать ключевую ставку от 1 января 2021 года. Тогда она была 4,25%, соответственно заплатить налог нужно будет тем, чьи доходы по вкладам составили больше 42 500 рублей.

ЧТО ПОМЕНЯЕТСЯ У АВТОМОБИЛИСТОВ?

- С 2022 года техосмотр становится добровольным для подавляющего большинства автовладельцев, это же означает, что новый штраф за езду без диагностических карт обычным водителям не грозит. Техосмотр остается обязательным для такси, коммер-

Попробуйте начать сегодняшний день с добрых дел...

До конца февраля каждый желающий может исполнить мечту ребенка, приняв участие во всероссийской акции «Елка желаний». Одними из первых это сделали сотрудники Центра обеспечения бизнеса компании «ТМС групп». Они исполнили желания деток под Новый год, сняв их с веток зеленой красавицы в здании исполкома АМР.

Новый год волшебное время! Каждый из нас, несмотря на возраст и жизненный опыт, в эти дни загадывает заветные желания и ожидает чуда! Чуда сказочной ночи, чуда начала нового этапа в судьбе... Доверчивые малыши, деловитые подростки, серьезные взрослые и суеверные пенсионеры – все считают минуты до наступления праздника. К сожалению, есть дети и взрослые, которые оказались в сложной жизненной ситуации, но они продолжают мечтать и верить в чудеса. Традиционная всероссийская акция «Елка Добра» в Альметьевске стартовала 13 декабря 2021 года – в здании исполкома появилась «елка желаний», на ней – открытки с именами деток и их пожеланиями. У любого горожанина была возможность подарить частичку волшебства тем, кто в этом особенно нуждается – для этого нужно было снять с ветки одну из открыток и исполнить желание ребёнка. Или зайти на портал акции «Елкажеланий.рф» и исполнить чье-то желание. Сроки проведения акции – до конца февраля 2022 г.

Детям всегда нужны праздник и волшебство, которые для них являются чем-то



особенным. А для детей, которым приходится сталкиваться со взрослыми трудностями, такая доброта нужна вдвойне. Эта очень важная и полезная акция, и многие сотрудники Центра обеспечения бизнеса с радостью приняли в ней участие. Самое важное – мы не просто делали пожертвование, а делились с подопечными большим – своим вниманием и частичкой души. Мы покупали подарки и передавали их лично в руки. Горящие глаза и искренняя радость детей, чью маленькую мечту удалось исполнить, – это бесценно. «Елка желаний» нужна не только детям, но и нам, взрослым. Укрепляя в ребенке веру в чудо, делая для него маленькое волшебство, мы сами становимся чуточку лучше и добрее. Заветная игрушка и набор сладостей для кого-то мелочь, а для деток со сложной судьбой – исполнение мечты, подтверждение того, что чудеса в этой жизни случаются. Искренние эмоции ребят трогают до глубины души, исполнение желания ребёнка – источник энергии и мотивация для того, чтобы участвовать в этом проекте ежегодно. Мы восприняли эту акцию как эстафету открытого добра. Сегодня мы исполняем желания тех, кто попробовал

поверить в чудо, а в дальнейшем эти дети, мы уверены, тоже будут нести в мир добро.

Каждому из нас под силу стать настоящим волшебником, о которых мы слышали в детстве, изменить мир к лучшему. Антон Чехов сказал: «Если каждый человек на куске земли своей сделал бы все, что он может, как прекрасна была бы земля наша!». Если человек делает что-то бескорыстно, не ожидая ничего взамен, и его поступок направлен на то, чтобы осчастливить других людей или сделать что-то полезное для нашей природы, помочь животным, просто сделать мир лучше, то это, безусловно, делает мир чище и прекраснее! Не упускайте возможность совершать добрые поступки, если каждый будет делать добро в пределах своих возможностей, возможности добра станут безграничными!

Хотим пожелать деткам, их родителям и всем нам здоровья, а также веры в себя и свои силы! Цените жизнь, берегите близких, каждый день делайте что-то хорошее для этого мира и дарите чуточку тепла окружающим вас людям! Попробуйте начать сегодняшний день с добрых дел и этот год обязательно будет для вас добрым и благоприятным!



АВТОР:
Альбина Мельникова
 ведущий специалист
 СПЗ и Р
 ЦОБ компании «ТМС групп»
 Фото автора

В 2022 году

ческого и пассажирского транспорта. Частникам получать диагностическую карту потребуется только при смене собственника и если автомобиль при этом старше 4 лет. Кроме того, карта требуется для регистрации изменений в конструкции транспортного средства, например, при глубоком тюнинге.

- Напомним, что с августа 2021 года техосмотр больше не требуется для оформления полиса ОСАГО. Однако езда без диагностической карты, если она нужна, с 1 марта 2022 года обернется крупным штрафом: его размер составит 2000 рублей, а фиксировать нарушение будут автоматические камеры с частотой до одного раза в сутки.

- В 2022 году подорожает ОСА-

ГО. В конце прошлого года Министерство финансов согласовало с профильными ведомствами проект очередной реформы ОСАГО, которая подразумевает два ключевых изменения: увеличение лимита выплат за ущерб здоровью с 500 тысяч до 2 миллионов рублей, а также отмену коэффициента износа. Он, напомним, снижает реальную выплату на величину до 50% для возрастных машин. Это предполагает очередное расширение коридора базового тарифа (сейчас он 2471–5436 рублей).

- Не забываем, что с 1 марта 2022 года штрафы за отсутствие полиса ОСАГО (800 рублей) будут выписываться камерами видеонаблюдения с частотой до одного раза в сутки.

У КОГО БУДЕТ БОЛЬШЕ ДЕНЕГ?

- В этом году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) вырос больше, чем на тысячу рублей. Он составляет 13 890 рублей (против 12 792 рублей в 2021 году), прожиточный минимум повысился с 11 653 рублей до 12 654 рублей. Максимальный размер пособия по безработице с 1 января 2022 года вырос с 12 130 до 12 792 рублей.

- Вырастет сумма путинского пособия: оно будет равняться прожиточному минимуму ребенка за тот год, в который семья обращается за выплатой. Также увеличивается и число семей, которые могут претендовать на выплату: она полагается, если средний доход на каждого члена семьи меньше двух региональных прожиточных минимумов (раньше этот показатель брался на II квартал предыдущего года, теперь – на год обращения за выплатой).

Пособие на детей от трех до семи лет тоже поднимется – оно рассчитывается по уровню доходов семьи, базовый размер – 50% детского прожиточного минимума. В 2022 году в среднем по стране это будет 6137 рублей.

- Страховые пенсии увеличиваются на 5,9%. Размер фиксированной выплаты – то есть базовой части пенсии, которая увеличивается за счет стажа, составит 6401 рубль. Пенсионеры, которым исполнилось 80 лет, эту выплату получают в двойном размере.

- В 2022 году номинал «Пушкинской карты» увеличится до 5 тысяч. Это ежегодная выплата, которая поступает на специальную карту и потратить которую можно только на посещение учреждений культуры. Деньги полагаются россиянам от 14 до 22 лет.

По материалам ngs.ru



В ледяную воду как в парное молоко

Спортивные соревнования по зимнему плаванию – молодой вид спорта, который только набирает популярность. II-й открытый чемпионат г. Альметьевска по зимнему плаванию посвятили Михаилу Землянову. Альметьевские «моржи» свято чтят традиции, заложенные основателем клуба «Айсберг» 45 лет назад. И последние два года, после ухода из жизни Михаила Егоровича, посвящают его памяти чемпионаты.

В декабре состоялся уже второй такой чемпионат. Поучаствовать в заплывах, вспомнить легендарного руководителя не только альметьевских «моржей» прибыли любители зимнего плавания из Лениногорска, Набережных Челнов, Менделеевска, Зеленодольска, Свияжска, Казани, Аккиреева (Черемшанский район), Йошкар-Олы (Марий Эл), Можги (Удмуртия), Ульяновска и Уфы. В рамках состязаний прошли различные эстафеты, заплыв на дистанции, личный зачет у пловцов на время в заплывах на 25, 50 и 200 метров. Соревновались на выдержку и скорость. Ну и, конечно, активно участвовали во всех организационных и соревновательных событиях хозяева чемпионата, руководимые Валерием Мальцевым. Заранее подготовили майну для заплывов в соответствии с требованиями к этому виду спорта. Четко действовала судейская команда во главе с Владимиром Орловым. Помогали волонтеры. Мероприятие завершилось подведением итогов и награждением победителей. Участники соревнований стали одной большой дружной семьей, обменялись приглашениями на предстоящие праздники и состязания.

А вот как переступить через себя и зайти в ледяную воду, мы решили спросить у нашей сотрудницы, которая тоже является участником этих соревнований. Лилия Даишева, распределитель работ отдела обеспечения производством «ТМС-Логистика», призналась: «Я проплыла дистанцию 25 метров с большим удовольствием и вдохновением и финишировала первой. Я моржиха еще

совсем молодая, мне только второй годок идет, поэтому радуюсь всем достижениям в этой новой для меня, но такой интересной области жизни, как младенец! Непередаваемое ощущение, и очень нравится холод, просто словами не выразить. Придерживаюсь такого принципа: если взялась за дело, то нужно обязательно идти до конца. Пробуй, испытывай свои возможности – постоянно говорю я себе». На достигнутом она останавливаться не собирается. Наша спортсменка Лилия хочет попробовать себя в более масштабных соревнованиях. Но для этого, как признаётся она, нужно ещё много тренироваться и отработать технику плавания.



Всероссийская акция «Закалённая Россия – сильная страна» совпала с юбилеем – клубу «Айсберг» уже 45 лет.

Традицию моржевания альметьевцы поддерживают с декабря 1976 года. Группа единомышленников во главе с Михаилом Земляновым положила начало клубу закалывания и зимнего плавания «Айсберг». Первые показательные купания провели в новогодние праздники. На юбилей пришли все те, кто рад встрече друг с другом, кого объединило желание поплавать в холодной водичке.

У каждого участника клуба «Айсберг» своя история. Назвать



это увлечением просто язык не повернется, для большинства это стиль жизни, ЗОЖ в действии. Ученые доказано, что постоянные спутники жизни моржей – гормоны эндорфин и адреналин. Именно они помогают человеку быстро приспособиться к стрессовой для организма ситуации и получить от нее массу полезного. Но все-таки самое важное в этом спорте выплеск эмоций. Вспоминали моржей, о том, кто, как и когда пришел, и получается, что за 45 лет существования клуб «заманил» под свои знамена более 200 любителей холодного плавания.

На улице минус 15, а они радуются, выходя из проруби: «хороша водичка и погода хороша», и чувствуют себя великолепно, вот они, настоящие моржи. От общих встреч они получают огромный заряд позитива и энергии, поэтому на массовые заплывы собираются всегда с удовольствием, отложив все другие дела на потом. А чтобы отдых был приятнее вдвойне, между заплывами моржи минут 10-15 греются в парилке, после чего вновь погружаются в ледяную воду. Зимой, плавают в проруби люди с сильным характером, отдавая все тепло своей души, всех их объединяет желание быть здоровыми, закаленными, жизнерадостными. Вот и праздничный юбилейный день еще раз показал, как хорошо быть вместе.

наш корр.
Фото из семейного архива
Лилия Даишевой



Поздравляем с круглой датой

2 февраля

Сунгатуллина Разалия Рафгатовна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

4 февраля

Валиева Эльмира Мингусмановна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

8 февраля

Кузьмина Марина Владимировна, оператор электронно-вычислительных машин цеха сварочного производства ООО «МехСервисНПО».

13 февраля

Сергеева Ольга Юрьевна, маляр занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой

Сервис».

16 февраля

Ибрагимов Ринат Минсалихович, мастер по ремонту и обслуживанию оборудования объектов добычи нефти Региональный центр №2 ООО «МехСервис-НПО».

20 февраля

Салимов Риф Маликович, грузчик цеха производственной логистики ООО «ТМС-Логистика».

21 февраля

Хасанова Людмила Павловна, распределитель работ цеха производственной логистики ООО «ТМС-Логистика».

23 февраля

Галимов Ринат Анасович, начальник цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

С юбилеем

95 лет

26 февраля, Яруллина Роза Назаровна, ООО «МехСервис-НПО».

90 лет

10 февраля, Маркова Зинаида Егоровна, ООО «Нефтяные технологии»;

14 февраля, Волкова Вера Андреевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

25 февраля, Ашрапова Нурия Хусаиновна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

85 лет

2 февраля, Хабибуллина Фаузия Шамсулловна, ООО «МехСервис-НПО»;

16 февраля, Совкина Нонна Петровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

22 февраля, Шашкина Мария Герасимовна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

80 лет

2 февраля, Саттарова Люция Исмагиловна, ООО «НКТ-Сервис»;

4 февраля, Муллагали-

ев Илмир Миннегалиевич, ООО «МехСервис-НПО».

75 лет

18 февраля, Матвеева Валентина Ивановна, ООО «МехСервис-НПО»;

19 февраля, Камалов Шамсетдин Замалетдинович, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

70 лет

1 февраля, Фахретдинов Фердинанд Фаткулович, ООО «НКТ-Сервис»;

10 февраля, Маликов Дамир Авхазович, УК ООО «ТМС групп»;

17 февраля, Галимов Рамил Асгатович, ООО «МехСервис-НПО»;

22 февраля, Алексеев Владимир Алексеевич, ООО «НКТ-Сервис»;

26 февраля, Яковлев Сергей Иванович, ООО «НКТ-Сервис».

60 лет

5 февраля, Урманов Шавкат Равильевич, ООО «МехСервис-НПО».