

НАВИГАТОР



УК ООО «ТМС групп»

ЗАПУСК НОВОГО ПРОЕКТА

Сегодня в нашем трубном подразделении «ТМС-ТрубопроводСервис» реализуется проект по модернизации линии нанесения наружного покрытия на стальные трубы.

Линия по нанесению наружных покрытий была введена в эксплуатацию в 1991 году. За эти годы было проведено несколько технических перевооружений под существующие реалии и техническую политику наших заказчиков. Изначально линия предназначалась под битумную изоляцию для труб диаметром от 159 до 273 мм. После первой модернизации на линии начали наносить двухслойное полиэтиленовое покрытие на стальные трубы. Следующие изменения произошли в 2008 году. В результате этой модернизации специалисты «ТМС-ТрубопроводСервис» получили возможность наносить наружный слой защитного полиэтиленового покрытия на трубы диаметром до 820 мм включительно.

Однако уже сегодня у заказчиков имеется потребность в трубной продукции с большой толщиной стенки до 22 мм. Для удовлетворения потребностей заказчиков и повышения конкурентоспособности продукции было принято решение модернизировать линию под новые задачи. Проект предусматривает частичное использование существующего технологического оборудования, а также нового оборудования, часть которого проектируется и изготавливается собственными силами УК «ТМС групп».

Проект по модернизации линии был запущен в начале лета 2020 года. Уже сегодня произведены проектно-изыскательские работы, 19 октября линия остановлена, осуществлён демонтаж старого оборудования и фундаментов. До конца ноября планируется ввести линию в эксплуатацию, а работы по модернизации завершить до конца этого года.

Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото Виктории АФАНАСЬЕВОЙ



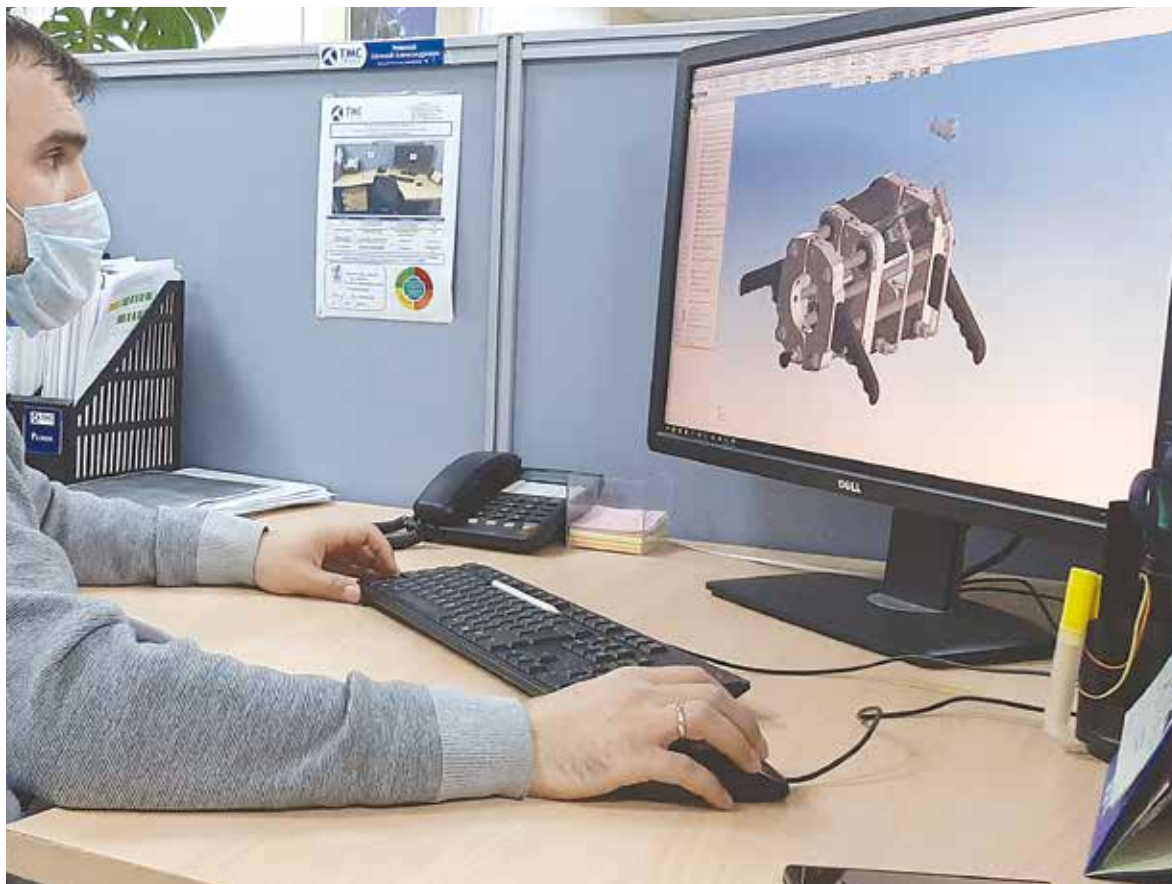
Цифра

ЯВЛЯЯСЬ РЕЗИДЕНТОМ ИННОВАЦИОННОГО
ЦЕНТРА «СКОЛКОВО», ЦТР В 2020 ГОДУ
ОКАЗАЛ УСЛУГИ НА СУММУ

2 МЛН
РУБЛЕЙ

Главное

Вектор в сторону развития



В текущем году в составе компании УК ООО «ТМС групп» появилось новое подразделение - Центр технологического развития. О том, каковы цели его создания и какие стратегические задачи стоят перед его коллективом, мы побеседовали с начальником Центра технологического развития Ольгой Ильиной.

- Что такое ЦТР и для чего он появился?

- Уровень и скорость развития нашей компании в среде жёсткой конкуренции и меняющихся рыночных приоритетов - это одна из

самых волнующих тем, что сегодня затрагивается при обсуждении планов стратегического развития УК ООО «ТМС групп». Всем бизнесменам хотелось бы узнать волшебную формулу успешно-

го бизнеса, применив которую, можно было бы гарантированно получить желаемый результат.

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Необходимость в такой структуре появилась давно: ежедневно на рынке происходят изменения и нам всегда нужно быть в фарватере этих перемен. Поэтому мы ожидаем, что ЦТР станет центром креатива, инноваций, знаний, который будет генерировать новые идеи, новые виды бизнеса, новые направления выхода на новые рынки.

Инструменты бизнеса

КУРС НА ВОСТОК

Читайте на стр. 4



Нефтяные новости

РАНО ГОВОРИТЬ О КАКИХ-ЛИБО ИЗМЕНЕНИЯХ В СДЕЛКЕ ОПЕК+

«Говорить о будущем сделки ОПЕК+ за пределами декабря пока рано. Нам нужно понять, как будет развиваться ситуация в течение месяца», - сказал министр энергетики РФ Александр Новак, чьи слова приводит ТАСС.

Ранее о возможности изменения параметров сделки и сохранения общего объема сокращения добычи в 7,7 млн баррелей в сутки на какой-то период в 2021 году заявил генеральный секретарь ОПЕК Мухаммед Баркиндо. По его словам, окончательное решение будет принято в конце ноября - начале декабря этого года.

Первоначально планировалось, что с начала 2021 года объем общего сокращения добычи нефти будет снижен до 5,5 млн баррелей в сутки.

Российская газета

ЛАБОРАТОРИЯ НА КАМЧАТКЕ

НОВАТЭК и Росприроднадзор вместе создадут лабораторию на Камчатке. Об этом сообщила глава Росприроднадзора С. Радионова. Она отметила, что региону необходим полноценный экологический мониторинг, а для этого нужна хорошая лаборатория.

Ведомство провело переговоры с НОВАТЭКом, С. Радионова договорилась с Л. Михельсоном, главой компании, о создании на базе Росприроднадзора на Камчатке лаборатории, «которая сможет брать анализы и делать их эффективно и качественно».

Напомним, сейчас на Камчатке разворачивается экологическая катастрофа. По пока неизвестным причинам в водах Тихого океана погибли сотни тысяч животных.

Neftegaz.ru

ИРАН ПОСТРОИТ ЗАВОД ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ПНГ К МАРТУ 2021 ГОДА

ПНГ будет поступать с 6-и нефтяных месторождений, расположенных в Западном Каруне, включая Ядавран, Азадеган, Северный Азадеган. Ядавранский газоперерабатывающий завод (ГПЗ) NGL 3200 в провинции Хузестан на юго-западе Ирана будет введен в эксплуатацию в марте 2021 г. Об этом сообщил глава Khatam al-Anbiya Construction С. Мохаммад.

1-я очередь NGL 3200 будет перерабатывать 250 млн фут³/сутки (примерно 7,08 млн м³) попутного нефтяного газа (ПНГ). Ожидается, что проект создаст тысячи постоянных рабочих мест и повысит качество жизни местного населения в провинции Хузестан. Помимо решения экологических проблем, проект позволит обеспечить простаивающие нефтехимические мощности в регионе, обеспечив их необходимым сырьем.

Neftegaz.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

СТАВ ОПЕРАТИВНЕЕ, МЫ ПОВЫСИЛИ КАЧЕСТВО

В Азнакаевском УТТ ООО «Татспецтранспорт» создан новый участок для проведения ТО-2. В результате возросло качество, улучшились условия проведения ТО-2 и сократилось время обслуживания на 1 час 15 минут.

Техническое обслуживание автомобиля - необходимая и важная часть его эксплуатации. Это профилактика для предупреждения возможных неполадок на ранних этапах. Техническое обслуживание проводится в зависимости от пробега автомобиля с учетом коэффициента корректировки нормативной периодичности ТО-2, а также от условий эксплуатации. Для наших УТТ эти категории самые сложные, зачастую приходится ездить по бездорожью. Поэтому от того, как будет проведено техническое обслуживание автомобиля и в каких условиях, напрямую зависит конечный результат - получение прибыли.

Для качественного технического обслуживания самым главным фактором являются место и условия прове-

дения. В Азнакаевском УТТ до сих пор ТО-2 проводилось на ровной площадке с использованием подкатных домкратов для подъема осей автомобиля. До этого автомобиль заезжал на яму, здесь производилась замена моторного масла в картере ДВС и масляного фильтра, и только после этого техника заезжала на место проведения ТО-2.

Чтобы обеспечить высокий уровень работоспособности транспортных средств решили создать новый участок для проведения ТО-2 с устройством осмотровой ямы и установкой канавных подъемников П-263 для поднятия осей автомобиля и одновременной замены моторного масла и масляного фильтра. Для этого был инициирован проект под названием «Сокращение времени проведения ТО-2». Руководителем назначен начальник РММ Леонид Филиппов.

В настоящее время работы по обустройству осмотровой ямы закончены. Подъемникам П-263 в количестве двух единиц, переданных с Ямашского УТТ, проведены ремонтно-восстановительные работы и ППР с последующим проведением освидетельствования. С созданием нового участка мы стали не только оперативнее, но икратно улучшили



качество и условия проведения ТО-2.

Благодаря такой профилактике можно существенно продлить срок службы техники, тогда в будущем появится возможность сэкономить немало средств на проведении капитального ремонта.

Нафис АРСЛАНОВ,
ведущий инженер МЭС
Азнакаевского УТТ
ООО «УК «Татспецтранспорт»

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ПРЕДСТАВИЛА ПРОЕКТ ВЫСШЕЙ НЕФТЯНОЙ ШКОЛЫ В АЛЬМЕТЬЕВСКЕ



Обсуждение стратегии развития Альметьевского государственного нефтяного института состоялось в ходе внеочередного расширенного заседания Ученого совета АГНИ с участием генерального директора «Татнефти» Наиля Маганова и первого заместителя Министра образования и науки Республики Татарстан Андрея Поминова.

Компания «Татнефть», как один из участников попечительского совета ВУЗа и его индустриальный партнёр, представила проект создания Высшей нефтяной школы в Альметьевске на базе АГНИ и института «ТатНИПИ-

нефть».

Представленная Стратегия развития Альметьевского нефтяного института позволит обеспечить его конкурентоспособность среди ведущих мировых образовательных и на-

учных центров нефтяного профиля. Стратегия трансформации АГНИ в Высшую нефтяную школу предполагает создание современного исследовательского центра, в котором научные сотрудники и студенты смогут заниматься фундаментальной и прикладной наукой. Благодаря развитию инфраструктуры ВУЗ сможет привлечь высококвалифицированные кадры России и мира.

«Татнефть» планирует создание на базе Высшей нефтяной школы собственных научно-исследовательских подразделений, способных решать производственные задачи компании.

Проект строительства общей площадью 15,5 га объединит новый научно-исследовательский кампус и учебный центр АГНИ. Проект кампуса включает в себя два общежития площадью 14,5 тыс. кв.м на 712 человек, лабораторно-исследовательский корпус на 13,195 тыс. кв.м вместимостью 428 человек и учебно-лабораторный корпус площадью 28 тыс. кв.м, способный вместить 1700 студентов. Предварительный бюджет проекта - 4,5 млрд рублей. Первый блок нового общежития будет готов в октябре-ноябре 2020 года, строительство лабораторного комплекса планируется к завершению в 2021 году.

Вторая очередь строительства объединяет жилые кварталы, три детских сада на 176 мест, спортивный комплекс 2,8 тыс. кв.м, общественный центр и подземный паркинг на 1010 машиномест. Общая площадь жилой застройки составит 65,5 тысяч кв.м.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»

Вектор в сторону развития

Начало на стр. 1

Но, к сожалению, никакой секретной формулы успеха в бизнесе не существует.

Тем не менее, есть основные (базовые) факторы, которые нужно учитывать и применять, чтобы стать успешной компанией. К таким факторам сегодня смело можно отнести необходимость следования научно-техническому прогрессу, опережение конкурентов в части инновационного развития, быстрое реагирование на тенденции и запросы рынка, повышение уровня технологического оснащения, внедрение мировых трендов цифровизации в бизнес-процессы, культура стандартизации и многое другое. Понимая, что реализовывать проекты развития по остаточному принципу сегодня уже нельзя и рискованно, было принято решение о создании функционального центра. Пользуясь ресурсами ЦТР, каждое управляемое общество нашей компании сможет реализовывать для своего предприятия стратегические задачи.

- Что входит в структуру ЦТР?

- ЦТР объединяет в себе три службы: службу инновационного развития (СИР), службу стандартизации и сертификации (ССиС) и конструкторско-технологическое бюро (КТБ). Каждое подразделение центра отвечает за соответствующие направления. Например, за КТБ функционально закреплена конструкторско-технологическая подготовка производства на всех стадиях жизненного цикла продукции - от разработки до серийного изготовления. Оказание помощи для УО по разработке документации, инженерному сопровождению в процессе опытно-конструкторских или опытно-промышленных работ, инженерному расчету, разработке технических решений на бизнес-вызовы компании - это основная часть их деятельности.

Служба инновационного развития и служба стандартизации и сертификации находятся на стадии формирования команды. Но их задачи и функции уже определены. Часть работ, например, в области сертификации продукции и услуг, патентования, определения уровня зрелости СМК, проведения исследований в разрезе качества изготавливаемой продукции специалисты центра уже выполняют и сегодня. О том, какие дополнительные работы можно будет реализовывать ресурсами центра, мы расскажем в ближайшее время на отдельном комитете.

- Центр нацелен только на работу внутри компании?

- Конечно же, нет. Формируя план стратегического развития центра, мы предусмотрели оказание услуг и внешним заказчикам. Путь к привлечению сторонних объемов, конечно, не быстрый, но амбициозный. Нам предстоит много работать над собой и свои-

ми навыками. Мы будем стремиться к коммерциализации услуг, вызывая доверие к качеству, производительности и современности выполняемых работ. Являясь резидентом инновационного центра «Сколково», в 2020 году мы оказали услуг на сумму 2 млн руб. Пусть это цифра пока небольшая, но будем считать, что она является стартовой для формирования целеполагания в следующем году.

- Над какими проектами уже сегодня работают в центре?

- Важной составляющей в цепочке взаимоотношений между ЦТР и УО является производительность работ. Успеть вовремя передать чертежи для участия в тендере, пройти сертификацию до момента реализации продукции, опередить идеи конкурентов, защитить собственные патентом на изобретение, разработать грамотный нормативный документ и не получить предписания со стороны инспекционного контроля заказчика, повысить инновационную активность компании - это ключевые направления, с которых началась и продолжается сегодня работа по улучшениям.

В портфель проектов ЦТР сегодня включены: внедрение автоматизированных программных комплексов из серии Аскон (для автоматизации и цифровизации процесса разработки конструкторской и технологической документации, архивирование данных); внедрение программного комплекса по проведению патентных исследований, защите объектов интеллектуальной собственности и оценке уровня инновационной конкурентной среды; внедрение программного комплекса по управлению фондом нормативной документации; организация работ инновационной площадки в компании для генерации идей и предложений; организация сотрудничества УК ООО «ТМС групп» с академической средой; коммерческие проекты по развитию бизнеса, в частности, через Торгово-промышленную палату РТ и Центр коммерциализации инноваций Фонда развития инновационного предпринимательства, и, безусловно, стратегические проекты по развитию бизнеса.

- Где базируется сегодня ЦТР?

- Территориально мы сконцентрированы в одном офисном здании, расположенном по адресу: г. Альметьевск, ул. Цеховая, 2-а. Контакты для связи можно найти в оутлук или в телефонном справочнике на портале ПАО «Татнефть». В здании нашего офиса имеется переговорная комната, а в период пандемии мы, как и все, доступны к участию в совещаниях через приложение ZOOM.

Пользуясь случаем, приглашаю уважаемых исполнительных директоров УО к сотрудничеству. Вместе мы можем сделать компанию сильнее, звучнее и масштабнее!

Назначение



**ГАРИПОВ
Дамир
Фатыхович**

Советник директора УК по безопасности, ГО и ЧС - начальник отдела экономической безопасности, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций

Родился 14 марта 1962 года.

Образование высшее юридическое, специальность «Правоведение».

Гарипов Дамир Фатыхович начал свою карьеру в 1985 году в МВД РТ.

С 2011 года по 2019 год являлся руководителем отдела МВД РФ по Альметьевскому району.

За многолетнюю, добросовестную работу Дамир Фатыхович награжден государственными и ведомственными наградами: медаль к ордену «За заслуги перед Отечеством», медаль «За доблестный труд». Отмечен благодарственными письмами президента РТ, Государственного Совета РТ.

Дамир Фатыхович награжден почетными грамотами МВД РТ, МВД РФ, отмечен благодарностями МВД РТ за оказанное содействие УФС России по РТ. Награжден нагрудными знаками «За отличную службу в МВД», «За отличную службу в МВД по РТ», «Почетный сотрудник МВД РФ», «Лучший сотрудник», «За верность долгу», «Почетный сотрудник МВД РТ», награжден медалями «За отличие в службе» 3 степени, «За отличие в службе» 2 степени, «За доблесть в службе», «За боевое содружество», МВД РФ «За заслуги в управленческой деятельности» 3 степени, «За отличие в службе» 1 степени, «За заслуги в укреплении правопорядка», награжден именным боевым оружием - пистолетом Макарова, ему присвоено Почетное звание «Заслуженный сотрудник ОВД РТ».

16.09.2020 г. назначен Советником директора УК по безопасности, ГО и ЧС - начальником отдела экономической безопасности, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций УК ООО «ТМС групп».

Комментарии



**Нияз
ЛАТЫПОВ,**
заместитель
директора
по развитию
производства УК
ООО «ТМС групп»

- Центр технологического развития создан для того, чтобы развивать компанию в тандеме с управляемыми обществами «ТМС групп». Тесная работа центра с производителями позволит создавать инновации, новые продукты, и при этом не только прототипы существующих продуктов, но и абсолютно новые.

БЕСЕДОВАЛА:
**Гульназ
ЗАКИРОВА,**
Фото Айдар
РИЗВАНОВА





В 2019 году предприятием ООО «ТМС-Буровой Сервис» был инициирован стратегически важный проект по поставке станков-качалок в Республику Казахстан. В нем было задействовано большое количество специалистов различного профиля. Сегодня компания выполнила отгрузку первой партии оборудования.

Курс на восток

С ЧЕГО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

При выборе поставщиков крупные компании обращают внимание на множество факторов. Немаловажным из них является деловая репутация и благонадежность контрагента. Наше ленинское подразделение ранее имело опыт работы с казахстанскими компаниями. В результате этих проектов предприятие завоевало доверие к себе, продукции, бренду «ТМС групп» за пределами Российской Федерации.

В 2020 году предприятие заключило с казахстанскими партнерами договор на поставку станков-качалок. Перед коллективом предприятия стояла амбициозная задача. Необходимо было с нуля разработать новый вид продукции по техническому заданию заказчика, получить на него патент, изготовить и произвести отгрузку.

С целью реализации стратегической задачи в «ТМС-Буровой Сервис» была сформирована команда. В неё вошли специалисты маркетинга, экономисты, специалисты конструкторско-технологического бюро Центра технологического развития, конструкторско-технологической службы ООО «ТМС-Буровой Сервис», инженеры-технологи, персонал трех производственных подразделений - Сервисного центра по ремонту СК, цеха ремонта бурового оборудования и механического цеха.

Под существующие задачи коллективу предприятия «ТМС-Буровой Сервис» удалось за очень короткие сроки перенастроить производство. Буквально за несколько дней здесь было открыто новое направление по изготовлению редукторов.

- Вначале было трудно перестроиться, новая продукция, как никак. Сейчас уже нормально. Плотнo работаем с нашими конструкторами прямо на месте, получаем обратную связь от наших заказчиков, оперативно решаем вопросы. Надеемся, что сотрудничество будет долгосрочным, - рассказал бригадир Сервисного центра по изготовлению станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис» Андрей Леонтьев.

- Имея прежний опыт работы ремонта бурового оборудования, силами нашего квалифицированного коллектива мы за три дня освоили производство редукторов для станков-качалок.



Сегодня, имея знания и компетенции, будем наращивать объемы производства. Это направление является достаточно перспективным для нас, - поделился **начальник цеха по ремонту бурового оборудования Ильнур Вильданов**.

Как известно, в стремлении к совершенству не может быть мелочей. В ходе реализации проекта компания продемонстрировала клиентоориентированный подход к работе. Группа специалистов нашего ленинского предприятия провела обучение для казахстанских партнеров по монтажным и пусконаладочным работам оборудования. На сегодняшний день порядка десяти станков-качалок производства «ТМС-Буровой Сервис» успешно введены в эксплуатацию на

объектах заказчика.

Сегодня, благодаря правильно выбранной стратегии и задействованному в ее исполнении персоналу, в «ТМС-Буровой Сервис» удается сохранить высококвалифицированный коллектив, обладающий ценными навыками и знаниями. Несмотря на снижение объемов на внутреннем рынке, 2021 год просматривается оптимистично благодаря подобным проектам.

Большому коллективу предприятия «ТМС-Буровой Сервис» удалось оперативно произвести переналадку технологических процессов под новые существующие задачи. Осознавая важность данного проекта, каждый работник вносил свой неоценимый вклад в общее дело.

АВТОР:
Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото **Илькама АХМЕТЗЯНОВА**

Развитие ЭДО



В ООО «ТМС-Логистика» продолжается начатый совместно с отделом информационных технологий УК ООО «ТМС групп» процесс перехода на электронный документооборот (ЭДО) с контрагентами. Если в прошлом году был оптимизирован документооборот по аренде оборудования с подразделениями ПАО «Татнефть», то в этом году реализуются аналогичные мероприятия со сторонними контрагентами, такими как малые нефтяные компании, покупатели металлолома, а также компании, оказывающие различные услуги.

Внедрение электронного документооборота на предприятии происходит на платформе 1С в модуле ЭДО. Модуль позволяет, во-первых, ускорить обмен первичными учетными документами, обеспечить формирование, подписание и отправку документов из программы 1С в один клик. Во-вторых, автоматизировать учетные процессы: обеспечить автоматическое формирование

учетных документов на основе поступивших электронных документов и организовать электронное хранилище данных, что, в конечном итоге, позволяет снизить издержки на учетные процессы и сократить количество ошибок. В-третьих, снизить расходы на изготовление бумажных документов и их рассылку контрагентам. И, наконец, в-четвертых, сократить сроки получения налогового вычета, а также

Улучшение условий труда

С целью повышения вовлеченности работников предприятия в процесс построения корпоративной культуры безопасности ООО «ТМС-НТ», повышения творческой активности, улучшения качества производимых работ и оказания услуг и в соответствии с «Положением о проведении конкурса на лучшее решение (идею), исключающее нарушения требований безопасности труда по принципу РОКА-УОКЕ (защита от ошибок)» №1/297.005-19 от 23.08.2019 г. проведен конкурс в номинации «Лучшее решение (идея), исключающее нарушение требований ПБ и ОТ по принципу РОКА-УОКЕ (защита от ошибок)».

На производственных участках Сервисного центра №1 в связи с особенностями расположения технологического оборудования в разрывах транспортной системы организованы проходы для персонала, но во время работы технологической линии при переходе вероятен риск травмирования движущейся по рольгангам трубой. Старший механик Сервисного центра №1 Евгений Иванов подал идею, исключающую нарушение требований ПБ и ОТ по принципу РОКА-УОКЕ (защита от ошибок). Он предложил изготовить из профильной трубы 20х20 каркасы прямоугольной формы на ширину проходов и установить в разрыве между транспортными линиями таким образом, чтобы

во время движения трубы исключался риск соприкосновения персонала с трубой с обеих сторон линии. Оборудовать калитку возвратным механизмом и магнитным удерживающим устройством, также нанести на нее знаки безопасности. Идея была реализована на производственных участках Сервисного центра №1.

- Стоимость реализации на две автоматизированные технологические линии составила 2747 руб., - рассказывает старший механик Сервисного центра №1 ООО «ТМС-НТ» Евгений Иванов. - Кроме того, внедрение реализовано с использованием собственных сил. Решение позволяет обеспечивать защиту без участия работника, легко встраивается в технологический процесс.

Вышеописанное решение, по итогам экспертизы, из всех предоставленных работ было определено, как лучшее решение по УО. Автор идеи был награжден сертификатом и премирован денежной премией в размере 25 тыс. рублей.

Но, главное, это решение позволило реально исключить риск травмирования работников при переходе через автоматическую технологическую линию.

“ «Престиж компании формируется на постоянном улучшении состояния условий труда на рабочих местах».

7 постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда.



Идея старшего механика Евгения Иванова позволяет во время движения трубы исключить риск соприкосновения персонала с трубой с обеих сторон линии.

АВТОР:
Роза ИВАНОВА,
инженер по ПБ и ОТ
ООО «ТМС-НТ»

многое другое.

Переход на ЭДО с контрагентами является актуальной задачей компании в рамках общей политики по цифровизации Холдинга «ТАГРАС». В условиях пандемии коронавируса этот переход стал еще более актуальным, так как позволяет минимизировать или полностью исключить физические контакты между сотрудниками разных компаний. К тому же, такой способ более удобен, чем «бумажный», в условиях, когда сотрудники переведены на удаленную работу.

- До внедрения ЭДО первичные бухгалтерские документы по услугам аренды оборудования, реализации металлолома и других услуг оформлялись только на бумажном носителе. Для того, чтобы осуществить переход, контрагентам необходимо иметь доступ к специальному клиентскому программному обеспечению (например, модуль ЭДО на платформе 1С) и заключить договор с оператором, который обеспечивает отправку и подписание документов с помощью усиленной электронной подписи, - говорит начальник

ООП ООО «ТМС-Логистика» Владимир Храмов - Как показывает практика, контрагенты быстрее переходят на ЭДО, если есть простые способы подключения. Поэтому для решения поставленной задачи было организовано взаимодействие с контрагентами.

После согласования перехода были внесены пункты в договоры о возможности осуществлять документооборот в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. На сегодняшний день к системе подключены многие сторонние контрагенты - это 18 малых нефтяных компаний и 5 покупателей металлолома. Также к системе подключаются компании, оказывающие различные услуги (например, «реклама на Авито» и «обслуживание онлайн-касс»). С остальными компаниями-партнерами также ведется взаимодействие по переходу на ЭДО.

- Благодаря реализованным мероприятиям были оптимизированы затраты на формирование и обработку первичных документов за счет исключения «бумаж-

ных носителей» информации, а также ускорился процесс согласования объемов за счет внедрения электронного согласования, - отметил исполнительный директор ООО «ТМС-Логистика» Тимур Газизов. - Помимо расходов на бумагу, реализованные мероприятия позволили сократить транспортные расходы, а учитывая, что многие контрагенты территориально располагаются далеко за пределами Республики Татарстан - сократить расходы на услуги курьерской службы. В конечном итоге, это позволило высвободить ресурсы предприятия и перенаправить их на новые виды деятельности. При этом заказчики получили услугу по оперативному предоставлению документов, отвечающую современным требованиям.

К концу года в ООО «ТМС-Логистика» также планируется завершение других мероприятий, направленных на внутренние улучшения и на удовлетворение потребностей заказчиков.

Антон ГОРДИОНОВ,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-Логистика»

Спрашивали? Отвечаем!

В «ТМС групп» создана возможность для сотрудников компании получать ответы на самые актуальные и волнующие их вопросы на всевозможных площадках: в компании несколько лет существует «Горячая линия», в социальных сетях есть официальные страницы «ТМС групп». И работники компании этой возможностью пользуются постоянно. Все вопросы, которые поступают на «Горячую линию» в ЦУП, а также в соцсети, направляются ответственным специалистам компании, а ответы затем публикуются там же под постами. Мы решили вынести чаще всего встречающиеся вопросы на газетные полосы для вас, наши уважаемые коллеги и читатели. Пишите, спрашивайте и получайте ответы.

1. Если работник решил перейти на электронную трудовую книжку и подал соответствующее заявление, может ли он впоследствии вернуться к бумажной версии?

- Если подано заявление о выборе электронной формы внесения сведений о трудовой деятельности, то бумажная трудовая книжка выдана работнику на руки, далее информация предоставляется только в электронном виде. Возврат к ведению трудовой книжки на бумаге в этом случае не предусмотрен.

2. Сгорает ли неиспользованный отпуск за прошлые годы?

- Нет, не сгорает.

3. Может ли работодатель перенести отпуск без согласия работника?

- Без согласия не может.

Перенести дату ежегодного оплачиваемого отпуска, обозначенного в графике отпусков, можно только при достижении договоренности между сотрудником и работодателем. При этом инициатором переноса отпуска может выступать как работодатель, так и сотрудник.

4. Продлевается ли отпуск сотрудникам, которые съездили за границу, приехали накануне выхода на работу, сдали анализы на Ковид и ждут результатов?

- Действительно, тем работникам, которые уедут в отпуск за границу, по возвращении придется сдать тест на COVID-19. Такие поправки внесли в Правила для всех прибывающих в Россию постановлением Главного санитарного врача от 27.07.2020 № 22.

Необходимо обратить внимание, что, во-первых, тестирование (по методу ПЦР) они будут проходить за свой счет. Во-вторых, отпуск не продлевается. Работник обязан так рассчитать время своего отпуска, чтобы трехдневное ожидание результатов тестирования с условиями самоизоляции не затронуло рабочее время, не нарушало рабочий процесс и входило в пределы его отпуска.

ОТВЕТЫ ПРЕДОСТАВИЛА
начальник отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»
Галина ТРОФИМОВА



Неоценимый труд

Ежегодно 30 октября свой профессиональный праздник в России отмечают работники инженерно-технических специальностей различных отраслей промышленности — День инженера-механика. Представитель этой почетной профессии Рашид Султанов - герой нашей заметки – трудится главным механиком в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» и вместе с командой специалистов обеспечивает бесперебойную и эффективную эксплуатацию технологического оборудования на предприятии.

Интересный факт: идея создания праздника принадлежит Главкому ВМФ. На флоте инженеры-механики отвечают за живучесть корабля и все системы его энергообеспечения, работоспособность главной энергетической установки, состояние корпуса корабля и многое другое. Так, и в нашей компании большой груз ответственности по обеспечению бесперебойной и технически правильной эксплуатации оборудования лежит на энергомеханической службе, в которой состоит Рашид Султанов.

Образование Рашид Минехатипович получил в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина в Москве. Прошел путь от рабочего до главного механика: освоил профессию слесаря-ремонтника в 4-м цехе АЦВПО по РНО, работал мастером цеха, начальником производственно-технического отдела сначала в «Татнефть-ТрубопроводСервис», потом в «ТМС-ТрубопроводСервис», а уже с 2013 года Рашид Минехатипович занимает на предприятии должность главного механика.

Рашид Султанов - пример грамотного и талантливого специалиста, руководителя. Большой практический опыт и знания позволяют ему решать самые сложные задачи, которые сегодня стоят перед предприятием. Одним из последних таких проектов стала модернизация технологической линии под внутреннее полимерное покрытие на базе «ТМС-ТрубопроводСервис». Проект был стратегически важным как для предприятия,



так и для всей управляющей компании. Он позволил бы существенно расширить линейку предлагаемой продукции. План работ был следующим: старое оборудование необходимо было демонтировать, залить новый фундамент и закупить новое импортное оборудование. А уже Рашиду Султанову и всей его команде предстояло в кратчайшие сроки смонтировать 32 вагона оборудования. Чтобы все оборудование работало, как единая технологическая линия, требовались терпение и время. Сегодня результат налицо.

- В любой производственной деятельности важно, как функционирует оборудование. От этого зависит общий результат компании. В «ТМС-ТрубопроводСервис» ответственен за эту работу главный механик Рашид Минехатипович Султанов. Бок о бок с ним мы работаем уже более 10-и лет. Он зарекомендовал себя, как очень грамотный специалист, профессионал. В реализации проекта линии ВПП и ТИТ он принимал непосредственное участие и вместе со своей командой производил монтаж, пуско-наладку всего оборудования, а также выпуск первой партии продукции, - рассказал заместитель директора по организации и развитию производства ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Виктор Кислов. - Само по себе оборудование - это просто железо, важно правильно его смонтировать и настроить, иначе говоря, вдохнуть в него жизнь. Техно-

логическая линия такого уровня на проектную мощность выходит в течение полутора-двух лет. Нам удалось осуществить это в 4 месяца. Через полгода мы вышли на проектную мощность и достигли производительности в 2000 м/сутки. Особо хотелось бы отметить и поблагодарить Рашида Минехатиповича и всю его команду.

Сегодня в «ТМС-ТрубопроводСервис» происходит модернизация еще одной линии. Рашид Минехатипович - также непосредственный участник команды этого проекта.

- Модернизация ВПП и ТИТ - серьезный и технически сложный проект, но задача была выполнима. После завершения строительных работ мы начали монтировать оборудование вместе с нашими китайскими товарищами. Во времени были сильно ограничены. Работать приходилось очень много. Результат всего этого мы сегодня видим, - резюмировал сам главный механик.

Рашид Султанов прошел большой профессиональный путь. И что важно, руководство видит результаты его деятельности, ценит его труд. Главный механик предприятия пользуется также заслуженным авторитетом у коллег, как и энергомеханическая служба, в которой Рашид Минехатипович состоит и которая выполняет большой объем работ по обеспечению бесперебойного функционирования оборудования и предприятия в целом.

АВТОР:
Марсель
ШАЙДУЛЛИН
Фото автора

Как снизить ежемесячный платеж по кредитам

Платите несколько кредитов в разных банках и устали отслеживать сроки погашения? Хотите уменьшить переплату по своим кредитам? Тогда поможет такой финансовый инструмент, как рефинансирование. Давайте разберёмся, что он дает и как им воспользоваться.

Рефинансирование кредита - услуга, позволяющая взять сумму, чтобы расплатиться по одному или нескольким займам, полученным ранее. Это отличная возможность снизить ежемесячный платеж и обслуживать до 5 кредитов в одном банке. А снижение ставок и выбор ком-

фортного срока кредитования позволит заемщику снизить кредитную нагрузку и не допустить просрочек по погашению долга.

Как это происходит? Заемщик подает необходимый пакет документов и заявку на рефинансирование. После ее одобрения подписывается договор. Да-

лее банк самостоятельно переводит денежные средства и закрывает один или несколько предыдущих кредитов. Теперь у заемщика обязательства только по новому заключенному договору, но уже с пониженной ставкой и комфортным сроком погашения.

Для сотрудников «ТаграС-Холдинг» Банк ЗЕНИТ предлагает специальную программу рефинансирования кредитов на льготных условиях. Клиенты могут объединить до пяти займов (автокредит, ипотека, потребительские кредиты с обеспечением и без), не только предоставленных в других банках, но и действующих договоров Банка ЗЕНИТ. Оформить кредит предлагается по ставке от 6,5% годовых, суммой до 5 млн рублей и сроком до 7 лет.

Кроме того, заемщики получают возможность не только выгодно ре-

финансировать кредиты, а также взять дополнительную сумму на любые потребительские цели. Банк предлагает удобный график платежей: первые три месяца платеж состоит только из процентов за пользование кредитом, начиная с четвертого месяца - полноценный платеж.

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ И ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ МОЖНО ПО ТЕЛЕФОНАМ:

8(987)271-90-49 – Менеджер Алия
8(986)920-23-73 – Менеджер Светлана
8(960)086-71-72 – Менеджер Таисия
8(927)041-11-56 – Менеджер Ильясияр.

Подать заявку можно в офисах обслуживания Банка ЗЕНИТ.

Братья по крови и духу

Трудовая семейная династия – это гордость любого производства, любой отрасли, потому что целые семьи остаются верны родному предприятию на протяжении не одного десятка лет. Сменяются поколения, вслед за родителями приходят дети. Героев нашей следующей публикации связывает не только работа, но и родственные связи. Речь о братьях Липатовых. Молодые работники Александр и Андрей трудятся в нашем Лениногорском подразделении. И оба они – мастера!



Александр в этом дуете старший. в «ТМС-Буровой Сервис» он устроился на 5 лет раньше Андрея. Было это в 2012 году. Сначала работал слесарем-ремонтником, спустя шесть лет получил предложение стать мастером в механическом цехе, а уже в 2019 году был рекомендован на должность старшего мастера цеха. Работы, как и ответственности, наш парень не боится, а потому отказываться от повышения не стал. В подчинении Александра находятся шестьдесят человек. Сегодня он занимается планированием производства для поэтапного выхода и отгрузки продукции заказчику в срок.

- С Андреем мы работаем в одном цехе и, даже более того, на одном участке. Цех условно поделен, и у каждого старшего мастера есть своя зона ответственности. При работе в одной команде у нас никогда не возникало особых разногласий и трудностей. Послаблений тоже нет. Перед каждым стоят задачи, которые нужно выполнять в срок. Здесь ты отвечаешь за коллектив, за людей, за себя, за качество продукции, - поделился старший мастер механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис» Александр Липатов.

Своим примером профессионального роста Александр увлек работой на предпри-

яти и младшего брата Андрея. Сразу после возвращения из армии, в 2017 году, он трудоустроился на предприятие в качестве электросварщика. Позднее молодого работника перевели на должность мастера. В первое время освоиться на работе Андрею помогал старший брат, которого к нему прикрепили в качестве наставника. Спуску при этом не давал, поблажек не делал.

- После возвращения со срочной службы я активно начал рассматривать вопрос трудовой занятости. Были планы уехать на работу вахтовым методом на север. Но Саша предложил остаться здесь и поработать в «ТМС-Буровой Сервис», в то время как раз шёл набор. И не прогадал, что сделал выбор в пользу компании. Предприятие стабильное, достойная заработная плата, а, главное, перспектива карьерного роста. Пример этому – мой брат. Это, в свою очередь, добавляет ответственности, хочется равняться на лучших и держать уровень, - рассказал Андрей Липатов.

Механический цех – одно из самых крупных производственных подразделений «ТМС-Буровой Сервис». Основными видами деятельности цеха являются производство устьевых арматур и пакерного оборудования. В общей сложности в подразделении трудятся порядка 170 человек. Результат работы цеха, производственного участка во многом зависит от компетенции, навыков и знаний линейного руководителя. От него за-

висит, как рабочие трудятся, мотивированы и вовлечены ли они в процессы улучшений. С каждым человеком мастеру необходимо найти общий язык и, главное, — не бояться принимать ответственные решения. Александр и Андрей это умеют. Поэтому руководство видит работу братьев Липатовых и ценит их труд.

- Работают Липатовы дружно, у каждого из них своя зона ответственности. Александр работает старшим мастером, по сути, моим заместителем, а Андрей отвечает за заготовительный участок. Примеры работающих братьев, членов семей – не такая уж редкость. Только в нашем цехе работают две такие семьи. Семья Мадифуровых – отец, мать и сын, и Липатовы – двое братьев, вот недавно к нам на производство пришел также их отец. Семейные трудовые династии – это, в общем и целом, показатель стабильности, богатства и опора любого предприятия, - поделился начальник механического цеха Дмитрий Нуждин.

Трудовые династии всегда были приметой сильного корпоративного духа предприятия, его социального единства. Несмотря на юный возраст нашего предприятия, в этом году компания празднует свое 15-летие, примеры таких семей у нас тоже имеются. В будущих выпусках корпоративной газеты мы будем чаще знакомить вас с трудовыми династиями нашей компании.

АВТОР:
Марсель ШАЙДУЛЛИН
 Фото автора

Фотоистория компании 2005-2020

Ждём фотографий из вашего архива!



Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнилось 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием

того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более, что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий – производства, профильных совещаний, спортивных мероприятий,

важных событий коллективов. Фотографию, которую мы публикуем сегодня, в своем архиве обнаружила инструктор профкома Айгуль Зиянгирова.

- Эта фотография 2013 года. После официальной части Слета мастеров проходило спортивное мероприятие под названием «Большие гонки». На фотографии слева от меня Руслан Габсалямов, а справа Андрей Зарубежнов, тогда он был методистом по спорту. Я была ведущей мероприятия, ребята – судьями. В «Больших гонках» соревновались команды мастеров со всех управляемых обществ и все проходило очень весело. Командный дух, желание победить были очень сильными. Проводили мероприятие своими силами и много готовились заранее: мы, организаторы, придумывали творческие номера, команды по-серьезному готовились к соревнованиям. Мероприятие прошло очень празднично, дружно и весело.

С уважением, ваша редакция.

Благодарный голос старшего поколения

На днях к нам в редакцию пришло письмо от ветерана ООО «ТМС-Буровой Сервис» Николая Павловича Тришкина.

«1 октября в честь Международного дня пожилых людей УК ООО «ТМС групп» ежегодно поздравляет пенсионеров ООО «ТМС-Буровой Сервис» с этим праздником с вручением продовольственных подарков и финансовой поддержки. Кроме этого, руководство управляющей компании не забывает поощрять нас продовольственными подарками и в день работников нефтяной и газовой промышленности. Мы благодарим руководство компании во главе с директором А.Г. Яруллиным, председателя профкома В.Х. Камалова, председателя совета ветеранов М.В. Пушкаревскую.

В этот праздничный день мы говорим слова признательности, благодарности в организации выдачи подарков председателю совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» А.М. Яшкузину. Она не забыла и про инвалидов, развезила подарки, где помогал в этом пенсионер предприятия Х.Ибрагимов.

От всей души желаем руководству УК ООО «ТМС групп» крепкого здоровья, хорошего настроения, активного долголетия и семейного тепла.

ОТ ИМЕНИ ПЕНСИОНЕРОВ
 ООО «ТМС-Буровой Сервис»
Н.П. Тришкин.



7 ноября – День воинской славы России

В последнее время в связи с событиями в стране и за ее пределами, наша семья начала углубленнее изучать историю Российской Империи и Советского Союза. Поэтому даже во время кратковременных поездок в ближайшие города России, стараемся ходить в музеи обязательно с гидом, чтобы получить новую информацию и насытиться фактами о том месте, куда мы едем.



Так произошло и нынешним летом в Самаре, где мы с мужем посетили «Бункер Сталина». Один из подземных этажей заняла экспозиция истории Самары. И нам, представителям нынешнего поколения, знающим о войне немало, и в то же время так немного, было удивительно и интересно узнать, что во время войны по указанию И.В. Сталина все советское правительство, в том числе, наркомат обороны, все иностранные миссии на целых два военных года были перемещены в Самару (тогда Куйбышев), чтобы, во-первых, обеспечить их безопасность, а, во-вторых, чтобы, конечно же, держать подальше от Москвы и максимально ограничить возможности для шпионажа.

Одна часть той экспозиции была посвящена параду 7 ноября 1941 года. 7 ноября – это не только День Великой Октябрьской Революции, но и День парада на Красной площади 1941 года. Но, думаю, мало кто даже из моих сверстников знает, что в тот же день подобные парады, посвященные 24-летию Октябрьской Революции прошли еще в двух городах: Куйбышеве и Воронеже. Парад в Куйбышеве являлся дублёром московского парада. В случае налёта немецкой авиации на Красную площадь в радиозфир должна была пойти прямая трансляция из Куйбышева, а московский парад отменялся.



Парад организовал маршал Советского Союза Клим Ворошилов. Мероприятие прошло на центральной площади города, а солдаты и офицеры, принимавшие в нем участие, не заходя домой, сразу же с площади уходили на погрузку в эшелоны, идущие на фронт. Приволжский военный округ не имел собственных боевых частей, поэтому к проведению парада были привлечены 7 формирований стрелковых дивизий 60-й армии, перебрасывавшихся по железной дороге на фронт из восточных регионов страны. Судя по документам, в параде приняли участие около 40 тысяч человек. Представляете, что чувствовали иностранные послы, глядя на колонны солдат и офицеров в новом обмундировании, которым их обеспечило руководство страны специально для этого мероприя-

тия?

И хотя танки Т-34, KV-1 и Т-60 поставлялись прямо на фронт и в Куйбышев не попадали, специально для парада были привлечены 64 танка и учащиеся танковых училищ. Зрители увидели колонны из грузовиков ЗиС-5 для мотопехоты, ГАЗ-АА для зенитчиков и прожекторных войск и артиллерийские тягачи. Для участия в воздушном параде были задействованы 8 запасных авиаполков и 5 авиашкол, дислоцировавшихся на территории округа. В течение трёх суток была подготовлена техника – 165 боевых самолетов, отработаны связь и взаимодействие, проведены тренировочные полёты. Не все самолеты приняли участие в параде и для массовости самолеты пролетели над городом дважды.

Для чего это было сделано? Для того, чтобы показать, что Советский Союз готов сражаться, что



у него есть ресурсы, что его армия находится в боевой готовности и может дать отпор гитлеровской армии. В те дни такая демонстрация силы была жизненно необходима.

Российские историки высоко оценивают военно-политическое значение парада, считая его одним из важных факторов, определявших политику союзников нацистской Германии в отношении СССР в ходе первого года войны. Иностранцы слыли и журналисты своими глазами увидели мощь Советской Армии и некоторые из них, в частности, посол Японии получил подтверждение, что не стоит открывать второй фронт, что, как подозревало советское руководство, японцы намерены были сделать. Парад многое изменил в умах союзников. Это дало нашей стране возможность максимально сосредоточить силы на одном, главном враге.

Конечно, люди старшего поколения знают эти подробности, в советских учебниках о войне написано много. И о Куйбышеве, и других городах нашей необъятной страны, героически борющихся с врагом. Но сегодня выросло поколение, которое знает о Великой Отечественной войне только по фильмам, да и то не нашим, с искаженной правдой. И я не согласна с мнением некоторых людей, что пора забыть о войне, пора перестать копаться в истории, пора идти вперед, строить новое. Строить новое – согласна. Но строить новое с ощущением гордости за свой народ, за своих дедов, за свой базис, который они нам заложили, строить новое, не позволяя другим затоптать заслуги дедов – вот какой путь считаю самым верным для нашей страны, для всех нас.

Гульназ ЗАКИРОВА

Поздравляем с круглой датой

4 ноября

Сафиуллин Марат Гаязетдинович, ведущий инженер-технолог Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

8 ноября

Бозырев Петр Павлович, слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

17 ноября

Никиточкина Ольга Васильевна, контролер станочных и слесарных работ службы технического контроля ООО «ТМС-Буровой Сервис».

18 ноября

Гилязова Сария Хафизтиновна, кладовщик Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

20 ноября

Арсланов Рамиль Минугазизович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

26 ноября

Аглиуллина Гульнур Мухаметгатовна, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

27 ноября

Груздев Константин Викторович, токарь Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

30 ноября

Ашрафуллина Савия Сахибзяновна, оператор электронно-вычислительных машин единственного расчетного центра УК ООО «ТМС групп».

С юбилеем

90 лет

14 ноября, Миндикаев Идиат Габдуллинвич, ООО «МехСервис-НПО».

80 лет

2 ноября, Кулагина Валентина Семеновна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

3 ноября, Хаметов Миневали Абдрахманович, ООО «МехСервис-НПО»;

4 ноября, Хохла Зоя Николаевна, ООО «ТМС-Нефтяные технологии»;

13 ноября, Рамазанова Замира Габделхановна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

21 ноября, Ишмуратов Александр Матвеевич, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

75 лет

5 ноября, Яхин Ильгиз Мубараквич, ООО «МехСервис-НПО»;

9 ноября, Астафьева Антонина Федоровна, ООО «Нефтяные технологии»;

13 ноября, Ахметшина Люция Талиповна, ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

70 лет

1 ноября, Бикинеев Габталахат Минасович, ООО «НКТ-Сервис»;

8 ноября, Калякин Михаил Павлович, УК ООО «ТМС групп»;

9 ноября, Ахметзянова Сания Закировна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

26 ноября, Садиртдинов Азиз Нурденович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

26 ноября, Ябин Шамиль Шарипович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

30 ноября, Бибарсов Зарифолла Ибрагимович, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

60 лет

1 ноября, Муфаздалов Ильхам Узбекович, ООО «НКТ-Сервис»;

3 ноября, Сибиев Радик Рифович, ООО «МехСервис-НПО»;

10 ноября, Ситдикова Роза Камилловна, ООО «НКТ-Сервис»;

19 ноября, Якупова Файруза Гатовна, ООО «НКТ-Сервис»;

26 ноября, Семенова Инна Борисовна, ООО «НКТ-Сервис».