№ 2 (212)
15/02/2020

ТМС ГРУПП
Корпоративная газета
для работника компании и его семьи
ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

НАВИГАТОР

Новости компании

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

В рамках всероссийского дня науки в Альметьевском нефтяном институте прошла II Научно-практическая конференция «Мой первый шаг в науку» для школьников. Молодые специалисты «ТМС групп» Руслан Талибуллин и Виктор Баймурзин были приглашены на конференцию в качестве экспертов.

В этом году конференция проводится во второй раз. Площадка позволяет выявить и поддержать талантливых, одаренных учащихся в области научного и технического творчества, а также включает школьников в исследовательскую и проектную деятельность. Участники представили свои проекты в рамках 4 секций: естественно-научной, математической, физико-технической, социально-гуманитарной.

Специалисты КБ оценивали работы в технической и графической секциях. Экспертная комиссия определила победителей и призеров. Им были вручены ценные призы от имени управляющей компании «ТМС групп». Участие в НПК для наших сотрудников Руслана и Виктора также оказалось очень полезным. Как признаются сами эксперты, они были рады увидеть, какие амбиции питает современная молодежь. Компания «ТМС групп» всячески поддерживает талантливую молодёжь во ее начинаниях.

Марсель ШАЙДУЛЛИН

Главное

«Личный кабинет снабженца» позволяет отслеживать жизненный цикл заявки в режиме онлайн

Умные технологии в действии

Проект «Личный кабинет снабженца», реализованный командой ЦОБ «ТМС групп», помог обеспечить производство в несколько раз быстрее. Проект стал первым звеном в целой цепочке изменений всей системы обеспечения производства в компании.

Продолжение на стр. 6

Цифра

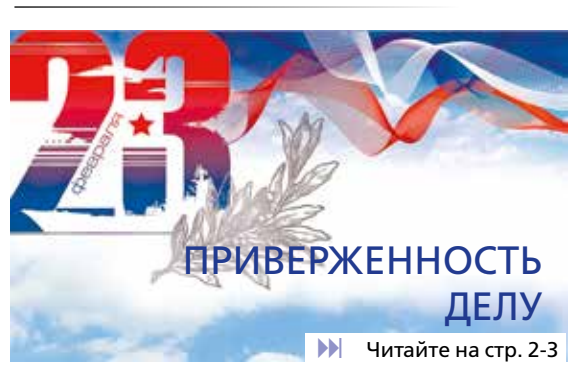
2338 СОТРУДНИКОВ «ТМС ГРУПП» ЯВЛЯЮТСЯ ВОЕННООБЯЗАННЫМИ

Главное

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»

- Дорогие коллеги, примите самые искренние поздравления с Днем Защитника Отечества! В этот государственный праздник мы отдаем дань уважения и благодарности всем воинам нашей Российской Армии! Крепкого вам здоровья, счастья, достижения поставленных целей, успехов и удачи!

К 23 ФЕВРАЛЯ



Читайте на стр. 2-3

таграс

Приверженность делу

В преддверии Дня защитника Отечества мы провели интервью трёх молодых сотрудников, которые после окончания учебных заведений трудоустроились в компанию, позднее, в связи с призывом в армию, подписали увольнение, а по возвращению вновь вернулись на прежнее место работы. Что есть в «ТМС групп» и нет в других компаниях, расскажут наши интервьюеры.

Руслан Садыков,
мастер Бавлинского цеха
ООО «МехСервис-НПО»

- Впервые с компанией «ТМС групп» я познакомился летом 2018 года. Тогда я только-только окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет. От компании поступил запрос в УГНТУ. Уже в июне был отобран из числа лучших выпускников и принят слесарем по ремонту технологических установок в Бавлинский цех ООО «МехСервис-НПО». Проработал там чуть более 3 месяцев, получил повестку из военкомата. Хочу отметить, что коллектив был доброжелательным, понимающим, несмотря на незначительные ошибки с моей стороны, а главное, всегда были готовы прийти на помощь.

В ноябре 2018 года меня призвали в армию. Первые полгода срочной службы прошли в учебной части под Читой. Я был рядовым мотострелковых войск. Там нас обучали на механиков-водителей БМП-2. А позднее служба проходила в Бурятии, городе Кяхта, в боевой части на границе с Монголией.

Время от времени я созванивался с коллегами по работе. Рассказывал им об армейской жизни, и о том, как скучаю родным и близким. Они меня морально поддерживали. Также в праздники мне приходили письма от «ТМС групп» с поздравлениями, что было очень приятно.

Во время службы я многому научился: водить гусеничную технику, обслуживать и ремонтировать военную технику. Развил в себе навыки коммуникации. Увидел природу забайкальского края.

По завершению срочной службы мне позвонил Айрат Миннигалиевич (начальник Бавлинского цеха) и поинтересовался о дальнейшем моем трудоустройстве. Он предложил мне вновь вернуться в Бавлинский цех на старое место работы. Я, недолго думая, согласился. Мне было интересно работать в «МехСервис-НПО», решать нестандартные вопросы, развиваться. Конечно же, было приятно вернуться к друзьям и коллегам.

Дмитрий Платонов,
слесарь-ремонтник РЦ №1
ООО «МехСервис-НПО»

- Знакомство с компанией «ТМС групп» состоялось в 2014 году, когда я устраивался на летнюю практику. О своем коллективе могу сказать так: вежливая и трудолюбивая команда, которая с уважением приняла в свои ряды «новичка». Коллектив, понимая мои знания и возможности, старался не перегружать меня чем-то лишним.

В декабре 2018 года меня призвали в армию. Срочная служба проходила в учебной части в 212-ом окружном учебном центре танковых войск в поселке Песчанка недалеко от Читы. Спустя полгода, меня перевели в боевую часть в Наро-Фоминск в Подмосковье. Служба была непростой, но интересной и ответственной. Очень многое осознал и принял после прохождения службы. Мне часто звонили из отдела кадров (специалисты воинского учёта), интересовались делами и здоровьем.

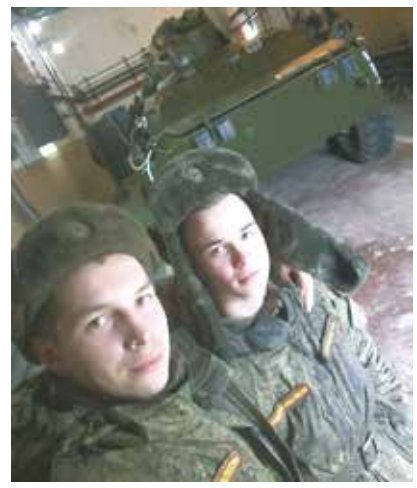
Решающим фактором при повторном трудоустройстве стало то, что перед уходом в армию мне сообщили - «место в резерве», что обратно возьмут без проблем. Я помню тот день, когда все в цехе мне пожелали легкой службы и возвращения. А через год, когда пришел писать заявление о приёме на работу, все встречали с улыбкой.

Александр Калуков,
слесарь-ремонтник сервисного центра ремонта НПО
ООО «МехСервис-НПО»

- Как и у многих, моё первое знакомство с производством произошло в рамках производственной практики. На выбор у нашей группы было сразу несколько предприятий. По рекомендациям знакомых выбрал компанию «ТМС групп». Поскольку моя специальность предполагала «монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования», я понимал, что в компании есть условия для дальнейшего развития. Здесь познакомился с реальным производством, получил новые знания и навыки работы по своей будущей специальности.

Осенью пришла повестка. В ноябре 2018 года меня отправили в учебный центр войск связи в Ульяновске. Здесь же получил военную профессию механика специальной машины связи. Аттестация проходила спустя полгода: сдавали технические и специальные предметы, физическую подготовку. Все как на «гражданке», только сложнее. Из учебного центра меня направили в Йошкар-Олу, Республика Марий Эл, где служба приходила в ракетных войсках стратегического назначения. Больше всего из «срочки» мне запомнились боевые учения по тревоге. Подъем полка по команде проводился в целях его подготовки к выполнению боевых задач. При этом был задействован весь личный состав с положенными ему вооружением и военной техникой. Ну и, конечно, полевые выезды. В них есть своя романтика.

По завершению службы планировал и дальше работать в компании. Однако возникли некоторые сложности в связи с отдаленностью производства. Вопрос был разрешен, и меня приняли в сервисный центр ремонта НПО «МехСервис-НПО», где по сегодняшний день и работаю. Здесь на практике применяю все полученные мной знания и обучаюсь работе с конструкторской документацией.



Чему учит АРМИЯ?

Армия - незабываемый этап жизни мужчины. Ребята учатся не только военным мудростям, но и житейской смекалке. Иногда это происходит оригинально и забавно. Чем запомнилась Армия некоторым нашим сотрудникам? Об этом они рассказывают в нашем материале.

Дмитрий Николаев,
оператор ЭВМ ПДО
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

- Самый интересный случай был у меня на тактико-специальных учениях. Жили мы в лесу около недели. И оказалось так, что неподалеку от нашего лагеря проходили учения у морпехов. Старшине нашей роты очень понравилась шапка, которую они носили. Захотел он себе такую же. Подходит к нам однажды и говорит: «Делайте что хотите, но мне нужна их шапка». Мы, долго не думая, как истинные разведчики, начали прорабатывать план, как заполучить эту шапку. К вечеру разработали целую операцию по проникновению в лагерь соседей. Глубокой ночью выдвинулись на дело. Обошли всю охрану лагеря. Проникли в спальное расположение и выкрали эту шапку. На утро старшина получил, что хотел. По его лицу было понятно, что он очень доволен. Целый день ходил спокойный, ни на кого не ворчал. На следующий день подкидывает нам обратную задачу. Верните, говорит, шапку на место, чтобы никто не заметил, так же, как и взяли. Что делать, пришлось исполнять.

Владислав Бородин,
слесарь МСР линии МПТ
цеха по изоляции
«ТМС-ТрубопроводСервис»

- Запомнилась сама армия, все ее моменты. Иногда даже снится все. Вспоминаю один случай. Когда возвращались с учебки, один из курсантов в поле потерял шток от автомата. Это поле прочесывали неделю вдоль и поперек, так шток и не нашли.

Айрат Саматов,
распределитель работ ОУФГНО
ООО «ТМС-Логистика»

– В армии каждый день происходило что-то интересное, один из наиболее впечатляющих моментов – это ночной полевой выход и ночные стрельбы. И хотя бессонные ночи во время боевых тревог были тяжелым испытанием, сейчас я вспоминаю их с небольшой ностальгией.

Евгений Дербенев,
инженер ООТ и ЗП
ТМС-БизнесСервис

– Были с батальоном на полевом выезде, жили в палатках 3 недели. Было не особо тепло, т.к. выпало это все на начало осени. В одну ночь несколько сослуживцев решили отпраздновать определенное событие и, конечно же, были «обнаружены» начальником штаба нашего батальона. Результат: весь батальон подняли в 3:30 ночи и выстроили в шеренгу. До 6:00 мы повторяли одно и тоже определение «Воинская дисциплина – это...», после чего бегом побежали в батальон (около 5 км), где на нас нацепили полный комплект экипировки (бронежилет, каска, автомат, лопатка и т.д.). В полной экипировке мы побежали обратно в поле (снова 5 км), где рыли окопы из положения лежа до 12:00. После обеда начались стрельбы, приехал БТР (бронетранспортер) мотострелкового батальона и случайно запустил снаряд в сопки, спровоцировав

Лучше задать 1000 вопросов, чем совершить ошибок

Чему научила армия Фаниса Габидуллина?

В ноябре 2012 года, работая мастером Альметьевского цеха ООО «МехСервис-НПО», я был призван в ряды ВС РФ для прохождения срочной воинской службы. К этому моменту я был готов отдать долг родине, так как мой дядя и брат являются боевыми офицерами ВС РФ, и о службе в армии я был наслышан, знал основы воинской службы.

Для меня служба в армии — это не дань моде, а, скорее, обязательный этап в жизни мужчины (посадить дерево, отслужить в армии, вырастить сына, построить дом).

По приезду в часть (Амурская область), где мне предстояло служить год, я быстро нашел общий язык с сослуживцами и офицерами. Задал себе установку не тосковать по дому, отслужить год и вернуться домой к родным живым и здоровым. С этой установкой мне было легко, интересно и, самое главное, быстро прожить этот год.

Сегодня, по прошествии многих лет после службы в армии, мне не удается испытать каких-либо негативных эмоции при воспоминаниях о службе. Любой, даже самый «болезненный» случай из жизни в армии вспоминаю с улыбкой. Армия привила мне жизненные навыки, которыми я пользуюсь до сих пор в гражданской жизни. А именно:

Нет безвыходных ситуаций, всегда есть решение даже самой сложной проблемы. И я всегда стремлюсь к решению подобных вопросов, никогда не отступаю от своей цели.

Коллектив — это сила. Работать в команде всегда легче, чем быть одному.

Каким бы трудным ни был день – всегда ищи в нем положительные моменты.

Не стоит боятся или стесняться принимать те или иные решения. Нужно действовать и быть готовым к результату.

Получая задание, я лучше 1000 раз задам уточняющие вопросы, нежели совершу 1000 ошибок, выполняя его.

Не стоит полагаться на случай и чью-то помощь, все нужно делать самому.

Случаев в армии было много. За год я пережил все: и пожар, и наводнение, и морозы, и зной. Каждый день в армии - это особый случай. Больше всего мне запомнились командировки.

Однажды нас отправили сопровождать груз ж/д транспортом. Три недели мы колесили по стране в вагоне, предназначенном для перевозки груза (теплушка). Из удобств в вагоне была лишь печь буржуйка. Однако мы приспособились жить в таких условиях уже на второй день. Из подручных материалов – отходы ящиков в качестве дров – мы соорудили ширмы и перегородки, разделив спальные, обеденные зоны и с/у. Весь период командировки мы наслаждались видами нашей Родины с импровизированного балкона. Проезжали степи, тайгу, озеро Байкал (при тех.остановке у озера нам удалось в нем поплавать), горы Урала.

Также мы были направлены в качестве такелажной команды при ликвидации склада боеприпасов, где нам предстояло вручную грузить в грузовики ящики с боеприпасами от 10 до 100 кг каждый. По приезду даже самый легкий 10-килограммовый ящик казался нам непосильной ношей. Однако спустя месяц после ежедневных работ, 100-килограммовый ящик для двух солдат казался обычным рюкзаком. Так я закалил в себе выносливость к физическим нагрузкам.

Еще запомнился парад в честь празднования дня Победы в великой отечественной войне в г. Белогорск. В нем принимали участие около 15 воинских частей гарнизона, действующая боевая техника, военные оркестры. Я был участником данного парада и с гордостью маршировал в составе «коробки» нашей воинской части.

За участие в параде и другие успешно выполненные задачи меня наградили званием гвардейца.

Многие считают, что служба в армии — это напрасная трата времени. Я же так не считаю. Если Вы хотите для себя извлечь максимум пользы от года жизни, то армия - это удачная возможность для этого.

Также после завершения срочной службы мне было предложено поступить на службу по контракту в качестве сержанта. Это отличная возможность начала карьеры для молодого парня. Но до армии я уже начал строить карьеру в «ТМС групп», поэтому отказался от службы по контракту и вернулся в ряды сотрудников нашей компании, где и по сей день продолжаю свой путь.

Фанис ГАБИДУЛЛИН,
Ведущий инженер ЦСП
ООО «МехСервис-НПО»,
гвардия рядовой в запасе

> *Армия — это школа жизни, где человек исполняет свой конституционный долг, отдает дань уважение тому народу, к которому он принадлежит, а также показывает, что хочет жить в свободной стране.*

таким образом лесной пожар. В общем, носились мы по сопкам до глубокой ночи и окапывали пожар от дальнейшего распространения.

Рамис Тукаев,
слесарь-ремонтник
Джалильского цеха
ООО «МехСервис-НПО»

- Свою службу я начал проходить в учебной части в Краснодаре, обучение длилось 4 месяца. За это время мы изучили устройство и принцип работы торпед, мин и самолетов. Структура у нас была – морская авиация. Потом при распределении я отправился во Владивосток. Там полноценная боевая часть, где проходил службу по специальности «специалист по минно-торпедному вооружению». Мы снабжали самолеты боеприпасами.

Сергей Ванюков,
мастер СОВС
ООО «ТМС - Буровой Сервис»

- Службу в рядах Советской армии я проходил в 1987-1989 годах в Перми. По тем временам это была хорошая жизненная школа, юноша превращался в мужчину. Для меня два года службы в армии — это одни из самых ярких воспоминаний и впечатлений в моей жизни. В хорошем смысле слова армия меня воспитала, приучила к дисциплине и порядку.

Ринат Сатдинов,
ведущий инженер ООВС
ООО «ТМС-Логистика»

– В армию я пошел после окончания техникума. Служил в инженерных войсках в Москве. Армия для меня, в первую очередь – это строевая подготовка, а в каком-то смысле даже и спортивная нагрузка, режим дня и питания. В наше время служить было модно, служили все. Самым запоминающимся событием во время службы стал праздничный салют 9 Мая в Москве, на который мы с сослуживцами смотрели с забора военной части.

Рустем Хуснутдинов,
мастер
ремонтно-механического участка
ООО «ТМС - Буровой Сервис»

- Я проходил военную службу в мотострелковых войсках в 2000-2002 годах. Вначале было очень непривычно. Вдалеке от родных и близких, новые правила, теперь я жил по уставу. С каждым днем я получал все больше и больше навыков. А также обрел новых друзей, с которыми мы достаточно часто встречаемся и общаемся.

Марсель Закиров,
ведущий инженер-технолог
ООО «ТМС-НТ»

– Из того, что особенно запомнилось - это лечение. Лечили очень просто, к примеру, приходишь, говоришь, что болит живот, голова, нога. Санитар макает ватку в зеленку и пишет на больном месте «За ВДВ» и отпускает. Пожелание новобранцам следующее: «Готовьте себя стойко переносить все тяготы и лишения воинской службы!»

Навигатор. Корпоративная газета для работника компании и его семьи

К высоким стандартам ведения бизнеса

Глава Холдинга напомнил, что главная ценность – люди. Сегодня это основной ресурс, на развитие которого делается самая большая ставка

Рост производительности труда, вовлечение персонала в программу улучшений, создание системы управления рисками, рациональное инвестирование средств и цифровизация - об этом и многом другом говорилось на итоговой конференции трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС», прошедшей 4 февраля. В этом году конференция, которая ранее проводилась в зале Драмтеатра, впервые прошла в просторном зале Дворца культуры «Нефтьче», вместившем более 600 участников со всех дивизионов Холдинга.

За прошедший год выручка по Холдингу составила более **94 млрд** *рублей*

Гостями конференции стали министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан Айрат Хайруллин, глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов, помощник Президента РТ по вопросам нефтяной промышленности Шафагат Тахаутдинов, первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» Рустам Халимов, председатель профкома компании «Татнефть» Гумар Яруллин.

ХОРОШИЕ ИТОГИ – БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Конференцию открыл доклад генерального директора Холдинга Ленара Назипова о результатах работы дивизионов в 2019 году и задачах на 2020 год. Он начал с того, что в уходящем году дивизионы продолжили работу по своему развитию, повышению эффективности и укреплению позиций на нефтесервисном рынке и справились с поставленными задачами, выполнили принятые на себя плановые показатели. За прошедший год выручка по Холдингу составила более 94 млрд рублей, это почти на 4 млрд рублей больше прошлогоднего уровня. Ленар Лимович поблагодарил генерального директора Наиля Ульфатовича Маганова и весь коллектив ПАО «Татнефть» за то, что компания остается основным заказчиком Холдинга.

За последние 10 лет вдвое увеличилась доля объемов работ для других заказчиков. В целом по Холдингу в 2019 году она составила 53%. Основной прирост выручки показали «Система-Сервис», «Татбурнефть», «ТМС групп», «ТаграС-РемСервис». Глава Холдинга выразил благодарность руководителям и коллективам малых нефтяных компаний за увеличение объемов работ, выполняемых дивизионами.

На сегодняшний день предприятия Холдинга представлены практически во всех нефтегазодобывающих регионах России, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья. Ленар Лимович поставил задачу дивизионам в предстоящем году продолжить работу по увеличению объемов работ и активно выходить на новые рынки. Предлагать заказчикам услуги, оптимальные по цене и по качеству, с пониманием ценности продукта с точки зрения заказчика, учитывать его потребности, выстраивая с ним долгосрочные взаимовыгодные отношения.

Рост производительности труда в целом по Холдингу за последние 3 года составил более 12%. Лидерами по росту производительности в отчетном году стали «Татнефтедор», «ТаграС-ТрансСервис», «Татспецтранспорт» и «ТНГ-Групп».

В 2019 году в Холдинге организована система 3-летнего планирования показателей финансово-хозяйственной деятельности, а также внедрена система управления рисками. Ленар Лимович рекомендовал всем дивизионам продолжить работу по исследованию всех направлений бизнеса, своевременно оценивать степень влияния каждого риска на общий результат работы.

Глава Холдинга напомнил, что главная ценность компании – люди. Сегодня это основной ресурс, на развитие которого делается самая большая ставка. Именно активная позиция сотрудников является основой повышения производительности производственных и организационных процессов. Одним из приоритетных направлений является повышение вовлеченности персонала, создание благоприятных условий, поддержка потребности работников в развитии, в поиске постоянных улучшений.

- В этой сфере со стороны персонала четко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперед в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела. Без участия и вовлеченности в процессы постоянных улучшений наших работников невозможно наше дальнейшее развитие, - отметил **Ленар Лимович.** В 2020 году Холдинг ставит задачу повышения активности молодежи и расширения областей ее присутствия в научно-практической и профессиональной деятельности.

Далее докладчик рассказал о социальной направленности Холдинга: деятельность дивизионов направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие и социальную поддержку работников и их семей. На эти цели в 2019 году в целом по Холдингу направлено более 1 млрд рублей. Работа продолжится и в 2020 году. Важной частью социальной работы Холдинга является поддержка ветеранов. Генеральный директор высоко оценил вклад старшего поколения в развитие нефтяной отрасли и выразил благодарность присутствующим ветеранам, которым в знак уважения были вручены памятные подарки и букеты цветов.

Далее Ленар Лимович проанализировал итоги работы каждого из дивизионов Холдинга и поставил задачи на текущий период. Каждому дивизиону была дана индивидуальная оценка деятельности, указаны узкие места и поставлены цели для развития. Затем докладчик озвучил задачи, стоящие перед Холдингом в целом на 2020-й год. Это создание работникам достойных и безопасных условий труда, увеличение объемов работ и услуг, повышение эффективности бизнес-процессов, повышение профессиональных компетенций сотрудников и обеспечение информатизации процессов управления производством. В заключение прозвучали слова благодарности коллективам дивизионов за результативную работу и активное участие в проектах Холдинга.

Представители дивизионов ООО «Система-Сервис», «Татспецтранспорт», «Татбурнефть», «ТаграС-ТрансСервис» в роли содокладчиков с трибуны конференции говорили об итогах работы за ушедший год, создании достойных и безопасных условий труда, перспективных направлениях деятельности своих подразделений, недоработках, над которыми необходимо усиленно трудиться, и точках роста – повышении производительности труда, расширении сфер и географии деятельности, переходе на цифровизацию бизнеса, активизации взаимовыгодной работы с заказчиками и о многом другом.

«ЦИФРУ» – В МАССЫ

Во второй части конференции выступил министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан Айрат Хайруллин. Перейдя на высокий пост, он не утратил внимания к городу, в котором еще недавно был главой. Он выразил благодарность Холдингу за активную работу в сфере обеспечения жителям республики достойного уровня жизни, высокую социальную ответственность. Министр заинтересовался проходящими в Холдинге процессами цифровизации и отметил необходимость проникновения ее во все сферы нашей жизни.

Его выступление поддержал нынешний глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов. Он также поблагодарил руководство и коллективы предприятий нефтесервисного блока за большой вклад в развитие города и района, озвучил планы текущего года по благоустройству дворов, строительству и переоборудованию ряда важных социальных объектов. Первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» Рустам Халимов в своем выступлении поблагодарил коллективы дивизионов Холдинга за эффективное сотрудничество, рассказал о результатах работы компании «Татнефть» в 2019 году и перспективных направлениях совместной работы в 2020 году.

ПО ЗАСЛУГАМ И НАГРАДА

Конференция закончилась награждением почетными грамотами лучших дивизионов Холдинга в 2019 году за высокие показатели, динамичное развитие и постоянные улучшения организационных и производственных систем. Почетные грамоты были вручены директору «ТаграС-РемСервис» Айрату Закирову, директору «ТМС групп» Анвару Яруллину, директору «Система-Сервис» Ильдару Мухамадееву и директору «Татнефтедор» Рустему Гарифуллину.

АВТОР:
Пресс-служба Холдинга «ТАГРАС»
Фото: Артема ЗАЙЦЕВА, Фархада ВАЛЕЕВА

Стратегический семинар деловых партнеров

В ООО «МехСервис-НПО» основным заказчиком продолжает оставаться ПАО «Татнефть». В связи с многочисленными изменениями в структуре ПАО «Татнефть» и для продолжения поддержания и развития деловых, партнерских отношений, в конце января 2020 года был организован традиционный семинар специалистов механической службы подразделений ПАО «Татнефть» и УК ООО «ТМС групп» на тему «Совершенствование сервисных услуг в области обслуживания НПО».

В семинаре, который прошел под председательством начальника Управления сопровождения производственными процессами ПАО «Татнефть» Ильсура Нурутдинова приняли участие начальник ОЭНО ПАО «Татнефть» Олег Сандулов, главные механики всех НГДУ ПАО «Татнефть», представители БМЗ и наши руководители – первый заместитель директора по производству, главный инженер УК ООО «ТМС групп» Владислав Выдренков, исполнительный директор ООО «МехСервис-НПО» Альфред Халиков и начальник ПТО ООО «МехСервис-НПО» Сергей Зайцев.

После официального открытия семинара и вступительных слов Ильсура Нурутдинова и Владислава Выдренкова, свой доклад на тему «Новая структура служб сопровождения производственных процессов» представил Ильсур Анурович.

Олег Сандулов рассказал о работе механической службы блока РиД в 2019 году и задачах на 2020 год.

В свою очередь, Сергей Зайцев представил доклад об итогах работы ООО «МехСервис-НПО» за 2019 год, расширении услуг и продуктовой линейки в организации. О реализации совместных с заказчиком мероприятий на проблемном фонде и динамику выходов из строя НП ШГН. Также Сергей Геннадьевич озвучил результаты реализованных идей, освоения новых направлений развития предприятия. Не обошлось и без проблемных вопросов – анализа загруженности фонда и дефицита тяжелых приводов, звучало предложение решить данную проблему перемещением приводов между НГДУ.

В конце января 2020 года прошел традиционный семинар специалистов механической службы подразделений ПАО «Татнефть» и УК ООО «ТМС групп»

Присутствующие на пленарной части руководители определили ряд вопросов для последующего решения их в кратчайшие сроки:

- Возможность передачи всего фонда ГП на обслуживание в ООО «МехСервис-НПО»;

- Оснащение проблемного фонда ШГН ПАО «Татнефть» контроллерами «УБАЗ»;

- Рассмотрение возможности оснащения циклических приводов ШГН устройством дифференцирования, с финансированием со стороны заказчика;

- Подготовка и взаимосогласование на 2020 год мероприятий на осложненном фонде всех приводов ПАО «Татнефть»;

- Возможность ОПИ ГП с эхолотом и реализация идей в программе КИС «АРМИТС»;

- Необходимость создать рабочую группу по рассмотрению и принятию «Стандарта расследования аварийных отказов приводов ШГН».

Во второй части семинара все участники посетили музей НГДУ «Елховнефть», где познакомились с историей НГДУ и ПАО «Татнефть». Участникам семинара было представлено разнообразное нефтепромысловое оборудование всех времен, новые разработки и витки движения в развитии нефтегазодобывающего управления. Также экскурсантов познакомили с рабочей биографией руководителей, героев и ветеранов труда, с участием которых произошло становление НГДУ «Елховнефть».

Для нашей управляющей компании данный семинар явился отличным плацдармом для дальнейшего долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества с основным заказчиком – компанией ПАО «Татнефть».

Альфред Халиков,
исполнительный директор
ООО «МехСервис-НПО»

Фото Сергея Зайцева,
начальника ПТО
ООО «МехСервис-НПО»

Участники посетили музей НГДУ «Елховнефть», где были ознакомлены с историей НГДУ и ПАО «Татнефть» в целом

Награждения

КТО СТАЛ ЭКСПЕРТОМ ГОДА-2019?

В прошлых номерах мы рассказали подробно о достижениях компании и управляемых обществ. Но за каждым проектом, каждым достижением стояли конкретные люди, которые стали драйвером движения вперед, которые приложили сил, умений и знаний чуть больше, чем другие в коллективе. Их в нашей компании называют экспертами. Всего в 2019 году такое звание получили 15 человек. Так кто же они?

Мухаметшин Ринат Назимович,
заместитель начальника ОСПС ООО «НКТ-Сервис» ,
стал экспертом в номинации «Соединяет крепко» за разработку новых видов резьбовых соединений для НКТ и развитие компетенций по их конструированию.

Ильина Ольга Юрьевна,
руководитель службы разработки и внедрения технологий ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»,
признана «Экспертом на все руки». Является экспертом в области антикоррозийной защиты оборудования (труб), специалист по антикоррозийным материалам. Эксперт в области СМК ИСО 9001.

Гиматдинова Наталья Александровна,
начальник АХО ЦОБ УК ООО «ТМС групп»,
стала экспертом за системное и организованное на качественном уровне тыловое обеспечение всех цехов УО и УК.

Сагидуллин Рустем Габделхамитович,
ЦОБ
УК ООО «ТМС групп»,
признан экспертом года за значительный вклад в развитие ж/д услуг. Обеспечен рост выручки в 2019 г. на 25% по отношению к прошлому периоду, оказано услуг на сумму более 166 млн рублей с прибылью 8,1 млн рублей.

Продолжение читайте в следующем номере

Все эксперты были награждены специальной именной стеллой

Умные технологии в действии

Начало на стр. 1

Два года назад руководство «ТМС групп» поставило задачи перед ЦОБ – увеличить скорость обеспечения производственных подразделений ТМЦ, сделать жизненный цикл ТМЦ прозрачным, уменьшить их дефектность и наладить обратную связь с заказчиком.

За время преобразований системы сократили путь обеспечения производства ТМЦ от заказа до момента получения с 58 до 32 календарных дней

– Стало понятно, что для решения поставленных задач нам нужно кардинально меняться, – рассказал **начальник центра обеспечения бизнеса УК ООО «ТМС групп» Нияз Халиуллин**. *- Трансформироваться из центра затрат в центр прибыли. Это сподвигло нас на описание новой системы, создание пирамиды процессов – что впоследствии вылилось в проект, и в рамках проекта мы постарались реализовать ряд решений, которые позволили бы нам добиться желаемых показателей.*

Чтобы увеличить скорость обеспечивающих функций и сократить дефектность, требовалось создать единую платформу, которая объединяла бы обеспечивающие функции (ЦОБ) и заказчика УО, позволяла бы в режиме онлайн отслеживать жизненный цикл заявки.

- Все это невозможно было сделать без реализации локальных, точечных проектов, в том числе личный интерактивный кабинет снабженца, ценовая книга, история закупок средневзвешенных цен и ряда различных доработок, которые на сегодняшний день практически полностью реализованы, - отметил **Нияз Халиуллин.** *- Мы готовы этим опытом поделиться.*

Над проектом ЛИК – личного интерактивного кабинета снабженца - работали руководитель службы планирования закупок и реализации ТМЦ Александр Ломовцев и специалист службы Альбина Мельникова, под кураторством начальника ЦОБ Нияза Халиуллина. Сам кабинет, реализованный на платформе «1С», представляет собой интерфейс, объединяющий и заказчика, и обеспеченца в одну единую систему.

- Это площадка, где заказчик – МОЛ управляемой организации - подает заявку, а исполнитель – менеджер ЦОБ - производит операции по процессу закупки, - объясняет **Альбина Мельникова.** *- При этом и заказчик, и исполнитель в режиме онлайн видят каждый этап заявки от подачи до исполнения. Результат работы также оценивается в режиме «онлайн». Это позволяет принимать управленческие решения, которые обеспечивают необходимую эффективность работ.*

ЛИК стал базовым проектом, который потянул за собой остальные. Для нормальной работы в ЛИК рабочей команде ЦОБ потребовалось нормализовать контроль за каждым входящим элементом. Для этого была создана «Ценовая книга», в которой предстояло обозначить ряд номенклатур. Работа по созданию «Ценовой книги» заняла длительное время и продолжается до сих пор.

Что было до существования этой книги? Каждый МОЛ управляемого общества мог выбрать из справочника любую номенклатуру, при этом информативность о наличии поставщика, договора, сроков поставки отсутствовала. В данном случае снабженцу необходимо было организовать новые конкурсные процедуры. И это цикл был бесконечным. Наведение порядка в этом вопросе полностью изменило подход к закупочным работам. Отныне каждый из снабженцев становился закупщиком, а номенклатурный ряд обрел, наконец, порядок.

- Раньше при формировании заказа цеха не могли видеть договор по номенклатуре, - пояснил **Александр Ломовцев.** *- Сейчас же при внутреннем заказе программа сама дает подсказку для того, чтобы выбрать правильную номенклатуру, то есть неправильные номенклатуры ввести уже невозможно. Люди видят, что есть договор, есть освоение суммы - можно заказывать, и ТМЦ поступит в необходимые сроки.*

Как отмечает Александр Ломовцев, «Ценовая книга» позволяет при формировании заказов выбирать правильную номенклатуру ТМЦ с указанием поставщика и сроков, а также видеть и освоение договора, и суммы. Наладились коммуникации между снабженцами и заказчиками из управляемых обществ. На преобразование системы ушло 2 года. К февралю 2020-го предприятие готово получить патент, который можно будет тиражировать.

Эти и другие проекты привели к изменению системы и помогли Центру обеспечения бизнеса из центра затрат превратиться в центр прибыли: по результатам прошлого года ЦОБ добился выручки в 10 млн рублей.

- Первая наша цель достигнута. Мы перевалили за планку 90% обеспечения производства в срок, - резюмирует **начальник ЦОБ.** *- Процент исполнения заявок составляет 97% по состоянию на декабрь. На 2020 год нами подписано целеполагание выходить на 100%. Сейчас работаем над увеличением скорости поставок – за время преобразований системы мы сократили путь обеспечения производства ТМЦ от заказа до момента получения - с 58 до 32 календарных дней. Это не предел. Сейчас стараемся сократить этот путь до 15-20 дней.*

АВТОРЫ
Гульназ ЗАКИРОВА
Фото Илькама АХМЕТЗЯНОВА

Готовим будущий кадровый резерв

По словам учащихся, они всерьез рассматривают наше предприятие в качестве возможного места будущей работы

28 января студенты Альметьевского колледжа побывали с экскурсией в цехе высокоточной продукции ООО «Татнефть-РНО-Мех-Сервис». Цель мероприятия - познакомиться с производством, эксплуатируемым оборудованием, изучить технологический процесс на участке. Для большинства ребят это первая производственная экскурсия, которая в дальнейшим определит выбор их будущего рабочего места.

В течение трех лет студенты колледжа изучали теорию токарной обработки, теперь им представилась возможность все увидеть своими глазами.

В ходе экскурсии будущие специалисты в области металлообработки не только посетили цех и ознакомились с производственным процессом, но и пообщались с сотрудниками цеха, из первых уст узнали об условиях труда и возможностях профессионального развития на производстве.

В ходе разговора студенты получили исчерпывающие ответы на все интересующие их вопросы и поблагодарили сотрудников отдела кадров и начальника цеха Алексея Рассказчикова за организованную встречу.

По словам учащихся, они всерьез рассматривают наше предприятие в качестве возможного места будущей работы. Ведь для них, как 3-курсников вопрос трудоустройства сейчас является актуальным, так как уже скоро они получат диплом специалиста.

Стоить отметить, что такие мероприятия позволяют студентам в ходе обучения прочувствовать будущую профессию, окончательно убедиться в правильности своего выбора.

Алия Сулейманова,
инженер отдела кадров
Фото автора

Большой путь

Главное богатство и гордость нашей героини вовсе не в многочисленных наградах, а в большой и крепкой семье.

Забота о ветеранах, людях, внесших значительный вклад в становление и развитие отрасли, всегда считалась долгом для УК ООО «ТМС групп». Руководство Компании уделяет этим вопросам самое пристальное внимание, несет социальную ответственность и оказывает всестороннюю поддержку старшему составу предприятия. В этом году 95 лет исполнилось труженице тыла, долгожительнице Анне Васильевне Пановой. Со знаменательной датой её поздравили представители Совета ветеранов «ТМС групп».

АВТОРЫ
Марсель ШАЙДУЛЛИН
Светлана МИШАНИНА
Фото: Артема ЗАЙЦЕВА

Родилась Анна Васильевна в деревне Старое Маврино в 1925 году. В их семье было 5 детей - три дочери и два сына. Война началась, когда Ане было 16, она была старшей из детей.

— *Сначала мы даже не поняли, что это значит — война началась. Осознали, когда пришли голод и холод,* - вспоминает **Анна Панова.**

Вместо книжек и тетрадок – работа в поле, на тракторе. Героиня вспоминает, как после работы домой приходили все грязные, валились с ног от усталости. А на утро снова в поле. И так проходили дни, месяцы и годы.

Время было тяжелое, голодное. Денег не было, вместо них в колхозе ставили палочки-трудодни. Эти трудности не сломили характер, а наоборот, научили ценить жизнь и каждый прожитый день.

В послевоенные годы Анна Васильевна трудилась на кирпичном заводе. Затем её будни проходили Альметьевском филиале завода «Газспецмашремонт», где она работала маляром.

В марте 1980-го Анна Панова вышла на пенсию. За добросовестный труд и отличные показатели в работе наша героиня не раз награждалась почетными грамотами. В 2001 году в результате объединения предприятий был образован ООО «ЦБПО РБО и СТ». В 2009 году Центральную базу производственного обслуживания по ремонту бурового оборудования и спецтехники в процессе реструктуризации переименовали в ООО «ТМС - Буровой Сервис», который вошел в состав УК ТМС групп.

- Анну Васильевну мы знаем давно. Она всегда была инициативной и энергичной. В этот день мне хочется пожелать Анне Васильевне долгих лет жизни, здоровья, тепла родных и близких и спокойствия. Сегодня под вниманием и опекой совета ветеранов предприятия находятся 350 пенсионеров. Без преувеличения мы гордимся такими людьми, - рассказала **председатель Совета ветеранов «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова.**

Главное богатство и гордость нашей героини вовсе не многочисленных наградах, а в большой и крепкой семье. Она воспитала двоих прекрасных детей. А сегодня у нашей героини 3 внука и 4 правнука, которые радуют бабулю своими успехами и частенько ее навещают. Её жизнь – это подвиг. Каждому из нас можно поучиться у людей старшего поколения любви к Родине, сплоченности, мужеству и самоотверженности. В день рождения имениннице было приятно слышать добрые слова в свой адрес, признание и уважение за многолетний добросовестный труд.

В «ТМС групп» к поддержке ветеранов подходят адресно, решают социальные и материальные проблемы. Основной задачей совета ветеранов является то, чтобы все социальные льготы, предусмотренные в Коллективном договоре, были предоставлены неработающим пенсионерам. Значительная помощь оказывается со стороны администрации и профсоюзного комитета УК ООО «ТМС групп».

Изумрудные молодожены

Символом 55 годовщины свадьбы является редкий и драгоценный камень – изумруд, издавна завораживающий людей своей красивой окраской. Так и отношения супругов Ишмуратовых спустя 55 лет со свадьбы – красивы и редки, как этот драгоценный камень, ведь не каждая пара может прожить в мире и любви более чем полвека своей жизни.

В этот знаменательный день 6 февраля поздравили пару и вручили памятный подарок от имени руководства и совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» председатель совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой сервис» Анна Яшкузина и заместитель председателя совета ветеранов Тамара Стрелкова.

Более полувека Ишмуратовы Александр и Раиса бережно хранят семейный очаг. Супруги жили в соседних деревнях, однако им это не помешало встретиться и заметить друг друга. Молодая и красивая Раиса сразу запала в сердце юного Александра. И он решился на важный шаг.

- Помню все очень хорошо, как будто это было вчера. Раньше под Новый год устраивали представления в деревенском клубе. Иногда проводились и репетиции, на одну из которых мы, по предложению подруги, решили пойти. Так вот, иду я в сторону клуба и вижу, как ко мне навстречу мчится повозка, затем лошадь останавливается, и трое юношей хватают и бросают меня на сани. Александра я сразу не разглядела. Так и украл меня мой будущий муж и привез к себе домой. С тех пор мы стали жить вместе, - рассказала нам **Раиса Петровна.**

Свадьбу отгуляли со всем размахом, как полагалось в то время. А дальше семейная жизнь понеслась, как стремительная река, родились дети. Каждый из них добился успехов в жизни.

Супруги Ишмуратовы — трудолюбивые люди, они всегда были передовиками, имеют много наград, поощрений и грамот. Большая часть трудовой деятельности Александра Матвеевича была связана со строительно-монтажным управлением №38. А с 1990 года и до самого выхода на пенсию он проработал на нашем предприятии.

Александр Матвеевич и Раиса Петровна — люди душевные, приветливые, гостеприимные и просто обаятельные. *- Нельзя похвалиться, что у нас все было идеально,* — поделилась **Раиса Петровна.** — *Бывали сложные моменты в жизни, но мы ответственно относились к браку, к своим родительским обязанностям. Мы никогда не делили домашние дела на мужские и женские, по дому все делали равно, всегда старались помогать друг другу.*

А Александр Матвеевич дополняет: «И должно быть уважительное отношение. Будет взаимоуважение — будет и любовь».

Среди супружеских пар юбиляров нет ни одной одинаковой истории. У всех - своя судьба, своя встреча, свои радостные и грустные воспоминания. Но все они говорят: «Вместе мы прожили счастливую жизнь».

Регина ГИРФАНОВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Памятка

Что изменится с введением электронных трудовых книжек

С 1 января 2020 года изменились правила работы с трудовыми книжками. Они переходят в электронный формат. Уже с этого года работодатели будут направлять в пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности в рамках новой персонифицированной отчетности.

Сегодня мы подготовили для вас ответы на часто задаваемые вопросы:

Если трудовая книжка переходит в электронный формат, что же будет с моей бумажной?

– Не переживайте! С вашей трудовой книжкой ничего не случится. Теперь всю информацию о трудовой деятельности сотрудников, в том числе и о вас, мы каждый месяц будем передавать в пенсионный фонд России (ПФР). Поэтому по новым правилам с 2021 года мы должны вам отдать трудовую книжку на руки.

Где гарантии, что ПФР не потеряет информацию о моем стаже?

– Мы, к сожалению, не можем оценивать и тем более отвечать за надежность информационных систем ПФР. Поэтому процитируем официальный сайт фонда; «Многолетний опыт показывает высокий уровень защищенности информационных систем Пенсионного фонда России.

Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных».

Где можно получить сведения из электронной трудовой книжки?

– У последнего работодателя,
– В клиентской службе ПФР, МФЦ,
– В личном кабинете на сайтах ПФРГ ЕПГУ.

Если бумажные трудовые книжки отменяются, как же я на новом месте смогу подтвердить, где работал?

– Бумажные трудовые книжки не отменяются, в зависимости от того, что решите вы, книжку или получите на руки и будете держать дома, или она останется у нас. В этом случае мы, как и прежде, будем хранить ее в несгораемом сейфе.

Что касается работы после 2021 года, то, по запросу, мы по специальной форме выдадим сведения о вашей трудовой деятельности в нашей компании.

Что мне нужно сделать, чтобы кадровики, как и раньше, вели мою трудовую книжку на бумаге?

– Если хотите, чтобы мы продолжили ее вести на бумаге, в срок до 31 декабря 2020 года напишите на имя работодателя заявление по форме: «Прошу продолжить вести мою трудовую книжку в соответствии с инструкцией по заполнению и ведению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 No69».

В случае, если сотрудники заявление не написали, то с 1 января 2021 года их трудовые книжки будут выданы на руки работникам, и Работодатель будет освобожден от ответственности за их хранение.

Что вы посоветуете — забирать трудовую книжку или нет?

Ответ на этот вопрос вы должны найти сами. До конца 2020-го еще есть время.

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ.

На тех, кто впервые поступит на работу с 1 января 2021 г., трудовые книжки оформляться уже не будут.

С заботой о вас, ваш отдел кадров.

Материал взят с сайта vip.1kadry.ru

Напряженная борьба и воля к победе

В феврале на склонах горнолыжного комплекса «ЯН» состоялся второй этап XXXIII Спартакиады ПАО «Татнефть» соревнования по горнолыжному спорту. На первенство приехали лучшие лыжники от своих предприятий.

Состязания проходили по трем номинациям личного зачёта: по горнолыжному слалому среди мужчин и женщин, а также соревнования по сноуборду. В сумме набранных очков определялись места в общекомандном зачете.

На проезд трассы, где было установлено порядка двадцати вешек, давалось две попытки. В зачет, соответственно, засчитывалось лучшее время. В личном зачете среди женщин нашу компанию представила Эльза Корчагина. Она показала восьмое время в этой дисциплине. В слаломе среди мужчин Ленар Низамов принёс для сборной УК ООО «ТМС групп» пятое место личного зачёта.

В номинации сноуборд на проезд трассы, где было установлено порядка десяти «ворот», также отводилось две попытки. В этой дисциплине нашу компанию представил Ильнур Шигапов. Первый заезд оказался не столь результативным — как для команды, так и личного показателя Ильнура — лишь пятое, промежуточное место. Как потом стало ясно, первый заезд был «тестовым», или, как принято говорить в спортивной среде, «обкаткой». Результат финального прохождения дистанции принёс молодежному лидеру бронзу личного зачёта. Показанный результат в соревнованиях по сноуборду стал лучшим для Ильнура за всю историю его выступлений в Спартакиадах ПАО «Татнефть». Как гласит поговорка: «Нет на свете такой вершины, которую не покорила бы настойчивость». Теперь на будущий год ожидания от Ильнура Шигапова будут только наивысшими – взойти на первую ступень пьедестала почёта.

В ходе напряженной борьбы в общекомандном зачете сборная УК ООО «ТМС групп» заняла шестое место.

Руслан ГАБСАЛЯМОВ,
корпоративный журналист «МехСервис-НПО»

фото Ивана ТКАЧЕНКО

Главный редактор Г.В. Закирова.

Верстка Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6. тел. (88553) 313471, 313417. e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты УК ООО «ТМС групп». Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494. Газета выходит 2 раза в месяц. Распространяется по подписке. +6.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2. Заказ 2676. Тираж 1853. Подписана в печать 14.02.2020 в 10.00. Подписной индекс ПА529.