№ 16 (203)
14/09/2019

ТМС ГРУПП
Корпоративная газета
для работника компании и его семьи
ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

НАВИГАТОР

Новости компании

ОТМЕЧЕНЫ ДИПЛОМОМ

В начале сентября в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума в Казани прошли три отраслевые выставки, участниками которых стали 180 ведущих отраслевых компаний и предприятий из 31 региона России и 23 стран дальнего и ближнего зарубежья.

Представители «ТаграС-Холдинга», в числе которых и специалисты «ТМС групп», приняли участие в работе 26 международной специализированной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия». На выставочном стенде холдинг представил перспективные разработки и технические новинки дивизионов. В ходе осмотра выставочной экспозиции руководством республики генеральный директор «ТаграС-Холдинга» Ленар Назипов рассказал Президенту РТ Рустаму Минниханову о перспективных проектах компании, инновационных подходах в управлении бизнес-процессами и технологиях, применяемых в холдинге.

Торжественная церемония завершилась награждением победителей конкурса «Лучший экспонат. Лучший проект или лучшее техническое решение», традиционно проводимого в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума. В номинации «продукция с новыми или улучшенными характеристиками» компания «ТМС групп» награждена дипломом III степени – за внедрение металлизационного покрытия труб и деталей трубопроводов с внутренним антикоррозионным покрытием.

Главное

Золото и бронза мастерства

Токарь «ТМС групп» Ильназ Мустафин взошел на первую ступень пьедестала почета, а электромонтер Рамис Рафиков – на третью по результатам конкурса профмастерства. Награды ребята получили 31 августа на торжествах по случаю Дня работника нефтяной и газовой промышленности и Дня города Альметьевск, в которых коллектив «ТМС групп» принял активное участие. (Подробнее о конкурсах и победе ребят читайте на 4-5 полосах газеты).

Продолжение на стр. 3

Цифра

49-Й РАЗ ПОДРЯД В 2019 ГОДУ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ОСНОВНЫХ НЕФТЯНЫХ ПРОФЕССИЙ ПРОВОДИТСЯ

Главное

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»

Звание «Лучшее сервисное предприятие для ПАО «Татнефть» - результат работы всего нашего большого коллектива, сильной сплоченной команды «ТМС групп». Это показывает, что мы идем правильным курсом, что заказчики видят в нас партнера, который помогает им решать вопросы, опираясь на нас.

Читайте на стр. 3

Профмастерство

ИСПЫТАНИЯ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Читайте на стр. 4-5

таграс

Нефтяные новости

«ГАЗПРОМ» И «РОСНЕФТЬ» ВОШЛИ В ТОП-10 САМЫХ ДОХОДНЫХ КОМПАНИЙ ЕВРОПЫ

Российские компании «Газпром» и «Роснефть» вошли в десятку крупнейших компаний Европы, Ближнего Востока и Африки по объему ликвидности по итогам 2018 года. Об этом говорится в отчете рейтингового агентства Moody's.

«Роснефть» увеличила свои запасы наличности практически вдвое по сравнению с 2017 годом, до €18 млрд. Однако, как отмечают аналитики агентства, в 2019 году ее объем скорректировался: в первой половине года запасы ликвидности сократились из-за погашения долга компании из этих средств.

«Газпрому» также удалось нарастить свои прошлогодние показатели почти на €3,2 млрд, до €21 млрд, и занять седьмую строчку в рейтинге.

ТАСС

УЧЕНЫЕ ИЗ ШОТЛАНДИИ БУДУТ АНАЛИЗИРОВАТЬ ДАННЫЕ О НЕФТЕГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ С ПОМОЩЬЮ AI

Иследователи из Абердинского университета в Шотландии планируют использовать модели искусственного интеллекта для анализа и обработки данных о нефтегазовых месторождениях, сообщает портал Energy Live News.

В нефтегазовой отрасли ежедневно генерируется 2,5 квинтиллиона новых данных, однако только 1% из них впоследствии анализируется для выявления актуальных трендов и их интерпретации на практике. В рамках нового проекта ученые нацелены внедрить алгоритмы машинного обучения для обработки массивов big data для нефтегазовой промышленности Северного моря.

Проект финансируется центром нефтегазовых инноваций (OGIC), компанией HyperDAP, занимающейся разработкой программного обеспечения, и центром данных и искусственного интеллекта The Data Lab. Ожидается, что применение передовых AI-алгоритмов позволит существенно повысить скорость и качество обработки данных, выявить существующие зависимости и тренды, а также использовать полученные выводы на практике.

ТАСС

Фото: Giulio Coraggio/Max Pixel

Новости Холдинга «ТАГРАС»

БУДУЩЕЕ ЗА УНИВЕРСАЛЬНОЙ ТЕХНИКОЙ

В настоящее время транспортные компании, подстраиваясь под нужды заказчика, специально закупают несколько видов техники под каждый вид выполняемой услуги. Например, отдельно – бортовой автомобиль с крано-манипуляторной установкой, отдельно – автоцистерну, полуприцеп-бортовой или полуприцеп-тяжеловоз.

С момента ввода в эксплуатацию полуприцепы пользуются высоким спросом у заказчиков

Однако такая покупка становится экономически нецелесообразной в связи с оптимизацией транспортных затрат со стороны основных заказчиков. А если закупка в некоторых случаях уже осуществлена, возникают простои техники по причине отсутствия работы.

В современном мире всё очень быстро меняется, и выигрывает тот, кто сумел быстро адаптироваться под меняющиеся условия. Меняется ситуация и в транспортной сфере. Для сокращения расходов на закупку нескольких единиц транспортных средств, их содержания, появляется все больше альтернативной техники, так называемых универсальных транспортных средств. В конце 2018 года в ООО «УК «Татспецтранспорт» начались переговоры с заказчиком о применении данных транспортных средств, проработка технического задания и впоследствии закупка. В 2019 году приобретено три универсальных полуприцепов-тяжеловозов, выполняющих работу сразу нескольких по назначению полуприцепов. Один такой полуприцеп заменяет бортовой полуприцеп, который используется для перевозки бригадного оборудования: ключей ГКШ, превенторов, ящиков ЗИП, разборных мостков и длинномерного оборудования; полуприцеп АПШ для перевозки насосно-компрессорных, бурильных труб, эксплуатационных колонн и штанг, оснащенных вертикальными стойками, установленными равными рядами по 4 штуки по всей длине платформы полуприцепа; трал тяжеловоз, который применяется для выполнения заявок заказчика по перевозке гусеничной техники; но и это еще не всё. Самыми главными плюсами являются его технические характеристики; он снабжен механическими трапами для заезда гусеничной техники своим ходом.

Угол въезда спецтехники 17 градусов, что снижает риск резкого переваливания техники на платформу; снабжен бортами для перевозки малогабаритных грузов; оснащён съемными конниками (5 рядов по 4 штуки) для укладки труб НКТ и БТ; длина рабочей площадки составляет 10760 мм, которая рассчитана на перевозку длинномерных грузов; грузоподъемность полуприцепа 47 тонн; два положения установки сцепного шкворня для работы с тягачом с КМУ и без; полуприцеп-тяжеловоз изготовлен из высокопрочной стали DOMEX 700, что позволило увеличить срок службы транспортного средства в два раза.

С момента ввода в эксплуатацию полуприцепы пользуются высоким спросом у основных заказчиков при комплексных переездах, перевозках промыслового оборудования, инструментальных будок, операторных. Все эти преимущества позволяют использовать их круглосуточно, без возникновения простоя данной техники.

С начала 2019 года в ООО «УК «Татспецтранспорт» поступают предложения от поставщиков-изготовителей о новых универсальных автомобилях, в частности и на шасси КамАЗ. Заменяя обычные автомобили одного назначения, эти универсальные автомобили могут выполнять сразу несколько работ. Соответственно повышается оперативность реагирования на возникающие задачи со стороны заказчиков, а также увеличивается производительность подвижного состава за счет сокращения простоев без работы.

Возможно, в будущем в ООО «УК «Татспецтранспорт» будет все больше таких универсальных моделей, которые постепенно вытеснят привычную всем технику, но это уже другая история.

Денис ИСАКОВ,
Никита ТРИШКИН,
ведущие инженеры ПТО

Новости ПАО «Татнефть»

СИБУР И «ТАТНЕФТЬ» ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О НАМЕРЕНИЯХ В ОТНОШЕНИИ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ПРОИЗВОДСТВ В ТОЛЬЯТТИ

Согласно документу, стороны планируют заключить договор по продаже со стороны СИБУРа и, соответственно, приобретению со стороны «Татнефти» производственных и других активов в Тольятти, которые в настоящее время объединены под «СИБУР Тольятти» и «Тольяттисинтез».

Эти активы включают в себя производство различных видов синтетического каучука, применяемого для выпуска высококачественных шин ведущими российскими и мировыми производителями; производство МТБЭ, бутадиена, изопрена и других промежуточных продуктов, а также инфраструктуру индустриального парка, на территории которого работает ряд технологических компаний химического и других профилей.

Приобретение «Татнефтью» перечисленных активов обеспечит вертикальную интеграцию Шинного бизнеса КАМА TYRES и увеличит его стоимость. Компания намерена продолжить их развитие в рамках реализации нефтегазохимической стратегии «Татнефти».

СИБУР, фокусируясь на увеличении производств базовых полимеров глобальной мощности, развитии перспективных среднетоннажных продуктов и премиальной специальной химии, продолжит взаимодействовать с тольяттинским производством на партнёрской основе.

Сделку планируется завершить до конца 2019 года с учётом необходимых корпоративных процедур, получения согласия антимонопольных органов и других действий, предусмотренных законодательством.

Стороны договорились, что цена сделки будет оставаться конфиденциальной. По мнению руководства, заключение сделки не окажет существенного влияния на финансовое положение «Татнефти».

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

Золото и бронза мастерства

День нефтяника и День города в Альметьевске стали самым масштабным и грандиозным торжеством последних лет. Праздник начался с грандиозного и зрелищного театрализованного представления, в котором были задействованы вокальные и танцевальные коллективы, солисты, драматические артисты и спортсмены – всего более 700 человек. Основной темой действа стала история одной семьи нефтяников, в которой рассказывается, откуда берется нефть, как добывается, перерабатывается, как при этом сохраняется природа и внедряются в производство цифровые технологии.

В официальных торжествах приняли участие Президент Татарстана Рустам Минниханов, генеральный директор компании «Татнефть» Наиль Маганов, помощник Президента РТ по вопросам нефтяной промышленности Шафагат Тахаутдинов, руководитель исполкома АМР Тимур Нагуманов, представители Кабмина РТ, главы муниципальных районов нефтяного края.

Сотрудники компании «ТМС групп» приняли участие в торжественном шествии предприятий вместе с НГДУ, предприятиями различных бизнес-блоков ПАО «Татнефть», сервисными дивизионами Холдинга «ТАГРАС». Каждую колонну возглавлял оригинально оформленный автомобиль с изображением специфики предприятия.

Начало основному конкурсу профмастерства дало награждение коллективов, победителей конкурса «Лучшее структурное подразделение ПАО «Татнефть» на сцене перед Дворцом спорта «Юбилейный». Компания «ТМС групп» признана «Лучшей сервисной компанией для ПАО «Татнефть». Директор компании «ТМС групп» Анвар Яруллин и председатель профсоюзного комитета Венир Камалов получили награду из рук президент Республики Татарстан Рустама Минниханова и генерального директора ПАО «Татнефть» Наиля Маганова.

- Это результат работы всего нашего большого коллектива, сильной сплоченной команды, которая сегодня представляет «ТМС групп», - отметил **Анвар Габдулмазитович.** – *И то, что в рамках нашей работы по тем показателям, по которым сегодня оценивает ПАО «Татнефть», признала нас лучшей сервисной компанией, говорит, что мы идем в нужном направлении. Несколько лет назад мы выбрали быть клиентоориентированными, стремиться к повышению качества, производительности, формированию новых видов услуг, которые востребованы заказчиком. И сегодняшний результат показывает, что мы идем правильным курсом, что заказчики видят в нас сильного партнера, который помогает им решать вопросы, опираясь на нас.*

Чуть позже на площадках вокруг Дворца спорта состоялись основные соревнования конкурса профмастерства среди операторов по добыче нефти, буровиков, специалистов капитального и подземного ремонтов, операторов ППД, операторов АЗС, медсестер и поваров. Пока подводились итоги, горожане и гости города могли принять участие в мастер-классах, посмотреть театрализованные постановки на улице Гагарина, где была организована зона уличной активности под названием «Вверх, ближе к облакам!» По завершению конкурсов там же, на площадке перед Дворцом спорта «Юбилейный», победители получили награды из рук гендиректора ПАО «Татнефть». Токарь «ТМС групп» Ильназ Мустафин взошел на первую ступень пьедестала почета, а электромонтер Рамис Рафиков – на третью.

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото студии «АРТ Колибри»

Назначение

ВАСИЛЕНКО Эльза Ростамовна

Начальник финансового отдела

Родилась 31 августа 1972 г.

Образование высшее. В 1994 году окончила Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса».

Трудовую деятельность Эльза Ростамовна начала в 1992 г. бухгалтером Лениногорского узла связи. За время трудовой деятельности назначалась на должность начальника группы бюджетирования финансового отдела ООО «УК «Татбурнефть», заместителя начальника финансово-экономического отдела ООО «ЮБМ/БизнесСервис», начальника отдела бюджетирования ООО «ТаграС-ТрансСервис».

21 августа 2019 года Василенко Э.Р. назначена на должность начальника финансового отдела ТМС-БизнесСервис.

ФАССАХОВ Ильдар Ренатович

Главный специалист ООО «ТМС-НТ»

Родился 20 апреля 1983 г.

Образование высшее. В 2009 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Трудовую деятельность в компании Ильдар Ренатович начал в августе 2006 г. слесарем-ремонтником, непосредственно занятым на объектах добычи нефти Елховского цеха ООО «МехСервис-Запад». В январе 2009 г. переведен оператором пульта управления Елховского цеха ООО «МехСервис-НПО», в июне 2010 г. оператором пульта управления проектного офиса ТМС-БизнесСервис.

С 2011 г. трудился инженером проектного офиса, центра развития контрактов, отдела супервайзинга бурового оборудования ТМС-БизнесСервис. В январе 2017 г. переведен инженером в отдел маркетинга УК ООО «ТМС групп».

В рамках организации отдела маркетинга внедрил CRM систему «Мегаплан», описал процессную модель отдела маркетинга, разработал 14 регламентирующих документов.

Ильдар Ренатович принимает активное участие в проектной деятельности компании. В качестве руководителя проектов успешно реализовал 13 проектов по строительству скважин и обустройству месторождений «под ключ» в рамках EPC-контрактов с общим экономическим эффектом более 11 млн руб.

За квалифицированный подход и успешную реализацию проекта «Организация комплекса работ по строительству и вводу в эксплуатацию скважин, реконструкцию объектов Мухарметовского месторождения в рамках EPC-контракта для ОАО «Акмай» Ильдар Ренатович был отмечен Благодарственным письмом заказчика.

1 августа 2019 года назначен на должность главного специалиста ООО «ТМС-НТ».

Навигатор. Корпоративная газета для работника компании и его семьи

Испытания для профе

Представители «ТМС групп» участвовали в трех номинациях конкурса профмастерства ПАО «Татнефть»: среди токарей, электросварщиков и электромонтеров. Токари поборолись в механических цехах Бугульминского механического завода, электрогазосварщики в ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» в сварочных цехах, а электромонтеры по ремонту силового оборудования – на полигоне в Тихоновке. По традиции конкурсам предшествовала теоретическая часть.

ТОКАРИ: ПРОФЕССИОНАЛИЗМ РАСТЕТ

За неделю до основного конкурса между собой состязались токари. Местом их соревнований стали цеха Бугульминского механического завода. 8 основных участников и 5 резервистов опробовали свои силы в нелегком испытании. «ТМС групп» представили токари «МехСервис-НПО» Ильназ Мустафин, который выступил в качестве основного участника, и Рамис Талипов, ставший резервистом. Подготовкой ребят занимались специалисты «Татнефть-РНО-МехСервис». Каждому из участников предстояло изготовить деталь за 25 минут. При этом оценивалось не только время и качество изготовления детали, но и безопасность ведения работ.

– Профессионализм участников растет, ребята в этом году подготовились замечательно, работали уверенно, хладнокровно и дружно, подготовили хорошие детали и, самое главное, это отметили все члены жюри, работали безопасно, – отметил **член жюри Сергей Золотухин.** *– Мы подготовили ребятам деталь с секретом, токарь должен уметь разбираться чертежах, там есть размеры и поверхности, обрабатывать которые не надо. Токарь их должен увидеть и не должен ошибиться. Это изюминка конкурса.*

- Деталь была достаточно сложной, многие ребята не уложились по времени. Мне такие детали знакомы, поэтому выполнил задачу за 24 минуты 56 секунд. Своей работой я доволен, – рассказал **Ильназ Мустафин.**

В результате Ильназ занял первую ступень пьедестала почета, обогнав токарей из Бугульминского механического завода и управления «Татнефтегазпереработка».

ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПО НАМИНАЦИИ «ТОКАРЬ» ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

Ильназ Мустафин, абсолютный победитель в номинации «Токари»

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ: КАЧЕСТВО ПРЕЖДЕ ВСЕГО

В сварочных цехах ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» между собой состязались 19 молодых электросварщиков из предприятий «ПАО «Татнефть» и сервисных компаний Холдинга «ТАГРАС». «ТМС групп» представил электросварщик Ильмир Хазипов, чьей подготовкой занимались специалисты «МехСервис-НПО» Каждому участнику предстояло собрать катушку согласно технологической карте и пройти проверку у экспертов лаборатории.

- В этом году мы поменяли диаметр катушки, выбрали более сложную – 89х4. Для ее сборки сварщики должны обладать более высокими навыками и серьезной подготовкой, – рассказал нам **председатель жюри конкурса электросварщиков Ильгизар Хуснутдинов.** *– Сложность заключается в том, что до начала конкурса ребята не знают, в каком положении будут варить катушку, это определяется жеребьевкой.*

Электросварщики состязались в три очереди, заняв по 10 сварочных кабинок. Возле каждого конкурсанта с секундомерами в руках работу каждого контролировали члены жюри, а маркировка сваренных изделий осуществлялась председателем жюри строго в отдельной кабинке для исключения ошибок и инцидентов. Кроме технологических параметров, работу ребят оценивали и на соответствие требованиям промышленной безопасности и охраны труда, электробезопасности, соответствие технологии и качества соединения. Качество соединения включает в себя диаметрические параметры, отсутствие внутренних дефектов, которые определяются радиографическим контролем.

– Задание было довольно сложным: сама сборка и сварка, корни и облицовочный шов. Пришлось потрудиться, приложить усилия, чтобы получился хороший шов, – рассказал **электрогазосварщик «МехСервис-НПО» Ильмир Хазипов.** *– На сварку дается 8 минут, это довольно мало, и ты не можешь выбирать, либо качество, либо время.*

Участники показали очень высокие результаты, конкуренция была очень высокой, и, к сожалению, наш участник не сумел добиться призового места. Победителем сложнейших профессиональных соревнований среди электросварщиков стал представитель из НГДУ «Бавлынефть».

В соответствии с правилами конкурса профмастерства «Татнефти», прошлогодние призеры не могут участвовать в состязаниях этого года. Поэтому сегодня они выступают консультантами и тренерами для новых участников и это положительно сказывается на профессии. Молодые ребята, новые участники, начинают чувствовать себя более уверенными, стремятся расти в профессии и получают возможность доказать и показать свое мастерство.

ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПО НАМИНАЦИИ «ЭЛЕКТОРМОНТЕР» ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

Рамис Рафиков стал бронзовым призером

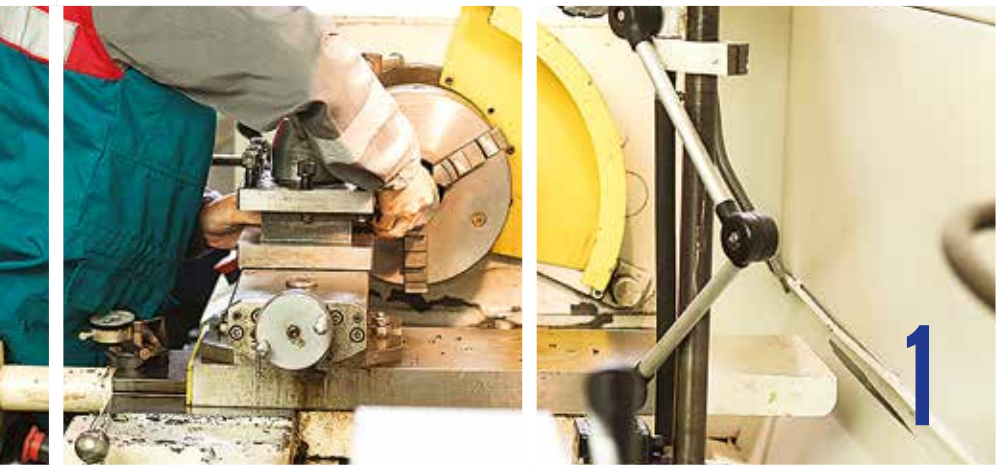
ссионалов

Наши участники конкурса профессионального мастерства ПАО «Татнефть»

1. Ильназ Мустафин,
токарь участка по ремонту центробежных насосов секционных ООО «МехСервис-НПО»

2. Рамис Рафиков,
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха сварочного производства ООО «МехСервис-НПО»

3. Ильмир Хазипов,
электросварщик цеха сварочного производства ООО «МехСервис-НПО»



ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ: НОВЫЕ ЛИДЕРЫ

Традиционно конкурс включал в себя теоретическую часть на знание основ профессии, инструкций по охране труда и оказанию первой помощи. Лишь половина от общего числа участников, это девять человек, прошли на следующий этап производственных состязаний. Практическая часть состояла из нескольких заданий – сборка вакуумного выключателя и проверка его работоспособности, измерение и учёт полученных данных в протокол. Учитывались правильность сборки, качество и эстетика работ. Компанию «ТМС групп» на конкурсе представил молодой работник «Мехсервис-НПО» Рамис Рафиков, а его резервистом стал Юрий Землянцев. Подготовкой ребят к конкурсу занимались специалисты «МехСервис-НПО»

– Имея за плечами большой опыт работы по профессии, на площадке испытываешь просто колоссальный стресс. От этого и ошибки. Участие в этом конкурсе придает уверенности в себе, прокачивает профессиональные навыки. Конкурс серьезный, здесь выступают лучшие из лучших, – поделился **Рамис Рафиков.**

В 2019 году в составе конкурсной комиссии произошли серьезные изменения. Судейскую коллегию возглавил ведущий инженер «управления энергетики» ПАО «Татнефть» Наиль Ягафаров. Конкурсная группа под руководством нового лидера уже внесла ряд инициатив в регламент проведения конкурса. Преимущественно все изменения коснулись работы с протоколом. Регламент учета и заполнения документации был стандартизирован.

– В этом году мы обновили протокол, сделали его более доступным. Потому, как ранее не было четкого регламента по его заполнению, и возникало много спорных ситуаций. Все эти изменения, которые были внесены рабочей группой, в первую очередь, направлены на открытость и прозрачность конкурсной борьбы, – рассказал **Наиль Наильевич.**

В результате Рамис Рафиков стал третьим, уступив представителям центра управления сетями ПАО «Татнефть» и «ТаграС-ЭнергоСервис».

МАТЕРИАЛЫ ПОДГОТОВИЛИ
Гульназ ЗАКИРОВА
и Марсель ШАЙДУЛЛИН

Рустам Багманов: «Я всю жизнь помогаю нефтяникам»

14 сентября директору «ТМС-ТрубопроводСервис» Рустаму Багманову исполнилось 60 лет.

Рустам Раисович Багманов, директор ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

- **Родился:** 14.09.1959 г. В Нижней Мактаме Альметьевского района
- **Образование:** Альметьевский строительный техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей, Башкирский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства» и Казанский государственный технологический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии»
- **Награды:** Звание «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», звание «Почетный нефтяник Министерства энергетики Российский Федерации», медаль «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана»
- **Семейное положение:** женат, двое детей.
- **Хобби:** сбор и ремонт автомобильной техники, двигателей, механизмов

В *«ТМС-ТрубопроводСервис»* Рустам Раисович пришел в 1994 году, когда это был цех по выпуску металлопластмассовых труб Альметьевской ЦБПО по РНО компании «Татнефть». С тех пор 25 лет трудится на одном месте, а последние 9 лет возглавляет его.

В нефтяники попал случайно: всю жизнь бредил автомобилями и учиться хотел только на механика. Окончив с отличием Альметьевский строительный техникум в 1979 году, поступил в Сельхозинститут на механический факультет. После 3-го курса перевелся на заочное отделение и приехал домой с целью устроиться на работу. Собирался пойти трудиться в «Сельхозтехнику». В первый рабочий день, едва выйдя за порог дома, встретил одноклассника, который попросил: «Пойди вместо меня в «Татнефтепромхим», я сегодня должен был выйти на работу, а начальник не отпускает». Так, не дойдя до дверей «Сельхозтехники», Рустам Багманов резко поменял свою судьбу. Хотя ушел все равно по любимому направлению – инженером по безопасности движения. В ТТПУ «Татнефтепромхим», которое работало на «Татнефть», где он вырос до ведущего инженера спецтехники.

Сменил работу только в тяжелые 90-е, когда жизнь усложнилась, переставали платить заработную плату. Он пошел в цех по выпуску металлопластмассовых труб Альметьевский ЦБПО по РНО старшим мастером. Не прошло и года, как трудолюбивого парня поставили заместителем начальника цеха, а очень скоро он вырос до начальника цеха и заместителя начальника базы по производству МПТ.

В 2006 году, когда в «Татнефти» уже полным ходом шёл вывод непрофильных направлений в сервис, цех превратился в самостоятельное предприятие «Татнефть-ТрубопроводСервис». Рустам Раисович стал заместителем директора по развитию производства и общим вопросам. Транспорт так и остался его любимым направлением деятельности. Предприятие специализировалось на выпуске металлопластмассовых труб, благодаря которым в 80-е годы порывность труб в «Татнефти» снизилась в 10 раз.

ТМС: НОВАЯ ВЕХА

В 2010 году предприятие влилось в состав «ТМС групп», которая с этого момента собрала под своим крылом все механическое и трубное направление «Татнефти». Объединение далось нелегко: люди, сосредоточенные исключительно на решении производственных вопросов, теперь были вынуждены вести статистику, изучать проектный и процессный подходы, строить карты Шухарта, оцифровывать результаты, чтобы на основании их совершенствовать производство. Однако симбиоз привел к тому, что производство удалось не только оптимизировать, но и создать новое. Производительность выпуска МПТ выросла с 25 плетей в сутки до 50. Вначале был только один вид продукции - металлопластмассовые трубы для системы ППД. Освоили нанесение внутренней изоляции сначала на основе лакокрасочных материалов, а теперь и порошковых. Появились трубы с лакокрасочным покрытием и с металлизационными концами, изолированные фасонные изделия, отводы, патрубки. Рынок расширился. В последние несколько лет «ТМС-ТрубопроводСервис» с подачи руководства «ТМС групп» вышло на внешний рынок и стало работать над конкретными задачами заказчиков и предоставлять комплексные решения для трубопроводных систем. Немалая доля в этом самого Рустама Багманова, который много ездит по России – он побывал на производствах от Калининграда до Хабаровска и заключил немало контрактов.

- Благодаря тому, что мы всерьез занялись маркетингом, предприятие сейчас имеет большое количество заказов. А с появлением новой линии по нанесению порошковых покрытий, у нас развязались руки, и мы можем предоставлять заказчику любую продукцию с разными видами изоляции, - поясняет **Рустам Раисович.**

В свою копилку Рустам Раисович вносит несколько крупных проектов: реорганизация цеха в те времена, когда это был цех по выпуску металлопластмассовых труб, ушли от битумной изоляции к полиэтиленовой. В цехах стало чисто, нефтяная промышленность получила первоклассный продукт. Ещё один – линия по нанесению порошковых покрытий, которая дала возможность выйти на рынок с новым продуктом.

В качестве руководителя Рустам Раисович честно признается в одном недостатке: не выносит глупых и неграмотных людей. Поэтому команда его ближайших соратников состоит из умных, технически грамотных и очень толковых людей. Да и рядовых сотрудников, которых Рустам Раисович считает толковыми и потенциально перспективными, не отпускает на другие предприятия – бросает на сложные участки с тем, чтобы люди узнали производство до тонкостей и затем росли именно в «ТМС-ТрубопроводСервис».

- Мне самому всегда везло на людей, - говорит Рустам Раисович. – *Шафагат Фахразович Тахаутдинов, Рафкат Мазитович Рахманов, Герой Соцтруда Гумер Гарифович Теляшев, - все это настоящие нефтяники, мои университеты. С такими людьми интересно жить, интересно работать.*

ЛИЧНОЕ ДЕЛО

Рустам Раисович очень ценит свою большую семью, династию Багмановых. Все представители обязательно встречаются два раза в год: на Сабантуй, где собираются больше 100 человек. Сам же Рустам Раисович говорит, что счастлив тот человек, который в 60 лет может сидеть за одним столом со своими любимыми родителями. Его отец всю жизнь проработал буровиком, привык много трудиться и детей учил тому же. А мама, чьей мудростью восхищается Рустам Раисович, большую часть жизни проработала в «Сберкассе».

- Я и сейчас могу все делать своими руками, потому что обучен этому с детства. А в семье лучше меня сено не косит никто, разве только отец, - рассказывает **Рустам Раисович.** По выходным он тратит свою неуемную энергию на починку механизмов, в молодости собирал трактор, теперь в его мастерской газонокосилки, мотоблоки. Он так и остался верен своему увлечению – технике.

Его сыновья – Руслан и Тимур – поддерживают династию: отучились в ВУЗах и в грязь лицом не ударили – живут и работают в Казани, старший сын, знаток иностранных языков, занимается внешнеэкономической деятельностью, младший работает инженером в ПАО «Газпром».

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото из архива компании

На работу в ТМС приглашаются

В связи с расширением производства в нефтесервисную компанию требуются.

- станочники широкого профиля; в т.ч.
- токари, токари-универсалы;
- операторы станков с ПУ;
- фрезеровщики;
- слесари-ремонтники (в т.ч. НПО, МСР);
- слесари КИП и А;
- электрогазосварщики;
- электромонтеры;
- дефектоскописты МУЗК;
- подсобные рабочие с последующим обучением по рабочей профессии

Документы об обученности по профессии и опыт работы приветствуются.

Условия работы:

- своевременная выплата заработной платы дважды в месяц;
- вознаграждение по итогам работы за год (13-я з/п);
- мед. осмотр за счет компании;
- санаторно-курортное обеспечение сотрудников и членов их семьи;
- путевки в детские оздоровительные лагеря для детей работников;
- оплата больничных листов;
- первоначальный взнос по ипотеке до 30%;
- выплата 10 000 рублей уволенным в связи с призывом в ряды ВС РФ и вернувшимся на место прежней работы;
- обучение по профессии, повышение квалификации за счет работодателя;
- закрепление за опытным наставником;
- предоставление спец. одежды;
- вознаграждение за рац. деятельность;
- комфортные, безопасные условия труда;
- транспорт до места работы;
- карьерный рост в соответствии с профессиональными достижениями;
- возможности для занятий спортом.

Объявляется конкурс на замещение вакантной должности «специалист» по направлению маркетинг в ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»

Для участия в конкурсе необходимо предоставить следующие документы:

- резюме;
- рекомендательное письмо (при наличии).

Требования к кандидату:

- высшее образование по направлению «Нефтяная и газовая промышленность», либо «Машиностроение»;
- умение читать чертежи и техническую документацию;
- опыт работы в продажах не менее 1 года. Знания и умения применять базовые техники продаж;
- умение работать с договорами;
- знание основ работы на тендерных площадках;
- свободное владение ПК, Power point, Excel, Word, 1С, высокая скорость печати на клавиатуре;
- стрессоустойчивость, умение работать в режиме многозадачности, обучаемость, коммуникабельность, инициативность, умение самостоятельно принимать решения, грамотная речь, умение выстраивать деловые отношения, опыт ведения переговоров;
- готовность к командировкам.

Для информации: *в связи с тем, что компания нацелена на развитие сотрудников, кандидат может не в полной мере соответствовать вышеназванным требованиям. Победителем конкурса будет объявлен лучший сотрудник из числа участвующих в конкурсе.*

**Информацию направлять в отдел кадров специалисту по подбору персонала Ренате Мутыгуллиной на эл.почту: MutigullinaRR@mechservice.ru.
За справками обращаться по тел.: 8(8553)313-448.**

Сплоченность людей - нерушимая крепость

Правильные слова сказал Генри Форд: «Собраться вместе есть начало. Держаться вместе есть прогресс. Работать вместе есть успех». Когда весь коллектив действует сплоченно, когда сотрудники не «подсиживают» друг друга, а плечом к плечу решают поставленные задачи, организация будет успешной - такого же принципа придерживается коллектив ООО «ТМС-Буровой Сервис».

Для работников предприятия были подготовлены нелегкие, но интересные задания

В *минувшие выходные* сотрудники ООО «ТМС-Буровой Сервис» в преддверии празднования Дня работника нефтяной и газовой промышленности совершили вылазку на природу, где им представилась возможность пройти увлекательные тренинги на сплочение коллектива.

Для работников предприятия были подготовлены нелегкие, но интересные задания. Все участники были поделены на команды и вместе со своими товарищами придумали название и девиз сборных. Их задача была пройти пять станций, на каждой из которых они пробовали свои силы как в интеллектуальных конкурсах, так и в спортивных играх. Все команды выложились на полную, никто не сдался на половине пути. Здесь не было руководителей и подчиненных, каждый получил возможность проявить себя, показать свои лидерские способности и вести команду за собой. А руководители смогли взглянуть на своих сотрудников с другой стороны и отметить для себя вновь открывшиеся качества работников.

- Тимбилдинг творчески развивает корпоративную культуру и значительно повышает доверие внутри коллектива. Укрепление профессиональных и межличностных связей между сотрудниками предприятия – не менее важная задача, чем реализация производственных программ. Ведь эффективное взаимодействие в команде – залог успешно выбранного алгоритма действий при обеспечении бесперебойной работы предприятия, – прокомментировала **председатель профкома ООО «ТМС–Буровой Сервис» Алиса Миронова.**

Квест с первой минуты захватил всех участников общей целью и показал, что иногда без командной работы невозможно решить поставленную задачу. Паутинка, соколиный глаз, скороход, узелки, «необычный» автомат – станции привели всех членов команд в восторг и убедили, что мы действительно можем работать, как единый организм, и вместе справляться с самыми сложными головоломками.

- Это первый опыт для нашего предприятия, и, по моему мнению, весьма удачный. Такие мероприятия позволяют нам почувствовать себя единой командой, выявить скрытые возможности, в непривычной обстановке по-новому взглянуть на своих коллег, получить эмоциональную разрядку, - поделился своими впечатлениями **руководитель технологической службы Евгений Уралов.**

В завершение курса на командообразование каждая команда была награждена дипломом. Но на этом день не закончился, всех присутствующих ждал вкусный ужин, приготовленный на костре и горячий чай.

Еще один день, проведенный вместе вне офисной обстановки. Все стали ближе друг к другу, только при поддержке товарищей смогли преодолеть все испытания, а главное, произошел выброс адреналина, а это значит, что произошла своего рода перезагрузка.

АВТОР:
Регина ГИРФАНОВА,
корпоративный журналист ООО «ТМС–Буровой Сервис»

WorldSkills в Казани

В августе молодым работникам ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» посчастливилось побывать на мировом чемпионате рабочих профессий WorldSkills в Казани. Впечатлениями от поездки участники решили поделиться с коллегами на страницах корпоративной газеты «Навигатор ТМС групп».

Мы были под большим впечатлением от величественных зданий и масштаба всего мероприятия. Сразу окунаешься в волшебную атмосферу, которая царит во всех павильонах. Глаза разбегаются, а ты стоишь в центре и не знаешь, откуда начать. Именно в таких случаях выручает справочник WorldSkills, который выдают прямо у входа. Перед тобой открывается вид на 9 огромных павильонов, которые еще разделены на кластеры.

Каждый посетитель мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills» получает уникальную возможность не только прикоснуться к миру рабочих профессий, но и увидеть своими глазами, как создаются предметы и механизмы, как работают привычные сервисы изнутри, как разрабатываются технологии и программы, упрощающие нашу жизнь, а также многое другое.

Свое посещение мы решили начать с самого главного павильона «А». Здесь были выставлены стенды партнеров и стран участниц. Генеральным партнером WorldSkills уже на протяжении многих лет является «Samsung electronics». На их стенде представлено много интерактивных игр, каждый мог ознакомиться с последними разработками компании и своими глазами увидеть, как работают технологии будущего.

Павильон «А» словно живет своей жизнью, отдельно от всех, там царит атмосфера общения, смеха, радостных эмоций, там кипит колоритная жизнь. К тебе подходят люди с разных стран, разговаривают с тобой, неважно, понимаете вы друг друга или нет, обнимаются, смеются, обмениваются аккаунтами в соц.цетях. Посетителей угощают шоколадом, дают возможность сняться в видео для блога WorldSkills, что мы и сделали. Также проводятся лекции и показ мини-фильмов про благотворительность и общение. Для школьников организованы стенды проекта «Билет в будущее»: ученики 6-11 классов, ответив на три блока вопросов, получили рекомендации по выбору профессии и направлению подготовки с учетом своих личных предпочтений и навыков.

А далее мы с группой направились в павильон «В». Здесь проходили поединки по кулинарному искусству, гостиничному и ресторанному делу. Инновационные идеи и процессы вдохновляют участников чемпионата на то, чтобы стать профессионалом своей отрасли, посвятить жизнь открытию новых компетенций и личностных качеств.

Кластер С2 и С3 знамениты во всех смыслах этого слова. Здесь выставляются такие известные компании как «Toyota», «Volvo», «КАМАЗ», «Bosch». Компания «Toyota» презентовала последнюю версию обновленной «Тойота Камри», а «Volvo» показала самую первую машину бизнес класса.

Мастер-классы по творчеству и дизайну проходят в кластере С. В павильоне «Флористика» посетители могли своими руками сделать украшение из цветов, букеты, а на стенде «Академии керамики» декорировать керамическое изделие или слепить изделие из глины, также попробовать себя в ландшафтном дизайне, в рубке дерева или во кладке черепицы.

Многие глобальные партнеры движения WorldSkills также организовали мастерские Try-a-Skill («Испытай себя!»). В павильоне химического концерна BASF нам предложили покрасить виртуальный автомобиль. На одной из площадок можно было собрать электросхему холодильной системы и подключить ее к облачной системе мониторинга Danfoss, управляемой с планшета.

Также можно было выполнить виртуальные сварочные работы на аппарате виртуальной сварки VRTEX 360 компании Lincoln Electric. Данное оборудование способно моделировать широкий диапазон техник сварки и благодаря экономичности и экологической безопасности широко применяется в подборе и подготовке квалифицированных сварщиков.

А в центре лазерных технологий удалось понаблюдать за новейшим лазерным минимаркером 2, который предназначен для нанесения текстовых и графических изображений на поверхность изделий из металлов и сплавов, резины и пластмассы методом лазерной маркировки и гравировки.

После четырехчасового посещения всех павильонов, прошагав около 12 километров, мы, довольные и счастливые, отправились домой. Это были самые приятные выходные, которые принесли нам шквал положительных эмоций и бесценный опыт, новые знакомства, а также встречи со старыми знакомыми и памятные сувениры от разных стран-участниц. За организацию такой поездки от имени всех участников выражаем большую благодарность исполнительному директору ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Рустаму Багманову и молодежному лидеру Алине Галиаскаровой. Участие в таких национальных чемпионатах — это уникальный шанс узнать и увидеть, как развивается выбранное профессиональное направление во всем мире, знакомство с интересными людьми и культурой.

Лейсан СУФИЯНОВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Главный редактор Г.В. Закирова.

Верстка Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6. тел. (88553) 313471, 313417. e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты УК ООО «ТМС групп». Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494. Газета выходит 2 раза в месяц. Распространяется по подписке. +6.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2. Заказ 2690. Тираж 2441. Подписана в печать 12.09.19 в 10.00. Подписной индекс 35666.