№ 23 (210)
30/12/2019

ТМС ГРУПП
Корпоративная газета
для работника компании и его семьи
ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

НАВИГАТОР

Уважаемые коллеги, партнеры! Дорогие ветераны!

Новый год – это не только праздник, но и прекрасный повод оглянуться назад и подвести итоги, а также наметить новые перспективы. Прошедший год стал для нашей компании особенно знаменательным. Нам удалось значительно расширить рынки сбыта и заключить стратегически важные соглашения. За всем этим стоит кропотливый труд профессионалов, без мастерства которых не мыслим ни один процесс и не воплотима ни одна идея. Уходящий год был успешным, благодаря знаниям и опыту, терпению и взаимопомощи, умению работать в команде, уважению друг к другу и преданности общему делу. Отдельная благодарность ветеранам производства, тем, кто создавал основу – прочный фундамент развития компании. Ветераны заложили все самые лучшие традиции, которые мы с гордостью и честью сегодня продолжаем. Пусть наступающий год будет добрым и светлым для вас и ваших близких, а мечты и цели найдут свое воплощение. Ваше благополучие - залог нашего общего успеха. С Новым годом!

Анвар Яруллин,
директор
УК ООО «ТМС групп»
Венир Камалов,
председатель профсоюзного комитета
УК ООО «ТМС групп»

ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»
Освоены **4** *новых продукта в рамках экспериментального производства*

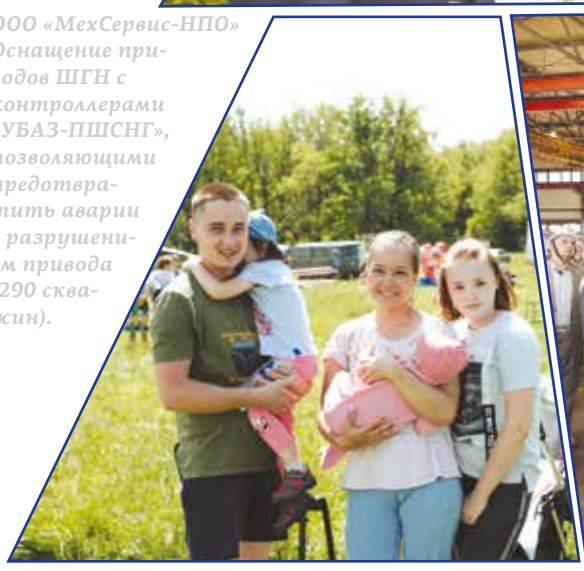
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»
В 4-м квартале этого года первые партии труб с внутренним порошковым полимерным покрытием на общую сумму более ***50 000 000*** *руб. поступили на объекты ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».*

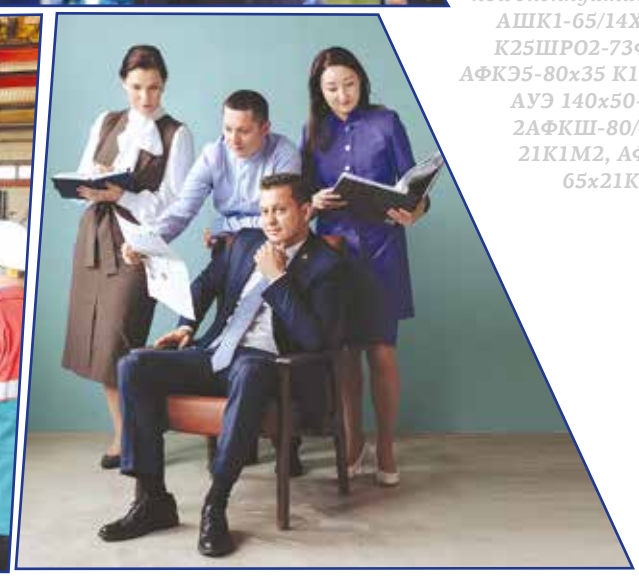
ООО «ТМС-НТ»
Пройденна аккредитация по СМК на все виды выпускаемой продукции.

ООО «ТМС-Буровой Сервис»
Разработано пять видов устьевой арматуры для герметизации устья скважин, эксплуатируемых по схеме одновременно-раздельной эксплуатации: АШК1-65/14Х-В1-К25ШРО2-73ФЗБ, АФКЭ5-80х35 К1 ХЛ, АУЭ 140х50-ПК, 2АФКШ-80/40х-21К1М2, АФК1-65х21К1-01

ООО «ТМС-Буровой Сервис»
41 *станок-качалка была поставлена в Республику Казахстан.*

ООО «МехСервис-НПО»
Оснащение приводов ШГН с контроллерами «УБАЗ-ПШСНГ», позволяющими предотвратить аварии с разрушением привода (290 скважин).





ООО «НКТ-Сервис»
Реализован проект «Повышение производительности линии № 1 ДЦ» и запущена в эксплуатацию в январе 2019 года автоматическая линия № 1 Джалильского цеха. Производительность линии выведена на 860 штук в сутки.

ООО «ТМС-Логистика
Получена лицензия на сбор, переработку и реализацию лома цветных металлов. Организована работа в данном направлении.

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»
В 2019 году реализовали масштабный проект по реконструкции цеха нанесения внутреннего полимерного покрытия. Увеличены мощности и производительность до ***2000*** *м/сутки. Технологическая линия позволяет наносить Покрытия как на порошковой, так и жидкой основе под разные условия эксплуатации трубопроводов. Номенклатура диаметров от* ***60*** *до* ***426*** *включительно.*

Газете «Навигатор ТМС групп» исполнилось ***10*** *лет. За эти годы корпоративное издание стало неотъемлемой частью жизни коллектива.*

таграс

С НОВЫМ ГОДОМ!

Анвар Яруллин,
директор
УК ООО «ТМС групп»

Итоги 2019 года показывают, что компания движется в правильном направлении. Все технико-экономические и финансовые показатели мы выполнили. При этом традиционно значимо увеличили долю сторонних заказчиков.

Мы нарастили свой потенциал на российском рынке, активно выходим за его пределы. Сегодня основное потребление нашей продукции и услуг происходит в Республике Татарстан, но мы продолжаем развивать продажи и в других регионах. Мы освоили линейку премиальной резьбы и предлагаем рынку прочные высокогерметичные резьбы для насосно-компрессорных и обсадных труб. Также мы расширили линейку устьевых арматур. Разработали более 40 новых востребованных на рынке продуктов. В этом году мы запустили цех по внутренней антикоррозионной изоляции труб порошковыми эпоксидными материалами, тем самым расширили линейку продукции и удовлетворили потребности многочисленных клиентов в современной высококачественной продукции.

Наши специалисты продолжают демонстрировать высокие компетенции как на площадках нашего основного заказчика – ПАО «Татнефть», так и на российском рынке. Два специалиста «ТМС групп» – токарь и электромонтер – стали «Лучшими по профессии» среди молодых рабочих. Молодой специалист конструкторского бюро компании вошел в сотню лучших инженеров России по моделированию CAD. Наша профсоюзная организация продемонстрировала эффективность и бережное отношение к самому ценному капиталу – нашим работникам. Её заслуги были высоко оценены в республике, и профсоюзная организация стала победителем VIII Республиканского конкурса Федерации профсоюзов Республики Татарстан в номинации «Лучший коллективный договор».

«ТМС групп», благодаря самоотверженной работе всего коллектива, продемонстрировала положительные результаты и стала «Лучшим подрядчиком ПАО «Татнефть».

На 2020 год мы сформировали планы по всем подразделениям, по каждому продукту и рынку, в котором мы планируем развиваться. У наших сотрудников появилось четких понимание целей, задач, необходимых для их реализации, ожидаемого результата. Мы планируем расширить свое присутствие на рынках «Газпром нефти», «Роснефти», «Лукойла», выйти на другие рынки и развить новые бизнес-направления.

Хочу поблагодарить всех коллег за добросовестную качественную работу, которая позволила компании развиваться и идти вперед. Счастливого Нового года!

Владислав ВЫДРЕНКОВ,
первый заместитель директора по производству - главный инженер
УК ООО «ТМС групп»

Мы реализовали ряд проектов, направленных на повышение производительности труда, на внедрение новых продуктов и открытие новых направлений, и получили положительный эффект от них. В частности, линия ВПП в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». Помимо того, что мы её запустили, сразу же реализовали проекты на вывод линии на эффективность: мы не просто вывели на заводскую производительность, но и увеличили её на 15%.

В 2019 году мы запустили и вывели на плановую производительность изготовление муфт, было закуплено 8 станков, открыт новый цех, укомплектовано новое производство. И сегодня, работая в односменном режиме, мы достигли плановой производительности. На будущий год наша задача – вывести на круглосуточный режим для того, чтобы максимально быстро получить отдачу от вложенных инвестиций.

В этом году мы также поработали по новым направлениям – в «МехСервис-НПО» расширили участок металлоконструкций, проработали на нем проекты на повышение производительности, повышение выручки, обучили персонал.

Мы подготовили почву, осознанно подошли к внедрению цифровизации на производстве. Уже в 2020 году перед нами стоит задача реализовать цифровое производство по крайней мере в трех предприятиях компании. Если 2019 год был предпроектным обследованием, мы изучали возможности данного направления, то сейчас уже четко понимаем, что на рубеже 2019-2020 годов это направление, которое будем развивать, в которое мы будем вкладываться. И то, что весь мир «встает на цифру» - это для себя «купили», понимаем, что за этим будущее, и следующий шаг, следующая планка – развитие производительности – по крайней мере, мировая практика показывает, что эффективность повышается как минимум на 30%. В 2020 году мы проведем описание наших систем, процессов и вывод на новую ступень управляемости нашего производства.

В области программы безопасности – у нас на сегодняшний день на стадии реализации проект по обеспечению средствами индивидуальной защиты в целом по УК. Сегодня наша система не позволяет на 100% быть уверенным, что СИЗами распоряжаются эффективно, все сотрудники их получают ровно в таком объеме, который нужен. Мы видим, что есть где развиваться.

В целом, на 2020 год мы поставили планку, сформировали пул идей, направленных на повышение производительности, для того, чтобы в юбилейный год сделать скачок в этом направлении.

Елена САЛАХОВА,
заместитель директора по экономике и финансам
УК ООО «ТМС групп»

По итогам работы за 2019 год все основные технико-экономические показатели выполнены. Этому способствовала реализация проектов и мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, производительности труда и снижение постоянных расходов.

Снижение объемов со стороны «Татнефти» почти на 1 млрд рублей было восполнено портфелем сторонних заказов, что позволило оставить объем работ на уровне прошлого года. При этом удельный вес сторонних заказчиков составил 31%. Выручка от продаж ожидается в размере 11,3 млрд рублей, то есть на уровне 2018 года. На 8% по отношению к плану выросла производительность труда на одного работника.

Выполнить показания по прибыли нам позволили проведение оптимизационных мероприятий и постоянный контроль за эффективностью контрактов. Одним из успешных примеров стал совместный проект ООО «ТМС-Буровой Сервис», ООО «ТаграС-БизнесСервис» и ТМС-БизнесСервис «Создание учета полуфабрикатов в механическом цехе», внедрение которого позволяет отследить жизненный цикл изготовления детали от момента первого воздействия на него до этапа попадания на склад готовой продукции. Большая работа была проведена по формированию методик справедливого распределения затрат, которые позволили выявить фактическую эффективность каждого контракта, отследить эффективные и неэффективные контракты. Все проекты, реализация которых началась в 2019 году, найдут свое отражение и в 2020 году.

Выполнение всех показателей, увеличение производительности труда позволили поднять заработную плату в этом году в среднем на 5%. В 2020 году компания «ТМС групп» взяла на себя обязательства с 1 января повысить заработную плату, рост зарплаты работникам ключевых рабочих профессий достигнет 8%.

Основные события уходящего года

ЯНВАРЬ

В январе была поставлена первая партия вибропрессформ для анодных блоков производства «Татнефть-РНО-МехСервис» в АО «ЭНЕРГОПРОМ-ЧЭЗ».

ФЕВРАЛЬ

В феврале завершились опытно-промышленные испытания двух 12-тонных гидроприводов ШГН, изготовленных силами ООО «МехСервис-НПО» по заказу НГДУ «Азнакаевскнефть». По результатам ОПИ специалисты компании получили положительное заключение.

Слесарь-ремонтник Джалильского цеха «НКТ-Сервис» Ильмир Мутигуллин стал победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» ПАО «Татнефть».

МАРТ

Компания «ТМС групп» освоило производство нового бурового оборудования «Демпфер забойный defender™-203»

По результатам сертификационного аудита компания «ТМС групп» получила свидетельство соответствия СМК УК требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 сроком действия до 2022 года

Самое крупное сообщество Общих центров обслуживания дало высокую оценку работе ТМС-БизнесСервис: предприятие стало призером конкурса «Лучший ОЦО России и СНГ 2018», а также было награждено кубком «10 лет успешной работы на рынке ОЦО».

АПРЕЛЬ

Совместный проект детского технопарка «Кванториум» и «ТМС групп» «Виртуальный стропальщик» стал абсолютным победителем фестиваля в «Сколково»

ИЮНЬ

Цех сварочного производства освоил новое направление по изготовлению емкостей ГМС. В июне производственное подразделение «МехСервис-НПО» ЦСП завершил производство емкости ГМС объемом 25 м3 , предназначенной для приема, временного хранения и питания дизельным топливом двигателей, применяемых на буровых установках.

ИЮЛЬ

На отчетно-выборной конференции первичной объединенной профсоюзной организации УК ООО «ТМС групп» Венир Камалов был переизбран на пост председателя профкома

17 июля на базе Альметьевского цеха «НКТ-Сервис» состоялся внутрихолдинговый семинар «ТаграС-Холдинга». Темой мероприятия стали «Новые типы продукции и услуг в

Эдуард ВАЛИКОВ,
заместитель директора по развитию производства УК ООО «ТМС групп»

2019 год мы завершаем с отличным результатом. Ориентировочно выручка по сторонним заказам составит 3,8 млрд рублей. Это на 400 млн больше, чем плановые показатели и выше прошлогодних результатов почти на 10%.

Если посмотреть по структуре заказов, то отмечу трубный дивизион. Он нарастил объемы по всем направлениям более 20%. Неплохо поработали по производству станков-качалок, увеличив сторонние объемы в 2 раза, прежде всего за счет малых нефтяных компаний и Казахстана.

У нас в компании сегодня несколько стратегических драйверов роста.

Это устьевые арматуры «ТМС-Буровой Сервис», по которым мы выросли в объемах в 2 раза. На следующий год так же прогнозируем рост еще в 2 раза. Благополучно прошли ОПИ на объектах «Лукойл-Коми», получили положительное заключение, и перед нами открылись двери на рынок устьевых высокотемпературных устьевых арматур для нефтегазовых компаний. В целом рынок ТРИЗ в России развивающийся, и трудноизвлекаемые запасы сегодня становятся актуальными.

Трубопроводное направление, в котором значительно продвинулся «ТМС-ТрубопроводСервис», запустивший новый завод по нанесению порошковых покрытий с новым продуктом для рынка. Предприятие показало существенный рост, и этот рост продолжится в следующем году. Также начинает давать плоды работа, которая началась несколько лет назад. «ТМС-ТрубопроводСервис» проделал большую работу для захода на рынок Западной Сибири – компании «Лукойл», «Роснефть», «Газпром нефть» и другие. Мы проводили опытно-промысловые испытания для того, чтобы начать поставлять свою продукцию. И считаю, что следующий год станет для предприятия прорывным.

В 2019 году «Татнефть-РНО-МехСервис» обросло новыми компетенциями, которыми раньше в компании никто не владел. Мы научились обрабатывать алюминий, титан, проектировать оснастку, быстро формировать коммерческое предложение, решили проблемы с качеством продукции и сделали задел на 2020-й год.

ООО «МехСервис-НПО» не имело ранее своих ключевых продуктов, с которыми можно было выходить на внешний рынок. В этом году предприятие дало вторую жизнь циркуляционным системам, активно продвигает этот продукт, и на первое полугодие его производственные мощности будут полностью загружены. Также предприятие вывело на рынок новый продукт - линии по ремонту ГНО и уже сформировала маркетинговую стратегию.

ООО «НКТ-Сервис» провело хорошую работу в части создания новых конкурентоспособных продуктов: новые резьбовые соединения, которые позволяют нашим заказчикам в процессе ремонта своих НКТ переходить на эти соединения и получать более высокие технические эксплуатационные характеристики для отремонтированной трубы. Также появилось газогерметичное резьбовое соединение, с которым мы вышли на рынок и уже есть покупатели.

Но в 2019 году выросла не только выручка компании, при этом растет и рентабельность наших контрактов. По сравнению с предыдущим годом мы обеспечили рост рентабельности сторонних контрактов. Мы выросли на 1,7%! Это говорит о том, что несмотря на нестабильную экономическую ситуацию на рынке, когда цена на энергоносители, материалы, транспорт растут, а ценовой фактор по рынку не растет, нам удается повышать рентабельность контрактов. Это происходит за счет более эффективной организации производства, закупок, устранения организационных потерь и обеспечения выполнения программы по повышению производительности. И, конечно, более эффективного управления тендерными стратегиями, активными продажами и коммерческими предложениями. Нам удаётся держать баланс эффективности цены для компании и удовлетворенности заказчика.

Надо отдать должное производственному блоку, который в течение года активно занимался и повышением коэффициента доступности оборудования, производительностью, и расходом материально-товарных ценностей. В целом все потрудились на славу!

Все это было бы невозможно без нашего конструкторского бюро, экспериментального производства. Эта работа, которая была начата в 2018 году, начала давать плоды. Был разработан 41 продукт в компании, 19 продуктов уже находятся на стадии реализации и в продажах.

На 2020 год у нас стоит задача перешагнуть планку в 4,5 млрд рублей по сторонним объемам. И, понимая потенциал компании, уверен, что мы достигнем этой цели! Все вместе!

Рамиль РЕЗЯПОВ,
заместитель директора по общим вопросам УК ООО «ТМС групп»

Вместе мы перелистываем еще одну страницу нашей истории. Каждый уходящий год оставляет за собой реализованные проекты, новые сотрудничества и приятные моменты.

За этот год возникало немало сложных вопросов, однако совместными усилиями, благодаря командной работе, мы их благополучно решали и решаем.

В 2019 году отремонтировано производственное здание, смонтирована и запущена в эксплуатацию линия по нанесению внутреннего полимерного покрытия на базе «ТМС-ТрубопроводСервис». Там же было отремонтировано административно-бытовое помещение. Приобретено оборудование, смонтирована и запущена в эксплуатацию линия по изготовлению муфт в «ТМС-НТ». Проведена модернизация старых и построены новые крановые эстакады в «НКТ-Сервис»

Продолжается ежегодная планомерная работа по ремонту бытовых помещений и производственных баз.

Проведена определенная работа центром обеспечения бизнеса. В частности, при заключении договоров в результате проведения электронных торгов при выборе подрядчика на закупках ТМЦ и оборудования сэкономлено около 120 млн рублей. А при последующей процедуре уторговывания – еще 140 млн рублей.

Ведется большая работа по цифровизации процедур закупок, начиная от подачи заявок заказчиком до полного исполнения этих заявок. Этот проект рассчитан на долгосрочный период, частично реализован, проходит обкатку и продолжится в 2020 году. Продолжается планомерная работа по снижению невостребованного оборудования службой ОЭ и УОС, здесь тоже есть определенные достижения, целеполагания выполняются.

Есть результаты по управлению транспортными затратами: экономия составила около 21 млн рублей.

Мы обучаемся, постоянно совершенствуем производственные процессы, анализируем и сокращаем потери, стараемся быть лучшими не только в сфере производства продукции и услуг, но и в социальной сфере. Поэтому уверенно смотрим в завтрашний день и для оптимизма у нас есть все основания – ясные конкретные производственные планы, планы социально-экономического развития, реальные возможности их воплощения в жизнь.

Пусть в Новом году нашими постоянными спутниками будут удача и хорошее настроение. Пусть в доме будет достаток, а в семье мир и счастье.

Основные события уходящего года

дивизионах Холдинга «ТАГРАС».

Специалисты конструкторского бюро и цеха сварочного производства УК «ТМС групп» разработали новую циркуляционную систему ЦС-280 в 7-компонентном исполнении. Компания получила право на интеллектуальную собственность на техническое решение. Оборудование успешно прошло полевые испытания на нефтяных месторождениях в Самарской области.

В первой половине 2019 года в ООО «ТМС-Логистика» совместно со службой информационных технологий ЦУП УК ООО «ТМС групп» были реализованы мероприятия по оптимизации документооборота по аренде оборудования, а также изменения документов завоза-вывоза ГНО в программном комплексе 1С.

АВГУСТ

Водрузил флаг предприятия на высоте 2857 метров над уровнем моря сотрудникк ООО «ТМС-Буровой Сервис» Максим Натальин.

«Навигатору ТМС групп» исполнилось 10 лет. За это время корпоративная газета «ТМС групп» стала неотъемлемой частью жизни коллектива. Её читают рабочие - газета висит на стенде каждого цеха каждого управляемого общества, читают специалисты – в газете много рассказывается о новинках и технологиях, читают ветераны – они с удовольствием узнают о жизни и деятельности компании.

В 2019 году на базе Елховского цеха «НКТ-Сервис» начато строительство новой линии по ремонту НКТ.

В августе в «ТМС групп» побывала делегация специалистов по промышленной безопасности и охране труда НГДУ «Прикамнефть», а также специалистов, отвечающих за экологическую безопасность, во главе с первым заместителем начальника НГДУ по производству, главным инженером Игорем Волковым. Целью рабочей встречи стало знакомство с системой промышленной безопасности и охраны труда «ТМС групп».

Механический цех ООО «ТМС-Буровой Сервис» пополнился новым оборудованием, способным повысить производительность цеха в 2 раза. «Умный агрегат» - токарный обрабатывающий центр LV800RM с числовым программным управлением (ЧПУ) - изготовлен в Корее и по своим характеристикам во многом превосходит старые токарные станки.

СЕНТЯБРЬ

Токарь «ТМС групп» Ильназ Мустафин взошел на первую ступень

Самый эффективный топ-менеджер региона

В Казани традиционно объявили лауреатов республиканского конкурса «Руководитель года-2019». 16 самых эффективных топ-менеджеров региона, представляющих сферы машиностроения, нефтехимии, энергетики, строительства, ЖКХ и IT-технологий, получили памятные нагрудные знаки из рук премьер-министра Татарстана Алексея Песошина. Победителем в номинации «За высокую социальную ответственность» был признан директор УК «ТМС групп» Анвар Яруллин.

– Конкурсная комиссия подвела итоги 2019 года. Перечень участников был сформирован на основе рекомендаций министерств и ведомств, городских и районных муниципальных образований, объединений работодателей. Всего к участию в конкурсе было рекомендовано более 100 руководителей предприятий и организаций. В соответствии с положением о конкурсе номинантами стали 83 руководителя, которые обеспечили в 2019 году вместе со своими коллективами высокий уровень показателей развития предприятия, - сказал Алексей Песошин.

Он подчеркнул: всех лауреатов конкурса – руководителей предприятий объединяет умение ставить перед собой высокие цели и добиваться их исполнения.

Марсель Шайдуллин
фото из сайта https://realnoevremya.ru

Признание заказчиков

В этом году в компании созданы новые производства и продукты, которые опробованы заказчиком и уже получили положительные отзывы. Сегодня в преддверии Нового года мы публикуем только несколько из них. На самом деле архив отзывов собрался немалый, поэтому мы продолжим делиться приятными новостями и в 2020 году. Ведь каждый отзыв стимулирует нас развиваться дальше и становиться лучше для нашего заказчика.

Предприятие ООО «Пакер» выражает благодарность главному специалисту отдела маркетинга ООО «ТМС-Буровой Сервис» Гараеву Ильшату Маратовичу за оперативную работу по изготовлению арматуры АУДК-50х21-168/102/48-03.

Директор ООО «Пакер»
В.Ф. АРЗАМАСЦЕВ

ООО «Садакойл» выражает благодарность ООО «НКТ-Сервис» за высокий уровень профессионализма, проявленный при исполнении контракта поставки обсадной трубы 139,9х7,7 мм безмуфтового исполнения.

Особенно хочется отметить слаженность в работе команды, высокую степень организованности, быстроту реагирования на все вопросы и пожелания заказчика в рамках договорных отношений.

Генеральный директор ООО «Садакойл»
О.М. ВЫШЕНСКИЙ

Основные события уходящего года

пьедестала почета, а электромонтер Рамис Рафиков – на третью по результатам конкурса профмастерства ПАО «Татнефть». Награды ребята получили 31 августа на торжествах по случаю Дня работника нефтяной и газовой промышленности и Дня города Альметьевск, в которых коллектив «ТМС групп» принял активное участие.

Компания «ТМС групп» признана «Лучшей сервисной компанией для ПАО «Татнефть». Директор компании «ТМС групп» Анвар Яруллин и председатель профсоюзного комитета Венир Камалов получили награду из рук Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова и генерального директора ПАО «Татнефть» Наиля Маганова.

Молодой специалист «ТМС групп» Руслан Талибуллин вошел в «ТОП-100 лучших инженеров России». В конкурсе соревновались специалисты со всей страны, показывая свое мастерство в сфере моделирования CAD. По результатам интеллектуальных состязаний конструктор конструкторского бюро ТМС-БизнесСервис Руслан Талибуллин занял второе место среди специалистов в номинации «моделирование CAD».

Инженеры Конструкторского бюро предложили внедрить использование «очков виртуальной реальности». С использованием VR очков и программного обеспечения, предоставленных компанией ООО «АСКОН-КАМА консалтинг», инженеры КБ уже сейчас могут показать потребителю продукт в его естественном виде, заранее продумывать дизайн продукции, эргономику и технологичность, что позволит делать изменения в продукте, не привлекая дополнительные затраты на конечном этапе изготовления продукции

В «Татнефть-РНО-МехСервис» освоена новая технология. Специалисты предприятия отгрузили заказ, для изготовления которого потребовалось освоить новую для них технологию обработки алюминия.

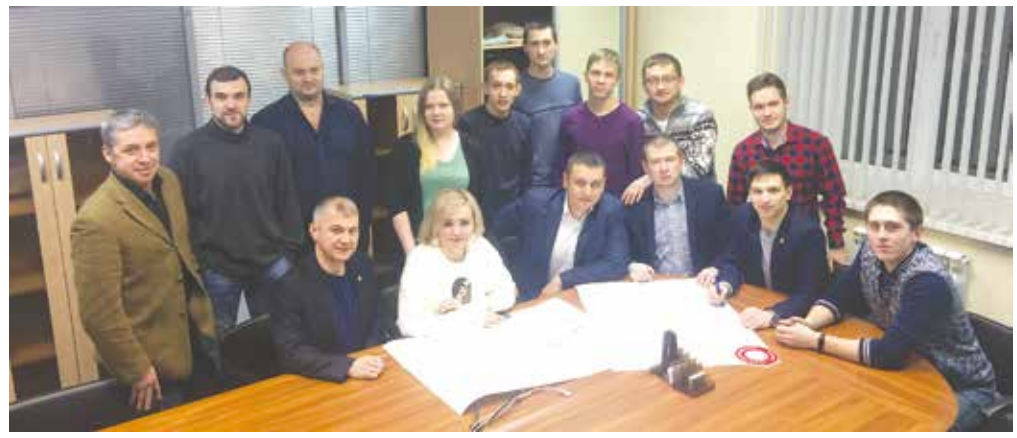
ОКТЯБРЬ

По итогам XXXII спартакиады среди производственных коллективов ПАО «Татнефть» команда «ТМС групп» заняла 3-е почетное место в группе нефтесервисных компаний.

Специалисты УК «ТМС групп» изготовили новый продукт – герметизатор устьевой плашечный (ГУП). Оборудование применяется на наклонно-направленных скважинах впервые, аналогов с такими техническими характеристиками не существует.

КБ - это не только бюро, это центр компетенций

Подводя итоги работы конструкторского бюро за 2019 год, хочется отметить следующее: в настоящее время в конструкторском бюро сформированы несколько направлений, такие как конструкторская и технологическая подготовка производства, сертификация, патентование и научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.



Новое направление, которое мы развиваем в этом году – это технологическая подготовка производства.

Подводя итоги работы нашего конструкторского бюро, можем отметить следующие показатели: разработана конструкторская документация в количестве 132 единицы, разработана и освоена новая продукция в количестве 32 единицы. Мы наращиваем работу во внешнем направлении - активно продолжаем работать со сторонними заказчиками. За текущий год нами было заключено три договора с ООО «Технопарк «Сколково» и два договора на разработку нового оборудования с другими сторонними заказчиками. Общий объем выручки которых составил 5,5 млн руб. Разработанные нами конструкции имеют исключительную интеллектуальную составляющую, на которые оформлены 6 патентов на полезную модель, патент на изобретение и авторские свидетельства.

Также мы активно продолжаем развивать собственные компетенции, так, например, в текущем году мы провели обучение собственных специалистов по практическому курсу «Большие сборки, коллективная работа, методики проектирования, проектирование трубопроводов и металлоконструкций в автоматизированной системе «КОМПАС-3D v17» в ООО «АСКОН-КАМА Консалтинг».

Еженедельно мы проводим кружки качества, на которых разбираем накопившиеся вопросы в ходе работы совместно с приглашенными ведущими специалистами в области разработки, конструирования и проведения прочностных расчетов, при помощи Online общения в Skype.

Помимо развития компетенции сотрудников в конструкторском бюро, мы тесно работаем с высшими и средними учебными заведениями. Так, за текущий год через КБ прошло 7 студентов АФ КНИТУ-КАИ и 5 студентов с АГНИ. На каждого студента оформляется план адаптации, и по окончанию высшего учебного заведения студенты, у которых есть желание остаться работать дальше, становятся полноценными сотрудниками КБ.

Хочется отметить, что в текущем году мы начали работать не только в направлении разработки КД, но и рассматриваем такие моменты, как эргономичность, технологичность, металлоемкость, дизайн продукции. Сейчас каждая продукция, разработанная в КБ, в обязательном порядке проходит экспертизу на промышленный дизайн и эргономику. Специально для этого мы применяем новые современные инструменты, такие, как очки виртуальной реальности, что уже показало значимый результат в разработке. Например, при проектировании КД на циркуляционную систему для очистки бурового раствора для ООО «УК «Татбурнефть» по результатам проведения виртуальных экскурсий получили положительную оценку от непосредственного заказчика.

Созданная технологическая служба в данный момент развивается маленькими, но уверенными шагами. Сегодня технологическая группа разработала технологические процессы на сборку и изготовление 20 изделий. Совместно с технологической группой мы провели испытания 4-х опытных образцов, что значительно повысило качество и скорость выпуска новых продуктов в нашей УК ООО «ТМС групп».

Безусловно, мы, как неотъемлемая часть УК ООО «ТМС групп», работаем и над имиджевой составляющей нашей компании. Так, в текущем году подтверждением высокой оценки стала победа наших сотрудников на конкурсе «ТОП 100 лучших инженеров РФ, конкурсе «Инженер года Республики Татарстан», «конкурсе «Асов 3D моделирования АСКОН», что подтверждает профессионализм наших сотрудников. Также мы шагаем в ногу со временем и стараемся перенимать все передовые тенденции и новинки в области 3D моделирования и разработки конструкторской и технологической документации. Проводим работу по обновлению программных комплексов АСКОН.

Хочется отметить, что помимо производственных задач, сотрудники КБ активно принимают участие в спортивных мероприятиях (плавание, беговые лыжи, бег, настольный теннис, футбол, скалолазание) и общественной жизни компании и города.

Резюмируя, хочется отметить, что КБ - это не только бюро, в котором происходит разработка документации, это центр компетенций, в котором подготавливается широкий комплекс инженерных данных (КД, ТП, сертификат, патент, НИОКР) для передачи в производство во благо нашей компании.

Коллектив КБ старается быть полезным и лояльным для управляемых обществ нашей компании, и, помимо этого, поставил себе цель на 2020 год – стать КБ №1 в Республике Татарстан.

АВТОР:
Александр ЕРМИШОВ,
ведущий инженер КБ
Ринат ВАЛИУЛИН,
главный конструктор

Основные события уходящего года

В октябре сотрудники «ТМС-ТрубопроводСервис» принимали у себя гостей из числа представителей малых нефтяных компаний и строителей трубопроводных систем. Специалисты компании презентовали гостям современные и надёжные решения по антикоррозионной и тепловой защите для трубопроводов системы нефтесбора и системы ППД. На встрече присутствовали главные инженеры НМК, которые выразили большую заинтересованность в продукции компании, однако у заказчиков возник ряд вопросов по монтажу данной продукции. В связи с этим специалисты «ТМС-ТрубопроводСервис» организовали второй семинар, куда пригласили уже главных механиков-сварщиков малых нефтяных компаний. Эта встреча имела более практический характер.

НОЯБРЬ

14 ноября в рамках заседания президиума состоялось награждение победителей VIII Республиканского конкурса Федерации профсоюзов Республики Татарстан на «Лучший коллективный договор». В 1 группе (производственная сфера) Управляющая компания ООО «ТМС групп» заняла 1 место.

Награды вручала председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева.

В ООО «ТМС-Буровой Сервис» успешно завершился совместный с ООО «ТаграС-БизнесСервис» и ТМС-БизнесСервис проект «Создание учета полуфабрикатов в механическом цехе», внедрение которого позволяет отследить жизненный цикл изготовления детали от момента первого воздействия на него до этапа попадания на склад готовой продукции.

ДЕКАБРЬ

УК ООО «ТМС групп» стала победителем Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2019» в номинации «За успехи в импортозамещении».

А Евгений Уралов, начальник конструкторско-технологической службы ООО «ТМС-Буровой Сервис», награжден званием «Отличником качества».

Подразделение «ТМС групп» - ТМС-БизнесСервис - развивает новое направление по организации обучения для сторонних предприятий.

Личные итоги

Каждый новый год - это новые 365 дней, за которые мы можем изменить свою жизнь, создать что-то новое, усовершенствовать старое. Каждый новый год – это новые шансы. В начале 2019-го мы также строили планы и на работе, и в личной жизни, а сейчас можем подвести итоги – все ли сложилось так, как мы планировали, всего ли добились, чего хотели, или 2019-й принес нам неожиданные подарки и переживания? Об этом нам рассказали сотрудники компании.

Зоя Кизурова,
инженер отдела кадров ТМС-Бизнес-Сервис

В 2019 году наша компания заняла 1 место на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «за развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «за трудоустройство инвалидов в организации». И в этом немалая заслуга сотрудников отдела кадров. Повышена оперативность закрытия заявок на вакансии, в 2019 г. на 40% увеличился прием токарей и персонала по другим ключевым профессиям. На 15%, по сравнению с 2018 г., выросло количество выпускников с высшим образованием, принятых в компанию в 2019 г. 90 сотрудников за 2019 г. продвинулись по карьерной лестнице, что на 24 сотрудника больше, чем в 2018 г.
А для меня лично 2019 год в отличие от прошлого года принес массу приятных событий, после которых жизнь поменялась на 180 градусов. За 2019 г. я успела побывать в Москве на игре КВН Высшей лиги, первый раз принять участие в роли ведущей на смотре худ. самодеятельности, увидеть Сочи с высоты 2320 м., принять предложение руки и сердца, сходить на свадьбу к друзьям, самой выйти замуж, поплавать в средиземном море, начать делать ремонт в квартире, и это еще не полный список достижений.

Виктор Кислов,
главный специалист ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

2019 год наполнен множеством ярких запоминающихся событий для каждого из нас. И для ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис», а в частности для линии ВПП и ТИТ, уходящий год стал плодотворным и трудоемким. Была завершена реализация проекта реконструкции линии ВПП и ТИТ по нанесению внутренних покрытий на основе порошковых материалов, освоен новый вид продукта: трубы с внутренним порошковым покрытием и дополнительной металлизацией концов труб, изготовлено и отгружено заказчику более 300 км продукции нового вида, линия запущена в промышленную эксплуатацию. И мой личный год сложился тоже хорошо, я стал папой в третий раз - родилась третья дочка Мелания.

Антон Гордионов,
инженер отдела обеспечения производства ООО «ТМС-Логистика»

Для «ТМС-Логистика» 2019 год стал очень продуктивным. Освоен новый вид деятельности - реализация лома черных и цветных металлов, получена соответствующая лицензия. Также у предприятия существуют амбициозные планы на 2020 год.
Для меня лично этот год был очень насыщенным и принес много личных побед. Например, весной, в составе команды УК мы с моими коллегами вышли в финал интеллектуальной игры «Нефтяная сова». Еще я выиграл ценный подарок в посттренинговом челлендже по тайм-менеджменту. Из недавнего – с молодежью нашей УО мы победили в игре «Реквизит». Ну, и, конечно, я очень рад тому, что принял участие в первом молодежном форуме «ТМС групп» «Талант! Молодость! Сила!».

Марина Пушкаревская,
председатель Совета ветеранов УК «ТМС групп»

Уходящий год для ветеранской организации был насыщенным и плодотворным. В этом году мы продолжили работу по организации экскурсий по историческим местам Татарстана. Совет ветеранов чествует своих ветеранов на различных праздниках, а также в связи с юбилеями и памятными датами. Наши пенсионеры также активно принимают участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях и фитнес-встречах. Говоря об итогах года, нельзя не отметить спортивные достижения наших ветеранов. На городской спартакиаде «Третий возраст» команда «ТМС групп» заняла третье почётное место. А в декабре ветеранская организация «ТМС групп» была награждена Почётной грамотой Президиума республиканского Совета региональной общественной организации ветеранов (пенсионеров) Республики Татарстан за III место в Республиканском конкурсе на лучшую первичную ветеранскую организацию, посвященном 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Это достойная оценка работы нашей организации. Выражаем благодарность руководству, профсоюзному комитету и всему нашему коллективу.
В новом году желаю вам крепкого здоровья на долгие годы, неугасающего интереса к жизни, тепла, любви и уважения родных и близких людей!

Алексей Иванов,
начальник цеха изготовления станков качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис»

2019 год был весьма продуктивным как для ООО «ТМС-Буровой Сервис» в целом, так и для цеха изготовления станков-качалок, в частности. В нынешнем году предприятие вышло на рынок Республики Казахстан, нами освоено изготовление станков-качалок. Также копилка наших достижений за 2019 год пополнилась увеличением объема производства скважинных щелевых фильтров.

Сергей Селиванов,
начальник Сервисного центра № 2 ООО «ТМС-НТ»

Подытоживая конец уходящего 2019 года можно смело сказать, что выполнение заказов основных заказчиков «Роснефть», «Лукойл» точно в срок и с хорошим качеством дает возможность на дальнейшее сотрудничество с ними для получения последующих заказов. Клиентоориентированность позволяет иметь надежный доступ к рынку насосно-компрессорных труб. Осознание своего предназначения, каждого работника в команде, позволяет выполнять плановые показатели Сервисного центра.

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ ПОДГОТОВИЛИ
корпоративные журналистыв компании

Семейные традиции

Пожалуй, именно Новый год для большинства россиян – самый любимый праздник в году. И, несмотря на общую схожесть во встрече Нового года, каждая семья отмечает этот праздник по-своему. У каждого из нас – свои воспоминания, привычки, традиции. Мы спросили наших сотрудников, а как они отмечают Новый год, какие традиции есть в их семьях? И вот что они нам ответили.

Юрий Тимиров,
мастер производственного обучения СЦПП ООО «НКТ-Сервис»

В нашей большой семье празднование Нового года проходит, как правило, традиционно, мы собираемся за новогодним столом вместе с детьми и внуками, зачастую приезжающими для встречи Нового года из Казани. Единственная особенность в том, что наша многочисленная родня разбросана по необъятным просторам нашей Родины, и не только в России, поэтому Новый год мы начинаем отмечать на 3 часа раньше с моими родственниками по видеочату, потом, через час – с родней жены.
Ну, а в полночь, после поздравлений президентов и распития шампанского под бой курантов, начинаются звонки и поздравления остальным – сестрам, детям, внукам. Обязателен также поход в парк, рядом с которым мы живём. В январские праздники, кроме обязательных походов на городскую ёлку, дома смотрим кино и играем в настольную игру «Монополия». Эта игра у нас уже стала семейной, на которой выросло не одно поколение.

Екатерина Красильникова,
распределитель работ РЭУ ООО «ТМС-Буровой Сервис»

В последнюю неделю перед Новым годом папа всегда идет за елкой, а мы все ждем его и распаковываем игрушки, которые весь год томились в коробках. На Новый год мы лепим пельмени. Каждый раз. Сотнями. Три поколения. Когда елка наряжена и пельмени готовы, мы собираемся вокруг нее всей семьей и включаем гирлянду. С этого момента мы готовы встречать Новый год.

Регина Магданова,
оператор ЭВМ службы ПДО ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Новый год для всех такой праздник, который ждут с нетерпением. Это и запах мандаринов, и запах свежего снега и елки, разноцветные гирлянды и получение подарков. И у нас в семье есть такая традиция: класть подарки под новогоднюю елку. Радостно наблюдать за счастливыми лицами наших детей, а также каждый год 31 декабря всей семьей ходим на горку кататься, к нам даже бабушка с дедушкой присоединяются.

Ляйсан Асадуллина,
экономист отдел экономического планирования ТМС-БизнесСервис

Я уже совсем взрослая девочка, более 10 лет живу вдали от родителей, но, когда приезжаю к ним на Новый год, всегда нахожу под ёлочкой сладкий подарок от Деда Мороза. Потому что годы идут, но для мамы и папы я всегда буду ребенком, который «верит» в чудо.

Марсель Закиров,
ведущий инженер-технолог СЦ№2 ООО «ТМС-НТ»

Каждый год по традиции наша семья встречает новый год в соседней республике (Башкортостан), поэтому мы встречаем Новый год раньше друзей на 2 часа. После боя курантов мы пишем, звоним друзьям и поздравляем их с новым годом (как-бы) из будущего.

Гульнара Рассказчикова,
инструктор профкома УК ООО «ТМС групп»

Встречаем Новый год вместе с семейными друзьями вшестером. Третий год отмечаем праздник в Казани и обязательно 2 января ходим на каток в парк имени Горького и угощаемся там традиционным чешским лакомством «трдельник». Одна из традиций нашей семьи на Новый год - делать подарки не только друг другу, но и нашему дому - покупать что-то полезное и нужное.

Ляйсан Гильфанова,
молодежный лидер ООО «ТМС-Логистика»

В новогоднюю ночь каждый член нашей семьи пишет пожелания на предстоящий год (чем больше, тем лучше), и складывает записки в волшебную коробочку. Спустя год, в канун следующего Нового года, мы вскрываем эту коробочку и проверяем, что сбылось. И, знаете, что? Они сбываются! А еще моя мама лепит пельмени с сюрпризом. Это могут быть пельмени с молотым перцем, или, например, с тестом. Мама загадывает желание, и тот, кому попадется этот сюрприз, его исполняет!

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ ПОДГОТОВИЛИ
корпоративные журналистыв компании

Новый год – время чудес

В доме культуры «Иске Элмэт» состоялось новогоднее театрализованное представление для детей сотрудников ТМС-БизнесСервис. Корпоративный праздник позволил детям погрузиться в атмосферу зимней сказки, полной загадок и мечтаний.

В фойе дома культуры развернулась фотозона с заснеженными домиками и гирляндами, а посередине расположился большой ледяной трон. Лисёнок и зайчонок стали хранителями этого зимнего царства. Взрослые вместе с детьми облюбовали это место – запечатлев эти приятные мгновения на смартфоны. Но самое интересное их ждало впереди.

Ребята заняли свои места в зрительном зале и замерли в ожидании праздника. На сцене началось представление. «Тин» и «Дон» - так звали главных персонажей сказки, вместе они отправились на поиски новогодней елки. На своём пути они встретили главную героиню диснеевского мультфильма «Аладдин» принцессу Жасмин. Она указала героям следовать на север – в царство вечной мерзлоты и сильных ветров. Дорога была длинной, где героев подстерегало много опасностей: восточные джинны, свирепые пираты и огромный трёхголовый огнедышащий дракон - Змей Горыныч. Маленькие зрители с большим интересом наблюдали за развитием событий. Кульминацией праздника стало торжественное появление Деда Мороза. Дети с нетерпением ждали доброго волшебника, связывая его приход с чудесами и подарками. Малыши играли и танцевали вместе со всеми героями сказки, а потом читали стихи и пели песни Деду Морозу.

- Такие утренники дарят детям и взрослым порцию новогоднего настроения. Мы очень рады, что в нашей компании проводятся такие семейные праздники, - рассказал **руководитель службы организации конкурсной работы ТМС-БизнесСервис Азат Арсланга-лиев.**

- Очень приятно, что нас не забывают, я имею ввиду сотрудниц, которые находятся в декретном отпуске. На таких праздниках мы вместе с детьми радуемся, заряжаемся эмоциями. Мы, уже будучи взрослыми, вспоминаем эти приятные моменты из детства - свои первые утренники, свои первые подарки — это очень ценно, - поделилась **инженер отдела экономического планирования ТМС-БизнесСервис Лариса Меркулова.**

Все участники зарядились прекрасным настроением и, самое главное, ощущением новогоднего волшебства, ведь самый долгожданный праздник всех взрослых и детей уже совсем скоро.

Компания поддерживает традицию проведения корпоративных утренников и помогает детям почувствовать волшебство грядущего праздника.

Марсель Шайдуллин

Фото Артема Зайцева

Традиции празднования Нового года

Празднование Нового года для каждого человека имеет особенную ценность. У многих это событие ассоциируется с хрустом снега под ногами, запахом мандаринов и ели, теплой домашней атмосферой. Детский смех, куранты, фейерверк и богато убранный стол - главные атрибуты праздника. Каждый из нас помнит свою новогоднюю сказку - особенный Новый год, который остался в памяти на всю жизнь. Но мало кто задумывался над тем, откуда в Россию пришла традиция празднования Нового года. Небольшой экскурс в историю поможет нам разобраться в том, откуда оно к нам пришло и во что оно, в итоге, превратилось.

ВЕРНЕМСЯ К ИСТОКАМ

Праздновать Новый год предложил жителям России Петр Первый. В 1699 году он издал указ, согласно которому в ночь на 1 января каждого года (по юлианскому календарю) все жители страны празднуют приход нового года.

Новый год праздновали несколько столетий, вплоть до революции 1917 года, когда новогодние гуляния вовсе запретили. Лишь в 1937 году традиция возродилась, а в 1947 году 1 января объявили выходным днем. С тех пор новогодние выходные эволюционировали и постепенно переросли в настоящие каникулы.

ТРАДИЦИИ НАШИХ ДНЕЙ

Более трехсот лет россияне отмечают Новый год, и за этот период к празднованию примкнуло множество традиций, как европейских или американских, так и родных, советских. Символом праздника стал дедушка с белой бородой, имя которого — Дед Мороз.

С 1998 года российский Дед Мороз поселился в городе под названием Великий Устюг. Там находится его резиденция, сувенирная лавка и почта. Со всей страны в Великий Устюг приходит большое количество писем от российских детей, при этом ни одно письмо не остается без ответа.

ЧТО ПРИНЯТО ДЕЛАТЬ НА НОВЫЙ ГОД СЕГОДНЯ?

Новый год принято отмечать в кругу семьи, среди родственников и близких друзей. Подготовка к празднованию длится весь декабрь. В этот период витрины магазинов пестрят новогодними открытками, подарками, яркими вывесками. Главные площади практически всех городов России украшаются огромными елями, под которыми бродят Дед Мороз со Снегурочкой и различные мультипликационные персонажи.

Ровно в полночь раздается бой курантов. Эти звуки побуждают к открытию шампанского и загадыванию желаний. Принято верить, что желание, загаданное в этот момент, обязательно сбудется.

Наш корр.

Главный редактор Г.В. Закирова.

Верстка Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6. тел. (88553) 313471, 313417. e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты УК ООО «ТМС групп». Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494. Газета выходит 2 раза в месяц. Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2. Заказ 2697. Тираж 2441. Подписана в печать 27.12.19 в 10.00. Подписной индекс 35666.