

НАВИГАТОР



Новости компании

УК ООО «ТМС ГРУПП»

В «ТМС групп» завершается изготовление оборудования для технологической линии по диагностике и ремонту насосных штанг «ТМС SR-Line» по заказу ОАО «Удмуртнефть». Тендер на поставку линии наша компания выиграла в июне 2018 года. После заключения договора специалисты инициировали проект, создали проектную команду, приступили к разработке технологической документации. А уже в июле начали изготавливать оборудование. На базу заказчика линия должна поступить в конце ноября, с декабря по середину февраля пройдут монтажные и пуско-наладочные работы.

Наша компания уже имеет опыт изготовления такого продукта. В прошлом году была поставлена и успешно заработала аналогичная линия в ОАО «Сургутнефтегаз». Заказчики высоко оценили продукт компании «ТМС групп» и отметили специалистов благодарственными письмами.

«...Учтены все требования, предъявленные специалистами НГДУ «Нижнесортимскнефть»... Немаловажную роль сыграло то, что в эксплуатации вашей компании находятся собственные технологические линии по ремонту насосных штанг и накоплен значительный опыт в этой области. НГДУ «Нижнесортимскнефть» благодарит сотрудников «ТМС групп» и рекомендует вас будущим заказчикам, как надежного партнера», - говорится в письме.



На фото: линия в «Сургутнефтегазе». Такая же скоро появится в «Удмуртнефти»

Компания в цифрах

В осенний призыв повестки в армию получили 8 работников компании

▶▶ Читайте на стр. 5

Главное



Каждый год 25 октября отмечают профессиональный праздник маркетологов. Этот день был выбран не случайно. В 1975 году именно 25 октября было создано Управление по маркетингу и рекламе при Министерстве Внешней торговли СССР.

На максимуме

26 октября на стартап-площадке «StartUp Place» маркетологи сразились в интеллектуальных битвах и показали класс в продажах.

ЛИЦА МАРКЕТИНГА

Маркетинг в «ТМС групп» развивается семимильными шагами. Это показала интеллектуальная игра, в которую сразились маркетологи нашей компании. Во-первых, людей, занятых в продажах, стало больше: в управляемых обществах созданы отделы или службы маркетинга, во-вторых, за прошедший год все эти специалисты наработали неплохой опыт и уже показывают результаты в продажах.

То, что продукция и услуги «ТМС групп» высокого уровня признают и заказчики, и аудиторы. И сегодня ком-

Работая в команде, маркетологи должны понимать друг друга с полуслова

пания находится на этапе становления маркетинговых служб, которые учатся эту продукцию и услуги продавать.

Кто же такие сегодня маркетологи? Это специалисты в нескольких лицах. Они должны быть психологами, обладать хорошими коммуникациями, быть гибкими, уметь работать с возражениями и быть хорошим продавцами.

Все эти качества участники и должны были раскрыть в интеллектуальной игре, посвященной Дню маркетолога. Специалисты по продажам были разбиты на четыре команды, каждая из которых выбрала командный цвет. «Красная машина», объединившая маркетологов из «МехСервис-НПО» и «ТМС-НТ», надела на грудь красные звезды. «Решалы», специалисты отдела маркетинга управляющей компании, выбрали звезды зеленые. «Трубачи», в составе которых были маркетоло-

▶▶ Читайте на стр. 3

Коллеги

Руслан ВАЛИКОВ:

«Мы делаем все, чтобы повысить статус предприятия и укрепиться на рынке в качестве лидера региона по ремонту бурового оборудования».

▶▶ Читайте на стр. 4



Знаете ли вы, что...

Почему Николай I заставлял офицеров слушать музыку Глинки?

▶▶ Читайте на стр. 8



Нефтяные новости

“ГАЗПРОМ НЕФТЬ” НАЧАЛА ИСПЫТАНИЯ АЭРОДРОМНОГО РОБОТА-ЗАПРАВЩИКА

Как говорится в пресс-релизе компании, этот агрегат занимается наливом авиатоплива в цистерну заправщика, который потом доставляет это топливо непосредственно к самолету.

“В международном аэропорту “Шереметьево” “Газпром нефть” презентовала концепт роботизированной системы загрузки нефтепродуктов в аэродромный топливозаправщик (ТЗА). Впервые в России процесс налива авиационного топлива был реализован автоматикой с помощью робота-манипулятора без участия персонала”, — поясняется в сообщении.

Пилотный проект реализуют “Газпромнефть-Аэро” и Центр цифровых инноваций “Газпром нефти” совместно с ЦНИИ робототехники и технической кибернетики в рамках соглашения, подписанного на ПМЭФ-2018.

Тэкто://блог

ФАС ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕНЕСТИ УПЛАТУ АКЦИЗОВ С НПЗ НА АЗС

Перенос уплаты топливных акцизов с нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ) на автозаправочные станции (АЗС) обсуждаем, заявил журналистам замглавы Федеральной антимонопольной службы Анатолий Голомолзин.

В правительстве идет проработка дополнительных механизмов регулирования рынка нефтепродуктов, которые могут быть дополнительно введены в ходе завершения налогового маневра в отрасли. «Вообще акциз - это потребительский налог, и поэтому, конечно, он должен быть максимально приближен к потребителю, - отметил замглавы ФАС. - Он и сейчас перекладывается на потребителей, просто сейчас обязанность взимать его лежит на НПЗ. Вообще это налог потребительский, и он должен на каждой заправке взиматься. До недавнего времени налоговики не могли администрировать этот вопрос надлежащим образом, а сейчас уровень цифровизации ФНС самый высокий среди всех федеральных органов исполнительной власти».

Вести. Экономика

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ВЫЯВЛЯЕМ ДЕФЕКТНЫЕ ТРУБЫ



Теперь лаборатория дефектоскопии «ТаграС-ЭнергоСервис» соответствует мировым требованиям

Никогда не упускайте случая испытать нечто новое. Это расширяет кругозор.

Маргарет Митчелл

Буровые организации бурят скважины используя отечественные и импортные инструменты, к которым также относятся буровые трубы. В свою очередь буровые трубы при эксплуатации испытывают нагрузки по передаче крутящего момента, осевые нагрузки, воздействия на стенки труб от промывочной жидкости или сжатого воздуха. После проведения буровых работ необходимо проводить дефектоскопию буровых труб на наличие годных труб для дальнейшего использования в соответствии с нормативно-технической документацией.

В соответствии с мировыми требованиями, предъявляемыми к буровым подрядчикам, выполняющим работы на скважине с использованием импортного бурового инструмента, было принято решение перейти на обслуживание буровых труб в соответствии с требованиями ГОСТ 33006.2-2014 «Межгосударственный

стандарт по контролю оборудования для роторного бурения».

Стандарт устанавливает требования по контролю и испытанию элементов буровой колонны, бывших в эксплуатации. Согласно стандарту необходимо проводить неразрушающий контроль бурового инструмента в комплексе с ультразвуковым контролем (УЗК) и магнитопорошковую дефектоскопию (МПД).

Лаборатория дефектоскопии ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» имеет аттестованную лабораторию неразрушающего контроля и аттестованных специалистов с многолетним опытом работы по ультразвуковому контролю бурового и нефтепромыслового оборудования. Для соответствия мировым требованиям в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» был открыт проект по освоению магнитопорошковой дефектоскопии буровых труб. В рамках проекта была расширена область аттестации лаборатории дефектоскопии по магнитопорошковой дефектоскопии.

По инвестиционной программе закуплены приборы и оборудование, одним из которых является переносной дефектоскоп соленоидального типа позволяющий выполнять намагничивание и размагничивание объекта контроля.

Намагничивание необходимо для того, чтобы получить зоны выхода магнитного потока над дефектами. Далее на намагниченную часть наносится флуоресцентная суспензия, которая локализуется над дефектом и производится контроль под ультрафиолетовым светом. Магнитопорошковая дефектоскопия позволяет выявить поверхностные и подповерхностные дефекты, которые не видны при проведении визуально-измерительного контроля.

Результатом данного проекта является увеличение выручки лаборатории дефектоскопии ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» в 2017 г. на сумму 530 тыс. руб. Освоение работы по магнитопорошковой дефектоскопии позволит ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» предоставлять комплекс услуг по инспекции буровых труб, а для заказчика на момент проведения работ оперативно выявить дефектные трубы и своевременно организовать ремонтные работы.

Игорь МАТВЕЕВ,
заведующий лабораторией дефектоскопии
центра экспертизы промышленной безопасности
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

Новости ПАО «Татнефть»

ЭФФЕКТИВНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ «ТАТНИПИНЕФТИ»

Специалисты института «ТатНИПИнефть» компании «Татнефть» разработали эффективную технологию обработки донных осадков в нефтяных резервуарах.

Технология разработана для сокращения затрат на очистку резервуаров и получения из донных осадков дополнительного объема жидкого углеводородного сырья.

В резервуарах (РВС) установок подготовки нефти происходит накопление осадков, представляющих собой смесь жидких углеводородов, высокомолекулярных компонентов (парафины, смолы и асфальтены), механических примесей и воды. Донные осадки периодически извлекаются из резервуаров и утилизируются.

До недавнего времени в компании для утилизации нефтешламов пользовались услугами сторонних организаций, что требовало затрат на оплату услуг, а также приводило к потерям определенного объема жидких углеводородов, содержащихся в осадках.

Технология, разработанная специалистами «ТатНИПИнефти» компании «Татнефть», представляет собой процесс обработки донных осадков непосредственно в резервуаре с применением разбавителя и перемешивающего устройства. Это позволяет извлекать жидкую углеводородную фазу и получать дополнительную выручку от реализации нефти.

Среди преимуществ разработанной технологии – снижение объемов остаточного нефтешлама, направляемого на



утилизацию; уменьшение затрат на очистку резервуаров и утилизацию донных осадков; извлечение дополнительного объема нефти из донных осадков. Технология имеет ресурсосберегающий эффект, так как позволяет извлечь жидкие углеводороды из донных осадков. В качестве растворителя будет использоваться доступный продукт собственного производства. Реализация технологии не требует существенных капитальных затрат.

За данную разработку институт «ТатНИПИнефть» получил диплом II степени в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование» на Международной специализированной выставке «Нефть, газ. Нефтехимия-2018».

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

На максимуме



Начало на стр. 1

Жюри с удовольствием наблюдало за игрой

ги «ТМС-ТрубопроводСервис» и «Татнефть-РНО-МехСервис», были отмечены синими звездами. А маркетинговая служба «ТМС-Буровой Сервис» в полном составе выбрала желтые звезды и решила добиться «Максимума».

ПОЛНЫЙ НАБОР МАРКЕТОЛОГА

Игра состояла из 5 блоков, каждый из которых погружал в профессию маркетолога. Например, в первом блоке, названном «Викитеория маркетинга» участники должны были по описаниям понять, какой именно термин загадан. Во втором блоке участники сыграли в «Пойми меня», где каждый игрок, не повторяясь, должен был объяснить коллеге загаданное слово, при этом остальные игроки команды находились в наушниках. Третий блок «Читай по губам» показывал, насколько участники обладают взаимопониманием: один игрок команды произносил другому, стоявшему в наушниках, маркетинговые термины. Конкурс многое раскрыл как жюри, так и самим участникам, как хорошо «их антенны настроены друг на друга», насколько хоро-

шо они чувствуют и понимают друг друга. В четвертом конкурсе снова была командная работа: в «Принципе пилы» оценивалась готовность маркетологов правильно выстраивать диалог с заказчиком, умение вести переговоры и шаг за шагом раскрывать желания заказчика. В последнем, пятом конкурсе участникам команд перед лицом жюри и зрителей пришлось показать навыки работы с возражениями и в за-



Команда «желтых» в золотых звездах

данных организаторами ситуация получить от заказчика то, что требовалось самим маркетологам. Участникам пришлось включить «полный набор маркетолога» - максимум профессионализма, обаяния и знаний.

ЖЕЛТЫЕ ЗВЕЗДЫ СТАЛИ ЗОЛОТЫМИ

«Сегодняшняя игра - отражение нашего маркетинга», «Игра прошла непринужденно, весело и, главное, полезно для нас», «Увидели сильный уровень маркетологов. Надеюсь, увидим его и в продажах», - отметили зрители, в числе которых были исполнительные директора и руководители ключевых отделов и служб компании.

В результате третье место между собой разделили «Решалы» и «Красная машина». На втором месте оказались «Трубачи» с 18-ю баллами. Победителем игры стала команда «Максимум», получив в каждом конкурсе по максимальным 4 баллам и набрав в общем зачете 20 баллов. Представители команды на протяжении всей игры были самыми активными и результативными. Эта команда ярче всех проявила себя в каждом конкурсе и показала не только теоретические знания, но и наработанный опыт и профессионализм. Их желтые звезды стали золотыми.

Назначение



ЛИПАТОВ Александр Владимирович

мастер механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис»
УК ООО «ТМС групп»

Родился 17 ноября 1992 г.

Образование высшее. В 2016 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева - КАИ по специальности: «Технологические машины и оборудование» (заочное).

Трудовую деятельность в компании УК ООО «ТМС групп» Александр Владимирович начал в августе 2012 г. слесарем-ремонтником цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис».

В январе 2014 г. назначен бригадиром бригады ремонта станков-качалок. С мая 2018 г. на Липатова А.В. неоднократно возлагали обязанности отсутствующих мастеров.

Липатов А.В. активно участвует во внедрении в производство новых ресурсосберегающих технологий, обеспечивающих сокращение издержек производства, повышение качества оказываемых услуг, создание безопасных условий труда. Принимает активное участие в рационализаторской деятельности предприятия. С начала текущего года Александром Владимировичем подано 15 рац. предложений с экономическим эффектом более 5 млн руб. Одним из наиболее значимых является предложение «Изготовление траверс в сборе ПНШ-60, ПНШ-80».

Активный участник и призер различных спортивных мероприятий УК ООО «ТМС групп».

20.09.2018 г. Липатов Александр Владимирович назначен на должность мастера механического цеха ООО «ТМС - Буровой Сервис».

Компания в цифрах

В СЦНШ
ООО «НКТ-Сервис»
за одну смену производят

ТЕХ. ОБСЛУЖИВАНИЕ
РЕМОНТ
ДИАГНОСТИКУ

1850 НШ*
30 ШГН*
75 СПТ*

в одну смену работают
62 человека

НШ - насосные штанги
ШГН - штанговые глубинные насосы
СПТ - стеклопластиковые трубы

Комментарий

Эдуард Валиков,
заместитель директора
по развитию производства УК ООО «ТМС групп»

Произошел виток в развитии самого мероприятия и наших специалистов, занятых в продажах. Подобные встречи помогают в более игровой, доступной, неагрессивной форме доносить до наших специалистов, что им нужно, чтобы эффективно исполнять свои обязанности. Это мероприятие мы будем продолжать и дальше, круг специалистов, которые задействованы в нем, также будет расширяться, потому что на сегодняшний день на рынке, когда существует высокая конкуренция, единственно сильным инструментом в развитии продаж являются сильные специалисты по продажам. Любой продукт, какой бы он ни был, можно продавать. Но продуктовой уровень на рынке сегодня соизмерим. Поэтому основной нашей сильной стороной должно стать наличие сильных продавцов.

**Команда «Максимум»,
сборная ООО «ТМС-Буровой
Сервис»**

Победить нам помогло то, что у нас сплоченный дружный коллектив в отделе маркетинга ООО «ТМС-Буровой Сервис». Нам повезло с руководителями, которые нас составляют, помогают. Помогли знания, багаж, которые мы собрали. У каждого из нас за плечами довольно большой опыт. По управляющей компании «ТМС-Буровой Сервис» занимает лидирующие позиции в продажах. От мероприятия мы получили максимум заряда, победа вдохновила нас. Постараемся удержать свои позиции, не только на конкурсе, но и в работе.



Младший из семейства «ТМС»

«ТМС-Ямал» исполнилось три года.



Руслан ВАЛИКОВ,
Директор
ООО «ТМС-Ямал»

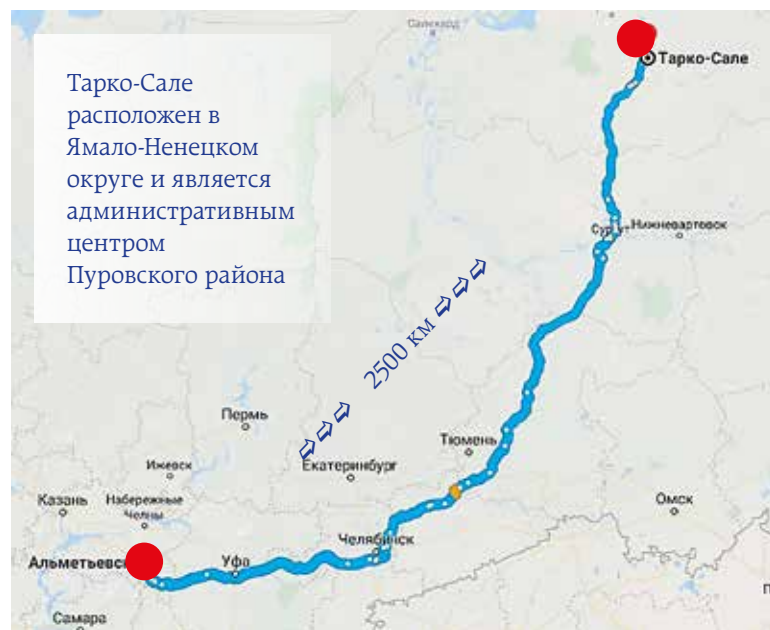
– Желаю нашему коллективу производственных успехов, долгих лет жизни, семейного благополучия, держаться и работать в непростых сибирских условиях.

«Всвидетельстве о рождении» этого небольшого по татарстанским меркам предприятия значится дата – 15 октября 2015 года. И как в первые 3 года у ребенка появляется долгожданная первая улыбка, первый зуб, первый шаг, первое слово, так и у небольшого предприятия «ТМС-Ямал» были свои небольшие первые вехи: первый заказ, первый цех, первая продукция...

Рождение предприятия планировалось: в «Татнефть-РНО-МехСервис» был инициирован проект, который длился около года.

ПОЧЕМУ ТАРКО-САЛЕ?

За полгода до открытия нового предприятия группа специалистов, среди которых был и Руслан Валиков, тогда ещё начальник ПТО ООО «Татнефть-РНО-МехСервис», ежемесячно приезжала в Тарко-Сале оказывать консультационные услуги буровой компании «ИнвестГеоСервис». В тот период и определились перспективы создания нового производства поближе к заказчику.



Тарко-Сале расположен в Ямало-Ненецком округе и является административным центром Пуровского района

«ТМС-Ямал» поначалу организовывался только для нужд «ИнвестГеоСервис», а точнее его «дочки» - ООО «НоваЭнергетические Услуги» («НЭУ»). «НЭУ» передал в аренду свои производственные базы, оборудование и перевел свой персонал, оказывающий услуги по ремонту бурового оборудования, в новое предприятие.

Как вспоминает Руслан Валиков, при создании «ТМС-Ямал» основные сложности были не только организационного характера.

– Кроме перевода персонала, поиска поставщиков услуг: энергоресурсов, интернета и прочего, мы столкнулись и с необходимостью обеспечить людей спецодеждой, обучить их правилам промышленной безопасности и охраны труда, но главное – изменить мышление, – говорит он. – Нестандартный подход «ТМС групп» к работе, который нам кажется уже обыденным, привычным и удобным, озадачил «мест-

ный» персонал и даже вызвал неприязнь! Пришлось искать общий язык, приучать людей к принятым в «ТМС групп» стандартам, культуре.

Сложность была и в климатических условиях – работать на Крайнем Севере с его перепадом температур и 10-ю месяцами зимы было невероятно тяжело. Группа энтузиастов трудилась на износ.

– В поисках новых заказов я «наматал» более сотни тысяч километров, ездил на переговоры практически ежедневно, – рассказывает Руслан Валиков. – Пришедший на предприятие в качестве начальника участка Алексей Росляков помог налаживать производство. Все тяготы этой работы легли на наши с Алексеем плечи.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

«ТМС-Ямал» занимается ремонтом бурового оборудования: буровых ключей, насосов, систем очистки бурового раствора, дизель-генераторов. В составе предприятия сегодня 4 участка, один из которых базируется в Нефтеюганске. Он создан под нужды одного из заказчиков – компании ООО «РН-Бурение», в нём трудятся 25 человек.

Всего коллектив «ТМС-Ямал» сегодня насчитывает почти 100 человек, при этом почти 80% инженерно-технического состава трудится на постоянных условиях, а больше половины рабочего состава – вахтовым методом. «ТМС-Ямал» – единственное предприятие в «ТМС групп», которое из-за своей удаленности от материнской компании не пользуется аутсорсинговыми услугами и полностью укомплектовано всеми необходимыми специалистами – здесь есть свои бухгалтерия, отдел промышленной безопасности и охраны труда, отдел закупок.

Люди, стоявшие у истоков создания предприятия, сделавшие много для того, чтобы «ТМС-Ямал» встал на ноги, сегодня выросли и занимают ключевые позиции на предприятии. Алексей Росляков стал начальником производственного отдела. Нафис Зиннатов вырос от слесаря по ремонту бурового оборудования до заместителя начальника участка РБО в Нефтеюганске.

ПЕРСПЕКТИВЫ «ТМС-ЯМАЛА»

Предприятие работает не только с «НЭУ». За эти три года «ТМС-Ямал» начал оказывать услуги компаниям ООО «РН-Бурение», ООО «Газпром-Бурение», ООО «БК«Евразия». В планах у предприятия развиваться в сторону Ханты-Мансийска, Нижневартовска и Нефтеюганска, перспективы связаны с разработкой Приобского месторождения.

Возможность расширить географию заказчиков «ТМС-Ямал» получил только недавно. Как правило, для участия в тендерах необходима достаточная история предприятия и положительные финансовые показатели. И если до сих пор на помощь «ТМС-Ямал» приходили «старшие братья» - ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» и «ТМС-Буровой Сервис», то сегодня «ТМС-Ямал» самостоятельно участвует в тендерах и получает новые заказы.

Кроме того, ямальцы занимаются разработкой и сертификацией собственной продукции. Как раз в эти дни одна из разработок ШНЕК KB-500, проходит сертификацию – это модернизированное и усовершенствованное, благодаря опыту

предприятия, изделие.

О ПРОМЕЖУТОЧНЫХ ИТОГАХ

15 октября исполнилось 3 года с момента создания «ТМС-Ямал».

– Как Вы оцениваете работу предприятия за прошедшие три года? – спросили мы у Руслана Валикова.

– Считаю, главной оценкой нашей работы являются финансовые результаты, – отметил он. – И, хотя не все целеполагания мы выполняем, прогнозируемые показатели финансово-хозяйственной части за 9 месяцев текущего года мы перевыполнили на 25% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Социальные обязательства перед работниками реализуются в полном объеме. Сейчас мы делаем все, чтобы повысить статус предприятия и укрепиться на рынке в качестве лидера региона по ремонту бурового оборудования.



Офис «ТМС-Ямал»



Нефтеюганский участок сегодня



Так выглядел один из цехов «ТМС-Ямал» в 2015 году

АВТОР:
Гульназ
ЗАКИРОВА
Фото из архива
предприятия

Новобранцы ТМС

Набор новобранцев в армию осуществляется в нашей стране два раза в год. Одним из этих волнительных для многих периодов является осенний призыв.

С вчерашними студентами, работниками, уволенными в связи прохождением срочной службы поддерживают связь не только родственники, но и сотрудники отдела кадров компании «ТМС групп».

Их знакомство с предприятием проходит еще в студенческие годы, когда молодые люди проходят производственную практику. По отзывам руководителей бригад, отделов и цехов, принимается решение о трудоустройстве.

Так было и с выпускником Уфимского государственного нефтяного технического университета Русланом Садыковым. В июне он был отобран из числа лучших выпускников и принят слесарем по ремонту технологических установок в Бавлинский цех ООО «МехСервис-НПО». Проработал он чуть более 3 месяцев и тут получил повестку из военкомата. Уже этой осенью молодого человека ожидает отправка к месту прохождения службы. В

«ТМС групп» сложилась своя традиция, сотрудники отдела кадров в день увольнения, организуют так называемые «проводы». Желают призывникам успешной армейской службы и дарят на память сувенирную продукцию компании.

1 октября в России стартовал осенний призыв на военную службу, в рамках которого служить должны пойти 132,5 тысячи человек. Призыв пройдет с 1 октября по 31 декабря.

- В период прохождения службы мы стараемся поддерживать тесную связь с нашими ребятами, чтобы нить коллектива не прерывалась. В праздники им высылаем поздравительные открытки, поддерживаем связь с родителями, - рассказывает начальник отдела кадров УК «ТМС групп» Галина Трофимова. - По завершению службы, мы спрашиваем у руководителей цехов о заинтересованности в данном специалисте, ну и, конечно, трудоустроиваем. Если



Руслан Садыков - один из 8 новобранцев «ТМС групп»

мы понимаем, что специфика производства не совсем то, что молодому человеку интересно, стараемся подобрать ему работу в других подразделениях компании, где специалист может наиболее полно себя проявить.

В отделе кадров вопросы воинского учета курирует инженер отдела кадров Валерия Ильдукова. Она переживает за ребят, часто с ними созванивается, и ждет их возвращения в компанию. В осенний призыв повестки получили 8 работников

компании. Они успешно прошли все этапы отбора и уже ожидают отправки к месту прохождения службы. Компания заинтересована в привлечении молодых специалистов с профильным образованием на начальные позиции в ключевые подразделения производственного блока. И потому создает все условия для качественной и успешной работы, для реализации творческого и личностного потенциала. Корпоративная культура и кадровая политика компании «ТМС групп» ориентирована на компетентный и лояльный коллектив, на вовлеченность сотрудников в эффективную работу и процесс развития.

Марсель ШАЙДУЛЛИН

Поведенческий аудит

Почему мы о нём не знаем и как внедрить его в жизнь.

Если «аудит безопасности» – это диалог с работником на тему безопасности. То «поведенческий аудит безопасности» (ПАБ) – это беседа с фокусом внимания на действия работника (опасные и безопасные).

В «ТМС групп» уже имеется утвержденный 16.05.2016 г. стандарт поведенческого аудита соблюдения правил безопасного выполнения работ персоналом № 32-16. Однако кроме представителей служб промышленной безопасности и охраны труда, про него практически никто не знает.

Между тем, по статистике причиной несчастных случаев на производстве в 95% случаев являются действия (или бездействия) работника. И только в 5% – среда, в которой он работает. А значит, более высокого результата в плане предупреждения травм на производстве мы достигнем, работая над поведением (действиями) людей.

Одним из преимуществ ПАБ является то, что в качестве аудитора может выступать каждый. При

проведении ПАБ не обязательно глубоко знать правила, инструкции, стандарты. Достаточно обладать здравым смыслом и желать изменить ситуацию к лучшему. Например, если станочник не поддерживает порядок на своем рабочем месте, и везде лежит стружка, то рано или поздно это может привести к тому, что он или поскользнется на стружке, или стружка проткнет ему

«Соблюдение работниками требований безопасности труда – необходимое условие работы в компании».

3 постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда

обувь и нанесет рану. Или, к примеру, когда стропальщик спрыгивает с кузова транспортного средства, он рискует повредить ногу или упасть. Думаю, в описанных примерах каждый сумеет оценить последствия небезопасных действий со стороны работника и поймет, что вероятность получения травмы (той или

иной степени тяжести) достаточно велика. Последствием, в случае негативного развития событий в наших примерах, будет травмирование ноги. Травмирование ноги приведет к тому, что человеку придется длительное время носить гипс, находиться по большей части в лежачем положении, нуждаться в посторонней помощи, иметь трудности при передвижении. Появится хромота. Уверен, поведение людей изменится, если они будут задумываться о возможных последствиях своих действий, и если время от времени напоминать им о возможных последствиях. В связи с этим инструмент ПАБ будет тем более эффективен, чем больше будет активных, «заряженных» на безопасность аудиторов.

Еще одним преимуществом ПАБ является то, что при аудите отмечаются не только опасные, но и безопасные (правильные) действия. Такая позитивная оценка дает человеку понять, что, во-первых, его действия не остались незамеченными, во-вторых, руководство заинтересовано в его правильном (безопасном) поведении и, в-третьих, цель аудита – не поиск недостатков, а беспристрастный анализ его поступков.

Ничего невозможного в проведении ПАБ нет. Требуется только желание.

Отделом промышленной безопасности и охраны труда УК «ТМС групп» была разработана и утверждена система поведенческого аудита безопасности (ПАБ). Данный инструмент внедряется в производство, однако не столь активно, как

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ПАБ:

- при обнаружении опасного действия незамедлительно вызвать его остановку, а затем обратиться к работнику
- отметить безопасное поведение работника
- обсудить последствия опасного действия, безопасные способы выполнения работы
- добиться согласия работать безопасно
- обсудить другие аспекты безопасности
- поблагодарить работника.

хотелось бы. Через информационную заметку мы призываем руководителей управляемых обществ, начальников цехов, мастеров и цеховых уполномоченных по охране труда к внедрению системы ПАБ у себя на местах. Проведение регулярных поведенческих аудитов безопасности позволит снизить травматизм на рабочих местах и добиться соблюдения правил техники безопасности. За консультацией вы можете обратиться к специалистам ПБ и ОТ.

Ильгиз РАХИМОВ,
руководитель службы ПБ и ОТ
ООО «ТМС-Буровой Сервис»



Сегодня есть немало печальных примеров краткосрочности семейных отношений. Однако мы знаем примеры другие - тех, кто прожил вместе многие годы. При этом годы счастливые, наполненные заботой друг о друге.

Один из таких случаев - союз супружеской пары Николая Адамовича и Елены Никаноровны Демчук, неработающих пенсионеров ООО «ТМС-Буровой Сервис». В октябре они отметили изумрудный юбилей - 55 лет совместной жизни.

Елена Никаноровна проработала в системе ПАО «Татнефть» двенадцать лет, в ЦБПО РВО пять лет. Была заведующей детским садом, который относился к предприятию, затем воспитателем. Всегда активная и энергичная Елена Никаноровна зарекомендовала себя ответственным работником, отличным организатором и чутким любящим воспитателем. Неоднократно была награждена почетными грамотами и благодарностями предприятия. Николай Адамович проработал в



СЧАСТЛИВЫЙ СОЮЗ

ЦППД НГДУ «Лениногорскнефть» 32 года сначала оператором по добыче нефти, затем старшим оператором по подземному ремонту скважин. Трудился на совесть, за что не раз поощрялся почетными грамотами и благодарностями.

55 лет вместе - это история. В жизни четы Демчук были и счастливые времена, и горе, и трудности. Познакомились они в поезде - оказались попутчиками. Очень понравились друг другу, переписывались около года, а потом сыграли свадьбу. Сначала жили на Украине, но позже переехали в Лениногорск, в родные места Елены Никаноровны. Николай

«В долгой семейной жизни бывает всякое, считают супруги. Главное - не выяснять отношения, всегда лучше уступить. Важно помнить, что трудности - это нормально, это ведь жизнь, и нужно уметь прощать. Для сохранения брака надо прилагать усилия, а проявление терпения, уважения и доброты друг к другу - главный ключ к успешности союза».

Адамович во всем помогал супруге, старался обеспечить семью и дать ей самое лучшее. Они часто проводили время вместе, понимая, что дела, которые совершаются совместно, еще более сближают. Сейчас таким совместным времяпровождением являются ежедневные прогулки на

свежем воздухе, скандинавская ходьба, бытовые хлопоты.

В знаменательный день юбилеев посетила председатель совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова. Она вручила им цветы и ценный подарок, сердечно поздравив их с замечательной датой.

- Вы - одна из немногих семейных пар, которым посчастливилось отметить столь солидный совместный юбилей, - сказала она. - Ведь не только профессиональные достижения были главным в жизни вашей четы, на первом месте у вас всегда была семья. Вы вырастили прекрасную дочь, сейчас гордитесь внуками и правнуками. Же-

лаю вам от лица компании крепкого здоровья, оптимизма, тепла и любви близких людей, а также счастья и благополучия на долгие годы.

Наталья СТОРОЖЕНКО,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Прикоснуться к звездам

Совет ветеранов УК «ТМС групп» провел для старшего состава предприятия экскурсию по Альметьевскому планетарию. Знакомство с миром небесных тел состоялось в день рождения комсомола.

Планетарий - чудо инженерной мысли по праву можно назвать украшением нового парка «Здоровье», что за центральной городской больницей Альметьевска. Еще на этапе строительства жители строили догадки о целях его использования, ведь ранее строения с полусферической формой в городе не рассматривались, предпочтения отдавались угловым конструкциям. Причудливая форма создавала такие же причудливые слухи. Прояснил ситуацию и расставил точки над «i» Президент Татарстана Рустам Минниханов. Во время празднования Дня нефтяника он проанонсировал открытие планетария в Альметьевске. Спустя 3 недели, научно-развлекательный центр «Сфера» открыл двери для всех желающих. Люди пожилые, «со своей вечной занятостью», чаще обходили это место стороной. Председатель совета ветеранов «ТМС групп» Марина Пушкаревская вышла с предложением провести экскурсию по альметьевскому планетарию для неработающих пенсионеров компании. Старший состав предприятия с радостью принял это предложение. Поход в планетарий состоялся в день рождения комсомола.

- Для неработающих пенсионеров поход в планетарий — еще одна прекрасная возможность встретиться, обсудить дела, вспомнить молодые годы. Экскурсию мы приурочили ко дню рождения комсомола. У нас были свои ценности в жизни, свои

цели и мы верили в светлое будущее. Поздравляю всех, кто сегодня сохранил уважение и доброе чувство к своему комсомольскому прошлому. Кто чувствует в себе силы и желание передавать опыт молодому поколению, - поздравила с днём комсомола присутствующих **Марина Пушкаревская.**

Знакомство с миром далеких небесных тел состоялось внутри научно-развлекательного центра «Сфера». Здесь планеты солнечной системы - на расстоянии вытянутой руки. Все небесные тела расставлены по порядку удаления от Солнца. Где-то посередине - Земля. От увиденного пенсионеры были в восторге, словно вновь стали пионера-

Здесь планеты солнечной системы - на расстоянии вытянутой руки. Все небесные тела расставлены по порядку удаления от Солнца. Где-то посередине - Земля.

ми, готовыми к новым открытиям.

Затем сотрудники альметьевского планетария пригласили гостей в зал сферического кинотеатра. Усевшись поудобнее на разноцветные мешки (сейчас их принято называть пуфиками), зрители погрузились в непревзойденную атмосферу тайн и загадок. На большом экране состоялся показ фильма «В глубины вселенной».

- Было очень познавательно и интересно. Мне уже вот седьмой десяток, и побывав тут, почувствовал ностальгию. Прекрасно помню, как в детстве рассматривал картинки с планетами. Спасибо совету ветеранов за организацию такой встречи, мы очень довольны, - поделился пенсионер ООО «МехСервис-НПО» **Борис Филонов.**

Марсель ШАЙДУЛЛИН,
Фото автора



Планетарий вызывает интерес и у детей, и у взрослых



От увиденного пенсионеры были в восторге, словно вновь стали пионерами, готовыми к новым открытиям

Психолог отвечает...

Что делать, если у вас конфликт с руководителем?

Бывало с вами такое: вот уже несколько часов подряд пытаетесь донести до собеседника свои мысли, а он упрямо стоит на своем и отказывается понимать то, о чем говорится? Чем более эмоционально стараетесь объяснить свою позицию, тем большее сопротивление встречаешь. Хорошо, если от такого собеседника не зависят перемены в вашей жизни, с этим еще можно как-то смириться, ну, а если речь идет о коммуникациях на работе? Как найти подход к руководителю? Рекомендации дает Миляуша Хуснутдинова.

Если рабочие отношения с руководителем не складываются, возможно, стоит поискать причину в своих действиях? Как получилось, что на собеседовании вас все устраивало и шеф казался адекватным деловым человеком? Что изменилось? Когда и почему?

Вполне вероятно, что решение проблемы неприятия начальника появится после того, как вы отыщете ответы на эти вопросы. Всегда нужно начинать с себя. Стоит проанализировать свое поведение и реакцию руководства. Вторым важным шагом к сближению, станет индивидуальная беседа с руководителем. Обсуждайте проблемы в

спокойной и профессиональной манере. Правильнее постараться улучшить ситуацию, чем просто злиться и опустить руки. Понимаете, если ваш руководитель чем-то недоволен, то на это должна быть какая-то причина. В беседе стоит задавать открытые (уточняющие) вопросы, такие как: Почему сложилась такая ситуация? Что я делаю не так? И

“ В беседе стоит задавать открытые (уточняющие) вопросы, такие как:

- Почему сложилась такая ситуация?
- Что я делаю не так?
- И как вы хотели бы видеть мою работу?

как вы хотели бы видеть мою работу? Такие вопросы в личном плане не задевают никого,

Свои вопросы вы можете присылать на электронный адрес редакции: ZakirovaGV@mechservice.ru или по номеру телефона (8553)313-471.



Миляуша Хуснутдинова

руководитель проекта «Фабрика.Дети» в Альметьевске, психолог-игропрактик, автор тренинговых программ

при этом касаются только профессиональной сферы и ведут к конструктивному диалогу. Метод, конечно, универсальный и подходит в любой ситуации, при общении с разными людьми.

Думаю, что любой руководитель после этой беседы увидит в своем работнике большую заинтересованность в решении сложившихся проблем, желания и мотивации к работе. Уверена, что ваши взаимоотношения заметно станут лучше. Шеф обязательно укажет вам на ошибки, и это в первую очередь - очень ценный показатель, поскольку обратная связь в данном вопросе очень важна. Исходя из этих рекомендаций стоит пересмотреть свое поведение, задуматься о развитии профессиональных навыков, ну и стараться слушать своего непосредственного руководителя. Важная роль при выстраивании успешных отношений с руководством отводится наличию у вас, как у сотрудника, корпоративных ценностей.

Спрашивали? Отвечаем!

В «ТМС групп» создана возможность для сотрудников компании получать ответы на самые актуальные и волнующие их вопросы на всевозможных площадках: в компании несколько лет существует «Горячая линия», в социальных сетях есть официальные страницы «ТМС групп». И работники компании этой возможностью пользуются постоянно. Все вопросы, которые поступают на «Горячую линию» в ЦУП, а также в соцсети, направляются ответственным специалистам компании, а ответы затем публикуются там же под постами или доводятся ответными звонками.

Мы договорились вынести чаще всего встречающиеся вопросы на газетные полосы. Сегодня публикуем очередные вопросы и ответы «Горячей линии».

- **Написал заявление на предоставление донорских дней. Мастер не подписывает заявление.**

ОТВЕЧАЕТ

начальник отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»
Галина Трофимова.

«Дополнительный день отдыха сотруднику-донору может быть предоставлен не позднее одного года со дня сдачи крови (ч. 4 ст. 186 ТК РФ).

Однако конкретную дату такого дня необходимо согласовать с Работодателем (т.е. необходимо написать заявление на имя исп.директора/директора, подписать руководителем подразделения и исп.директором/директором). Самовольное использование сотрудником дополнительного дня отдыха в такой ситуации может быть расценено как прогул, а также стать основанием для увольнения.

Если сотрудник желает использовать дополнительный день отдыха, присоединив его к ежегодному оплачиваемому отпуску, он также должен написать соответствующее заявление и согласовать с Работодателем (см. выше).

При сдаче крови и ее компонентов Работодатель сохраняет за Работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха».

- **Написал заявление на увольнение по собственному желанию, в связи с уходом на пенсию. Просят отработать две недели. Нужно ли в этом случае отрабатывать две недели?**

ОТВЕЧАЕТ

начальник отдела кадров
УК ООО «ТМС групп»
Галина Трофимова.

«Увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию проводится по заявлению сотрудника - это льгота, гарантированная ему Трудовым кодексом, т.е. в случае увольнения в связи с выходом на пенсию работник не обязан предупреждать Работодателя о своем увольнении за две недели - он может уволиться без отработки».

Личная награда

Председатель совета ветеранов «ТМС групп» Марина Пушкаревская награждена медалью.

16 октября в Альметьевском татарском государственном драматическом театре прошла юбилейная конференция Совета местной общественной организации ветеранов (пенсионеров) Альметьевского муниципального района. В этом году организация отмечает свое 40-летие. Альметьевский Совет ветеранов является одной из наиболее деятельных и самых многочисленных общественных ветеранских организаций Республики Татарстан. В ее состав входит 106 первичных организаций. Общественная организация ветеранов ведет целенаправленную работу по повышению продолжительности и качества жизни пожилых граждан. В торжественной обстановке состоялось награждение активистов-лидеров пер-



Достойная награда достойной представительнице компании

вичных организаций. Почетным знаком «За заслуги в ветеранском движении» была награждена председатель совета ветеранов УК ООО «ТМС групп» Марина Владимировна Пушкаревская.

Редакция газеты «Навигатор ТМС групп» от чистого сердца поздравляет Марину Владимировну с заслуженной наградой!



Сила, красота и мужество



Рустем Юсупов в своей группе занял третье место

БОРЕЦ ИЗ «ТМС ГРУПП» ЗАВОЕВАЛ БРОНЗУ

На турнире по национальной борьбе «Корэш» Минсельхозпрода РТ, работник «ТМС групп» Рустем Юсупов одержал убедительную победу на ковче с сильнейшими батырами Республики.

Рустем представлял Альметьевский район в XXIII лично-командных республиканских соревнованиях по татаро-башкирской национальной спортивной борьбе «Корэш» на призы Министерства сельского хозяйства и продоволь-

ствия РТ. На соревнования, посвященные Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, съехались 286 борцов со всего Татарстана в составе 46 команд. Они разыграли призы в 7 весовых категориях: до 60 кг, 70 кг, 80 кг, 90 кг, 100 кг, 130 кг и свыше.

Рустем в составе сборной состязался в весовой категории свыше 130 кг. По результатам бескомпромиссных и упорных поединков в своей группе Рустем занял третье место.

- Было действительно сложно. Конкуренты достойные, в моей группе выступило порядка 30 человек, - рассказал нам Рустем. - Борьбой занимаюсь с 2014 года. Неоднократно становился сильнейшим на городских сабантуях. В этом году пробовал свои силы в Сургуте, победил. Сейчас готовимся к республиканскому первенству.

Рустем трудится электромонтером в региональном центре №1 «МехСервис-НПО». Вечером после работы по привычному маршруту он направляется к зданию спорткомплекса ПАО «Татнефть», где тренируется состав команды сборной Федерации альметьевского района по борьбе «Корэш». Сейчас спортсмены готовятся к чемпионату, который пройдет в Казани с 22 по 24 ноября. Если Рустем станет призером и здесь, то ему будет обеспечена путевка на российский чемпионат.



Наталья Стороженко - член Союза художников Республики Татарстан

СЛУЖЕНИЕ МУЗЕ ПРИВЕЛО К СОЮЗУ ХУДОЖНИКОВ

В центре татарской культуры города Бугульма 23 октября состоялось торжественное мероприятие, посвященное 100-летию комсомольской организации. В числе выступающих - работники культуры, представители городских общественных организаций. Для гостей мероприятия был организован концерт. Торжество сопровождалось открытием выставки художников - членов объединения «Юго-Восток Татарстана». Некоторым участникам выставки вручили кандидатские билеты в Союз художников Российской Федерации. Среди кандидатов - работница ООО «ТМС-Буровой Сервис», комплектовщик службы ОВС Наталья Стороженко. Поздравляем нашу сотрудницу и желаем дальнейших творческих успехов!



«Натюрморт с пионами» 2017 год

Наталья Стороженко - член Союза художников Республики Татарстан, участница городских, региональных, республиканских, всероссийских выставок, автор трех персональных выставок.

ЧЕРЕЗ СУГРОБЫ К ВЕРШИНАМ

Пенсионерка «ТМС групп» Екатерина Герасимова побывала на Южном Урале с флагом компании.

В середине октября Екатерина Петровна в составе группы из трех человек пошла в поход на Откликной Гребень и Круглицу (горные хребты Большого Таганая).

Из Альметьевска до Златоуста пенсионеры добрались на транспорте, а дальше пришлось идти пешком. 7 км по пересеченной местности, по тайге. Погода успела испортиться. Выпало много снега. И дальнейшее восхождение уже было невозможным. Екатерина Петровна не сильно расстроилась, поскольку для нее это далеко не первое восхождение. Три последних похода на уральские хребты Большого Таганая были более успешными.

Туризмом Екатерина Герасимова увлеклась 6 лет назад. Нашлись единомышленники, и теперь пенсионерка каждый раз открывает для себя новые места, получая



Непогода не дала взойти на вершину, но насладиться походом Екатерина Герасимова смогла

большое удовольствие от своих путешествий.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Николай I предоставлял своим офицерам выбор между гауптвахтой и прослушиванием опер Глинки в качестве наказания.

27 ноября 1842 года состоялось первое представление оперы М. И. Глинки «Руслан и Людмила», принесшее автору огорчения. Публике и высшему обществу опера не понравилась, император Николай I после IV акта демонстративно ушел, не дождавшись конца. Музыка оперы ему настолько не понравилась, что он велел в качестве наказания проштрафившимся столичным офицерам выбирать между гауптвахтой и прослушиванием



музыки Глинки.

Так император дополнительно выразил свое недовольство творчеством композитора. Хорошо, что самого композитора не отправили на гауптвахту.

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ ПОДГОТОВИЛИ
Марсель ШАЙДУЛЛИН и Гульназ ЗАКИРОВА

Главный редактор
Г.В. Закирова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6.
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. +6

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2694. Тираж 2619.
Подписана в печать 09.11.18 в 10.00.
Подписной индекс 35666.