таграс

ТМС ГРУПП

Корпоративная газета для работника компании и его семьи
ВЫХОДИТ С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

№ 18 (182)
15/10/2018

НАВИГАТОР

Новости компании

12 октября – День кадровика

Ежегодно 12 октября в России отмечается День кадровика — неофициальный профессиональный праздник работников кадровых служб в нашей стране. Высокое значение в формировании квалифицированного коллектива в УК «ТМС групп» отводится кадровым работникам.

Направление службы кадровых работников многогранны – кадровое делопроизводство, организация обучения персонала, воинский и пенсионный учет, рекрутинг и многое другое. Отдел кадров является не только функциональной единицей, это еще и лицо компании, так как именно в отделе кадров любой соискатель начинает знакомиться с организацией.

Любая работа с персоналом – это очень кропотливый и тяжелый труд и поэтому отдел кадров в компании – не привилегия, а необходимость. Сегодня от кадровой службы зависит качественный состав коллектива нашей компании.

Дорогие наши коллеги! Уважаемые кадровики! Искренне желаем вам здоровья, счастья, благополучия и успешной работы на благо компании.

Фото Фотостудии «АРТ Колибри»

Главное

Обучать – значит учиться вдвойне

Эта фраза, сказанная еще в 18 веке французским писателем-моралистом Жозефом Жубером не теряет своей актуальности и в условиях современных реалий.

Сегодня мало быть хорошим и ответственным работником, умеющим планировать, считать свои затраты – важно оставаться гибким, открытым для информации и быть готовым к смене тактики. Говоря молодежным сленгом, важно оставаться «в теме».

Читайте на стр. 3

Компания в цифрах

Посетителей сайта /тмс-групп.рф/ за месяц стало больше. Уже более

8 000 человек

Читайте на стр. 3

Анонс

Можно ли стать лучшим инженером России в 20 лет?

Читайте на стр. 4

Анонс

... чтобы «брак» не оказался

«БРАКОМ»...

Читайте на стр. 8

Нефтяные новости

ДОБЫЧА, РУБЛЬ И ЦЕНЫ НА НЕФТЬ ВЗВИНТИЛИ КАПИТАЛИЗАЦИЮ РОССИЙСКОГО ТЭК

Россия в сентябре нарастила добычу до 11,35 млн баррелей нефти в сутки, об этом сообщил министр энергетики Александр Новак. Рост добычи и относительно слабый рубль помогли акциям российских нефтегазовых компаний. Александр Новак отметил, что при необходимости Россия может увеличить добычу еще на 200-300 тыс. баррелей в сутки. Текущий показатель на 100 тыс. баррелей в сутки превышает уровень октября 2016 г., когда в рамках ОПЕК+ было принято решение о сокращении добычи. Но, как известно, с июля этого года страны-участницы восстанавливают добычу, чтобы нивелировать нехватку предложения на рынке.

Источник: vestifinance.ru

МВФ СКОРРЕКТИРОВАЛ ПРОГНОЗНЫЕ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ

МВФ скорректировал среднюю цену на нефть на текущий и следующий годы. Так, в 2018 году этот показатель составляет 69,38 доллара за баррель, а в 2019 году – 68,76 доллара за баррель. Об этом говорится в октябрьском докладе фонда по мировой экономике World Economic Outlook. Сегодня нефтяные котировки растут на фоне новых данных снижения экспортных объемов поставок иранской нефти в преддверии вступления в силу американских санкций против ИРИ.

Источник: teknoblog.ru

НОВАК: МОРСКАЯ ЧАСТЬ «ТУРЕЦКОГО ПОТОКА» ГОТОВА НА 85%

Морская часть трубопровода «Турецкий поток» готова на 85%, газ начнет поступать в конце 2019 года. Об этом, как передает ТАСС, сообщил журналистам министр энергетики РФ Александр Новак.

«Общий процент выполнения - 85%. Это только подводная часть. Поэтому мы не сомневаемся, что до конца 2019 года весь проект будет реализован: как морская, так и сухопутная. Газ начнет поступать в конце 2019 года», - сказал он. Кроме того, министр добавил, что параллельно обсуждается еще один проект трубопровода по дну моря - «Посейдон». Решение по нему пока не принято.

Источник: www.trend.az

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Одной кнопкой

В «Татбурнефти» наладили беспроводное управление насосами на буровой.

При работе на буровой установке БУ-2000/125ЭП работники Альметьевского участка ЦЭО регулярно сталкивались с проблемой коммуникации бурового насосного блока с диспетчерским пунктом управления. Причин было несколько: во-первых, большие сроки монтажа буровой установки; во-вторых, затраты на прокладку кабельной продукции; в-третьих, низкая надежность кабельной продукции в условиях буровой (периодические обрывы и пережимы).

Для решения этой проблемы инициировали проект «Радиоуправление буровым насосом с электроприводом постоянного тока на БУ-2000/125ЭП» совместно с ООО «Феникс Контакт РУС». После проведения предпроектного анализа и учета всех нюансов рабочая группа проекта приняла решение применить систему беспроводного управления буровым насосом с диспетчерского пункта. Она внедрялась на скважине №14426 НГДУ «Джалильнефть».

Система реализована в виде электротехнических шкафов, в которые установлены модули линейки радиолайн для передачи сигналов управления между пультом бурильщика и бурильной установкой. В состав используемого радиолайн входит «головной» модуль RAD-2400-IFS, используемый для преобразования аналогового и дискретного сигнала в беспроводной сигнал, а также модули для подключения дискретных и аналоговых вводов и выводов. Система управления располагается на расстоянии 150 метров от насосов, поэтому используются узконаправленные антенны ANT-DIR-2459-01 для передачи сигналов.

Система беспроводного управления буровыми насосами

Система беспроводного управления буровыми насосами в ООО «УК «Татбурнефть» успешно введена в эксплуатацию. Рабочей группе проекта удалось сократить время монтажа буровой установки, увеличить надежность оборудования, сократить затраты на прокладку кабельной продукции.

Роза СИТДИКОВА,
корпоративный журналист
Альметьевского участка ЦЭО
ООО «УК «Татбурнефть»

Новости ПАО «Татнефть»

СЕТЬ АЗС «ТАТНЕФТЬ» РАСШИРИЛА СВОЕ ПРИСУТСТВИЕ ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Компания «Татнефть» увеличила список своих АЗС, расположенных во Владимирской области, открыв еще 5 автозаправочных станций. Из них 4 АЗС расположены в городе Владимир.

На АЗС реализуются бензины марок Аи-95, Аи-92, а также дизельное топливо, в том числе производства АО «Танеко». Все нефтепродукты стандарта ЕВРО-5. Оборудование станций соответствует современным стандартам экологической и производственной безопасности.

На каждой станции работает магазин с широким ассортиментом товаров. В продаже всегда имеются прохладительные и энергетические напитки, кондитерские изделия, а также натуральный зерновой кофе, чтобы взбодриться перед дорогой. В скором времени на АЗС появятся кафе, где можно будет вкусно и сытно пообедать.

НА ТАНЕКО ПРОИЗВЕДЕНА 7-МИЛЛИОННАЯ ТОННА ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА «ЕВРО-5»

Промышленное производство дизтоплива на Комплексе НП и НХЗ в Нижнекамске началось в 2014 году с вводом в эксплуатацию комбинированной установки гидрокрекинга (КУГ) мощностью по сырью 2,9 млн тонн в год.

Благодаря своим техническим, эксплуатационным свойствам и экологическим характеристикам новое дизтопливо «Татнефти» сразу получило высокую оценку у экспертов и потребителей. Оно отличается ультранизким содержанием серы (менее 3 ppm), стабильно высоким цетановым числом, хорошими низкотемпературными свойствами и малой зольностью.

В 2018 году пуск в эксплуатацию установки гидроочистки дизельного топлива привел практически к удвоению объемов этой востребованной и высоколиквидной продукции. В настоящее время «ТАНЕКО» производит несколько видов дизельного топлива Евро-5: летнее, межсезонное, зимнее и арктическое, которое успешно реализуется как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

Обучать – значит учиться вдвойне

Начало на стр. 1

Сегодня курсы повышения квалификации, мероприятия по профессиональной переквалификации, тренинги – это возможность пересмотреть подход к работе, повысить её продуктивность, организовать эффективное производство.

Программа, а точнее говоря, система обучения персонала в УК ООО «ТМС групп» утверждена на уровне стратегии компании. В «ТМС групп» есть свои производственные педагоги, их называют «наставниками». Героем нашего материала стал мастер по ремонту и обслуживанию оборудования объектов добычи нефти Прикамского цеха №1 «МехСервис-НПО» Юрий Вадимович Бениваленский.

ПЕДАГОГ– ЭТО НЕ ПРОФЕССИЯ, А ОБРАЗ ЖИЗНИ

В Прикамском цехе нас встречает мужчина средних лет, улыбается и тепло приветствует. Это Юрий Вадимович Бениваленский. С 2011 года он - в числе почетных наставников.

- У нас производственное обучение проходят не только вновь принятые сотрудники, но и - с периодичностью раз в полгода - действующие сотрудники, - рассказывает **начальник Прикамского цеха № 1 ООО «МехСервис-НПО» Ленар Назипов.** *- Задачи перед Юрием Вадимовичем ставят мастера, которые руководят бригадами. Если мастер посчитает, что у работника недостаточно того или иного навыка, то он дает заявку, по которой Юрий Вадимович разрабатывает программу обучения. Система наставничества позволяет уменьшить риск нарушения ТБ работниками, увеличить производительность и экономическую составляющую цеха.*

МЫ БУДЕМ УЧИТЬ И САМИ УЧИТЬСЯ

Юрий Бениваленский прошел все этапы производства, знает его тонкости и особенности. В 2005 году в Прикамском цехе, тогда ещё в составе ПРЦЭО НГДУ «Прикамнефть», он работал фрезеровщиком. Позже освоил слесарное дело, параллельно обучался в Камском политехническом институте. По его окончанию Юрия Вадимовича назначили мастером. Руководство увидело в нём не только хорошего работника, но и управленца.

Прошло ещё несколько лет и, когда во всех управляемых обществах УК «ТМС групп» начали внедрять систему наставничества, в Прикамском цехе также рассматривали кандидатуры наставников из числа работников производства. Решение было принято единогласно. Юрия Вадимовича назначили куратором по качеству Прикамского цеха № 1 «МехСервис-НПО». Он с большим энтузиазмом, пылко принялся за новую работу. В 2011 году, разработав методический план, он начал обучать молодёжь знаниям и навыкам, полученным им за время работы в компании. За эти годы через руки Юрия Вадимовича прошло более трех десятков человек. В списке самых успешных учеников - действующий начальник Прикамского цеха №1 Ленар Назипов.

- Да, в этом деле нужна педагогическая жилка. Я всегда стараюсь делиться с другими тем, что знаю. И когда вижу результат своей работы, молодых ребят, которые применяют полученные знания на практике, получаю большое удовольствие. Только ради этого можно работать. Со своими учениками мы связь не теряем. Бывает, звонят и задают вопросы по производству, я их консультирую. Тоже очень приятно, - делится **Юрий Бениваленский.**

Сегодня в «ТМС групп» кураторы по качеству — это важное звено в сложном производственном процессе. Они занимаются обучением и повышением квалификации персонала на местах, ведут контроль качества выполняемых работ сотрудниками на вверенных им участках, исключают производственные риски. Благодаря их внимательному отношению к работе, у новичков проходит «безболезненный» адаптационный период, формируется позитивное отношение к работе, появляется понимание рисков производственного травматизма. А это очень важные критерии в работе компании «ТМС групп».

Марсель ШАЙДУЛЛИН

ФОТО
Юрия ЕВГРАФОВА

Компания в цифрах

В среднем на сайт тмс-групп.рф заходят ежедневно около

500

посетителей

ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ ПОСЕТИТЕЛЕЙ И ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЕ

- 25-34 года 40,1%
- 35-44 года 23,8%
- 45-54 года 15%
- 55 лет и старше 12,2%
- 18-24 года 7,08%
- остальные 1,9%

• **2,1** ГЛУБИНА ПРОСМОТРА – это среднее за период (в нашем случае за месяц) количество страниц сайта, с которыми ознакомился пользователь.

ГЕОГРАФИЯ ПОСЕЩЕНИЙ

- Москва и Московская область 21%
- Республика Татарстан 18,3%
- Санкт-Петербург и Ленинградская область 5,16%
- Свердловская область 4,55%
- Самарская область 3,82%
- Остальные 47,1%

• **1,48** МИН. – ВРЕМЯ НА САЙТЕ – это среднее время за период (в нашем случае за месяц), которое активный пользователь (то есть тот, который не открыл сайт и оставил его как есть, ничего не делая, или не свернул его в трей*) провёл на нашем сайте.

Общее количество посетителей за месяц около

21 000

* ТРЕЙ – *область уведомлений, обычно находится в правой части панели задач рабочего стола компьютера рядом с часами.*

Можно ли стать лучшим инженером России в 20 лет? Виктор Баймурзин доказал: можно.

В ТОП-100

Молодой специалист УК ООО «ТМС групп», студент Альметьевского государственного нефтяного института (АГНИ) Виктор Баймурзин вошел в первую пятерку Всероссийского конкурса «ТОП-100 лучших инженеров России в нефтегазовой отрасли». С 19 по 20 сентября 2018 года в Тюмени состоялся масштабный нефтегазовый форум, в рамках которого на площадке Тюменского индустриального университета и состоялся финал интеллектуального состязания. Конкурс является уникальной площадкой, которая объединяет инженеров со всей страны и обеспечивает возможность обменяться лучшими практиками в сфере инжиниринга и инженерных технологий.

Всероссийский конкурс «ТОП-100 лучших инженеров России в нефтегазовой отрасли» — масштабное соревнование в сфере конструирования, инженерной графики и написания управляющих программ для станков с ЧПУ, которое проходит в режиме реального времени на единой технологической площадке. Он позволяет объективно оценить качество подготовки как работающих специалистов, так и будущих инженеров, обучающихся в вузах.

В этом году в конкурсе приняли участие инженеры, студенты и аспиранты из разных городов России: Москвы, Казани, Миасса, Альметьевска, Уфы, Самары, Ижевска и Ульяновска. Участниками заочного этапа стали 120 человек, которые представили свои конкурсные работы по двум направлениям: моделирование (CAD), обработка (CAM).

Молодому сотруднику «ТМС групп», студенту АГНИ Виктору Баймурзину предстояло разработать специальный узел, позволяющий наконечнику механизма описывать контуры детали с заданными условиями и оформить на свою разработку соответствующую конструкторскую документацию. В направлении моделирование (CAD) молодому человеку предстояло потягаться в написании управляющих программ для станков ЧПУ.

По результатам конкурса Виктор завоевал второе место среди студентов, будущих инженеров-конструкторов, а в общем «ТОП лучших инженеров России» занял 4-ю строчку.

- Участвовать в столь престижном конкурсе - большая честь для меня. Подготовка к состязанию шла несколько месяцев, и сегодня я очень доволен её результатами. Неплохо справился с заданиями, показав результат в 90 баллов из 100. Несомненно, участие в конкурсе — это бесценный опыт и колоссальный ресурс для роста. Ну и, конечно, огромная мотивация, – поделился **Виктор Баймурзин.**

Марсель ШАЙДУЛЛИН

Просто и надежно

Новые перчатки защитят от виброударов.

Перчатки гасят значительную часть энергии удара или вибрации, приходящихся на руку

Здоровье сотрудников и благоприятная обстановка в трудовом коллективе существенно влияют на темпы роста производства.
2-й постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда.

В третьем квартале 2018 года в ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» прошла специальная оценка условий труда (далее СОУТ) – единственный комплекс последовательно выполняемых процедур по оценке уровня воздействий вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работников. Она обязательна и проходит в соответствии с ТК РФ (ст.212). По итогам СОУТ каждому проверенному рабочему месту присваивается один из четырех классов условий труда.

Так, по результатам СОУТ вновь созданных рабочих мест в цехе высокоточной продукции ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» выявлено, что у слесарей-инструментальщиков преобладают вибрационные нагрузки. Для снижения вредного воздействия вибрационных нагрузок на персонал в рамках обсуждения данного вопроса руководство и специалисты ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» на совещании по развитию системы промышленной безопасности и охраны труда общества предложили рассмотреть возможность подбора эффективных средств индивидуальной защиты при выполнении финишных работ.

Для организации данного мероприятия ответственное лицо по ПБ и ОТ совместно с начальником цеха проанализировало несколько компаний, занимающихся поставкой антивибрационных перчаток. Рассмотрев поступившие предложения от компаний Ампаро «Вибростат», Спец Комплект «X-Marina» и Ejendals «Тегера», специалисты остановили свой выбор на продукции фирмы Ejendals.

Промышленные испытания данных перчаток показали, что ресурс составляет от 8 до 12 месяцев, что адаптивно для условий работы слесарей-инструментальщиков цеха высокоточной продукции ООО «Татнефть-РНО-МехСервис».

Специалисты предприятия решили опробовать их, на сегодняшний день заказана опытная партия.

Наталья МОСКАЛЕВА,
руководитель СТК
ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»

Материал перчаток фирмы Ejendals: ладонь – Microthan®, вибропоглощающий материал Vibrothan®, тыльная сторона – полиэфир. Особенности модели: антивибрационные свойства, высокая степень защиты за счет применения материала Vibrothan® по всему пятну контакта руки с источником вибрации, в т. ч. по ребрам ладони, а также между большим пальцем и ладонью; высочайший уровень комфорта благодаря эргономической форме перчатки, укороченному дизайну с фиксацией на запястье, анатомической форме пальцев, особому крою большого пальца. Продолжительный срок службы за счет усиленных швов и кончиков пальцев; не снижается степень защиты в условиях длительной эксплуатации.

Есть мнение

Игорь Горбунов,
слесарь-инструментальщик
ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»

- На сегодняшний день существует проблема при работе с инструментом, создающим вибрацию. Особенно этот факт сказывается при работе с инструментом при длительной работе – от 8 до 11 часов в сутки. Наши специалисты подобрали и заказали опытную партию перчаток. Протестируем, как они поведут себя при эксплуатации.

Учить показом, а не рассказом

Операторы ЦУП изучили производственные процессы «в полях».

В *«ТМС групп»* с 2013 года существует система видеофиксации технологических процессов для выявления нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда. Эти нарушения на основе отснятого подразделениями видеоматериала выявляет группа операторов пульта управления в Центре управления производством.

Чтобы повысить компетенцию операторов при идентификации производственных рисков, их решили направить на обучение прямо на производственные площадки. К инициативе ЦУП подключились руководитель службы ПБ и ОТ ООО «МехСервис-НПО» Рустем Шафиков и начальник цеха высокоточного производства ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» Артем Веренцов.

На площадках ЦСП и ЦВП Рустем Шафиков рассказал обо всех производственных и недопустимых рисках, показал, как они могут происходить, на что нужно обратить внимание самим операторам при просмотре видеоматериала. Ребята там же задавали вопросы, которые возникают у них в спорных ситуациях, при выявлении инцидентов, связанных с погрузо-разгрузочными работами и при перемещении груза по цеху.

Начальник ЦВП Артем Веренцов объяснил операторам, как определить, когда станки находятся в рабочем состоянии, чтобы производить отметку, для расчета загрузки оборудования. Также рассказал, какой реестр рисков определен ЦВП и где они могут возникнуть.

Кульминацией поездки стало посещение объекта нефтедобычи НГДУ «Джалильнефть». Работники Джалильского цеха ООО «МехСервис-НПО» продемонстрировали работникам ЦУП какие меры безопасности предпринимаются для обеспечения безопасного проведения технического обслуживания станков-качалок. Слесари-ремонтники осуществляли техническое обслуживание станка качалки, а комментировал инженер ПБ и ОТ Джалильского цеха Антон Романов и при этом обучал операторов ЦУП, как правильно выполняются операции на протяжении всего производственного цикла, начиная от остановки станка-качалки до его запуска по завершению работ.

- Обучение получилось продуктивным и насыщенным, а главное полезным, - отметила **оператор пульта управления ЦУП Розалия ГАЗИЗОВА.** – *Считаю, важно повышать наши знания в области ТБ, а нам быть ещё более вовлеченными в производственные процессы. Хорошо бы сделать такие выезды регулярными.*

АВТОР:
Александр АНИКИН,
ведущий инженер ЦУП
УК ООО «ТМС групп»
Фото автора

Делайте добрые дела

История о том, как сотрудники «ТМС групп» помогли студенту вернуть его чертежи.

Иногда, чтобы жизнь прошла не зря, нужно просто оставаться неравнодушным. В бытовой жизни, на работе, с друзьями, знакомыми и незнакомыми людьми. Порой, мелочь, какое-то твое действие, один звонок могут сильно помочь другому человеку, оказаться для него жизненно важными. Отрадно, что такое неравнодушие показывают сотрудники нашей компании.

2 октября ближе к 5 часам вечера в компанию на один из открытых номеров позвонил студент, который представился как Айрат. В конце сентября с Лениногорска до села Старая Письмянка его подвез автобус. При выходе из автобуса студент обнаружил, что забыл в салоне папку с чертежами.

У него не было никакой информации о том, к какой организации относится этот автобус, единственное, что запомнил Айрат - это номерной знак. И даже в правильности расположений буквенных символов номерного знака у него были сомнения.

Сотрудник «ТМС групп», совместно с вышестоящим коллегой, в программе Wialon (GPS-навигация) нашёл по номерному знаку предполагаемый автобус. Номерной знак немного отличался от указанного ранее студентом. Оказалось, что автобус относился к организации ООО «Сигнал» (дочерняя организация ООО «ТаграС-ТрансСервис»).

Следующим утром сотрудник «ТМС групп» позвонил в отдел эксплуатации компании - владельца автобуса и попросил оказать содействие в поиске утерянных документов. Ответный звонок от сотрудников отдела эксплуатации поступил в тот же день в обед. Папка с чертежами найдена, её могут забрать в отделе эксплуатации. История завершилась звонком Айрату, студент свои чертежи получил обратно.

Нашей редакции удалось найти главного героя этой заметки. Им оказался учащийся Лениногорского нефтяникого техникума Айрат Габидуллин.

- Я искал чертежи через другие организации - сначала в Лениногорске, затем в Бугульме: где-то отказались искать мою папку, где-то - разговаривали очень грубо, сказали, что не обязаны её искать, - рассказал он. – *И только в «ТМС групп» очень внимательно и вежливо расспросили меня и пообещали, что, если папку найдут, то сообщат в ближайшие дни. Если бы я не нашел чертежи - это две сложные графические работы - мне пришлось бы к экзамену чертить их заново, а это заняло бы много времени. Спасибо сотрудникам «ТМС групп», у меня осталось очень положительное мнение об этих людях.*

Гульназ ЗАКИРОВА

помни!

- Будьте добры с теми, кто вас окружает.
- Делайте людям добро и будьте уверены, они отблагодарят вас тем же.
- Без добрых дел нет доброго имени.
- Не стесняйтесь своей доброты и поделитесь ею со всеми.

Заводчанка

70 лет отметила Нина Николаевна Кочеткова, ветеран ООО «ТМС-Буровой Сервис».

АВТОР :
Наталья СТОРОЖЕНКО,
корпоративный журналист ООО «ТМС-Буровой Сервис»
Фото автора

Человек, перешагнувший семидесятилетний рубеж, вместе с благодатной зрелостью приобретает спокойствие и уверенность в себе и находит еще немало приложений своим жизненным силам.

Как большинство женщин в нашей стране, Нина Николаевна начала свою трудовую деятельность с юных лет. В 1968 году после окончания Лениногорского нефтяного техникума она устроилась слесарем по ремонту и обслуживанию промыслового оборудования в НПУ «Алькеевнефть» ПО «Татнефть» по распределению. С 1969 года стала работать в ЦБПО РБО сначала техником-технологом, затем инженером-технологом. В 1980 году была переведена на выборную должность председателя профкома предприятия, а с 1993 года вплоть до ухода на пенсию работала инженером по кадрам.

К своей работе Нина Николаевна всегда относилась очень ответственно, и потому получила высокую оценку своих профессиональных качеств. Награждена Почетной грамотой ЦК Нефтегазпрофсоюза, Почетной грамотой Президиума Республиканского комитета профсоюза, Почетной грамотой администрации и профкома ПО «Татнефть», Почетной грамотой ПО «Татнефть - РБО».

Как компетентный работник и отзывчивый человек, Нина Николаевна пользовалась уважением в коллективе. Никогда она не отказывала в помощи, доходчиво объясняла информацию по каждому вопросу. О ней до сих пор с чувством глубокой привязанности отзываются ее бывшие коллеги, считая ее образцом для подражания, примером не только огромного профессионализма, но также внимательности, душевности и обаяния. Вся ее трудовая деятельность была связана с одним предприятием, а рабочий стаж составил 35 лет. Ее всегда отличала высокая требовательность к себе, большая ответственность за любое порученное дело, общительность, тактичность, искреннее и доброе отношение к людям.

В день юбилея именинницу посетила председатель Совета ветеранов предприятия Тамара Трофимовна Стрелкова, чтобы поздравить ее с замечательной датой.

- 70-летие - важная и значимая дата! - сказала она. *- Лет прожито немало, но прожиты они с достоинством и пользой. Мне довелось лично работать с Вами, и я знаю, о чем говорю. Совсем молодой пришли Вы на завод и ступенька за ступенькой освоили ряд профессий. И всегда являлись отличным примером, как надо жить и трудиться, чтобы тебя ценили и уважали люди.*

Кроме того, она пожелала юбиляру крепкого здоровья, благополучия, семейного душевного тепла и вручила ценный подарок. Этот визит стал для Нины Николаевны не только приятным знаком внимания, но и данью уважения ее труда и заслуг.

Пусть старость подождет

Ветераны УК «ТМС групп» приняли участие в открытии VIII городской спартакиады пенсионеров, посвященной международному дню пожилого человека.

Официальное открытие в ДЮСШ по футболу должно было состоятся в 10:00, но организаторы решили повременить до приезда представителей средств массовой информации. А пенсионеры тем временем прибывали, зал спортивной школы заметно оживился. Дружеские объятия, улыбки на лицах – встреча бывших коллег прошла с особой теплотой и любовью.

В этом году состав участников спартакиады более чем представительный и многочисленный. Как итог – 30 команд. Здесь бывшие работники нефтяной промышленности, нефтесервисного дела, пенсионеры-бюджетники, заводчане, члены городских спортивных клубов, жители села. Лучших будут выявлять как в личном, так и в командном разрядах по 11 видам спорта. Бильярд, волейбол, в том числе и пляжный, плавание – спортсменов с пенсионным удостоверением ожидает насыщенный спортивный сезон.

- Мы убеждены, что та работа, которую мы ведем с ветеранами – нужна и важна. Эти люди требуют особого внимания и особого подхода. Ну между тем и сами пенсионеры проявляют большую активность, они всегда участвуют в мероприятиях, проводимых компанией, и мы очень благодарны им за это, – рассказала **председатель совета ветеранов УК ООО «ТМС групп» Марина Пушкаревская.**

А когда представители «пишущей братии» прибыли на место событий, организаторы поспешили с открытием. С импровизированной сцены участников приветствовали ответственные лица. Они пожелали участникам хорошего настроения и удачных стартов. Позднее представители городского совета ветеранов наградили общественников, внесших значительный вклад в развитие ветеранского движения города и района. Не осталась без внимания и сборная городская команда пенсионеров. Так, в прошлом году среди 18 коллективов альметьевцы заняли первое место в комбинированной эстафете 7-й республиканской спартакиады пенсионеров «Третий возраст». Что примечательно и даже приятно, в городской сборной состоит и неработающий пенсионер «ТМС групп» Азиз Садирдинов.

По результатам прошлой, 7-ой, спартакиады команда «ТМС групп» завоевала 4 место среди 32 ветеранских команд

- Когда нас, пенсионеров, приглашают на такие мероприятия, нам очень приятно – значит, нас не забывают. Здесь мы встречаемся со своими давними друзьями, общаемся, прошлое вспоминаем, делимся переживаниями. Общение важно – понимаете? А ведь сколько мы вместе прошли. Будем стараться завоевать призовые места и со своей командой, - рассказал **Азиз Садирдинов.**

После официальной части пенсионерам вручили палки для скандинавской ходьбы и отправили на прогулку. Скандинавская ходьба - это второй этап спартакиады, из 11 дисциплин. Погода была дождливая и ветреная. Спортсменов это не испугало, а скорее раззадорило.

Спартакиада продлится до весны. Впереди у её участников стрельба из пневматического оружия, дартс, настольный теннис, плавание, шахматы и шашки и др.

СКАНДИНАВСКАЯ ХОДЬБА - отличный способ поддержания физической формы в пожилом возрасте. Движения тела при этих занятиях совершенно естественные и не требуют особой физической подготовки. Продолжительность занятий и уровень нагрузки можно регулировать по своему самочувствию.

Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото автора

Это Спарта!

По утверждениям специалистов, настольный теннис обязан своим рождением дождливой английской погоде, которая заставляла переносить матчи большого тенниса в помещения. Сначала игра проходила на полу, затем для нее стали сдвигать столы. Через некоторое время во второй половине XIX века компания Jaques of London разработала оборудование для этого домашнего развлечения, получившего название «Госсима». В короткие сроки «Госсима» завоевала популярность в салонах Англии и в некоторых европейских странах.

Стартовала XIII Спартакиада УК ООО «ТМС групп».

В субботу, 6 октября, в спорткомплексе ПАО «Татнефть» торжественно открылась XIII Спартакиада УК ООО «ТМС групп». Мероприятие более чем традиционное для компании. За призовые места в настольном теннисе поборолись сотрудники 7 структурных подразделений компании. Турнир прошел по правилам XXXII Спартакиады ПАО «Татнефть».

Игрок, потерпевший поражение от двух соперников, разыгрывал место в личном зачёте в нижней части таблицы, а победители оспаривали призовые места между собой. Одна игра велась до 11 набранных очков в сете и до двух партий. Первенство в личном зачете разыграли среди женщин без возрастных ограничений, среди мужчин в возрастной категории до 35 лет и старше. Также были определены места в общекомандном зачете.

Спартакиада включает в себя девять видов спорта, помимо настольного тенниса в спортивном календаре компании - соревнования по волейболу среди мужчин и женщин, бадминтону, лыжным гонкам, плаванию, мини-футболу, перетягиванию каната и легкоатлетическому троеборью. По итогам всех видов соревнований определятся победители и призёры общего зачёта XIII Спартакиады. Действующими победителями Спартакиады УК ООО «ТМС групп» являются спортсмены ООО «НКТ-Сервис». Они удерживают свой титул на протяжении последних трёх сезонов.

По итогам упорных и захватывающих поединков, места в личном и общекомандном зачете распределились следующим образом.

У женщин на первой строке рейтинга расположилась Регина Каримова (ТМС-БизнесСервис), у мужчин (в категории до 35 лет и старше) лучшими признаны Алексей Кудряшов (ООО «НКТ-Сервис») и Михаил Страхов (ООО «МехСервис-НПО»). В общекомандном зачете замыкает тройку лидеров «ТМС-БизнесСервис», на второй строчке рейтинга спортсмены из ООО «НКТ-Сервис», золото у команды ООО «МехСервис-НПО».

Руслан ГАБСАЛЯМОВ,
корпоративный журналист
ООО «МехСервис-НПО»

Фото автора

историческая справка

Как говорит нам Большой энциклопедический словарь, «спартакиада» - традиционные комплексные массовые спортивные соревнования, названные в честь Спартака. Первоначально спартакиадами (по имени предводителя восстания римских рабов Спартака) назывались спортивные соревнования, проводимые немецкими спортивными клубами прокоммунистического направления. В 20-е годы спартакиады распространились в СССР, где они должны были послужить заменой олимпийскому движению, в котором СССР не участвовал — вначале из-за бойкота МОК, позже по своей инициативе из-за идеологических разногласий. Сегодня спартакиада является комплексным спортивным мероприятием и проводится в целях развития и популяризации спорта в Российской Федерации.

пример из жизни

ТЕННИС ДЛЯ ДУШИ

Остроумную и полезную альтернативу сидячему образу жизни придумали специалисты ТМС-БизнесСервис, которые работают в альметьевском офисе «ТМС групп» на Цеховой, 2. В регламентированные перерывы, когда одни курят, другие «пьют чай с плюшками», ребята… играют в теннис.

Сезон начался в июне и ещё не закрыт. Теннисный стол и ракетки предоставил профсоюзный комитет ТМС-БизнесСервис. Если вначале игроков – а зачинателями инициативы стали инженеры конструкторского бюро - было 3 человека, то в конце сезона к 7 сотрудникам конструкторского бюро прибавилось 2 сотрудника отдела ГО и ЧС. По результатам таких тренировок одному из сотрудников КБ, Евгению Висковатых, удалось занять третье место в соревнованиях по настольному теннису среди мужчин старше 35 лет в ТМС-БизнесСервис. Эта инициатива позволила ребятам не просто улучшить физическую форму, бросить курить, но и помогла изменить образ жизни. Теперь в обед они вместе ходят в тренажёрный зал и бассейн.

Лайфхак

По «просьбам трудящихся» и заданию руководства нашей компании продолжаю делиться несколькими лайфхаками по ведению семейного бюджета и управлению «личными финансами».

- **Третий лайфхак. Не ленитесь получать дополнительный доход!** В этот раздел хочу отнести получение всевозможных льгот, субсидий, вычетов, предусмотренных законодательством РФ. На работника и работодателя ложится большая налоговая нагрузка, но есть и бонусы, которые нужно знать (субсидии на пенсионеров, детей в ясли-садах, возврат 13% с лечения, образования и т.д., прочие льготы для разных категорий). Мы часто ленимся в силу бюрократии нашей государственной системы оформлять льготы, а напрасно, это наша «упущенная выгода»!

Также добавлю сюда возможность получения дополнительного дохода в свободное от основной работы время за счет ваших дополнительных возможностей и талантов (рукоделие, кулинария, художественные и музыкальные, образовательные), не пренебрегайте «попутным доходом» от размещения ваших поездок на BlaBlaCar, не стесняйтесь продавать и покупать, менять нужные/ненужные товары на Avito и Юле.

- **Четвертый лайфхак. Имейте финансовую подушку безопасности!** В данной статье не хотелось бы рассуждать о том, нужно ли копить, откладывать деньги, держать вклады в банках или дома и прочее, вопрос - индивидуальный. Однако, все финансовые аналитики рекомендуют иметь запас финансовой прочности «подушку безопасности», которой было бы достаточно на беспроблемное проживание вашей семьи в течение 2-х календарных месяцев.

Для более долгосрочных вкладов учитывайте минимальные страховые суммы, уровень инфляции и не соглашайтесь на сверхдоходные сделки, помня, что «бесплатный сыр только в мышеловке»!

- P.S. *Данная статья носит только рекомендательный характер частного лица, а также не является пропагандой различных сайтов и услуг.*

С УВАЖЕНИЕМ,
начальник финансового отдела
Евгения НУРИЕВА

Продолжение в следующих номерах...

Знаете ли вы, что...

ПОЧЕМУ БРАК НАЗВАЛИ БРАКОМ?

Самые интересные расследования зачастую возникают из случайных слов, фраз и вопросов. И вот недавно один из коллег, пребывая в философском настроении, спросил: «А почему брак назвали браком?», имея в виду, конечно, супружеский брак, так как одна из любимых его шуток – «хорошее дело браком не назовут». Нашей редакции и впрямь стало любопытно. Почему же такому прекрасному событию, как супружество, налепили довольно нелицеприятный ярлык, что дало острословам повод для шуток?

novini.rozali.com

Существуют три версии: одна официальная и две романтические (не подтвержденные). Официальная гласит, что слово «брак» происходит из старославянского языка, в котором оно значило «женитьбу», «супружество» и даже «пир». Слово образовано от глагола «брати» (брать) с помощью суффикса -к, то есть девушек замуж «брали».

Первая романтическая предлагает углубиться опять-таки в старославянские времена, когда «неВестами» называли девушек, не прошедших подготовку к семейной жизни. Супружество с ними и называлось «бракосочетанием». К супружеству годна была лишь «Веста», девушка, обученная всем премудростям замужества, то есть, ведающая/знающая, в будущем заботливая мать, хорошая хозяйка, верная, мудрая и любящая жена.

Вторая романтическая версия гласит, что слово «брак» – это соединение рук, а «брачующиеся» - это держащие друг друга за руки. На итальянском языке braccio (иль браччо) - рука от кисти до плеча, на французском le braccia (ле брачча) - руки, ле бра – руки, на латыни brachium (брахиум) - рука (плечо). Последние две версии имеют право на существование и, как видим, дают нам повод поразмышлять о том, какой смысл в себе несет слово «брак» в значении «супружество».

А вот брак в значении «изъян» пришло к нам в петровские времена через польский язык из немецкого. Brack - недостаток, порок, которое в свою очередь образовано от глагола brechen — ломать, разбивать.

Теперь, зная все значения слова «брак», мы можем сами выбирать, разбивать ли свое счастье или напротив, крепче держаться за руки и жить в полном любви супружестве. А всем нашим читателям, кто ещё не создал семью, желаем найти свою вторую половинку и сделать все, чтобы «брак» не оказался «браком».

Гульназ ЗАКИРОВА

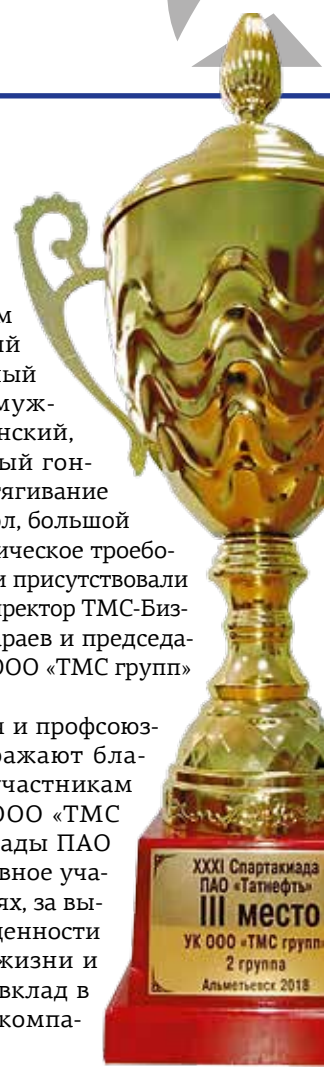
Бронзовый кубок наш

Спортсмены компании заняли свою нишу на состязаниях ПАО «Татнефть».

22 *сентября* городской парк им. 60-летия нефти Татарстана в Альметьевске приветливо встречал многочисленных гостей, прибывших со всего юго-востока Республики Татарстан. Приятные сюрпризы для них начинались уже у входа, где каждый получал презент с символикой Дня профсоюзов Республики Татарстан. В социальной деятельности нефтяной компании «Татнефть» важное место занимает программа поддержки спорта, развитие физкультурного движения и активного образа жизни. Основной и массовый вид спортивных мероприятий - корпоративная Спартакиада ПАО «Татнефть», в которой принимают участие более 10 тысяч работников. Как показывают ежегодные результаты, готовность к труду и обороне, физическая подготовка в профсоюзном движении на высоком уровне.

Вот и в этот день победителей 31-й Спартакиады Группы компаний «Татнефть» ожидали лавры. По итогам соревнований Управляющая компания «ТМС групп» заняла III место во второй группе среди 12 предприятий. Соревнования проходили с 27 января по 23 июня 2018 года по двенадцати видам спорта: настольный теннис, горнолыжный спорт, волейбол мужской, волейбол женский, бадминтон, лыжный гонки, плавание, перетягивание каната, мини-футбол, большой теннис, легкоатлетическое троеборье. На награждении присутствовали исполнительный директор ТМС-БизнесСервис Илсур Гараев и председатель профкома УК ООО «ТМС групп» Венир Камалов.

Администрация и профсоюзный комитет выражают благодарность всем участникам Спартакиады УК ООО «ТМС групп» и Спартакиады ПАО «Татнефть» за активное участие в соревнованиях, за высокое понимание ценности здорового образа жизни и большой личный вклад в развитие имиджа компании.



Гульнара РАССКАЗЧИКОВА,
инструктор профкома
УК ООО «ТМС групп»

КАКОЙ ОН – НЕФТЯНИК?

фото Олега Столярова

Конкурс

К БЕСЕДЕ ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЕТИ.

Портрет первопроходцев-нефтяников для нас очень понятный. Эти люди самоотверженным трудом не только добывали нефть, но и обустраивали города и села, строили школы, больницы, детские сады, дома детского творчества, спортивные и торговые центры.

А что представляет из себя портрет современного нефтяника? И главное, какими нас видят наши дети? Что для них значит - быть нефтяником? Какими они видят своих родителей?

Об этом мы решили спросить у ваших детей, уважаемые читатели. Предлагаем им поразмышлять в сочинении на тему «Мой папа работает в «ТМС групп» о том, как они видят нефтяную профессию и чем, по их мнению, занимаются папы на работе.

Приглашаем принять участие в конкурсе детей сотрудников компании «ТМС групп» двух категорий – учеников 1-4 классов и 5-7 соответственно.

Мы ждем от них сочинения на тему **«Мой папа работает в «ТМС групп»** в письменном виде. Главным критерием оценки станет оригинальность работы. Для информации: скачанная из интернета статья, или написанная высоким слогом рассматриваться не будут. Важно личное мнение участника. *(P.S. В силу своего возраста, ребенок так писать не может. И родителям не стоит стараться, задание индивидуальное).*

Объем для учащихся 1-4 классов – 1,5-2 страницы рукописного текста тетрадного листа, для учеников 5-7 классов – не более 3 страниц рукописного текста тетрадного листа. **Работы своих детей Вы можете направить в редакцию через цеховой профком Вашего предприятия, приложив к ним свою фотографию на рабочем месте и фотографию самого автора сочинения. (Фото можно сделать на смартфон). Либо принести к нам в редакцию по адресу ул. Мира, 6, отдел имиджа и развития коммуникаций.**

Мы подведем итоги 30 ноября. Два сочинения, занявшие первые места в своих категориях, будут опубликованы на страницах нашей газеты, а их авторы получат ценные призы от редакции.

Редакция газеты
«Навигатор ТМС групп»

Главный редактор Г.В. Закирова.

Верстка Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства: 423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6. тел. (88553) 313471, 313417. e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты УК ООО «ТМС групп». Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494. Газета выходит 2 раза в месяц. Распространяется по подписке. +6

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2. Заказ 2692. Тираж 2619. Подписана в печать 12.10.18 в 10.00. Подписной индекс 35666.