



■ Анонсы

Прийти к победе вместе



Читайте на стр. 3

НАКС уполномочен заявить...



Читайте на стр. 4

Жемчужина Альметьевска работает в «ТМС групп»



Читайте на стр. 5

■ Главная

Генеральным
директором
Холдинга
«ТАГРАС»
назначен
Назипов
Ленар
Лимович.



В Холдинге «ТАГРАС» новый генеральный директор

Ленар Лимович начал трудовую деятельность в 2000 году после окончания Альметьевского нефтяного института по специальности «Технология машиностроения» инженером в АЦБПО РНО ОАО «Татнефть». В 2002 году назначен заместителем главного инженера по качеству – начальником отдела технического контроля этого предприятия. В 2006-2009 годах – первый заместитель исполнительного директора по производству – главный инженер ООО «Татнефть-РНО-МехСервис», заместитель исполнительного директора по совершен-

ствованию производственной системы.

В 2009 году возглавил ООО «ТМС-Буровой Сервис» УК ООО «ТМС групп».

В 2011 году назначен главным механиком – начальником отдела главного механика производственного управления ОАО «Татнефть».

С 2012 по 2015 годы работал первым заместителем генерального директора по организации и развитию производства ООО «Таграс-Холдинг».

С 2015 по июль 2018 года возглавлял ООО «УК «Татбурнефть» Холдинга «ТАГРАС».



Нефтяные новости

ДОБЫЧА В ЭТОМ ГОДУ МОЖЕТ ВЫРАСТИ ДО НОВОГО РЕКОРДА

Выход из сделки ОПЕК+ позволит России увеличивать добычу нефти почти на 1% в ближайшие два года, до 551 млн тонн в этом и 555 млн тонн в следующем году. В результате Россия может установить очередной рекорд по добыче нефти в постсоветской истории.

Минэнерго увеличило прогноз на этот год на 3,5 млн тонн, поскольку страны ОПЕК+ договорились пересмотреть прежние договоренности о сокращении добычи нефти. Договоренность действовала до конца этого года, но была скорректирована в июне, и по новым условиям страны ОПЕК+ решили дополнительно увеличить предложение на 1 млн б/с вследствие рекордного падения добычи в Венесуэле. В результате Россия может увеличить добычу, по оценке Александра Новака, на 200 тыс. б/с (что эквивалентно 5 млн тонн за полгода).

Коммерсантъ



РОССИЙСКАЯ НЕФТЯНАЯ ОТРАСЛЬ ГОТОВИТСЯ К КРУПНЕЙШЕМУ НАЛОГОВОМУ МАНЕВРУ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 20 ЛЕТ

Россия готовится совершить крупнейший налоговый маневр в нефтяной отрасли с 1999 года. Ожидается, что изменения, которые позволят российским нефтедобывающим предприятиям экспортировать нефть и нефтепродукты без каких-либо пошлин, но при этом предусматривают повышение налога на добычу полезных ископаемых, получат одобрение президента Владимира Путина уже к концу 2018 года.

Со следующего года в России будут постепенно снижаться экспортные пошлины на нефть и нефтепродукты, а в 2024 году они будут полностью отменены. Параллельно с этим примерно на столько же будет увеличен налог на добычу нефти.

Правительство предложит налоговые льготы некоторым типам нефтеперерабатывающих предприятий, которые находятся далеко от крупных портов, а также предприятиям, которые инвестируют как минимум 60 миллиардов рублей в обновление с 2016 по 2024 год.

Налоговые льготы ждут и нефтеперерабатывающие предприятия, на которых производство высокооктанового бензина составляет как минимум 10% от общего объема продукции, а также тем НПЗ, которые принадлежат нефтяным компаниям, попавшим под международные санкции.

Bloomberg, США

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Тиражирование внедренных проектов

Одной из затратных статей бюджета нашего предприятия является закупка стальных канатов, используемых на агрегате для добычи нефти методом свабирования (ЛСГ-40).



При повреждении небольшого участка каната, приходится производить замену полностью всей оснастки агрегата, а это - от 1500 до 2000 метров стального каната диаметром 15 мм.

В начале 2017 года объем работ по добыче нефти методом свабирования увеличился, как и применение агрегата на других работах. Мы столкнулись с частым выходом из строя стального каната и необходимостью его замены из-за воздействия агрессивной среды, находящейся в стволе скважины. Срок эксплуатации стального каната сократился до 1,5 месяцев, а стоимость только одной запаски на агрегат составила порядка 140 тыс. рублей. Это негативно отразилось на показателях рентабельности

техники, увеличило простой в ремонте и могло сказаться на предъявлении штрафных санкций со стороны заказчика.

В начале марта 2017 года за круглым столом мы встретились с основным заказчиком техники - руководством цеха ПРС НГДУ «Альметьевнефть». Со стороны специалистов АУТТ-1 было предложено отказаться от использования в работе стального каната и перейти на геофизический кабель, так как одним из его главных преимуществ является наличие защитной оболочки, устойчивой к воздействию агрессивной среды. Обратившись к опыту коллег из Джалильского УТТ, реализовавших подобный проект ранее, организовали совместную поездку специалистов на объекты

НГДУ «Джалильнефть», где воочию познакомились с опытом эксплуатации аналогичного агрегата, укомплектованного геофизическим кабелем. После поездки приняли окончательное решение о переоснащении агрегата для свабирования ЛСГ-40 геофизическим кабелем.

В настоящее время агрегат оказывает услуги по добыче нефти методом свабирования на объектах НГДУ «Альметьевнефть» уже более 7 месяцев, подтверждая правильность принятого ранее решения. Этот проект позволил сэкономить денежные средства на покупку каната в размере 480 тысяч рублей.

Олег ВОЛКОВ,
ведущий инженер СГМ
Альметьевского УТТ-1

Крим-инфо

Муж да жена — одна сатана

В истории краж материальных ценностей у нефтяников перевёрнута новая страница — «на дело» воришки стали выходить семьями. Первый такой случай зафиксирован в июне текущего года. Его фигуранты — супруги, проживающие в Альметьевске, — были пойманы с поличным прямо на месте преступления в момент хищения кабеля.

Поймать воришек за руку помогли специальные мероприятия, проводимые работниками службы по профилактике правонарушений ООО ЧОП «ТН-Охрана» совместно с сотрудниками отдела МВД РФ по Альметьевскому району. Местом происшествия стала скважина № 5385 ЦДНГ-4 НГДУ «Джалильнефть», расположенная в 7 км от села Новая Михайловка.

Фигуранты дела — муж и жена — оба стоят на учёте в Альметьевском наркологическом диспансере.

Кроме того, оба имеют судимость за незаконное приобретение наркотических средств, их хранение, перевозку, изготовление и пе-

реработку без цели сбыта.

Подозреваемые были задержаны прямо на скважине в момент хищения кабеля. Там же обнаружена автомашина Chevy, в салоне которой под передним пассажирским сиденьем находился топор.

В ходе проведения следственно-оперативных мероприятий дополнительно установлены 15 эпизодов краж кабеля марки КПБП и КГ в конце мая и начале июня 2018 года со скважин, расположенных в Альметьевском районе. Большая часть из них принадлежит НГДУ «Альметьевнефть». Похищенное реализовывалось в пункты приема цветного металла, а вырученные средства трати-

лись ворами на личные нужды.

Общая длина похищенного кабеля составила более 200 метров, а вот общая сумма причиненного ущерба ООО «УК «Система-Сервис» вылилась почти в 200 тысяч рублей. Ущерб НГДУ «Альметьевнефть», связанный с потерями нефти и восстановительными работами, — более 500 000 рублей.

На главного фигуранта возбуждено уголовное дело, но, по сути, наказана вся семья. Пойдёт жена в качестве свидетеля или также получит срок — решение примет суд. Хотя понятно, что в любом случае муж да жена — одна сатана.

Елена ФИЛАТОВА



Прийти к победе вместе

- Вам нужно встать друг за другом, взять в руки веревки и передавать азбукой Морзе какое-то слово, - дает задание ведущая. - Как вы будете обозначать точку, а как тире, конец слова – об этом вам нужно договориться. Это одно из не самых простых заданий, которые задают участникам форума «Эффективный руководитель-2018».

В команде - начальники цехов, исполнительные директора, руководители отделов, топ-менеджмент компании.

Резко дернуть – точка, плавно оттянуть веревку – тире, помахать веревкой – слово закончилось, - решает команда и начинает выполнение задачи. Все проходит в глубоком молчании, слух и чувствительность обостряются в разы. Получается не с первого раза. Но наконец, заветное слово звучит: «WIN» - «Победа!»

- Только когда вы прислушались друг к другу, до конца договорились на берегу, вы смогли выполнить задание. Подумайте над этим, - ведущая дает команде пищу для размышлений.

ДЕЛИТЬСЯ ИЛИ ПЕРЕНИМАТЬ?

Форум «Эффективный руководитель» проходил в этом году во второй раз и снова объединил руководителей цехов, отделов, управляемых организаций и топ-менеджмент компании. От чего зависит продуктивность компании и что необходимо развивать в себе – обсуждали на этом мероприятии. По традиции, первая его часть проходила в форме конференции, где руководители цехов разных предприятий УК представляли собственные примеры решения ряда производственных вопросов. Семь докладов - из разряда тех, что интересны другим и могут получить прикладное исполнение на самых разных производственных участках компании.

Форум – прекрасный пример внедрения одной из ценностей «ТМС групп» - развитие персонала. Мероприятие позволяет сотрудникам видеть, как можно при ограниченных ресурсах, в ограниченное время достигать поставленных задач, как справляться с отклонениями. Путем не просто вливания ресурсов, а организацией обучения, наставничества сотрудников, проработкой вопросов и получения эффектов.

Сегодня, благодаря навыкам командного взаимодействия, бизнес-процессы в компании становятся гораздо более слаженными, сотрудники видят явные преимущества работы в команде. Главное при этом - грамотно концентрировать усилия всего коллектива к общей цели, которую предстоит достичь. Так что вопросы снижения издержек производства, рационального использования ресурсов, достижения более высоких экономических показателей и, прежде всего, повышения производительности труда и эффективности производства – остаются наиболее важными и актуальными для начальников цехов и руководства компании.

ОДИН ЗА ВСЕХ И ВСЕ ЗА ОДНОГО

Ключ к решениям стратегических и управленческих задач всегда находится в руках руководителя. Необходимо лишь понять, когда и как им пользоваться. Этому и обучает форум «Эффектив-

ный руководитель» не только в официальной части, но и неформальной. Вторая часть форума началась с военной присяги на верность компании «ТМС групп», а продолжилась различными состязаниями армейского толка.

Команда-организатор, компания «TeamSoft» разбила всех участников на команды и устроила каждой из них военизированные испытания на командообразование, где требовалось принимать как управленческие, так и командные решения. Пройти мишени пневматической винтовкой, пройти через «паутинку» вместе со всей командой, передать слово, используя азбуку Морзе, пройти «болото» полной командой, не потеряв ни одного участника, передать палку на весу, не уронив ни одну, - это неполный список испытаний, который пришлось пройти каждой команде, используя логику, умение слушать друг друга и полное доверие к коллективу.

- Здесь мы, во-первых, перенимаем опыт коллег. Во-вторых, в рамках мероприятия в игровой форме сплавиваемся со всеми участниками, это, безусловно, поможет нам в процессе работы командой решать глобальные вопросы в целом, - поделился впечатлениями начальник цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика» Данил Абсальмов.

Гульназ ЗАКИРОВА

Комментарий



Анвар ЯРУЛЛИН,
Директор
УК ООО «ТМС групп»

Начальники цехов – это менеджеры, которые организуют производство. Они управляют не только работой большого количества персонала, но и системой поставок, системой обеспечения производства, организацией и безопасностью производства. Это ключевые сотрудники, от которых зависит эффективность работ предприятия.

Форум позволяет им собраться, обменяться опытом – начальники цехов представляют очень качественные и профессиональные доклады, рассказывают, с какими проблемами сталкиваются в работе и как их решают, используя современные методы управления.



НАКС уполномочен сообщить...



Качественно варить трубы или металлоконструкции, создавать «золотые швы», выдавать продукцию «точно и вовремя» - такими навыками специалисты по сварке ООО «МехСервис-НПО» владеют давно. Теперь же это подтверждено 7-ю сертификатами Национальной Ассоциации Контроля и Сварки, сокращенно НАКС.

Для чего нужны нужны сертификаты НАКС? Без аттестации этого федерального органа невозможно участвовать в тендерах нефтяных гигантов и крупных промышленных предприятий страны. НАКС создана в 1993 году и полностью контролирует сварочное производство всех российских предприятий, начиная от ТМЦ и оборудования, заканчивая аккредитацией электросварщиков и специалистов высшего звена.

Сварочное производство в ООО «МехСервис-НПО» перешло из «ТМС-Буровой Сервис» в январе этого года. В состав предприятия были переведены электрогазосварщики, а оборудование, к тому времени уже аттестованное, взято в аренду. Для «МехСервис-НПО» это оказалось новым направлением с новыми правилами и требованиями. На освоение сварочного производства направили большую часть сил и внимания как сотрудников аппарата управления, так и вновь принятых сотрудников цеха сварочного производства.

На предприятии к получению аттестации подошли проектным

путем. Руководитель проекта, инженер отдела по совершенствованию производственной системы Рубин Камалов с проектной командой под кураторством заместителя исполнительного директора Ильгиза Батдалова создали дорожную карту, распределили все ресурсы и начали штурм непростой вершины.

Путь к аттестации, как правило, довольно долгий: предприятию приходится пройти несколько уровней сертификации. Во-первых, определяются направления, по которым предприятие будет проходить аккредитацию, во-вторых, определяются специалисты, которым предстоит пройти обучение и аттестовать своё профессиональное мастерство перед аудиторами НАКС.

При этом одним из условий для получения аттестации является сертификация специалистов четырех уровней - рабочий персонал, мастера-сварщики, технологи и инженеры, главные сварщики с высшим образованием. В-третьих, предприятие аттестует технологию сварки, предварительно аттестовав сварочное оборудование.

- Аттестация специалистов по

сварке производится по определенным техническим группам (их всего 10 и 70 подгрупп), способам сварки (их всего 31) и по основным материалам сварки (их всего 18). Для нашей компании были выбраны 4 направления по техническим устройствам и 2 способа сварки, - рассказал нам **руководитель проекта Рубин Камалов**. - Во время аттестации специалистов цех подготавливался для аттестации сварочного оборудования и технологии сварки. Сказывались дефицит знаний в данной области, отсутствие опыта у специалистов нашего предприятия и отсутствие отдела главного сварщика. Но, к счастью, в подготовке и в аттестации цеха нам помогла подрядная организация - ООО «Неразрушающий контроль технологии сервис» в лице директора Андрея Быченко.

Он же стал и аттестованным главным сварщиком-аудитором, что позволяет законодательство. Он помогает предприятию совершенствовать работу цеха и проходить технический аудиты со стороны Заказчика.

Аудиторы НАКСа на каждом этапе проверяли мастерство электрогазосварщиков «МехСервис-НПО»,

качество работы сварочного оборудования, технологию сварки. Во время каждого аудита контрольные образцы заваривались в присутствии официальных представителей Аттестационного научно-технического центра сварочных технологий во главе с председателем комиссии Диасом Камалудиновым, затем отправлялись на экспертизу в специализированную лабораторию. В результате всех аудитов комиссия НАКС сформировала заключение о готовности «МехСервис-НПО» занять ряды аккредитованных подрядчиков сварочного производства.

Сегодня «МехСервис-НПО» принимает участие в тендерах на площадках крупных компаний РФ и активно проходит аккредитацию на площадке кампании ПАО «Татнефть». Первые объемы позволят развивать цех, привлекать более опытных специалистов и настраивать систему работы в соответствии с требованиями российских стандартов.

Гульназ ЗАКИРОВА
Фото
Рубина КАМАЛОВА

Клиентоориентированность

Что значит клиентоориентированность внутри компании?

Клиентоориентированность - в нашей компании самый привычный термин последних двух лет. Мы настроены на клиента внешнего и внутреннего. Но что же, в конечном счете, значит для нас - быть клиентоориентированным внутри компании?

Следуя миссии «ТМС групп», мы все нацелены на внешнего клиента, внешнюю клиентоориентированность, при этом не забываем и об интересах самой компании. Но если с внешней клиентоориентированностью нам стало более или менее понятно, то с внутренней нередко возникают некоторые вопросы.

Этот термин каждый интерпретировал, как только мог, на свой лад и вкус. Мы предлагаем окончательный вариант, который, делает понят-

ным и ценным труд каждого сотрудника нашей компании.

Итак, **внешняя клиентоориентированность** - мотивация сотрудников, контактирующих с клиентами компании, на понимание и выполнение их потребностей, даже если они не озвучены. Главная цель при этом - удержать клиента, создать ему комфортные условия работы с нами.

Внутренняя же клиентоориентированность - это мотивация сотрудников, не контактирующих с клиентами,

выполнять работу таким образом, чтобы минимизировать потери компании при создании продукта или услуг, понимая при этом, какое влияние оказывает их труд на общий результат.

В качестве примера можно привести сотрудника отдела кадров, который подбирает квалифицированного рабочего заранее, понимая, что объемы работ в летний период будут большими.

Гульназ ЗАКИРОВА

СМК ресертифицировано

В ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» успешно проведена ресертификация системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 органом по международной сертификации систем менеджмента КОНТСТАНД-МССМ в присутствии ведущего оценщика аккредитующего органа RvA из Нидерландов G.V.Nijhoff.



Приезд господина G.V.Nijhoff в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» был связан с расширением аккредитации КОНТСТАНД-МССМ по новой версии стандарта ISO 9001:2015. Оценщик RvA G.V.Nijhoff выступал в роли наблюдателя за проведением ресертификации аудиторами КОНТСТАНД-МССМ, с целью мониторинга и подтверждения компетентности, владения навыками проведения аудита по новой версии стандарта

АВТОР:
Ольга ПЕЛЕПЕЦ,
контролер работ по металлопокрытиям СК ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

ISO 9001:2015.

Аудит был основан на процессе выборки доступной информации и проходил в течение 3-х дней. Коснулся он всех подразделений, производственных линий предприятия, а также процессов аутсорсинга. В ООО «ТМС-БизнесСервис» было проверено: управление персоналом; управление документированной информацией; действия в отношении рисков и возможностей и т.д.

Результатом ресертификации СМК в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» является подтверждение соответствия и результативности системы менеджмента

в целом, и ее постоянной пригодности и применимости для области сертификации: Разработка и производство стальных труб и деталей трубопроводов с антикоррозионным покрытием и тепловой изоляцией.

Стоит отметить, что после проведения ресертификации в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Сертификационный центр КОНТСТАНД-МССМ расширил аккредитацию К-МССМ по новой версии стандарта и наблюдения кодов ЕА 17 и ЕА 14 европейской отраслевой классификации и выразил свою благодарность за участие в свидетельском аудите.

Жемчужина Альметьевска

21 июля состоялся городской конкурс красоты и таланта Мисс «Элмэт матуры-2018», победу в котором одержала сотрудница ООО «ТМС-Логистика» Гульнара Ахметханова.



Конкурс проводился во второй раз (впервые он прошел в 2014 году) на летней сцене городского парка имени 60-летия нефти Татарстана и был приурочен к 65-летию Альметьевска и дню рождения телекомпании «Луч». Участие в данном конкурсе это большая честь, он является настоящим украшением культурной жизни Альметьевска и призван показать, насколько богат наш город красивыми и талантливыми девушками. Особенность конкурса этого года состояла в том, что в нем принимали участие девушки, работающие на предприятиях в разных сферах деятельности и вносящие таким образом свой вклад в развитие города.

Победа в конкурсе для Гульнары стала плодом подготовки на протяжении 3 последних месяцев.

О начале отбора участниц она узнала случайно по телевизору, за 2 дня до окончания приема заявок на участие. Гульнара подала заявку, будучи уверенной в своих силах – она является победительницей многих соревнований, начиная от шахмат и смотря художественной самодеятельности и заканчивая волейболом.

15 мая в телекомпании «Луч» прошел отборочный тур конкурса. Конкурсантки рассказали о себе, представили визитную карточку, показали творческий номер, а также ответили на вопросы жюри. В результате кастинга в финальную часть вышли 8 претенденток.

В составе жюри конкурса были известные культурные и общественные деятели нашего города.

22 мая прошел кулинарный конкурс, в котором участницам,

прошедшим кастинг, предстояло убедить жюри, что они не просто красавицы, но и умелые хозяйки. В основе представляемых угощений были татарские национальные блюда, помимо вкусовых качеств жюри оценивало оригинальность подачи блюда и знания девушек в татарской кулинарии. Баллы за этот конкурс учитывались при подведении итогов в финале.

К финальному этапу конкурса девушки готовились очень тщательно. Для участниц на базе студии развития моды и стиля «Подיום» были организованы мастер-классы по актерскому мастерству, стилистике, визажу, модельному дефиле, фотопозированию, а также фотосессии с профессиональными фотографами.

Сам финал состоял из 4-х конкурсов: «визитной карточки», где участницы должны были расска-

зать о себе, дефиле в мусульманских нарядах, творческого конкурса, в котором девушки удивляли своими вокальными, хореографическими и театральными талантами, и модельного дефиле, где участницы продемонстрировали, как они усвоили уроки модельного агентства «Подיום».

По итогам финала Гульнаре досталась корона и титул победительницы конкурса красоты и таланта Мисс «Элмэт матуры-2018», а также главный приз.

От лица всего коллектива поздравляем нашу спортсменку, модель, и просто красавицу Гульнару с этой заслуженной победой, и восхищаемся ее красотой, талантом и умением идти к намеченной цели.

Антон ГОРДИОНОВ,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-Логистика»



Достойное 90-летие

Еще одна наша бывшая сотрудница пополнила ряды долгожителей. Это Клавдия Ивановна Хрулева, неработающая пенсионерка ООО «ТМС-Буровой Сервис», труженик тыла и ветеран труда. В июле 2018 года ей исполнилось 90 лет.



Клавдия Ивановна родилась в Клявлинском районе Куйбышевской области в д. Елизаветинка в 1928 году. В годы войны трудилась в колхозе, выполняя самые тяжелые работы. После того, как вышла замуж, стала заниматься домашним хозяйством, воспитывать детей. Свою трудовую деятельность начала в 1960 году в Лениногорском райпромкомбинате мастером по пошиву. С 1964-го до ухода на пенсию в 1984 году работала в Лениногорском ЦРМЗ (центральный ремонтно-механический завод) сначала

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ
ПОДГОТОВИЛА:
**Наталья
СТОРОЖЕНКО,**
корпоративный
журналист
ООО «ТМС-Буровой
Сервис»

уборщицей, потом раздатчиком инструмента.

За многолетний добросовестный труд ей присвоено звание «Ветеран труда», она награждена благодарностями предприятия, медалями «За доблестный труд», «50 лет Победы в ВОВ», «60 лет победы в ВОВ».

Вместе с мужем воспитала троих детей (двух сыновей и дочь), а сейчас у нее шестеро внуков и восемь правнуков. Клавдия Ивановна, несмотря на преклонный возраст, полна сил и энергии, позитивна и жизнерадостна. Каждое утро занимается зарядкой и сама все делает по дому.

В день юбилея именинницу тепло

поздравила представитель компании, председатель совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова, вручив ей ценный подарок, букет цветов и продуктовый набор.

- Примите наши искренние поздравления с юбилеем. - сказала она. - Вы прошли через суровые испытания Великой Отечественной войны, своим самоотверженным трудом создавали богатство страны. И всегда сохраняли стойкость, силу духа, веру в правое дело. Ваше поколение - это поколение героев и победителей. От всей души хочу поблагодарить Вас за все то, что Вы сделали для нашей страны и для нашего предприятия. Огромного Вам здоровья и долголетия!



Изумруд – камень верности

Юбилейные даты – это еще один повод сказать слова благодарности ветеранам и проявить о них искреннюю заботу.

Неработающие пенсионеры ООО «ТМС-Буровой Сервис» супруги Нури-ахметовы недавно отметили юбилей – 55-летие совместной жизни, так называемую «изумрудную свадьбу». Многие культуры ценят изумруд и считают его камнем верности и честности, что весьма актуально для юбиляров, ведь если бы не этот фактор, муж и жена вряд ли смогли сохранить свой брак.

Заид Газизович и Шамзиян Нурутдиновна познакомились в с. Сугушла Лениногорского района, откуда были родом, а в 1963 поженились, создав очень крепкую и

трудолюбивую семью. Они достойно воспитали сына и дочь, помогли получить им высшее образование. Теперь радуются внукам, которых четверо.

Заид Газизович проработал токарем в ОАО «ТН-ЦРБО» 37 лет. С тех пор, как он устроился на завод, его всегда характеризовали как работника ответственного, знающего все тонкости своего дела. Менялись названия предприятия, но неизменным оставался многолетний добросовестный труд лучших работников, среди которых был и Заид Газизович.

Шамзиян Нурутдиновна работа-

ла няней в детском саду НГДУ «Лениногорскнефть», затем в ОАО «ТН-ЦБПО РБО» уборщиком производственных помещений.

Их общий стаж в ПАО «Татнефть» составляет 61 год. За свой многолетний безупречный труд они были награждены многочисленными благодарностями и почетными грамотами, среди которых Почетная грамота ОАО «Татнефть», «В честь 2-х миллиардной тонны нефти РТ» и другие.

В знаменательный день супругов посетила председатель Совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова. Она

вручила юбилярам цветы и ценный подарок, сердечно поздравив и пожелав им от лица компании и коллектива предприятия крепкого здоровья, тепла и любви близких людей, хорошего настроения и благополучия.

- Несмотря на то, что время пролетело быстро, оставив множество воспоминаний, надо верить, что счастливое будущее впереди. - сказала она. - Ваша жизнь продолжается в ваших детях и внуках, в их судьбах. Пусть жизнь ваша будет спокойна и счастлива, пусть она будет наполнена тем самым чувством, что однажды привело вас под венец.



Серебряные награды спартакиады

Это становится доброй традицией. Копилку наград компании пополнило «серебро» общего зачета третьей Спартакиады среди молодых работников предприятий Группы «Татнефть» и сервисного блока. Лучших из лучших выявляли в пяти дисциплинах: шахматы, скалолазание, воркаут, пляжный волейбол и стритбол.

В борьбе за пальму первенства во второй подгруппе нашим коллегам противостояли сборные еще 10 сервисных предприятий. Ежегодно спортсмены «ТМС групп» занимают заслуженные места на пьедестале

стале почета соревнований. Но если в прошлом году сборная ТМС групп замыкала призовую тройку, то сейчас – улучшила результат, заняв второе место.

Отдельно стоит выделить локальные успехи наших коллег, которые вписали золотыми буквами свои фамилии в страницы славной истории Спартакиады. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РМУ ЛЦ ООО «МехСервис-НПО» Дмитрий Гуничев первенствовал в воркауте, а распределителю работ СЦ РНШ ООО «НКТ-Сервис» Айгуль Валиахметовой не было равных в шахматах. Помимо них удостоились чести взойти на пьедестал почета оператор станков с программным управлением МЦ ООО «ТМС-Буровой Сервис» Айрат Вахитов и распределитель работ ОУФ ГНО ООО «ТМС-Логистика» Ляйсан Гильфанова, – оба сотрудника заняли второе место в дисциплине «скалолазание». Бронзовый дуэт специалиста СОС ТМС-БизнесСервис Марии Любимовой и электрогазосварщика СЦР НПО ООО «МехСервис-НПО» Айрата Ша-

гиева играючи блокировал попытки соперников вывести их из игры и по праву занял своё место в тройке лидеров дисциплины пляжный волейбол.

- Конечно я настраивалась на успех, но все равно очень приятно и неожиданно побеждать на Спартакиаде, где собираются лучшие умы всех предприятий и организаций. Рада, что моя победа в дисциплине шахматы позволила нашей сборной упрочить свои позиции в общем зачете и занять высокое второе место, – признается Айгуль Валиахметова.

- Мы рады, что нам удалось улучшить прошлогодний результат, но все равно есть куда расти. В следующем году будем ставить перед собой самые амбициозные задачи. А сейчас хочется сказать большое спасибо тем, кто достойно защищал честь нашего предприятия и позволил продлить наши победные традиции еще на один год, – прокомментировал молодежный лидер УК ТМС групп Ильнур Шигапов.

Ляйсан АСАДУЛЛИНА,
экономист
«ТМС-БизнесСервис»

Мирные войны

15 июля в рамках подготовки к соревнованиям по пейнтболу и для выявления сильных, смелых и шустрых бойцов среди молодежи управляемого общества ООО «ТМС-НТ» молодежный комитет провел пробное состязание.

«ТМС-НТ» - небольшая управляемая организация, которое состоит из двух сервисных центров и аппарата управления, поэтому между собой состязались три команды. Перед игрой все волновались: кто-то первый раз держал маркер и только вместе с защитным камуфляжем обрел уверенность.

Первое, что пришлось понять игрокам, то, что в жизни все намного сложнее, чем в какой-нибудь компьютерной игре. Головы не поднять, постоянно приходится прятаться за укреплениями. Действовать обязательно нужно в команде, прикрывать своих, не геройствовать. Маркер ведет себя несколько непривычно, к нему нужно привыкнуть. Стрелять без перерыва нельзя, количество шариков с краской ограничено.

- У тех, кто играл в первый раз, не все

получилось сразу: подстреливая противника, получали в ответ. Команды сыграли несколько раз. Постепенно у игроков возникло ощущение, что маркер – это настоящее оружие. Вместе с партнерами по команде продумали тактику, начали думать головой. Противник тоже стал действовать аккуратнее. В результате, получились настоящие боевые действия, – поделился впечатлениями один из участников игры, корпоративный журналист ООО «ТМС-НТ» Марсель Закиров. - От игры остались отличные впечатления. Такого адреналина мы никогда еще не ощущали. Набегались за несколько часов настолько, что на второй день болело все тело. Были ссадины, синяки, но от этого на душе было так хорошо и приятно. В игре победила дружба».

Наш корр.





Назначение



МУСТАФИН Марат Фаязович

Исполнительный директор
ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»

Родился 12 декабря 1984 г.

Образование высшее. В 2007 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности: «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» (очное).

Трудовую деятельность в компании УК ООО «ТМС групп» Марат Фаязович начал в июне 2010 г. мастером цеха сварочного производства №6 ООО «Татнефть-РНО-МехСервис». С июня 2013 г. был переведен ведущим инженером отдела по совершенствованию производственной системы аппарата управления ООО «Татнефть-РНО-МехСервис».

В январе 2014 г. переведен ведущим инженером центра развития контрактов ТМС – БизнесСервис УК ООО «ТМС групп», в январе 2017 г. – ведущим инженером отдела маркетинга УК ООО «ТМС групп», а в сентябре 2017 г. – главным специалистом этого же отдела.

Мустафин М.Ф. активно участвует в проектной деятельности компании. Последний реализованный проект «Создание системы эффективного управления продажами в компании» охватил практически все управляемые организации УК ООО «ТМС групп». За период деятельности в компании он реализовал в качестве руководителя 7 проектов с показателем успешности (в среднем) 90%.

За значительный вклад в реализацию проектного подхода, был отмечен Почетными грамотами УК ООО «ТМС групп» (2010, 2011 гг.).

05.07.2018 г. назначен на должность исполнительного директора «Татнефть-РНО-МехСервис».

Знаете ли вы, что...

Выражение «не в своей тарелке» возникло из-за ошибки перевода. Омоним «assiette» во французском выражении «ne pas dans son assiette» перевели вместо «состояние, положение», как «тарелка». В литературу выражение привнесли европеизированные щёголи, которые, бравируя «знанием» французского, «пудрили мозги» таким же щеголихам. Вообще фраза первоначально применялась к состоянию корабля, которому нельзя свободно двигаться вследствие низкого уровня воды, затем получило переносное значение. Просвещенные люди 18-го века против выражения протестовали. Но фраза уже ушла в народ и утвердилась в литературе.

Главный редактор
Г.В. Закирова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
ул. Мира, 6.
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Поздравляем с круглой датой

2 августа

Шигапов Рим Имамович, слесарь-ремонтник цеха сварочного производства (НПО) ООО «МехСервис-НПО».

4 августа

Бажин Евгений Михайлович, слесарь-ремонтник Прикамского цеха (НКТ) ООО «НКТ-Сервис».

11 августа

Братчикова Валентина Николаевна, кладовщик Сервисного центра ремонта НПО (НПО) ООО «МехСервис-НПО»

12 августа

Аглеева Нина Никифоровна, оператор пульта управления Регионального центра №1 (РЦ №1) (НПО) ООО «МехСервис-НПО».

13 августа

Муштаков Владимир Николаевич, грузчик цеха по ремонту бурового оборудования (БС) ООО «ТМС-Буровой Сервис».

15 августа

Шайхутдинов Фарид Хаматгатинович, электросварщик ручной сварки Сервисного центра ремонта НПО (НПО) ООО «МехСервис-НПО».

16 августа

Антипова Любовь Ивановна, оператор пульта управления Механического цеха (БС) ООО «ТМС-Буровой Сервис».

30 августа

Зиннурова Клара Нашатовна, контроллер работ по металлопокрытиям службы качества ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

31 августа

Стороженко Наталья Анатольевна, комплектовщик изделий и инструмента службы обеспечения внутреннего сервиса (БС) ООО «ТМС-Буровой Сервис».

Короткой строкой

ГРОМКИЙ ЗВУК

7 июля в Оренбурге, где проходил этап кубка России, соревнования по автозвуку – «Sp1 tournament», инженер-технолог Сервисного Центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО» Данила Зайцев, представлявший Татарстан, занял почетное 2 место.

Данила занимается автозвуком на протяжении 2 лет, самостоятельно рассчитывает и изготавливает требуемые подиумы, акустические оформления для саббуферов, которые ему помогают завоевывать призовые места.

Наш корр.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

29 июля профсоюзный комитет ООО «ТМС-Буровой Сервис» организовал «День здоровья» на базе отдыха «Ивушка» в поселке Карабаш. Работники соревновались в спортивной ловле рыбы.

Победу одержал токарь механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис» Сергей Рудин. Также прошли спортивные состязания по волейболу среди сборных команд ООО «ТМС-Буровой Сервис», которые ещё больше сплотили дружный коллектив. На мероприятие сотрудники приехали с семьями. В неформальной обстановке все смогли пообщаться и поделиться интересными идеями. Для детей сотрудников ООО «ТМС-Буровой Сервис» была выделена отдельная детская площадка для игр. Детки рисовали мелками, играли в мяч.

Румия ЗОЛИНА,
инженер службы реализации
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

НА АСЛИКУЛЕ

Ежегодно коллектив «Сервисного центра №2» ООО «ТМС-НТ» выезжает на природу с семьями. В этом году для посещения

выбрали самое крупное озеро республики Башкортостан «Асликуль». Озеро раскинулось на 5 км в ширину и 8 км в длину, это чистейший водоём входит в число больших европейских озёр. Несколько отдыхающих смен центра приехали на один из берегов к 8 утра и сразу установили палатки. Отдых с детьми на природе - это активный вид времяпрепровождения, предоставляющий редкий шанс родителям побыть на природе со своими детьми, уделяя им всё своё время. Коллектив Сервисного центра № 2 выражает огромную благодарность профсоюзному комитету УК «ТМС групп» за финансовую поддержку мероприятия, также большое спасибо директору ООО «ТМС-НТ» Латыпову Н.М. за предоставленный транспорт.

Марсель ЗАКИРОВ,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-НТ»

Учредитель и издатель газеты
УК ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450,
г. Альметьевск,
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. +6

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2687. Тираж 2619.
Подписана в печать 30.07.18 в 10.00.
Подписной индекс 35666.