



## Новости компании

### УК ООО «ТМС групп»

В компании существует корпоративная библиотека, где собраны самые актуальные и современные деловые книги, которые выпускаются лучшими издательствами России. За восемь лет в библиотеке собралось более 500 изданий по тайм-менеджменту, развитию производственных систем, созданию презентаций, повышению личной и производственной эффективности. Взять книгу для прочтения может ЛЮБОЙ сотрудник компании. Ознакомиться со списком книг в корпоративной библиотеке можно на внутреннем портале bitrix.

\*\*\*

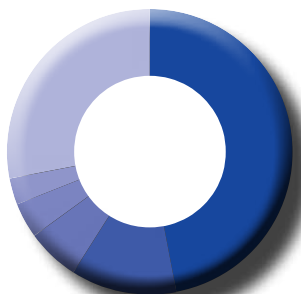
В «ТМС групп» обновился официальный сайт - [tmc.grupp.ru](http://tmc.grupp.ru)

ПОСЕЩЕНИЕ ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА КОМПАНИИ ЗА МЕСЯЦ ЭКСПЛУАТАЦИИ В ТЕСТОВОМ РЕЖИМЕ

**14 479**  
просмотров

из них **2 460**  
новых посетителей

ГЕОГРАФИЯ ПОСЕЩЕНИЯ



- Республика Татарстан
- Москва и Московская область
- Самарская область
- Свердловская область
- Нижегородская область
- Остальные:
  - Германия
  - Грузия
  - Индия
  - Китай
  - Украина

## Главное

“*«Мы ценим каждого работника и помогаем ему расти вместе с компанией».*

*Миссия УК ООО «ТМС групп»*



# Правила жизни Ильнура Вильданова

Отвечать за каждое действие, всегда держать перед глазами цель, старательно трудиться, быть человечным – вот главные жизненные правила, которые начальнику цеха ремонта бурового оборудования ООО «ТМС-Буровой Сервис» Ильнуру Вильданову привили его родители – папа, всю жизнь честно проработавший водителем в «Транснефти», и мама, работой которой было помогать людям в качестве медсестры.

АВТОР:  
**Гульназ ЗАКИРОВА**  
Фото автора

**Пр**остые, очень добросовестные, любящие родители воспитали сына под стать самим себе. Ильнур Ралифович уважаем не только в коллективе цеха, которым руководит, но и в аппарате управления предприятия

о нём говорят очень добрые слова, отмечают его строгость и, в то же время, человечность.

Профессию Ильнур выбрал, глядя на отца, с которым ещё в детстве бывал в дальних командировках, ходил в гараж и приучался ремонтировать машины. Только хотелось ему, тогда ещё мальчишке, стать механиком на про-

Продолжение  
на стр. 4



## Крим-инфо

### Взялся за гуж, не говори, что не дюж

Не всегда пропажа материальных ценностей связана с их кражей. Иногда причиной происшествий становится обычная безалаберность, как, например, в том случае, что произошел в феврале текущего года в одной из бригад цеха подземного ремонта скважин НГДУ «Азнакаевскнефть».

Причиной очередного расследования, проведенного работниками службы по профилактике правонарушений ООО ЧОП «ТН-Охрана», стало исчезновение желобной ёмкости на колесах, принадлежащей Альметьевскому ПБР. Огромная «бочка» 2011 года выпуска предназначалась для хранения и закачки технологической жидкости, которая неизбежно появляется в процессе ремонта скважин, а любой ремонт должен проходить без ущерба для экологии и с соблюдением стандартов, принятых компанией «Татнефть».

На участке, где пропало оборудование, до его исчезновения работало две бригады: бригада ПРС № 12 НГДУ «Азнакаевскнефть» и бригада Альметьевского ПБР ООО «УК «Татбурнефть». Каждая из них имела собственную ёмкость.

После завершения работ бригада ПРС при переезде свою ёмкость забрала, но вот отметку в бланке перемещения желобных ёмкостей об этом начальник смены цеха ПРС не сделал. Второй начальник смены, заступивший на вахту, не увидев отметки в журнале, дал водителю трактора повторное задание на вывоз ёмкости, и ёмкость, принадлежащая Альметьевскому ПБР также была вывезена ремонтниками. Третий начальник смены ПРС дал задание на вывоз ёмкости уже на другую скважину. Усилиями работников Службы по профилактике правонарушений ООО ЧОП «ТН-Охрана» ёмкость была обнаружена и возвращена хозяевам. Причина заварушки тоже определилась быстро — халатность ответственного лица.

Материальный ущерб Альметьевскому предприятию буровых работ ООО «УК «Татбурнефть» причинен не был. Однако, это не умаляет безответственности должностного лица, который должен тщательно, с особой ответственностью вести документацию по передвижению спецтехники, как того и требуют функциональные обязанности, которые начальник смены ПРС принял на себя, подписывая трудовое соглашение с работодателем.

Елена ФИЛАТОВА

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### Будущее за комплексными услугами

Проект «Комплексная услуга по перевозке бурового оборудования» бригад бурения «УК «Татбурнефть» силами «УК «Татспецтранспорт», запущенный в 2017 году, призван решить весь спектр задач по организации, подготовке спецтехники и проведению технологических операций под руководством наших специалистов.



**В** первую очередь речь идёт о контроле всего процесса перевозки оборудования бригад бурения, при переезде на другой куст скважин, вместо обычного предоставления спецтехники. Это эффективный способ сократить простой транспорта, устранить потери и ускорить процесс переезда.

Команда проекта осуществила более 10 выездов в бригады бурения с 5 разными видами «буровых станков», собрала данные по общему времени и количеству спецтехники, необходимые для осуществления перевозки буровой, выявили потери: простой спецтехники в ожидании погрузки, неравномерная загрузка и другие,

сформировала мероприятия по их решению. В результате подписала договора на оказание услуги по передислокации бурового оборудования с «УК «Татбурнефть» по 3 видам мобильных буровых установок: К-100; К-80; А60/80.

Но на этом мы не остановились. Начали строить карты потока создания ценности по стационарным буровым установкам, перевозка оборудования которых занимает более 10 дней. Если организовать процесс перевозки бурового оборудования таких буровых станков «без потерь», то время переезда можно сократить на 3 и более суток. Под контролем и при личном участии члена команды проекта - заместителя начальни-

ка отдела эксплуатации Лениногорского УТГ Ильнура Загирова проведены опытные работы по перевозке стационарной буровой установки БУ-75, достигнуты хорошие результаты в ускорении процесса переезда на 20%. Выявлены дополнительные возможности, такие, как разработка графика переезда и схем размещения оборудования при демонтаже – монтаже бурового оборудования, для внесения дальнейших улучшений в процесс, позволяющие еще быстрее осуществлять переезд «буровой».

Тимур МАХМУТОВ,  
руководитель проекта,  
ведущий инженер ОРБПИУП

### Завершилась отгрузка ФСЦ

В рамках реализации заказа от ПАО «Лукойл» в конце марта завершилась отгрузка новой для ООО «ТМС-Буровой Сервис» продукции - фильтров скважинных щелевых. Успешное завершение изготовления и отгрузки ФСЦ свидетельствует о большой проделанной работе.



Следует напомнить, что в целях минимизации всех возможных издержек предприятия и централизации производственных мощностей участок изготовления ФСЦ с ноября 2017 года был переведен из цеха сварочного производства, находящегося в Мактаме, в цех РВО (г. Лениногорск). За относительно короткий период времени в одном из двух пролетов здания цеха СК расположился участок изготовления и ремонта ФСЦ. В максимально короткие сроки была проведена подготовка помещения и произведен монтаж и ПНР (пусконаладочные работы) оборудования согласно дорожной карте, утвержденной главным инженером. Была пересмотрена схема карты создания потока цен-

ностей, а также запущена дополнительная линия по перфорации труб. Данные мероприятия значительно увеличили производительность. Для сравнения: за 2017 год было изготовлено 646 единиц продукции на сумму 23 млн рублей, за первый квартал 2018 года - свыше 900 ФСЦ на сумму 80 млн рублей.

- Благодаря всем нововведениям мы смогли расширить линейку продукции, - рассказал начальник ЦУП Ильшат Миннигалеев. - Причем участок ФСЦ создавался без дополнительного привлечения резерва рабочего персонала, за счет оптимизации существующего, и это тоже является плюсом. По требованию заказчика мы изготовили партию ФСЦ нового формата, с

учетом всех пожеланий ПАО «Лукойл». Продукция была принята, и заказчик остался доволен. Сейчас мы ставим перед собой основную задачу - ускоренное выполнение заявок от ПАО «Татнефть» и других заказчиков.

- Мы справились с большим объемом работ. За прошедший период коллектив цеха показал свои лучшие организационные и профессиональные качества для решения всех производственных проблем, - отметил начальник ЦРБО Ильнур Вильданов. - Высокая ответственность и дисциплинированность наших работников позволили успешно выполнить поставленные производственные задачи, которые решались круглосуточно, и уложиться в установленные сроки.

Наталья СТОРОЖЕНКО,  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

# Клиентоориентированы ли мы?

Клиентоориентированность ошибочно воспринимают как некий новый и модный инструмент, позволяющий увеличить продажи, когда холодные звонки «продажников» теряют свою эффективность, а маркетинговый отдел не может придумать, чем бы ещё удивить избалованных покупателей.



Клиентоориентированность это полноценная философия жизни, которая может помочь компании эффективно развиваться, это основная, базовая ценность, согласно которой бизнес существует ради удовлетворения интересов и потребностей клиента, это принципиально новый подход к маркетингу. Главным ингредиентом успешного бизнеса становится не сам товар, а то, как компания выстраивает отношения с клиентом, чтобы его продать.

Внедрить клиентоориентированную модель на практике оказывается не так просто, но нам это удастся.

Примером клиентоориентированного подхода нашей компании в работе с заказчиками может служить результат взаимодействия в 2017 году с ООО «Таргин Бурение». Положительно отработав контракт на ремонт оборудования, наша компания была рекомендована в ООО «Башнефть Добыча», с кем на сегодняшний день ведутся переговоры по размещению объемов по ремонту оборудования в 2018 году на сумму 22 млн руб. В 2016 году наша компания осуществила поставку устьевого арматур в адрес ЗАО «Ямбулойл». Поставка продукции была осуществлена в срок. Сдача оборудования в эксплуатацию и эксплуатация арматур в гарантийный срок прошли без нареканий. Специалистами ЗАО «Ямбулойл» наша компания была рекомендована ООО «Техносервис и К». Результатом стало заключение договора на поставку обсадной трубы на сумму 13 млн руб. Еще одним примером результата клиентоориентированного подхода во взаимоотношениях с заказчиком стало подписание договора с ООО «СП ВИС-МОС» Наша компания, в рамках поиска новых рынков сбыта, провела рассылку по нефтяным компаниям РФ. В результате чего был получен запрос от СамараНИПИнефть о возможностях предприятия по поставке оборудования

для добычи сверхвязких углеводородов. Проведя презентацию о возможностях нашего предприятия и выяснив интерес, представителей заказчика пригласили на ответный технический аудит. В результате проведенных мероприятий Заказчик остался под впечатлением о наших технико-технологических возможностях производства. Впоследствии, проведя тендер по комплексному оказанию услуг со стороны ПАО «Роснефть», «скважина под ключ», заказчик настоятельно рекомендовал победителю (ООО «СП ВИС-МОС») заключить контракт на поставку устьевого арматуры для добычи СВН с ООО «ТМС-Буровой Сервис». Результатом стало заключение договора в 2017 году на сумму 12 млн руб. Отношения между нашими предприятиями сложились на долгосрочной основе. В 2018 году буровая компания обратилась к нам снова, и сумма контракта увеличилась в пять раз, причем потребителями нашей продукции стали нефтяные компании, географически расположенные далеко за пределами Республики Татарстан и Самарской области.

Мы понимаем, что клиентоориентированность в России еще только набирает популярность, а статьи о ней успели надоесть. Однако верим, что без нее в будущем бизнесу не обойтись, это его эволюционная ступень. Так было и с маркетингом. Еще в прошлом столетии он не существовал, теперь без него не обходится ни одна компания.

Основа клиентоориентированности компании – это, в первую очередь, глубокое понимание клиента и его потребностей. Поэтому нельзя сделать компанию клиентоориентированной, ограничившись лишь несколькими шагами. Залог успеха заключается в постоянном изучении своих потребителей и быстром реагировании на изменение их потребностей, к чему и стремится наша компания.

**Ч**ще всего понятие клиентоориентированности мы воспринимаем как некий формальный свод правил, который помогает сотрудникам компании коммуницировать с клиентами и привлекать новых. Это не совсем правильный подход. Это не инструмент. Это иной, более развитый образ мыслей, а, следовательно, и жизни.

АВТОР:  
**Сергей СТЕПАНОВ**,  
заместитель  
исполнительного  
директора  
по маркетингу  
и сбыту ООО «ТМС-  
Буровой Сервис»

## «Акация» вышла в Татарстан

С 29 по 3 апреля 2018 года на базе ГАУ СК «Маяк» (г. Зеленодольск) прошел X образовательный форум молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан, где УК ООО «ТМС групп» представили два специалиста – Павел Гнибедин из ООО «МехСервис-НПО» и Ренат Нуриев из ТМС-БизнесСервис.



На форуме обсуждали вопросы состояния и перспектив рационализаторства и изобретательства в Республике Татарстан, определения механизмов эффективного развития данного направления.

В мероприятии приняли участие 40 человек, среди которых были представители дивизионов ООО «ТаграС-Холдинг», НГДУ ПАО «Татнефть», ПАО «Газпром» и дру-

гих крупных компаний.

Каждый участник выступил с докладом на темы «Собственное рацпредложение, патент» и «Организация рационализаторской деятельности на предприятии». Павел Гнибедин рассказал о своём проекте «Оптимизация переездов звеньев с помощью программного комплекса «ТМС-АКАЦИЯ», на который он оформил два патента, а Нуриев Ренат - об организации рационализаторской деятельности в нашей компании.

Участники прослушали лекции на тему «Правовая охрана интеллектуальной собственности, часто встречающиеся ошибки», «Права на объекты интеллектуальной собственности и средства индивидуализации», после чего успешно сдали экзамены и получили сертификаты.

Также в рамках форума участникам провели экскурсии на завод по изготовлению холодильной техники «POZIS» и судостроительный завод имени А.М. Горького. Участникам рассказали о кадровой политике, показали уникальные разработки и многое другое.

- К большому сожалению участников, на территории посещаемых предприятий запрещена видеосъемка, так как данные объекты относятся к оборонным предприятиям РФ, - признался Павел Гнибедин. - А фотографировать хотелось всё: этапы строительства огромных танкеров и пассажирских кораблей (захватывало дух от их размеров), дорогостоящее и инновационное оборудование, устройство цехов, интересные решения, уникальные разработки, элементы Бережливого производства и т.д.

Как признались наши сотрудники, на форуме они получили много новой информации о патентном праве, изучили опыт в сфере рационализаторства других крупных компаний, посетили два оборонных завода РФ.

Отметились наши ребята и в других направлениях: участвовали в финале шахматного турнира, выиграли все интеллектуальные конкурсы на общие знания, которые проводились во время форума.

**Эльвира ТУКТАРОВА**,  
инженер службы управления проектами  
ТМС-БизнесСервис



# Правила жизни Ильнура Вильданова

Начало на стр. 1



изводстве, к которому он с таким любопытством присматривался. После школы Ильнур поступил учиться в Лениногорский нефтяной техникум, а после службы в армии пришел в ООО «ТМС-Буровой Сервис» слесарем-ремонтником цеха ремонта бурового оборудования.

*- Здесь работают очень хорошие люди, которые горой стоят друг за друга, так было с самого начала, как я пришел сюда, - рассказывает Ильнур Вильданов. - И это создает ощущение семьи.*

Приход Ильнура совпал с глобальными переменами, которое переживало предприятие: в 2010 году началось внедрение инструментов Бережливого производства, проектного управления и процессный подход. Выдерживали не все. Возникла потребность в квалифицированных кадрах, в первую очередь, инженерно-технических работников. Задачу молодому парню, ещё при приеме на работу, очертили сразу: изучи производство так, чтобы в будущем умел им управлять в роли мастера.

Любопытный, жадный до знаний, умеющий «глубоко копать» в профессии, парень действительно изучал производство в своем цехе, учился у лучших – старшего мастера Фазита Ахметгараева, на-

чальника цеха Анатолия Дмитренко и других специалистов. Заочно учился в КФУ по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». В том же году Ильнура назначили мастером, а ещё через год – старшим мастером того же цеха. На этой должности он формировал свою команду, которая встала за спиной в 2016 году, когда Ильнуру Вильданову доверили возглавлять родной цех.

*- С первых же дней, как я работаю в «ТМС-Буровой Сервис», научился правилу, принятому на предприятии и уже ставшему традицией: готовить резерв кадров, людей, которые смогут при необходимости мгновенно занять требуемые позиции, - поделился с нами Ильнур Ралифович. - В те дни, когда «ТМС-Буровой Сервис» только вошёл в семью «ТМС групп», здесь шла перестройка старого и создавалось новое, это было продиктовано необходимостью, многие рабочие и специалисты уходили из компании, не сумев принять работу в новых реалиях. Но и сейчас, в более или менее стабильных условиях, приходится думать о резерве: ведь если смотреть только в сегодняшний день, можно упустить день завтрашний, потерять людей и потерять заказчика.*

Главная формула успеха - это упорная командная работа всего состава рабочих и специалистов. Сегодня в ЦРБО трудятся 67 человек в 6-и бригадах, которые оказывают полный спектр услуг по ремонту бурового оборудования – противовыбросовое оборудование, автоматические буровые ключи, буровые трубы и многое другое. Также здесь недавно начали выпускать фильтры ФСЦ, и буквально на днях цех поставил ФСЦ на 80 млн рублей в ООО «Лукой-Коми».

Цех по ремонту бурового оборудования – пример для многих. Ответственное отношение к работе, понимание конечной цели своей работы, клиентоориентированность на заказчика – все это создано совместными усилиями начальника и коллектива. Некоторые вопросы решаются коллегиально, на утренних построениях всегда происходит диалог между сотрудниками, все их потребности и замечания выслушиваются и берутся в работу.

*- Не каждый сможет стать начальником цеха, - отметил исполнительный директор ООО «ТМС-Буровой Сервис» Руслан Каримов. - Конечно, он должен обладать определенными знаниями, и этому можно научиться. Но у че-*

*ловека должна быть харизма, его должны уважать в коллективе, прислушиваться к нему и воспринимать как лидера. Без этого начальник цеха не состоится. У Ильнура Вильданова, как нам кажется, эти качества присутствуют. У него при этом ещё есть такое качество, как военная дисциплина – он умеет организовать работу коллектива, как единой команды. И он воспринимает цех, как свою семью.*

В компании применяются инструменты подготовки не только рабочих и специалистов, но и начальников. Как рассказал исполнительный директор предприятия, в первые месяцы, как Ильнур Вильданов стал начальником цеха, с ним и его коллективом проводили совещания непосредственно в цехе. Отправлять в свободное плавание только назначенного руководителя цеха было опасно. Любой промах здесь – это простой буровой и большие деньги. Поэтому руководство предприятия непосредственно своим примером в цехе его «вело». Затем контроль стал еженедельный, позже – ежемесячный. Сегодня руководство за этот цех спокойно.

Ильнур Вильданов много учится и сегодня, на саморазвитие его вдохновляет любимая семья: жена и дочка. Он проходит курсы, мастер-классы, участвует в конференциях, много читает, много изучает и в то же время много размышляет о том, как выполнить работу на доверенном ему участке как можно лучше. Тем более, что атмосфера в компании не только позволяет, но всегда настраивает на постоянное развитие.

...На стенах у стола Ильнура Вильданова висят дипломы о победах: «Лучший цех по бережливому производству» - это награда всего коллектива, «За успешную работу и большой вклад в развитие компании» - это личная заслуга Вильданова. А рядом ещё ряд поощрений: общие фотографии всех сотрудников цеха РБО, которые начальник делает каждый месяц и дарит каждому сотруднику. И эти уважение и доверие коллектива, пожалуй, одни из самых ценных наград для Ильнура Вильданова.



# Осведомлен - значит защищен

«Систематический и комплексный подход к процессу обучения персонала по безопасности труда – основа повышения уровня знаний персонала».

Шестой постулат Политики области промышленной безопасности и охраны труда

**Г**лавной стратегической целью компании является построение эффективно действующей системы безопасности труда, направленной на обеспечение защиты жизни и здоровья персонала от возможных производственных рисков. Ключевым звеном данной системы являются непосредственные руководители, а именно мастера-линейные руководители участков. От уровня знаний, компетенции и даже настроения данных специалистов зависит атмосфера в коллективе, производительность и безопасность труда. В связи со снижением объема академических часов по курсам «Охрана труда» в высших учебных заведениях, упрощением обучения и проверки знаний в центрах подготовки кадров, возникает дефицит знаний в области безопасности труда руководителей и специалистов. Для поддержания необходимого уровня знаний в компании и в управляемых организациях система-

АВТОР:  
**Рустем ШАФИКОВ,**  
ведущий специалист  
по ПБ и ОТ  
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

## Мнение

### Ринат Галимов,

начальник цеха по изоляции

*- Роль мастера крайне важна в построении эффективной работы в области охраны труда. В ходе обучения были продемонстрированы все основные инструменты, которые может использовать линейный руководитель в процессе своей работы, а также его должностные обязанности и ответственность перед законом. Считаю, что обучение было полезным – это был краткий, но насыщенный курс повторного обучения мастеров охране труда именно по нашему направлению деятельности.*

### Алексей Волков,

ведущий инженер линии ВПП и ТИТ

*- В ходе обучения, Ильдар Исламович раскрыл не только вопрос проведения интерактивного и «полевого» инструктажа, а более детально раскрыл обязанности мастера, по каждому пункту привел примеры из опыта работы. Обучение было продуктивным, я получил ответы на имеющиеся вопросы.*

### Марат Рахманов,

ведущий инженер линии МПТ

*- Считаю, что проведение инструктажа в таком режиме позволит минимизировать опасные действия работников, как правило, при «обычном» инструктаже мы ограничивались повторным ознакомлением с инструкцией и просмотром агитационных фильмов, а здесь работник приобретает и закрепляет практические навыки безопасного выполнения работ.*



Обучение мастеров базировалась в том числе и на практических примерах

тически проводятся различные курсы, бизнес-тренинги, обучения по направлениям деятельности, актуализируется и пополняется электронная библиотека знаний.

Одним из примеров систематического подхода является проведенное 27 марта обучение линейных руководителей ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». Его проводил начальник отдела ПБ и ОТ Ильдар Назмеев, темой занятия стала «Программа обучения линейного руководителя работе по охране труда».

Обучение начали с просмотра недавно снятого информационно-обучающего видеоролика о Политике по промышленной безопасности труда, который раскрывает основные постулаты и направления по безопасности труда на всех уровнях производственной системы компании. Следует заметить, что в съемках фильма активно принимали участие сотрудники ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

Далее Ильдар Назмеев рассказал о роли мастера в реализации Политики, об основных подходах в отношении вопросов охраны труда, целей и ответственности мастера в управлении подчиненным персоналом.

Данные исследований показывают, что сокращение опасных действий работника в 2 раза, позволяют сократить уровень производственного травматизма на 48%. Таким образом, бизнес-тренер акцентировал внимание на необходимости проведения аудитов поведения работников, в проведении анализа нарушений по ключевым причинам «Не могу», «Не знаю», «Не хочу» и подробно описал систему работы по каждой из причин.

После чего перешли к основной теме обучения, к порядку проведения интерактивного инструктажа работникам. Интерактивный инструктаж состоит из теоретической и практической частей. Теоретическая часть заключается в проведении конструктивного, в режиме диалоговой обратной связи, общения непосредственного руководителя с работниками по вопросам безопасности труда, просмотре агитационных плакатов по безопасности труда, обсужде-

нии просмотренных производственных видеороликов по направлению деятельности, предоставление ответов на возникающие вопросы, а также просмотр и обсуждение выявленных производственных рисков в компании по результатам видеорегистрации. Здесь же повторяются основные и важные для работников моменты из инструкций по охране труда по направлениям деятельности. Закрепляющим звеном интерактивного инструктажа является практическая часть – это «полевой» инструктаж, непосредственно на рабочем месте, где в формате «вопрос-ответ» непосредственный руководитель и работник оценивают существующие риски на рабочем месте и методы их минимизации. В совокупности, проведенная работа должна быть оформлена и скреплена подписями в соответствующем журнале.

Таким образом, по результатам проведенного инструктажа работник получает полноценную картину о существующих рисках на рабочем месте, закрепляет свои знания в области безопасности труда и, возможно, узнает и принимает для себя что-то новое в области безопасности труда.

В ходе обучения рассмотрены также результаты расследований и причины несчастных случаев на производстве, порядок действий линейных руководителей при проверках надзорных органов, что особенно актуально в связи с организованными проверками управляемых организаций со стороны надзорных органов.

В заключение Ильдар Назмеев обратил внимание на ответственность должностных лиц за нарушения законодательства в области охраны труда, привел примеры из практики примененных административных мер и даже возбуждения уголовных дел на работников за нарушение требований охраны труда.

Обучение получилось продуктивным и насыщенным, в результате специалисты общества, непосредственно ответственные за обеспечение охраны труда, дополнили свой положительный настрой знаниями для дальнейшей работы в области улучшения условий и безопасности труда персонала.



## С заботой о

Ветеранская организация УК ООО «ТМС групп» - одна из крупнейших в группе компаний «Татнефть», она насчитывает 1579 неработающих пенсионеров. Охватить вниманием и заботой такую армию непросто, но сложность даже не в том, что они проживают по всему юго-востоку республики. Ведь УК ООО «ТМС групп» ведет свою деятельность на территории 16-ти районов Татарстана и за пределами республики.

**Д**ля успешной работы в УК ООО «ТМС групп» выстроена четкая структура взаимодействия с ветеранскими организациями управляемых обществ, которые, в свою очередь, опираются на лидеров первичных организаций

- ответственных по работе с пенсионерами. Такая цепочка позволяет держать в поле зрения каждого пенсионера, оперативно реагировать на просьбы и пожелания ветеранов в самых отдаленных населенных пунктах. А обращения пенсионеров

составляют львиную долю работы ветеранского актива. Для оперативного решения вопросов в Совете ветеранов организованы четыре рабочих места с персональными компьютерами.

В целом же работа совета ветеранов УК ООО «ТМС групп» ведется по ежегодному плану, в соответствии с которым составляют свои планы советы ветеранов управляемых обществ. Приоритетное значение профсоюзный комитет придает вопросам правового порядка и, в первую очередь, заключению коллективного договора и контролю за его выполнением.

Согласно плану, организована реализация коллективного догово-

ра УК ООО «ТМС групп» для неработающих пенсионеров. Так, выплаты из благотворительного фонда «Милосердие» производятся по статьям: квартальная пенсия, материальная помощь, санаторно-курортное оздоровление, 8 марта женщинам-пенсионеркам, юбилейные даты, погребение пенсионеров, погребение родственников.

Предприятие дорожит своими ветеранами. В соответствии с коллективным договором ПАО «Татнефть» ежегодно к празднованию Дня Победы участникам ВОВ, вдовам участников ВОВ и труженикам тыла оказывается благотворительная помощь.

Решением администрации, про-



# 100 лет — золотой возраст

Сколько раз вы были на юбилее, посвященному 100-летию!? Такое событие – грандиозный праздник, как в жизни самого юбиляра, так и в жизни всех его родственников, друзей, знакомых. Такая дата заслуживает особого внимания, внимания со стороны городских властей, коллег и близких людей.

**П**оздравить Никифорову Александру Андреевну пожелали председателю совета ветеранов УК ООО «ТМС групп» Марине Пушкаревской, представителю ООО «МехСервис-НПО»:

автору этих строк, Максиму Романову - исполняющему обязанности председателя профкома, председателю совета ветеранов - Ярие Гилязовой, ответственному по работе с ветеранами по Лениногорскому цеху - Дамиру Салимгареву.

Переступая порог дома Александры Андреевны, окунаешься в атмосферу доброжелательности, заботы и уюта. За ветераном ухаживают любящие дети, внуки и правнуки.

У Александры Андреевны большая семья. Сыновья - Анатолий, Владимир, дочери - Тамара, Любовь все уже пенсионного возраста. Дети пошли по стопам родителей и связали свою жизнь с нефтяной промышленностью. Анатолий и Любовь окончили Московский нефтяной институт, Владимир и Тамара выучились в Лениногорском нефтяном техникуме. Владимир Михайлович трудился в том же цехе, где работали отец и мать.

Трудовую деятельность Александра Андреевна начала учётчицей в колхозе в Казахстане, куда она уехала вместе с мужем в 18 лет. Муж Михаил освоил специальность токаря и работал на нефтепромысле. После рождения детей Александра Андреевна устроилась воспитателем в детский сад.

В 1953 году Михаила Никифорова направили в Татарстан, где он проработал токарем до 75 лет в ПРЦЭО НГДУ «Лениногорскнефть». Александра Андреевна занималась воспитанием детей. А когда они подросли, пошла работать в цех уборщиком производственных помещений, в котором работал муж Михаил. Александра Андреевна не торопилась на пенсию и проработала на производстве до 69 лет.

За праздничным столом дочери Тамара и Любовь рассказали нам о жизни мамы. В жизни матери были как веселые, так и трагические события. Нас удивило хорошее знание своих «кор-



ней», родственников, разбросанных как по нашей стране, так и за её пределами.

Сама же Александра Андреевна большую часть времени проводит в кровати, окружённая вниманием и заботой близких.

Поздравляем Вас, Александра Андреевна, с юбилеем мудрости. В Ваши 100 лет желаем Вам отличного самочувствия, каждый день встречать с улыбкой и надеждой, греть своё сердце счастьем и любовью родных.

АВТОР  
Максим  
РОМАНОВ,  
и.о. председателя  
профкома  
ООО «МехСервис-НПО»

## ЛЮДЯХ

фсоюзного комитета и совета ветеранов УК ООО «ТМС групп» ежегодно выделяются денежные средства на приобретение продуктовых наборов каждому ветерану ВОВ, в том числе для ветеранов ВОВ ТОСМС-2. Накануне Дня Победы участников ВОВ, вдов участников ВОВ и труженников тыла посещают на дому ответственные лица за работу с пенсионерами из подразделений УК ООО «ТМС групп» и председатели Совета ветеранов. Им вручаются продуктовые наборы и поздравительные открытки Президента Республики Татарстан и Главы администрации.

Кроме выплат по коллективному договору на День Нефтяника и на День пожилых людей из прибы-

ли предприятия готовятся и вручаются продуктовые пакеты каждому пенсионеру компании по месту их жительства. Это позволяет более тесно работать с ветеранами, выявляя их проблемы. Вся информация доводится до Совета ветеранов «ТМС групп».

Пенсионеры являются неотъемлемой частью коллектива Управляющей компании. Ежегодно орденосцы-ветераны были приглашаются на годовые и полугодовые отчетные конференции трудового коллектива. Руководство компании готовит ветеранам ценные подарки.

Согласно плану работ, организовываются экскурсии на производственные объекты УК ООО «ТМС групп» для ветеранов труда. Экскурсии проводятся с целью ознакомления с производственным процессом работы в современных условиях производства. Оживленные встречи с родным коллективом, бывшие

работники с интересом знакомятся с новым состоянием производственных и бытовых условий предприятия, с трудом узнавая давно знакомые стены.

Ветераны нашей компании принимают самое активное участие во всех видах соревнований городской Спартакиады «Третий возраст», занимая призовые места и медали: по шашкам, по плаванию и общей физической подготовке. По итогам 2017 года ветераны компании стали бронзовыми призерами Спартакиады и были награждены дипломом победителя.

Ветеранская организация УК ООО «ТМС групп» еще молода, ей всего 8 лет. Но она совершенствуется, развивается в русле тех процессных и проектных подходов, на которых основана деятельность компании. Один из недавних проектов совета ветеранов совета – создание собственного раздела на портале управляющей компании. Там

размещена вся информация, касающаяся ветеранской организации, отражено все, чем живет и занимается ветеранский актив. С этой информацией может ознакомиться любой работник управляющей компании. Но в первую очередь ею пристально интересуется руководство управляющей компании, которое детально вникает в работу совета ветеранов и поддерживает его во всех благих начинаниях.

Именно благодаря руководству управляющей компании и в первую очередь директору Анвару Яруллину и председателю профсоюзного комитета Вениру Камалову совет ветеранов имеет возможность плодотворно трудиться, а пенсионеры УК ООО «ТМС групп», как следствие, по-прежнему ощущают себя частью большого коллектива компании.

Наш корр.

Фото из архива  
Совета ветеранов



## Юбилей семейной жизни

Идти по жизни вместе со своей второй половинкой и дожить до торжественного момента – изумрудной свадьбы ... Не многим такое дано. Неработающие пенсионеры ООО «ТМС – Буровой Сервис» супруги Миргазовы отметили замечательный юбилей и поделились секретами долгой и счастливой семейной жизни.

**Судьба свела их в 1963 году.** Они познакомились на танцах, как многие молодые люди того времени. Через полгода поженились и создали очень дружную семью, вырастили и достойно воспитали двух дочерей, а сейчас гордятся замечательными внуками.

Александра Николаевна начала свою трудовую деятельность в 1959 году в Лениногорской конторе снабжения треста «Таттехснабнефть» рабочей склада. В 1969 году принята заведующей складом в ЦРМЗ (Лениногорский центральный ремонтно-механический завод) и работала там до ухода на пенсию (1996 г.). К работе относилась очень ответственно и зарекомендовала себя отличным специалистом. За долголетний и безупречный труд награждена Почетными Грамотами и Благодарностями предприятия.

Навил Кашапович всю свою трудовую деятельность (52 года) проработал в тресте «ТатГеофизика» сначала простым техником, потом инженером-оператором и ведущим геофизиком. За долголетний добросовестный труд награжден Орденом «Трудовой Славы» II, III степени, почетными грамотами и благодарностями предприятия.

В день юбилея семейную пару посетили представители компании. Супруги были чрезвычайно рады визиту. Чествование юбиляров прошло в теплой обстановке за чашкой чая. Много добрых слов и поздравлений прозвучало в их адрес

от председателя Совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамары Стрелковой и представителя предприятия Надежды Ткачевой. С пожеланиями здоровья, счастья и благополучия на долгие годы были вручены цветы и памятный подарок.

Неторопливо текла беседа, унося воспоминаниями в далекие годы.

- Мы сразу понравились друг другу, как только познакомились, – рассказывает Александра Николаевна. – В дальнейшем чувство только крепло и, несмотря на прохладное отношение моей мамы к регистрации наших отношений, мы все-таки поженились. Потом ни разу об этом не пожалели. В конце концов и мама поняла, что мне выпал счастливый билет. Зятья у нее были разные – среди них и украинец, и русский (страна-то большая, многонациональная). А зять-башкир оказался лучше всех. Муж у меня замечательный – добрый, порядочный, интеллигентный. А секрет семейного счастья заключается во взаимном уважении. Мы всегда доверяли и заботились друг о друге, и муж всегда помогал мне во всем. Я готовлю, он полы моет, или наоборот. Для него это нисколько не зазорно.

В душевной беседе супруги Миргазовы отметили большое внимание и заботу к ветеранам со стороны УК ООО «ТМС групп» и управляемой организации.

Наталья СТОРОЖЕНКО,  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Буровой Сервис»





## Будьте здоровы

### Человек и его здоровье

Самое дорогое, что есть у человека – это его здоровье. Здоровье – как воздух, его не замечаешь, пока оно есть, и осознаешь его ценность, когда теряешь.

Существуют три основные составляющие здоровья: физическое, социальное и психическое развитие. Для первого важны такие принципы здорового образа жизни, как сбалансированное питание, правильное дыхание, регулярные физические упражнения, отказ от вредных привычек и нормальный режим дня (сон, работа, отдых). Для второго – развитие человека как личности, проживающей в данном конкретном обществе и умеющей адаптироваться под него. Для третьего – важно добиться гармонии с самим собой, что очень сильно влияет на отношение к другим людям и умение контролировать негативные эмоции. Добившись психологического благополучия, можно значительно укрепить собственное здоровье.

Очень важно и необходимо вовремя заметить и определить сбой в этих трех составляющих здоровья. Для этого большую работу и вкладывание огромных материальных средств проводят государство и предприятия, проявляя заботу о людях. Ежегодно проводимая диспансеризация населения для определенных возрастных групп позволяет выявить риски и первые признаки проявления сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. И если эти риски выявляются, необходимо пройти более углубленное дообследование с привлечением аппаратной диагностики и узких специалистов. Периодические профилактические осмотры направлены на выявление первых признаков профзаболевания и впервые возникшие заболевания. Существует преемственность между отделением профилактики и цеховой службой, куда передаются «по этапу» списки лиц с выявленными заболеваниями для дальнейшего дообследования и коррекции лечения.

Но общая диспансеризация проводится один раз в три года, периодические медицинские осмотры – один раз в год. А Вы живете в своем теле и именно Вам организм даст сигнал о возникшем неблагополучии.

**Будьте внимательны к своему здоровью!** Обращайте внимание на то, что появилось впервые и что может быть первым симптомом серьезного заболевания. Например, остро возникшая боль за грудной клеткой может быть симптомом инфаркта миокарда; появился кал черного цвета маслянистой консистенции – симптом желудочно-кишечного кровотечения; появилась асимметрия лица, стал заплетаться язык – возможен инсульт; появились выделения из молочной железы – не исключена онкология и т.д.

Поэтому не тяните с визитом к врачу, надеясь на сведения из интернета и занимаясь самодиагностикой и самолечением!

**Будьте также критичны и ответственны перед своим здоровьем.** Если Вы курите – значит Вы заочно согласны с возникновением у Вас проблем с сердечно-сосудистой, дыхательной, нервной системами, половой сферой.

Злоупотребляете алкоголем – возможны проблемы с печенью, ранним развитием слабоумия (схема проста: алкоголь-спирт, головной мозг – жир. Спирт растворяет жир) и т.д.

Будьте здоровы!

**Резеда ГАБДРАХМАНОВА,**  
цеховой врач УК ООО «ТМС групп»

Главный редактор  
Г.В. Закирова.

Верстка  
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск,  
ул. Мира, 6.  
тел. (88553) 313471, 313417.  
e-mail: navigator\_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423450,  
г. Альметьевск,  
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.  
Газета выходит 2 раза в месяц.  
Распространяется по подписке. +6

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.  
Заказ 2680. Тираж 2616.  
Подписана в печать 13.04.18 в 10.00.  
Подписной индекс 35666.

## Спорт

### Игра без поражений

7 апреля в спортивном зале АГНИ состоялись соревнования по баскетболу в рамках III Спартакиады среди молодых работников УК ООО «ТМС групп». В состязаниях, организованных молодёжным комитетом УК, приняли участие 7 команд.



Турнир проходил по правилам Международной федерации баскетбольных ассоциаций. Команды путем жребия были разбиты на 2 подгруппы. Победители своих групп и команды, занявшие вторые места, выходили в полуфинальную стадию соревнований, где в последующем разыгрывали призовые места и звания чемпиона УК ООО «ТМС групп» по баскетболу.

В полуфинал соревнований вошли две подгруппы, состоящие из четырех команд: из группы А - ООО «НКТ-Сервис» и ООО «МехСервис-НПО», из группы Б –

ООО «ТМС-Буровой Сервис» и ТМС-БизнесСервис. В первой полуфинальной игре ООО «НКТ-Сервис» одержало победу над ТМС-БизнесСервис. Во втором полуфинале ООО «МехСервис-НПО» выиграло у команды ООО «ТМС-Буровой Сервис».

В результате два победителя полуфинальной игры - ООО «НКТ-Сервис» и ООО «МехСервис-НПО» сразились в финальных состязаниях за первое место, где абсолютная победа второй год подряд досталась команде ООО «НКТ-Сервис», которая не потерпела ни единого поражения. А команда ООО

«МехСервис-НПО», соответственно, заняла почетное второе место. За не менее важное третье место в финале сразились команды ООО «ТМС-Буровой Сервис» и ТМС-БизнесСервис, где победу в добавленном периоде одержало ООО «ТМС-Буровой Сервис».

В увлекательной и захватывающей игровой борьбе за 5 место баскетболисты ООО «ТМС-Логистика» вырвали победу у команды ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

**Антон ГОРДИОНОВ,**  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Логистика»

### Захватывающие битвы

В минувшие выходные в спортивном манеже «ДЮСШ по футболу» города Альметьевск прошли состязания по мини-футболу в зачет VI Спартакиады ООО «МехСервис-НПО».



трех, занявшая в своей подгруппе 2-е место. После розыгрыша полуфинальных игр проигравшие команды разыгрывали между собой бронзовые медали, ну а победители, соответственно, разыграли звание чемпиона.

По итогам жарких футбольных баталий места на пьедестале почёта распределились следующим образом: на третью ступень поднялись спортсмены Прикамского цеха, вице-чемпионами турнира стали футболисты из Азнакаевского цеха, чемпионское звание теперь принадлежит дружине Джалильского цеха, которая не оставила камня на камне от соперников, встретившихся на их турнирном пути.

**Руслан ГАБСАЛЯМОВ,**  
Корпоративный журналист  
ООО «МехСервис-НПО»