

НАВИГАТОР



Новости компании

Метеор – снова первый!



Детская дворовая хоккейная команда «Метеор», шефство над которой держит компания «ТМС групп», снова стала победителем турнира на призы журнала «Нефть и Жизнь». Игрок команды Максим Ефремов также стал самым результативным. Администрация и профсоюзный комитет «ТМС групп» уже много лет поддерживают ребят и оказывают помощь в приобретении спортивного инвентаря. Поэтому победам подопечных, радуются, как своим.

Турнир среди детских команд, созданных по месту жительства, проводился уже в 12-й раз. За победу боролась 51 команда из 13 населенных пунктов. Всего в играх участвовало около 750 юных хоккеистов. Отборочные игры проходили в два этапа, с разездами. Первый — в семи территориальных зонах, а затем их победители составили две новые группы, в которых и определились четыре участника финального этапа, проходившего в альметьевском ДС «Юбилейный». В главном поединке за 1 место встретились прошлогодние финалисты: альметьевские «Искра» и «Метеор». Игра до последних минут держала болельщиков в напряжении. В итоге сильнее оказался «Метеор» — 7:4. Подопечные тренера Рафката Галиева третий год подряд стали призерами турнира, и второй раз — лучшими.

Гульназ ЗАКИРОВА



Главное

ОЦО ТМС-БизнесСервис – лучший в России и СНГ



В копилке наград ТМС-БизнесСервис появилась еще одна. В этом году ОЦО ТМС-БизнесСервис признан «Лучшим в России и СНГ ОЦО 2017» за «Лучший проект по повышению эффективности». Награждение прошло 22 марта в Москве на саммите руководителей общих центров обслуживания, организованном порталом CFO-Russia.

АВТОР:
Гульназ
ЗАКИРОВА

Диплом и кубок из рук председателя оргкомитета конкурса получила начальник отдела кадров

ТМС-БизнесСервис Галина Трофимова. Докладчики делились своими наработками, рассказывали о работе своих общих центров обслуживания. Многие участники – довольно крупные игроки

Продолжение
на стр. 2



Крим-инфо

Не всё коту масленица

Нефтяники Татарстана уже не одно десятилетие трудятся над созданием новых технологий, методов увеличения нефтеотдачи пластов, так как каждая дополнительно добытая тонна нефти поддерживает не только стабильность самой компании, но и даёт возможности оказывать всестороннюю помощь всей республике. Поэтому каждый украденный рубль бьёт не только по кошельку компании.

Очередная кража могла «увести» у «Татнефти» более 145 тысяч рублей, но благодаря бдительности охранных организаций, они остались у нефтедобытчиков. Сигнал о срабатывании технического средства охраны поступил ночью с 23 на 24 февраля. Получив его, работники Службы по профилактике правонарушений ООО ЧОП «ТН-Охрана» совместно с работниками ООО ЧОП «Витязь» прибыли на объект ЦДНГ-2 НГДУ «Бавлынефть».

Оказалось, злоумышленники попытались выкрасть и перенести в овраг, расположенный вблизи ДНС-112, медный кабель протяжённостью 300 метров. Приехав на место преступления, работники частных охранных предприятий обнаружили не только кабель, но и следы обуви неизвестных лиц, которые вели в сторону трассы «Москва-Челябинск».

Обнаружить скрывшихся злоумышленников не удалось, зато удалось вернуть украденный кабель НГДУ «Бавлынефть».

О данном происшествии было сообщено руководителю службы безопасности НГДУ «Бавлынефть» и руководству ЦДНГ-2. В ходе осмотра силового кабеля нефтяники повреждений не обнаружили. Этот кабель предназначался для установки дожимной насосной станции. Материальный ущерб нефтегазодобывающему управлению не нанесен.

Елена ФИЛАТОВА

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Оптимизация затрат при производстве ямочного ремонта

Для транспортировки минипогрузчика с фрезой и тротуарного катка до объекта производства работ использовался трал, который в течение дня неоднократно перебазировал эту технику. Затраты на трал только за 2016 год составили 1413 тысяч рублей, а эффективность его работы в среднем 30%.



Составляя инвестиционную программу на 2017 год главный механик Андрей Подоприлов предложил приобрести прицеп для перевозки малогабаритной техники при производстве ямочного ремонта. Данный комплекс работ наша компания производит по всему Юго-Востоку Республики и это предложенное заинтересовало главного инженера Рашита Хазипова.

В мае, после приобретения прицепа в Альметьевское УАД мы оптимизировали затраты на привлечение стороннего транспорта в строительном сезоне 2017 года. Ведь самосвал с термос контейнером, перевозящий асфальтобетонную смесь мог транспортировать прицеп с комплексом для ямочного ремонта т.е. мы отказались от привлечения трала. Экономический эффект по году составил 1213 тысяч рублей, срок окупаемости 9,2 месяца. В дальнейшем планируем приобрести ещё 4 прицепа для всех управлений автомобильных дорог.

Дмитрий ШАШИН,
руководитель службы ОР
ООО «Татнефтедор»

ОЦО ТМС-БизнесСервис – лучший в России и СНГ

Начало на стр. 1

на рынке общих центров обслуживания, они обслуживают РЖД, «Сбербанк», «Росатом», «Северсталь», «Роснефть», «Шлюмберже».

История Общего центра обслуживания ТМС-БизнесСервис насчитывает 9 лет, компания оказывает услуги в 21 направлении, чего нет ни в одном центре обслуживания страны. Что и было отмечено CFO-Russia сначала дипломом участника, а потом и признанием ОЦО ТМС-БизнесСервис лучшим многофункциональным ОЦО России.

В этом году ОЦО ТМС-БизнесСервис принял участие в трех номинациях: «Лучшее внедрение ЭДО», «Лучший HR» и «Лучший проект по повышению эффективности». Как признались члены жюри, выбрать одного победителя было весьма трудно, однако решающим стал показатель - снижение затрат на 27%. Такой цифры Общий центр достиг за счет того, что снизилась стоимость услуг для управляемых обществ и повысилась их эффективность на 20%. Также внутри предприятия была проделана большая работа по

оптимизации – реализованы проекты по внедрению ЭДО, автоматизации процессов, по снижению затрат на поддержание производственных систем ОИТ. Кроме того, ОЦО ТМС-БизнесСервис активнее выходит на внешние рынки и строит более глобальные планы.

– Заслуга в получении этой награды – не только самого ОЦО, но

и всех наших управляемых компаний, которым мы оказываем услуги и которые принимают услуги, – отметил исполнительный директор ТМС-БизнесСервис Илсур Гараев. – Это награда всей управляющей компании. Если бы не было бренда «ТМС групп», то мы не были бы таким значимым игроком на этом рынке.



Обещал - выполни!

Все больше компаний стремится к выстраиванию системы по удовлетворению потребностей клиента, формированию клиентоориентированности. Становится актуальным отслеживать изменения потребностей клиентов, уделять внимание повышению ценности и качества услуг для клиента.

Основная задача при работе с внешними клиентами - общение, выяснение, понимание и удовлетворение потребностей.

Для нас также важно и внутреннее клиентоориентирование. Для того, чтобы вовремя поставить продукт или оказать услугу, отвечающие всем стандартам и условиям, необходима работа целой группы сотрудников, каждый из которых будет удовлетворять потребности коллег в цепочке действий.

ООО «ТМС-Ямал» - довольно «молодое» предприятие, но для нас каждый клиент очень важен, и мы ориентируемся на долгосрочную работу. Чтобы увеличить число

внешних клиентов мы участвуем в тендерах, проводим переговоры.

Основным клиентом, для которого мы оказываем услуги и изготавливаем продукцию, является ООО «НЭУ». Несмотря на то, что большую часть работ и услуг оказываем основному клиенту, мы, конечно же, работаем и с другими предприятиями, которые непосредственно обращаются к нам. Для нас важно рассматривать в качестве клиентов, как маленькие организации, так и крупные.

При этом персонал - это внутренний клиент, и то, как мы с ним работаем, отражается на работе с внешними клиентами.

В декабре 2016 года на имя ди-

ректора поступило официальное письмо от Артема Власова директора ООО «Газпром Бурение» с просьбой в кратчайшие сроки выполнить ремонт бурового оборудования по системе очистки, так как не справляется его основной подрядчик. Чтобы не потерять клиента, мы в срочном порядке собрали совещание и решили, как выполнить поставленную задачу без ущерба для основного заказчика (ООО «НЭУ»).

Несмотря на то что, декабрь для нас является очень насыщенным и загруженным месяцем, на совещании директор, начальник цеха и начальник участка по ремонту бурового оборудования решили принять на текущий ремонт 9 шламовых насосов МСМ, глиномешалку МГ 4-2, фрезерно-струйную мельницу, дегазатор «Каскад-40», 4 шламовых насоса 6Ш8 и шнековый конвейер КШ-32 принадлежащих ООО «Газпром Бурение».

Чтобы выпустить в срок отремонтированное оборудование и не остановить работы для основного заказчика, мы привлекли сотрудников, которые находятся на межвахтовом отдыхе. В ремонт бурового оборудования для ООО «Газпром Бурение» было задействовано наибольшее количество сотрудников. Так как требовалось выдать оборудование из ремонта в течение 14 суток, рабочим приходилось выхо-

дить и в ночную смену.

По истечении двух недель все оборудование было полностью отремонтировано и передано представителю заказчика без каких-либо замечаний по акту приема-передачи и товарно-транспортной накладной.

Рабочим, которые непосредственно принимали участие в ремонте бурового оборудования, объявлена благодарность и материальное поощрение по итогам работы.

Для нас один из ключевых принципов клиентоориентированности - добросовестность. Поэтому мы аккуратно и скрупулёзно выполняем должностные обязанности, чтобы наши клиенты обязательно отметили это и вернулись к нам вновь.

Заказчик, который обратился в организацию и был удовлетворен процессом общения с персоналом, уровнем обслуживания, а также остался доволен приобретенным товаром и оказанной услугой, скорее всего, расскажет об этом своим коллегам. Мы прекрасно понимаем, что любой вид рекламы является полезным для компании, но самым эффективным видом, безусловно, являются отзывы клиентов.

Ирина ФЕСЕНКО,
ведущий бухгалтер
ООО «ТМС-Ямал»

Готовим единомышленников в «ТНГ-Групп»

«ТМС групп», активно развивающаяся в последние 10 лет, так же активно делится наработанным опытом и полученными знаниями. В компании разработаны свои обучающие курсы по развитию Производственных систем: инструментам Бережливого производства, процессному и проектному подходу, курсы по тайм-менеджменту, клиентоориентированности и многие другие.

В прошлом году обучение проектному управлению прошли руководители и сотрудники ООО «Татнефтедор». Сегодня методиками управления производством «ТМС групп» заинтересовались представители ООО «ТНГ-Групп».

21-22 марта первая группа специалистов геофизической компании прошла обучение проектному управлению. Занятия состоялись в объединённом офисе в Мактаме. Среди слушателей - специалисты из трех структурных подразделений «ТНГ-Групп» - научно-технического управления, управления геонавигации и ГТЕ.

- Мы уточнили, что ожидает заказчик, компания «ТНГ-Групп», собрали вопросы, переработали курс и подготовили ответы на конкретные запросы, - рассказал нам руководителем службы управления проектами отдела организационного развития «ТМС групп» Ринат

Маликов.

Первый день состоял из теоретической части, которая необходима для привития философии проектного управления. Также в этот день участники создали пилотные проекты, проектные команды, учились предусматривать риски и пользоваться ресурсами участников проекта. А вот во второй день участники учились работать в программе Microsoft Project 2016 и, образно говоря, «воплощали» проекты в жизнь: открывали, реализовывали, мониторили и завершали свои проекты.

- На обучении я лично почерпнула для себя достаточно много. Во-первых, в области проектной документации, например, в создании регламентов проектного управления, - поделилась инженер отдела совершенствования производственной системы ООО «ТНГ-Групп» Ольга Кадысева. - Недавно мы запустили но-



вый регламент в «ТНГ-Групп», и мне показалось, что если бы мы прошли это обучение раньше, то в новый регламент можно было бы внести изменения. Во-вторых, мне понравились направления «риски» и «определение матрицы ответственности».

Компания «ТНГ-Групп» имеет свою специфику работ, её специалисты часто перемещаются по миру, работают за пределами России. И проектное управление может чуть более структурировать эту деятельность.

- НТУ занимается НИОКРами и организацией участия компании в соисканиях на Федеральные гранты, - объяснил начальник НТУ ООО «ТНГ-Групп» Рустам Мухамадиев. - На данный момент сложно ре-

ально оценить ход выполнения этих главных задач, а также с какими проблемами мы сталкиваемся. Мы решили, что для начала нам нужно определиться с методикой, а потом изучать инструменты. Нам полезно перенять опыт «ТМС групп», это позволит избежать многих ошибок, которые мы совершили бы, если бы внедряли методики самостоятельно.

Кроме того, сегодня между предприятиями ведутся переговоры о том, чтобы специалисты «ТМС групп» на примере одного-двух проектов более детально и глубоко продемонстрировали опыт нашей компании.

Гульназ ЗАКИРОВА
Фото Владислава МАТБЕЕВА



Встреча с Заказчиком, совместно повышаем эффективность бизнеса

Одним из важнейших показателей деятельности предприятия является качество продукции. Улучшение качества определяет конкурентоспособность предприятия в условиях рынка, темпы технического прогресса, внедрение инноваций, рост эффективности производства, экономию всех видов ресурсов, используемых на предприятии.

Система мониторинга и управления качеством – это сложная и динамичная система отслеживания результативности и прогнозирования цеха по качеству.

Именно мониторинговые исследования:

- помогают каждому участнику процесса ремонта ГНО осмыслить собственную деятельность;

- дают возможность определить, насколько рациональны принятые корректирующие и предупреждающие действия;

- позволяют выявить, насколько они адекватны целям структурного подразделения на текущий период и целям компании в целом.

В ООО «НКТ-Сервис» в 2017 году организована 3-х уровневая система управления качеством ремонта ГНО, которая состоит из нескольких взаимосвязанных этапов: первый этап системы – разработка и введение в действие контрольной карты самодекларации приема-сдачи смены, составленная с учетом критериев и параметров, влияющих на качество выпускаемой продукции, так называемые «Ворота качества». После разработки контрольной карты было проведено обучение персонала. Итог первого этапа – «Работник в начале смены самодекларирует, что его участок или установка готова к выпуску качественной продукции и работник знает основные критерии и параметры, влияющие на качество выпускаемой продукции».

Второй этап системы – контроль на уровне технологов цеха, которые на ежедневном уровне самодекларируют о достижении данных показателей, итог второго этапа – «Технолог самодекларирует о готовности участка или линии в целом к выпуску качественной продукции» с рассмотрением «особых случаев» и разработкой мероприятий по их устранению на еженедельном цеховом комитете по качеству.

Третий этап системы состоит из двух блоков – первый блок, когда независимый аудит ОТК, согласно графику, проводит аудит достоверности заполнения самодекларации и соблюдения техпроцесса. И второй блок – рассмотрение «особых случаев» по качеству по всем структурным подразделениям на ежемесячном «Комитете по качеству АУП», который проходит под председательством заместителя исполнительного директора по производству Маннапова

А.М. и с участием главных специалистов АУП ООО «НКТ-Сервис» и начальников цехов.

По итогам работы «Комитета по качеству» за 2017 год более 20 причин ПР и ПВР 2016 года были доведены до «нуля»: «Слом шарнирного устройства», «Слом удлинителя ШГН по резьбе», «Отсутствие фасок на муфтах НКТ» и т.д.

Но на сегодняшний день, проблема обеспечения и повышения качества ремонтируемой продукции решается не только на уровне цехов и структурных подразделений в рамках еженедельных комитетов по качеству, но и на уровне заказчика, особенно в настоящее время.

С целью планирования и организации работ по качеству предоставляемых услуг по ремонту ГНО, с инициативой об организации совместных «Дней качества» выступил начальник ЦИТЦ ООО «НКТ-Сервис» Юрий Зотов:

- «Необходимость постоянного улучшения сегодня признана важным средством достижения и сохранения организацией конкурентоспособности, - отметил он. - Улучшение должно быть заложено в структуру и характер организации, постоянное улучшение должно стать целью каждого в отдельности и организации в целом. Реализация этого принципа, прежде всего, требует определенной перестройки сознания и формирования у каждого работника предприятия потребности в постоянном улучшении продукции, процессов и системы в целом. Как правило, принцип реализуется не путем постановки широкомасштабной цели, а маленькими шагами и прорывами, но постоянно и повсеместно. Совещания «День качества» – это конструктивный разговор производителей и потребителей продукции, готовность производителя услышать голос каждого клиента, его пожелания».

В рамках организации совещаний в НГДУ были направлены письма с предложением проведения постоянных совещаний «Дней качества» с перечнем планируемых вопросов для обсуждения. Был разработан «График проведения совместных совещаний «День качества» и согласован с НГДУ.

6 марта совещание «День качества» прошел в НГДУ «Лениногорскнефть», от НГДУ присутствовали: начальник ТОДНГ Галиев Ф.А., вед. инженер ТОДНГ Синяев М.А. ведущий инженер ГТЦ Хакимов Р.Н. и ведущий инженер ЦОГ Трошихин А.С., от УК ООО «ТМС групп» присутствовали: начальник АЦ «НКТ-Сервис» Манаков В.Ю., вед. инженер «ТМС-Логистика» Ахметгараев Ф.Ф., вед. инженер АУП «НКТ-Сервис» Шам-

суллин И.И., инженер АЦ «НКТ-Сервис» Фаткуллин Р.А., инженер-технолог АЦ «НКТ-Сервис» Варламов Е.А.

Встреча прошла конструктивно, были рассмотрены вопросы, актуальные для обеих сторон: ПВР, ПР скважин по причине исполнителя, нарушения условий подготовки к вывозу ГНО со скважин, вывоз ШГН на комиссионное расследование, выдача и внесение корректировок в суточное задание на ремонт НКТ и т.д.

По итогам встречи были совместно разработаны мероприятия, как на краткосрочные, так и на долгосрочные перспективы, определены приоритеты по решению вопросов.

На сегодняшний день, специалистами ООО «НКТ-Сервис» проведены «Дни качества» во всех НГДУ и определены перспективы развития данного начинания.

Ақдас Маннапов

Заместитель
исполнительного директора
по производству

«Сегодня, чтобы в непростых условиях глобальной конкуренции занимать ведущие позиции, необходимо ориентироваться на заказчика, умение взаимодействовать с заказчиком, находить компромиссные решения и определять совместные конструктивные действия. Также, считаю необходимым расширить перечень вопросов, обсуждаемых на совещаниях «День качества» и внести для обсуждения другие проблемные темы, помимо вопросов по качеству, возникающие в процессе исполнения договора».

Александр Артюхов

Руководитель
производственной службы
техники и технологии
добычи нефти и газа ПАО «Татнефть»

Я поддерживаю инициативу специалистов ООО «НКТ-Сервис» по организации «Дней Качества» с НГДУ. Проведение совместного анализа причин инцидентов по качеству, вне зависимости по чьей причине они произошли, в целом позволяет принимать технически выверенные решения, в рамках зон ответственности каждой из сторон, ведущих к увеличению межремонтного периода скважин.

Улучшение условий труда

Престиж Компании формируется на постоянном улучшении состояния условий труда на рабочих местах

7 постулат Политике в области промышленной безопасности и охраны труда

Забота о жизни и здоровье работников стоит на первом месте в вопросах охраны труда. На комитете по безопасности труда

Сервисного центра № 2 был рассмотрен опасный производственный риск - перемещение грузов над помещением, где располагается дежурный электротехнический персонал, варианты защиты от этого риска. Из всех предложенных участниками комитета вариантов защиты электротехнического персонала был выбран вариант по созданию и

переоборудованию рабочего места электротехнического персонала вне производственного помещения, а именно в АБК с более комфортными рабочими местами и улучшенными условиями труда.

- При перемещении рабочих мест электротехнического персонала в АБК была решена проблема безопасности труда наших работников. Были снижены, а также полностью устранены вредные производственные факторы - шум, недостаточная освещенность рабочего места. Улучшились условия труда, увеличилась общая площадь для проведения первичных и повтор-

ных инструктажей, проверок знаний, просмотр обучающих видеофильмов по ПБ и ОТ. Появилась возможность установки оргтехники для передачи результатов видеорегистрации в ЦУП - рассказывает начальник Сервисного центра № 2 ООО «ТМС-НТ» Сергей Селиванов.

Внося изменения в улучшение условий труда в центре, мы также решили и другую проблему. А именно складирования, ранее насосно-компрессорные трубы (НКТ) временно находились в проходах и лежали на полу из-за отсутствия мест до прибытия технологического транспорта и вывоза их заказчику. При оптимизации пространства внутри помещений центра, были высвобождены площади для складирования НКТ, в соответствии требованиями технологической карты (№ТК 1.04.2017), непосредственно внутри производственных помещений. За счет сокращения работ на открытом воздухе улучшились условия труда персонала, сократилось количество заявок на автокраны и технологический транспорт для завоза трубной заготовки с территории центра на линию изготовления.

Внедрение данных предложений позволило улучшить условия труда персонала, повысить эффективность и производительность труда в центре.

АВТОРЫ:
Марат Нурмухаметов
инженер по ПБ и ОТ
СЦ№2
ООО «ТМС-НТ»



До внедрения улучшений



После внедрения улучшений

Вода воде рознь

В октябре 2017 года был произведен капитальный ремонт водовода, снабжающего водой производственную базу ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». Необходимость ремонта была вызвана значительным его износом в результате коррозии.

Предприятие в 2016-2017 годы выявило и устранило неоднократные порывы. Потери воды в результате указанных порывов доходит до 100 м³ в сутки. Ликвидация аварий на водоводе была связана со значительными затратами. Ситуация осложнялась еще и тем, что часть - трубопровода проходит в охранной зоне магистрального нефтепровода АК «Транснефть», а часть в охранной зоне федеральной автодороги. Кроме этого Управлением Роспотребнадзора по г. Альметьевск

было выписано предписание ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», согласно которому мы должны были обеспечить подачу на предприятие питьевой воды. При этом УПТЖ для ППД, являясь снабжающей организацией, могло обеспечить нас только технической водой. Совокупность указанных факторов вплотную подвела нас к принятию решения о начале ремонтных работ.

В нынешних условиях, в условиях ограниченных финансовых ресурсов, подготовке проведения

запланированных работ было уделено особое внимание. В короткие сроки без остановки производства в полном объеме решили поставленные задачи.

Основная нагрузка по организации и проведению ремонтных работ выпала на долю отдела эксплуатации и управления основными средствами УК ООО «ТМС групп» под руководством Вячеслава Комарова. Многолетний опыт решения самых сложных задач Вячеслава Владимировича позволил избежать ошибок и, как говорится, «убить несколько зайцев». В результате проведенных переговоров с АО «Альметьевск-Водоканал» была проведена врезка в водовод с питьевой водой и вдвое сокращена протяженность водовода. Следует отметить, что ремонт был проведен с применением современных технологий, позволяющих проводить работы без вскрытия грунта. Это так называемая санация - футеровка аварийной трубы долговечной полиэтиленовой трубой производства ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

Хотелось бы также отметить менее заметного, но не менее значимого участника описанных событий. Это заместитель начальника

отдела эксплуатации и управления основными средствами УК ООО «ТМС групп» Алексей Норкин. Вся рутинная, в большинстве своем неблагодарная работа легла на его плечи. Уверены, что им при проведении работ двигало не только профессиональная обязанность, но и желание помочь своим коллегам, привести их бытовые условия в соответствие с санитарными нормами. И это не удивительно, так как Алексей сам в недавнем прошлом работник ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

Подводя итог проведенных мероприятий хотелось бы отметить, что в результате исключения аварий на водоводе и перехода на более выгодный тариф, который предложило АО «Альметьевск-Водоканал» нами получен экономический эффект в размере 4 млн рублей в год. А также выполнены требования предписания Управления Роспотребнадзора по г. Альметьевск, неисполнение которых неминуемо привело бы к применению в отношении ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» значительных штрафных санкций.

Диляра ШАНГАРАЕВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».



Что наша жизнь? Игра!

17 марта 2018 года в Казани прошла ежегодная интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» среди предприятий группы компаний «Татнефть», организованная Центральным советом молодых специалистов ПАО «Татнефть» при помощи Казанского Брейн-клуба. В игре участвовали 38 команд по 5 человек в каждой. По итогам игры команда УК ООО «ТМС групп» впервые заняла почетное 3-е место, а также 3-е место в дополнительном музыкальном конкурсе.



АВТОР
**АНТОН
ГОРДИОНОВ,**
корпоративный
журналист
ООО
«ТМС-Логистика»

В этом году команду «ТМС групп» представляли: Ляйсан Асадуллина, (капитан команды), Азат Арслангалиев, Адэлия Шагиева, Ильнур Усманов (ТМС-БизнесСервис); Антон Гордионов (ООО «ТМС-Логистика»).

Игра «Что? Где? Когда?» проводится в несколько этапов. На первом задаются общие вопросы всем командам, на каждый вопрос дается минута на размыш-

ление. Всего было 2 таких блока по 15 вопросов каждый. В результате отобрались 6 команд, в том числе и наша.

Финальная часть проходила в формате Брейн-ринга в виде стыковых раундов. Две команды соревнуются друг с другом в быстроте ответов на вопросы, сидя за разными столами. Ведущий задает вопрос, затем подается звуковой сигнал, только после него можно нажать кнопку.

Сначала мы бились с командой ООО «Татнефть-АЗС Центр», вырвав победу со счетом 3:2. Затем также со счетом 3:2 выиграли у АО «ТАНЕКО», чем обеспечили себе гарантированное 3-е место. После мы проиграли команде ООО «Татинтек» со счетом 1:3. По итогам игры всех команд места распределились следующим образом: 1-е место – АО «ТАНЕКО», 2-е место- ООО «Татинтек», 3-е место - УК ООО «ТМС групп».

В последнем конкурсе были видеовопросы, записанные так называемыми «телезрителями», работниками группы компаний «Татнефть». За каждый правильный ответ полагался денежный приз, который доставался либо команде собранной из представителей всех команд-финалистов, либо задавшему вопрос зрителю. В данном конкурсе сборная команда победила со счетом 6:3.

В перерыве между раундами наша команда успела быстро отгадать все песни в музыкальном конкурсе и заняла призовое 3-е место, став единственным из всех участников призером как в основном, так и дополнительном конкурсах.

Стоит отметить блестящую игру на протяжении всех конкурсов капитана команды Ляйсан Асадуллиной, которая активно развивает данное направление в нашей компании. Без нее этот успех был бы невозможен. Также и все остальные участники нашей команды показали себя эрудированными и логически мыслящими людьми.

Затем прошло награждение команд, занявших призовые места в обоих конкурсах.

Самым приятным итогом всей игры стало то, что все 3 команды, занявшие призовые места, в этом году поедут представлять группу компаний «Татнефть» на всероссийской игре «Что? Где? Когда?» среди ведущих топливно-энергетических компаний, в г. Москва. Это является нововведением, так как в предыдущие годы на эту игру направлялась одна сборная команда из представителей 6 компаний, попавших в финальную часть.



Тонкое кружево ГОЛОСОВ и таланта



Пронзительные стихотворные строки, мелодичные напевы народных мелодий, яркие костюмы и зажигательные па танцевальных коллективов снова расцвели на сцене альметьевского политехнического техникума. 23 марта прошел смотр художественной самодеятельности «ТМС групп». На сцене собрались шесть коллективов из всех управляемых обществ.

Вечер творчества прошел на «ура». Живая и музыкальная атмосфера подарила зрителям настоящий праздник и присутствующие получили массу приятных впечатлений.

Все коллективы выбрали свои темы для выступлений, выстроили программу и постарались удивить зрителя. Творческое объединение «МехСервис-НПО» сделала акцент на праздничность и представила свою программу добросовестно и очень ярко. Объединенная команда «НКТ-Сервис» и «ТМС-НТ» представила летнюю программу: костюмы стюардесс, песни и стихотворения об авиации, небесах, пилотах.

Команда «ТМС-Логистики» выбрала тему «Наш край родной» и выступила в тёплой и душевной тональности. Это и ещё высокое качество исполнения помогло коллективу занять первое общекомандное место в смотре. Именно логисты собрали весь ворох наград. Самое проникновенное чтение стихотворения на татарском показала Ляйсан Гильфанова. Самым слаженным и «говорящим» стал татарский танец в исполнении танцевального ансамбля «Максимум» того же предприятия. самого красочного гармониста представил фольклорный ансамбль «Тургай». И даже среди вокальных ансамблей первыми были «Девчата» из «ТМС-Логистики». А наиболее чистым признали исполнение вокалистки Венеры Фархутдиновой, сумевшей заплести настоящее кружево эмоций своим чудесным голосом.

- Я участвую в конкурсе четвертый год, каждый раз занимая призовые места, - рассказала Венера. - Специально петь я никогда не училась, но сейчас занимаюсь для себя в музыкальном колледже. Песню выбрала сама, она меня затронула и, надеюсь, затронула зрителей.

Кроме того, творческий коллектив был отмечен жюри и за яркие и красивые костюмы участников, тщательно подобранные под каждую исполненную композицию.

«ТМС-Буровой Сервис» также выступил элегантно, объединив две культуры и два исторических наследия. «ТМС-ТрубопроводСервис» представил активных и полных творчества ветеранов предприятия, а ТМС-БизнесСервис и управляющая компания снова зажгли молодым задором и красочностью. Финальная песня «Лететь», которую все помнят по фильму «Лед», просто очаровала и вдохновила зрителей.

- Выбрав эту песню, мы сразу поняли - она наша. Песня эта нас окрылила, и мы «полетели», - рассказали нам ребята из вокального ансамбля ТМС-БизнесСервис «Забава».

Многие работники в конкурсе художественной самодеятельности принимают участие не первый раз и, по их мнению, конкурс дает мощный толчок в развитии личности, индивидуальности.

- Очень позитивно и эмоционально, столько людей, столько творчества на этом конкурсе, - отметили Максим Натальин и Юлия Хафизова, представлявшие «ТМС-Буровой Сервис» и выступавшие в номинации «Художественное слово». Они впервые выступили парно, заняли лишь второе место, но представили свое предприятие очень достойно. - Мы, конечно, испытывали волнение, но на сцене было очень интересно. Мы рады, что проводятся такие конкурсы - здесь люди - иногда неожиданно - раскрывают свои таланты. А ещё хорошо, что мы не забываем свое прошлое.

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото Владислава МАТВЕЕВА





Поздравляем с круглой датой

1 апреля

Хаертдинова Бриллиант Масхутовна, распределитель работ сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

2 апреля

Миннебаев Марат Галияхметович, ведущий инженер Джалильского цеха ООО «МехСервис-НПО».

4 апреля

Салимов Ринат Ахметгараевич, слесарь-ремонтник сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

6 апреля

Тахаув Наиль Минсагирович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Азнакаевского цеха ООО «МехСервис-НПО».

10 апреля

Облёзов Владимир Анатольевич, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

14 апреля

Альменеева Ирина Давлетбаевна, машинист моечных машин Альметьевского цеха ООО «НКТ – Сервис».

22 апреля

Сагутдинов Рашид Кашафович, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

25 апреля

Казак Игорь Михайлович, ведущий инженер цеха по изоляции линия ФИ ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

26 апреля

Мокеев Валерий Аркадьевич, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

С юбилеем

ООО «МехСервис-НПО»

Никифорова Александра Андреевна, 01.04.1918;

Тарасов Виктор Васильевич, 09.04.1938;

Ахметзянова Фанзия Минзакировна, 19.04.1943;

Хабибуллин Ахмадулла Хуснуллович, 22.04.1938.

ООО «НКТ-Сервис»

Зиятдинов Илдар Камартдинович, 08.04.1958;

Гараев Ильяс Шайхлиевич, 17.04.1948;

Нургалиева Гузелия Равильевна, 18.04.1963.

ООО «ТМС-БуровойСервис»

Нуриева Василя Абдуллоевна, 10.04.1948;

Миннахметова Гульзиган Саримовна, 12.04.1933;

Чиркова Людмила Ивановна, 27.04.1933.

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Тимофеева Анастасия Дмитриевна, 07.04.1938.

ООО «ТМС-Логистика»

Тухбатуллин Халим Дулкарнаевич, 11.04.1958.

Главный редактор
Г.В. Закирова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск, ул. Мира, 6.
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
УК ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. +6

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2679. Тираж 2616.
Подписана в печать 30.03.18 в 10.00.
Подписной индекс 35666.

Спорт

Российский чемпион - среди наших работников

24 марта в Казани состоялся Всероссийский турнир по каратэ Кёкусинкай (дисциплина Кумите). Победителем в категории «Абсолютный вес» стал слесарь-ремонтник ЦРБО ООО «ТМС – Буровой Сервис» Владимир Петрыкин.



За полвека существования карате Кёкусинкай прочно утвердилось среди спортивных единоборств. В последнее время произошло стремительное развитие этого вида спорта и впечатляющие спортивные достижения. Карате Кёкусинкай - чрезвычайно зрелищный вид спорта. Спортивные поединки (кумите) проводятся в полный контакт без защитного снаряжения. Полноконтрактные бои, насыщенные высокими ударами ногами и мощными ударами руками, неизменно привлекают на соревнования по карате Кёкусинкай большое число зрителей.

Как и почему ты выбрал Кёкусинкай?

- На первую тренировку меня привел брат. Мне было тогда 14 лет. Очень понравился этот вид спорта, привлекла также восточная философия и здоровый образ жизни. С тех пор не бросаю занятий.

Сколько времени уходит на тренировки? Когда и где ты ими занимаешься?

- Тренируюсь ежедневно по два часа в день в спортивных залах школ г. Лениногорска. Тренером является Виталий Буслаев.

Как у тебя хватает времени работать и тренироваться?

- Стараюсь все успевать. Работу считаю необходимостью. А занятия Кёкусинкай больше для души и, конечно, для необходимых физических

нагрузок.

Какое у тебя самое важное правило в бою?

- Главное - не терять самообладания и держать под контролем весь период поединка.

Сколько турниров у тебя было?

- Всего я участвовал в восьми чемпионатах, четыре из них - российские.

Что явилось основным условием для успеха, чтобы стать российским чемпионом?

- Постоянные тренировки, самодисциплина и, конечно, желание добиться успеха.

Наталья СТОРОЖЕНКО,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Лучшая в бадминтоне

Мария Жирнова, инженер службы организации сервиса ТМС-БизнесСервис, завоевала первое место в соревнованиях по бадминтону среди женщин в зачет XXXI Спартакиады ПАО «Татнефть» во 2 группе предприятий.

Состязания проходили в спорткомплексе города Елабуга. Мария выиграла все партии, которые вывели ее сначала в ¼, затем в ½, а затем и в финал. Наша спортсменка обыграла бадминтонистку из «ТаграС-ЭнергоСервиса», «ТАНЕКО», «Татинтека», в полуфинале сразилась с представительни-



цей «Татбурнефти», а в финале победила работницу ООО «ТНГ-Групп» со счетом 2:1. Эта победа в соревнованиях для нашей спортсменки особенно важна: три месяца назад она сломала ключицу, а сегодня уже победила всех соперниц. Воля к победе - только восхищает! Поздравляем Марию!

Гульназ ЗАКИРОВА