



■ Главное

Нацелены на развитие



6 февраля 2018 года в альметьевском Драмтеатре прошло собрание трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС».

В мероприятия приняли участие генеральный директор Холдинга Гали Ганиев, помощник Президента РТ по вопросам нефтяной промышленности Шафагат Тахаутдинов, первый заместитель генерального директора по производству, главный инженер ПАО «Татнефть» Наиль Ибрагимов, глава Альметьевского муниципального района Айрат Хайруллин, председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, руководители и главные специалисты дивизионов Холдинга.

АВТОР:
Гульназ
ЗАКИРОВА
Фото
Владислава
МАТВЕЕВА

Подводя итоги года, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Гали Ганиев отметил, что кризисные явления в мировой нефтедобыче, с которыми

столкнулись и добытчики, и сервисные компании в последние годы, заставили руководство Холдинга более детально рассмотреть и увидеть внутренние проблемы, причины низкой эффективности отдельных направлений. В «ТАГРАСе» занялись вплотную реализацией конкретных мероприятий по оптимизации затрат, повышению производительности труда, поиску других рынков, расширению линейки услуг и товаров.

- Прошедший 2017 год был напряженным, но уже более интересным. Большинство компаний преодолели этот шоковый период и завершили год с ростом выручки относительно 2016 года, - отметил **Гали Газизович**. - Это «Система-Сервис», «Таграс-РемСервис», «ТМС групп», «ТНГ-Групп», «Таграс-ТрансСервис», «Татнефтор». Все они увеличили выручку за счет роста объемов для сторонних заказчиков.

В прошедшем году объем работ по Холдингу составил более 93 млрд рублей. На развитие и модернизацию дивизионов Холдинга в 2017 году направили более 5 млрд рублей.

- Те компании, которые реализуют свои проекты сейчас, будут иметь долгосрочное преимущество в будущем, - отметил **генеральный директор Холдин-**

га.

В рамках действующей с 2011 по 2016 годы «Программы повышения производительности труда» рост производительности за пять лет составил 24%. С 2017 года в Холдинге принята обновленная Программа повышения производительности труда, предусматривающая ежегодное увеличение. Как отметил генеральный директор «ТАГРАСа», по итогам 2017 года в целом по Холдингу целевой показатель производительности труда достигнут и составил 2,4 млн руб./чел., что на 4,5% выше уровня 2016 года.

В 2017 году проведена работа по стандартизации ряда направлений деятельности Холдинга. Разработаны и утверждены информационная политика, политика в области качества, в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Разработаны стандарты по коммуникационной деятельности Холдинга, управлению товарным знаком и дивизиональной форме управления. Стандартизована оценка деятельности дивизионов в области развития организационно-производственной системы.



Крим-инфо

Вернули своё

Поймать преступников за руку – очень сложная задача. И для её выполнения приходится прикладывать немалые усилия. Не все операции завершаются приводом злоумышленников в следственные органы. В результате происшествия, случившегося с третьего на четвёртое января уже нового года, работникам частных охранных предприятий задержать воришек не удалось, зато получилось предотвратить хищение и ущерб, который понесло бы предприятие.

Происходило дело ночью: работники службы по профилактике правонарушений ЧОП «Татнефть-Охрана» и ООО ЧОП «Витязь» при совместном объезде объектов нефтедобычи НГДУ «Бавлынефть» проверили в районе ГЗУ-605 ЦДНГ-1 этого управления бульдозер, который был сдан под охрану. Рядом с техникой, вернее возле топливного бака бульдозера, стояли пустые 50-литровые емкости. Замок и крышка топливного бака были сломаны и брошены рядом, возле гусениц.

При тщательном осмотре были обнаружены свежие следы от ботинок 42-го размера, что указывало на то, что незаконно слить топливо пытался один человек, а не группа лиц.

Для сохранности топлива и обнаружения преступника было установлено техническое средство охраны и организовано скрытое наблюдение.

О происшествии сообщено руководству Бавлинского УТТ, которому принадлежит бульдозер, и диспетчерской службе ООО ЧОП «Витязь». Ближайшая территория и лесной массив, куда уходили следы, были прочесаны. За лесополосой они вывели к дороге, ведущей к деревне Дубовка Бавлинского района, однако следов автотранспорта обнаружить не удалось, как и выявить решившегося на преступление человека.

Итогом операции стала предотвращенная попытка хищения 220 литров дизельного топлива на сумму около 7 000 рублей. Предприятие ущерба не понесло — а это главное.

Елена ФИЛАТОВА
пресс-служба ПАО «Татнефть»

“

Предприятие могло понести ущерб на

220 литров
дизельного топлива на
сумму около

7 000
рублей.

Нацелены на развитие

Начало на стр. 1

Коснулся Гали Газизович работы каждого дивизиона, отметив и успехи, и упущения. При этом он рассказал о том, что все дивизионы пересмотрели свои стратегии развития с учетом новых реалий. Создали команды из высшего руководства и ведущих специалистов, провели оценку ресурсов своих дивизионов, сильных и слабых сторон, анализ рынков и перспектив на них, оценку конкурентов. В результате сформировали основные направления развития и конкретные мероприятия по развитию продаж, производственного планирования и учёта, управлению закупками, оптимизации управленческих процессов.

Достижение принятых стратегических целей необходимо периодически контролировать и анализировать, а саму стратегию регулярно пересматривать на основании актуальных вызовов времени, новых перспектив и действующих условий, - обратил внимание **Гали Газизович**.

На основании стратегических инициатив дивизионов, зафиксированы целевые показатели по ключевым факторам деятельности на период до 2022 года – выручке, прибыли, рентабельности, производительности труда. Об исполнении этих инициатив, а также новых достижениях, выходе на сторонние рынки и решении задач в своих докладах подробно рассказали руководители дивизионов «ТМС групп», «Система-Сервис», «ТаграС-Транс-Сервис», «Татинтек» и «Татнефтьедор».

Используйте все свои конкурентные преимущества, т.е. делайте то, что вы уже сейчас умеете делать, и не бойтесь пробовать себя на разных рынках, в тех нишах, где ваша работа востребована и оправдана, - дал напутствие **Гали Газизович**. *Сейчас на российском внутреннем рынке сервисных услуг сложилась такая уникальная возможность к развитию, когда в период продолжения действия санкций производство стало все больше и больше опираться на внутренний спрос. Этим нужно воспользоваться.*

В заключение Гали Ганиев поблагодарил всех за проделанную работу и сказал, что, решая сложные и одновременно интересные задачи, специалисты дивизионов создают базу для дальнейшего движения вперед, обеспечивая тем самым непрерывное развитие всего Холдинга.

Конференция трудовых коллективов – удобная площадка для диалога заказчика и подрядчика. Компания «Татнефть» остается крупнейшим заказчиком услуг для всех дивизионов Холдинга, поэтому получить отзывы из первых рук прямо на мероприятии было очень полезно всем. Первый заместитель генерального директора по производству, главный инженер ПАО «Татнефть» Наиль Ибрагимов рассказал об итогах работы компании в 2017 году, поблагодарил присутствующих от имени генерального директора ПАО «Татнефть» за плодотворное сотрудничество, выразил надежду, что дивизионы Холдинга останутся надежными подрядчиками и подчеркнул необходимость развиваться в поле взаимовыгодного сотрудничества и дальше.

Отношения заказчика и подрядчика – особые, и взаимодействие должно сохраняться. Мы всегда рядом, и даже на выставках это можно увидеть – «Татнефть» и «ТАГРАС», - хотя и выполняем разные миссии, - сказал Наиль Габдулбариевич. Также он особо подчеркнул необходимость уделять более пристальное внимание обеспечению безопасности работ по всем направлениям деятельности.

Положительную оценку профсоюзной деятельности Холдинга дал председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, все дивизионы Холдинга выполнили принятые обязательства социальной направленности. Они оказывают поддержку молодёжи, которая составляет одну треть коллектива всего Холдинга, неработающим пенсионерам, которых в Холдинге насчитывается более 19 тысяч человек.

Глава Альметьевского муниципального района Айрат Хайруллин в своем докладе поблагодарил дивизионы Холдинга «ТАГРАС» за позитивное взаимодействие при решении многих социальных вопросов в пользу города.

Мы находимся в тесной связи с руководителями дивизионов, самого Холдинга и, надо сказать, совместно очень быстро решаем самые сложные вопросы, - отметил он.

В заключение конференции прошли награждения. Почетную грамоту за значительный рост объемов и качество работ получил дивизион «Система-Сервис», почетными грамотами за повышение эффективности производственной деятельности награждены дивизионы «ТаграС-РемСервис», «ТМС групп», «ТаграС-ТрансСервис».



О работе «Горячей линии»

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ
НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ»



ТЕМЫ ОБРАЩЕНИЙ В «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ»

Заработная плата
Спецодежда
Профсоюзный комитет
Прочее
Кадровые вопросы, отпуск
Здания
Инцидент по сохранности
Организация работ, трудовой кодекс
IT
ПБ и ОТ

Жалобы на руководство
Газета «Навигатор»
Снабжение
Транспорт
Жалобы на работников
Начисление материальной помощи по колдоговору
Расходы по командировкам
Алкогольное (наркотическое) опьянение
Канбан



Простои (риск возникновения)
Срыв сроков календарного плана, простой оборудования
Молодежный комитет
Проекты
Рацпредложения
СМС-информирование
Электрика/энергетика
Видеорегистрация
Юридические вопросы
Обучение

Большее всего обращений поступило по заработной плате, этот вопрос также чаще всего беспокоил работников и в сравнимом 2016 году, хотя количество обращений и снизилось в 1,5 раза. А вот вопросы по спецодежде в 2017 году волновали работников больше в 2 раза. Появились обращения, связанные с жалобами на руководство или коллег, это может означать, что горячей линии люди начинают доверять все больше. Приятно видеть значительное снижение обращений, связанных с инцидентами по сохранности, в 2017-м году их стало меньше в три раза.

Хотим напомнить сотрудникам, что звонки и обращения принимаются круглосуточно, без выходных и праздников.

Максимальное время предоставления ответа - 3 рабочих дня.

Если клиент пожелал остаться анонимным, его звонок также регистрируется в программе, отправляется экспертам на рассмотрение, но смс-информирования с ответом анониму не отправляется.

Обращения на «Горячую линию» по вопросам начисления денежных средств, количества дней отпуска от анонимных сотрудников не принимаются, т.к. для предоставления этой информации необходимы личные данные звонившего сотрудника.

Центр управления производством
УК ООО «ТМС групп»

“ **Уважаемые работники, подать обращение на «Горячую линию» вы можете несколькими способами:**

▼ Позвонить на номер
8(8553) 37-79-01 или 8-987-404-79-01;

▼ Отправить почтовое сообщение на
tmcg@tmcg.ru или DispCDS@mechservice.ru с темой «Горячая линия ТМС»;

▼ Отправить сообщение по WhatsApp или Telegram на номер **8-919-620-77-47.**

Любая цель достижима

Темп жизни, в котором живет большинство из нас, вряд ли можно назвать спокойным и размеренным. Постоянное пребывание в состоянии «не знаю, за что хвататься» нельзя назвать подходящим, когда речь идет о личной эффективности.

Эмоциональное напряжение блокирует производительность, приводит к быстрой утомляемости и апатии. Поэтому, чтобы не стать жертвой стресса или, еще хуже, синдрома хронической усталости, каждый человек рано или поздно задается вопросами эффективного управления временем.

Задались этими вопросами и кураторы организационного развития дочерних зависимых обществ «ТНГ-Групп». Именно для них 26 января автор этих строк провела тренинг «Эффективная организация времени (Тайм-менеджмент)».

Участники тренинга узнали о существующих видах планирования и их преимуществах, учились эффективно планировать свой день и бороться с пожирателями времени. Для одних участников важно было освоить технологию делегирования задач. Другие внимательно

но изучали предлагаемые способы планирования времени: метод Альпы, принцип Эйзенхауэра и другие.

Живое обсуждение аудитории вызвал практический пример применения метода многокритериальной оценки, а полезную информацию о том, как подготовить и провести эффективное совещание многие взяли «на карандаш».

Полезная теоретическая информация сочеталась с играми и упражнениями, в ходе которых каждый участник попробовал на практике применить полученные знания.

День пролетел незаметно, в завершение тренинга его участники наметили для себя план дальнейших действий. А это значит, что тренинг прошел не зря.

О важности, полезности и актуальности полученных знаний, практической применимости их в текущей работе говорили все участ-



ники.

Венера Туйчина,
начальник ОСПС ТНГ-Групп

- Знание основ тайм-менеджмента - это огромный плюс. Убеждена, что навыки управления временем не мешают ни одному человеку, направленному на успех. Тем более, руководителям и топ-менеджерам.

Данис Мухамадиев,
начальник ПТО
«ТНГ-Казаньгеофизика»

- Обучение получилось очень насыщенным, а, главное, интересным и живым. Обязательно пересмотрю организацию своего времени и коллег научу эффективно его использовать.

Благодаря таким тренингам, меняешь свое отношение к организации рабочих процессов и начинаешь понимать, что это действительно нужно.

Если и Вы хотите осознать свои сильные и слабые стороны в области управления временем, овладеть навыками делегирования, позволяющими высвободить временные ресурсы руководителя и научиться эффективно использовать свое время - подайте заявку на участие в тренинге в отдел УКП ТМС-БизнесСервис.

И помните: четкий план - гарантия того, что любая цель достижима!

Анна ЧЕНЦОВА,
инженер ОУКП
ТМС-БизнесСервис



«ТМС групп» - площадка для роста

Миссия нашей компании гласит: «Мы ценим каждого сотрудника и помогаем ему расти вместе с компанией». В «ТМС групп» есть немало примеров, когда сотрудники, начинавшие работу с самых первых ступеней, затем выросли по карьерной лестнице и сегодня занимают руководящие должности. Один из них – начальник Центра обеспечения бизнеса Нияз Халиуллин.

АВТОР:
Гульназ
ЗАКИРОВА
Фото
из фотобанки
компании



Свой день рождения Нияз отмечает вместе с родным городом – 3 ноября. Только разница между ними практически 30 лет. Здесь его семья, родные, любимая работа. Родители его – как и многие вокруг – всю жизнь отдали нефти. Отец, как и дед, проработал мастером в АУПНП и КРС, а мама – старшим оператором котельной в «Таграс-ЭнергоСервис».

Учась на вечернем отделении в Альметьевском государственном нефтяном институте, Нияз трудился в НГДУ «Елховнефть» сначала подсобным рабочим, потом на объектах нефтедобычи – слесарем-ремонтником НПО ЦДНГ-1, в ПРЦГНО. В ПРЦГНО он познакомился с Петром Беляевым, которого до сих пор зовет своим первым наставником. Пётр Иванович и сегодня трудится слесарем-ремонтником, только теперь уже больше 12 лет в Елховском цехе «НКТ-Сервис». А тогда молодой рабочий впитывал, как губка, то, чему его учил Пётр Иванович.

Освоив за короткий срок под руководством наставника практически все виды нового оборудования, Нияз Халиуллин стал исполнять обязанности мастера. По завершению учебы в Школе молодых специалистов, где он разработал вертлюг промысловый модернизированный ВПМ 150х50, ему уже прочили место инженера в отделе главного механика НГДУ.

Однако наступил 2008 год. Год перемен. Все прокатно-ремонтные цеха глубинно-насосного оборудования централизованно переходили в состав «ТМС групп». Ниязу Халиуллину предложили стать инженером ЦИТС в ООО «НКТ-Сервис». Для молодого главы семейства это было заманчивое предложение: хотелось расти дальше.

– Мы сидели в здании за татарско-турецким лицеем. ПТО представлял один начальник от-

дела Константин Меркулов, отдел экономического планирования состоял из инженера Рушаны Зариповой, отдел главного механика – инженера Эдуарда Габсалихова, я представлял ЦИТС, Владислав Выдренков был главным инженером, Фанил Кучербаев – исполнительным директором, – вспоминает он.

Это сегодня «НКТ-Сервис» имеет современный офис. А начиналось все с отсутствия сетей, телефонной связи, с рабочих встреч по вторникам – эта традиция в «НКТ-Сервис», кстати, осталась прежней, – с формирования первых отчетов совместно с цехами, которые представляли весь юго-восток Татарстана и Закамье, передачи данных на флешках и семейной атмосферы. Как вспоминает Нияз, бывало, засиживались за этими отчетами далеко за полночь. Однажды, главный инженер провел планерку прямо на улице, приехав после перелома ноги на работу, выставив зафиксированную ногу на стульчик перед машиной. И таких ситуаций, когда производство стояло во главе всего, было немало.

Чуть позже отделы разрослись, появились телефонная и интернет-связь. В ПТО пришёл Альфред Халиков, в ЦИТС – Юрий Зотов и Агдас Маннапов. Через некоторое время Ниязу вновь довелось «понюхать пороху на производстве» – его назначили заместителем начальника Джалильского цеха «НКТ-Сервис». В Джалиле он познакомился со всем руководством НГДУ «Джалильнефть», еженедельно выступал на планерках. Прошел серьезную школу: и производственную, и дипломатическую, многому научился у этих людей.

В это время в «ТМС групп» назрела новая реструктуризация, в проектном офисе ТМС-Бизнес-Сервис создали службу руководителей контрактов, куда в качестве ведущих инженеров были переведены все заместители начальников цехов. А вот более спокойная, но и более методическая работа началась, когда Нияза Халиуллина перевели трудиться непосредственно в офисе в службе РК. И как одну из побед тех лет Нияз вспоминает подписание договора добычи нефти в непростых условиях, когда со стороны НГДУ шло сопротивление новым условиям.

Среди достижений в «ТМС групп», в которых он принимал самое непосредственное и активное участие – создание заявочной системы по глубинно-насосному оборудованию в программе КИС «АРМИТС» для того, чтобы справиться с валом хаотичных заявок, создание классификации простоев бригад ПРС по причине



УК и НГДУ.

В «ТМС групп» постоянно шла ротация кадров, благодаря которой многие подающие надежды молодые сотрудники поднимались вверх по карьерной лестнице. Весь предыдущий опыт Нияза Халиуллина тоже был учтен и ему предложили занять руководящую должность – стать начальником ПТО управляющей компании, заместителем главного инженера по производству. Набравшись опыта, Халиуллин получил предложение возглавить Цех подготовки производства. Молодой руководитель при поддержке руководства сразу же занялся решением нескольких задач. Во-первых, началась оптимизация затрат на ТМЦ. Благодаря более экономной подаче заявок, использованию б/у оборудования в подразделениях, а также процедурам уторговывания, редуцированию, затраты на ТМЦ по сравнению с 2015 снизились более чем в 2 раза. Во-вторых, поменялась сама структура цеха подготовки производства – он превратился в центр обеспечения бизнеса с четко разграниченными направлениями деятельности. Только в 2016 году таким образом компания сэкономила более 350 млн рублей. В 2017 году данный показатель составил 215,8 млн рублей.

За 10 лет в «ТМС групп» Нияз Халиуллин поработал в самых разных направлениях деятельности компании. И этому способствовали и характер, не позволяющий останавливаться на достигнутом, и ведущие специалисты компании, которые являются не только примерами, но и соратниками в поддержке и реализации значимых проектов.

– Но, главное, это возможности, площадки и инструменты, которые компания предоставляет сотрудникам, чтобы те могли проявить себя. Не воспользоваться ими – значит остановиться. Все зависит от цели молодого работника. Чем больше цель, тем легче в нее попасть, – говорит Нияз.

И это пример для молодых сотрудников, которые неравнодушны к судьбе «ТМС групп» и которые хотят и могут «расти и развиваться вместе с компанией». Компания предоставляет все возможности для того, чтобы каждый сотрудник мог расти, если он этого захочет. Дерзайте, молодые!

Электронный журнал инструктажей

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Основной и обязательной здесь выступает процедура инструктажей по охране труда, как неотъемлемая часть процесса обучения работников безопасным методам ведения работ.

Звучит хорошо, но что же в действительности из себя представляет инструктаж и какие есть проблемы?

В Альметьевском цехе ООО «НКТ-Сервис» существовала проблема – при аудитах постоянно действующих комиссий ООО «НКТ-Сервис», УК ООО «ТМС групп» неоднократно выявлялись нарушения по несвоевременному проведению инструктажей рабочему персоналу. Данное нарушение является инцидентом, так как от полноты и качества инструктажа зависит уровень знаний персонала, умение безопасно проводить работу, травматизм и аварийность на производстве.

Автор этих строк разработала и внедрила систему «Схема взаимодействия по ведению и проверке журналов по ОТ». Она представляет собой электронную форму журнала с данными работников (ФИО, профессия, совмещаемые профессии), разделенную по бригадам.

Модератор в лице инженера по ПБ и ОТ создает мероприятие в

программе о необходимости проведения инструктажа, указывая критический срок, и направляет специальную форму ответственным лицам - мастерам бригад. По мере проведения инструктажей мастера заполняют данную форму и возвращают инженеру по ПБ и ОТ, который вносит обновленную информацию в программу. Внесение необходимой информации не занимает много времени, так как заполненная форма синхронизируется с этой системой. Также производится ежедневная рассылка на имя начальника цеха, инженера по ПБ и ОТ, мастеров бригад о том, что подходит срок проведения инструктажа и доступная форма визуализации статусов работников (прошел/не прошел инструктаж, если не прошел по какой-либо причине – отпуск, больничный и т.д. ставится отметка об этом). С помощью рассылки начальник цеха имеет возможность лично просматривать и анализировать своевременность проведения работы мастеров с персоналом.



- С помощью данной системы с автоматической рассылкой я могу даже удаленно видеть, у кого из 64 моих работников подходит срок инструктажа. Это значительно сокращает время на ведение документации по безопасности труда и помогает мне держать все под контролем, - делится **мастер Альметьевского цеха «НКТ-Сервис» Данил Галимов.**

Мы создали систему, благодаря которой инциденты по выявлению персонала с непроведенным инструктажем значительно сокращены, а значит сокращаются риски допуска к выполнению работ необученного персонала, уровень безопасного производства работ персоналом растет.

Гульшат ФАТТАХОВА,
инженер ПБ и ОТ ООО «НКТ-Сервис»

“**«Систематический и комплексный подход к процессу обучения персонала по безопасности труда – основа повышения уровня знаний персонала». 6-й постулат Политики в области промышленной безопасности и охраны труда**

«Барсы» грязи не боятся

Современный мир невозможно представить без применения технических достижений. Транспорт, строительная техника, информационные технологии - все это окружает нас изо дня в день. В «ТМС групп» разработана новая технологическая конструкция, предназначенная для перевозок персонала в различных дорожных условиях.



Гусеничная платформа «Барс» предназначена для выполнения перевозок в различных дорожных условиях, преимущественно на грунтах, почвенном покрове, рыхлом снеге, льду, болотах с травянистой растительностью и т.д. В осенне-зимний период бездорожья сложно доставлять персонал на объекты - как правило, в это время используется дополнительная техника. Ну, а заказчик со стороны НГДУ, таким образом, несет существенные затраты. Так что гусеничная платформа «ТМС групп» - один из вариантов для доставки персонала к объектам нефтедобычи.

- Это «УАЗ», который монтируется на гусеничную платформу, производимую сервисным центром, - рассказывает **начальник ОСПС ООО «Мехсервис НПО» Евгений Петров.** - Результат испытаний обнадеживает. В дальнейшем, если появится спрос на эту продукцию, мы займемся получением лицензии и начнем выпускать транспортное средство в сборе.

Скорость пробега, зафиксированного на испытаниях, достигает 35 км/ч. Максимальная грузоподъемность, включая автомобиль, массу дополнительного оборудования, водителя, пассажиров и груза -

4500 кг. При разработке платформ за основу была взята универсальность, а также усовершенствована тормозная система.

- Главный элемент в каркасе гусеничной платформы - торсионы, они играют роль амортизаторов при езде по пересеченной местности, - поясняет **начальник сервисного центра по ремонту НПО ООО «МехСервис-НПО» Загир Тухбатшин.** - Мы устанавливаем колеса, затем сами гусеницы, скрепляем их замковым соединением, устанавливаем тормозные трубки, и все это сооружаем на «УАЗ». В дальнейшем перед нами стоит задача облегчить эту конструкцию.

Первый пробег испытаний был проведен по первому снегу в марте прошлого года, затем в апреле по грязной трассе бездорожья. В настоящее время активное сотрудничество ведется с НГДУ «Альметьевнефть», «Барсы» обслуживают нефтепромыслы № 1 и № 34. Сегодня конструкция гусеничной платформы «Барс» не просто позволяет повысить оперативность, но и сократить время исполнения заявок, тем самым произвести своевременный запуск станков-качалок, находящихся в простое.

Светлана МИШАНИНА



В гостях у юбиляра



Дружные и скромные супруги Кульдюшovy

Виталий Алексеевич стал работать на центральном ремонтно-механическом заводе с 1961 года, практически с первых дней его основания. Устроился туда сразу после службы в армии и проработал до выхода на пенсию, отдав родному предприятию более полувека своей жизни и добросовестного труда. Здесь он вырос как профессионал, от токаря 1 разряда механического цеха до токаря 5 разряда и сменного мастера. Здесь он приобрел бесценный производственный опыт, стал высококлассным специ-

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ
ПОДГОТОВИЛА
**Наталья
СТОРОЖЕНКО,**
корпоративный
журналист
ООО «ТМС-Буровой
Сервис»

Существуют люди, которые своей жизнью, оптимизмом и самоотверженным трудом вдохновляют всех вокруг. Именно к такой категории относится неработающий пенсионер ООО «ТМС-Буровой Сервис» Виталий Алексеевич Кульдюшов. Ярким событием в один из январских дней стало празднование 80-летнего юбилея бывшего работника.

алистом, ответственным и ценным работником, наставником молодежи. Здесь он заслужил авторитет у своих коллег – сотрудники считали, что брак в его работе категорически исключен, настолько всегда точно по стандарту были изготовлены его детали.

Трудовые заслуги Виталия Алексеевича отмечены многими наградами. За долголетний безупречный труд он награжден медалью «За трудовую доблесть», знаком «Отличник нефтяной промышленности», неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями от предприятия, имеет звание «Почетный нефтяник».

Надо сказать, что и его жена, Кульдюшова Валентина Павловна, проработала заточником более 34 лет на том же предприятии и в том же цехе, заслужив почет и уважение в коллективе. Они вырастили и воспитали трех прекрасных дочерей, сейчас гордятся внуками, у которых тоже все складывается хорошо. Кульдюшovy живут дружно и скром-

но. Несмотря на преклонный возраст, увлеченно занимаются приусадебным хозяйством, по-прежнему проживая в своем маленьком старом доме.

В этой замечательной семье гостям всегда рады, и по традиции в торжественный день поздравить юбиляра приехали председатель совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова, представитель коллектива предприятия, кладовщик Надежда Ткачева.

Прозвучали поздравления, от имени компании с пожеланиями здоровья, мира и благополучия на долгие годы Виталию Алексеевичу вручили подарочный набор, денежную материальную помощь.

Конечно, в юбилей принято отдавать дань уважения и почтения, но это лишь малая доля той благодарности, которую ветеран заслужил своим созидательным трудом, человечностью и оптимизмом, передавая богатый производственный опыт и профессиональные знания.

Много лет вместе

Годовщина свадьбы – это значительное событие для супругов, независимо от их возраста и продолжительности семейной жизни.

В январе 65-летие совместной супружеской жизни отметили неработающие пенсионеры ООО «ТМС – Буровой Сервис» супруги Верхозины. Существующая в УК «ТМС групп» традиция помнить о пенсионерах, ветеранах войны и труда и чествовать их по торжественным дням предоставила возможность посетить эту замечательную пару.

Судьба свела их в далеком 1953 году. Они познакомились на самой первой танцплощадке Лениногорска, хотя города как такового в то время еще не существовало, а на месте центральной площади им. В. И. Ленина находился пустырь. Эти необжитые земли и предстояло застраивать Александру Платоновичу сначала бараками, а потом благоустроенными домами. Строитель с большой буквы, ныне почетный гражданин города Лениногорска,

куратор по контролю благоустройства города и района, член городского совета ветеранов, Александр Платонович приехал сюда, будучи военнообязанным, и начал строительство местных железных дорог. За многолетний плодотворный труд, личный вклад в развитие города неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями Лениногорского Совета муниципального образования.

Татьяна Степановна свою трудовую деятельность начала в 1951 году, работая в начальной школе в Верхнем Каране. В 1964 году решила попробовать себя на производстве и ушла работать на завод – лаборантом базы измерительной лаборатории в ЦРМЗ. С 1975 года и до ухода на пенсию работала на заводе «Газспецмашремонт» (ГСМР) лаборантом по физическим и механическим испытаниям. За многолетний и добросо-



Яркое событие в семье Верхозиных

вестный труд неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями от предприятий.

Супруги Верхозины – одна из немногих семейных пар, которым посчастливилось отметить столь солидный совместный юбилей. Ведь не только карьера и профессиональные достижения были главным в жизни четы Верхозиных, на первом месте у Татьяны Степановны и Александра Платоновича всегда была семья. Они вырастили двух детей, дали им прекрасное воспитание и образование. Сейчас у них четыре внука и пять правнуков.

Юбилейные даты – это еще один повод сказать слова благодарности ветеранам и проявить о них искреннюю заботу. В знаменательный день супругов посетила председатель совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова. Она вручила юбилярам цветы и ценный подарок, сердечно поздравив и пожелав им от лица компании и коллектива предприятия крепкого здоровья, неугасающего интереса к жизни, душевного спокойствия, тепла и любви близких людей, счастья и благополучия.

Победная партия со счетом 2:0

27 января в фитнес-центре «Стиль жизни» города Альметьевск прошли соревнования по волейболу среди женщин в зачет XII Спартакиады УК ООО «ТМС групп». Турнир прошел согласно правилам XXXI Спартакиады ПАО «Татнефть».



На площадке волейболистки «ТМС групп» просто блистали

III

есть заявившихся команд предприятий «ТМС групп» с помощью жребия были разбиты на две подгруппы по три команды в каждой соответственно. В групповом этапе один матч игрался до двух выигранных партий и до 25-и набранных очков в каждой из партий, в случае необходимости проведения третьей партии в матче, эта партия уже игралась до 15-и набранных очков. Первые две команды каждой из подгрупп выходили в полуфинал, где и разыгрывали между собой чемпионство и при-

зовые места, а команды, занявшие третьи места в своих группах, оспаривали между собой пятую строчку турнирной таблицы.

По итогам интереснейших игровых поединков на паркете волейбольного манежа, уже традиционно, чемпионкой волейбольной Спартакиады УК ООО «ТМС групп» среди женщин стала команда УК, ТМС-БизнесСервис, которая в финале преодолела сопротивление

волейболисток ООО «ТМС-Логистика» со счетом 2:0.

В игре за третье место, проявив характер и волю к победе, команда ООО «НКТ-Сервис» переиграли сборную ООО «МехСервис-НПО» со счетом 2:1. В игре за 5 место девушки из ООО «ТМС-Буровой Сервис» со счетом 2:1 взяли верх над спортсменками ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ
подготовил
**Руслан
ГАБСАЛЯМОВ**,
корпоративный
журналист
ООО «МехСер-
вис-НПО»

Виртуозы лыжного спорта

Во всем мире лыжи стали одним из самых популярных видов зимнего спорта. Нет более демократичного, доступного, столь тесно связанного с природой и так полезного для человека вида спорта. Появление лыж было обусловлено потребностью человека добывать на охоте пищу зимой и передвигаться по местности, занесенной снегом.



ресеченной местности. В Финляндии и России - гонки по равнинной местности. В США развитию лыжного спорта способствовали скандинавские переселенцы. В Японии лыжный спорт под влиянием австрийских тренеров получил горнолыжное направление.

Популярность лыжного спорта несколько не падает, а даже растет. Ранним утром 19 января на центральной лыжной базе п.г.т. Джалиль прошли соревнования по лыжным гонкам в зачет VI Спартакиады ООО «МехСервис-НПО». Правила соревнований были согласно положению XII Спартакиады УК ООО «ТМС групп».

Дистанция у женщин составляла 2 км в двух возрастных категориях - до 35 лет и 35 лет и старше, у мужчин в двух возрастных категориях - до 40 лет, 40-49 лет протяженность дистанции была уже 3 км и у мужчин в возрастной категории 50 лет и старше дистанция также была протяженностью 2 км свобод-

ным стилем.

На дистанцию вышли представители всех подразделений ООО «МехСервис-НПО». В итоге 41 человек преодолел нелегкую трассу, из них 16 прекрасных лыжниц «МехСервис-НПО». По итогам жаркой борьбы на холодной лыжной трассе п.г.т. Джалиль места в личном и общекомандном зачете распределились следующим образом. Абсолютной победительницей соревнований по лыжным гонкам среди женщин в возрасте до 35 лет (2 км) стала Гульнур Валиуллина (Азнакаевский цех), среди женщин в возрасте 35 лет и старше (2 км) - Зоя Соловьёва (Нурлатский цех).

Среди мужчин в возрасте до 40 лет (3 км) чемпионом забегов стал Дмитрий Бабкин (Лениногорский цех), среди мужчин в возрасте 40-49 лет (3 км) - Ринат Ибрагимов (Нурлатский цех), среди мужчин в возрасте 50 лет и старше (2 км) победил Михаил Питеркин (Ямашский цех).



Лыжи появились повсеместно, где жил человек в условиях снежной зимы. Первые лыжи были ступающие. Впервые интерес к лыжам, как к спорту, проявили норвежцы. В 1733 г. Ганс Эмахузен издал первое наставление по лыжной подготовке войск с явно спортивным уклоном. В 1767 г. были проведены первые соревнования по всем видам лыжного спорта (по современным понятиям): биатлону, слалому, скоростному спуску и гонкам.

В конце XIX в. соревнования по лыжному спорту стали проводиться во всех странах мира. Лыжная специализация в разных странах была различной. В Норвегии большое развитие получили гонки на пересеченной местности, прыжки и двоеборье. В Швеции - гонки на пе-



Информация

О ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ

- Фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ (гг. Альметьевск, Заинск, Лениногорск, Бугульма);
- Токарь (гг. Альметьевск, Азнакаево, Лениногорск, Бугульма, Нурлат, Бавлы);
- Плазморезчик на плазморезочную установку;
- Маляр по металлу (г. Альметьевск);
- Электрогазосварщик (гг. Альметьевск, Нурлат);
- Электросварщик ручной сварки (г. Альметьевск);
- Слесарь - ремонтник (г. Бавлы);
- Слесарь - ремонтник НПО (г. Нурлат);
- Слесарь - ремонтник (на сверло; ленточнопильный станок «Пилоус»; по зачистке металлоконструкций; сборщик металлоконструкций; для комплектации оборудования) (г. Альметьевск);
- Электромонтер (гг. Альметьевск, Бугульма);
- Мастер - энергетик (гг. Лениногорск, Альметьевск);
- Мастер на токарный участок (гг. Лениногорск, Альметьевск);
- Мастер в цех сварочного производства (г. Альметьевск);
- Мастер по сварке (г. Альметьевск);
- Инженер по сварке (г. Альметьевск);
- Инженер АСУ ТП (г. Альметьевск);
- Инженер-технолог (машиностроение) (г. Альметьевск);
- Инженер - руководитель цеховой группы учета (г. Альметьевск);
- Инженер - технолог (программист) (г. Альметьевск). С опытом работы более 1 года, с высшим техническим образованием (АСУТП, энергетика, прикладное программирование) С навыками - знаниями и умением писать прикладного ПО на языках C++, Delphi, опыт работы с интегрированной средой разработки приложений MS Visual C++, Borland Delphi.

Дополнительная информация по тел.:
8(8553) 313-448

Резюме можете направить на электронный адрес: ok7@tmcg.ru

Выплаты ННПФ



По итогам работы в 2017 году АО «Национальный НПФ» в общей сложности осуществило выплаты пенсионерам по программе обязательного пенсионного страхования за 2017 году в размере более 181 млн рублей.

Пенсионные накопления, формируемые в негосударственных пенсионных фондах, в случае смерти застрахованного лица подлежат выплате правопреемникам (наследникам). В общей сложности за 2017 год Национальный НПФ выплатил правопреемникам застрахованных лиц более 34 млн рублей.

АО «Национальный НПФ» осуществляет деятельность по пенсионному обеспечению с 1997 года. За эти годы Фонд зарекомендовал себя в качестве надежного и ста-

бильного партнера.

Акционерное общество «Национальный негосударственный пенсионный фонд» (www.nnpf.ru) – один из крупнейших межотраслевых негосударственных пенсионных фондов. Создан в апреле 1997 года. Основными акционерами являются: ПАО «Татнефть», ПАО Банк ЗЕНИТ, ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «УК «Татэнерго» и др.

Фонд имеет образцовую профессиональную репутацию, подтвержденную высоким уровнем

надежности ruAA по оценке рейтингового агентства «Эксперт РА». Прогноз по рейтингу — стабильный.

Является участником системы гарантирования прав застрахованных лиц (номер 17 в реестре фондов-участников) на основании решения Центрального Банка России. Таким образом, средства пенсионных накоплений клиентов Фонда получили государственную гарантию сохранности.

(Лицензия №288/2 ФСФР РФ)

Пресс служба ННПФ

Работа вне работы... Можно?

Продолжаем размещать в «живой ленте» выдержки из «Стандарта по управлению корпоративной культурой в УК ООО «ТМС групп», которым руководствуются в настоящее время сотрудники компании, соблюдая деловую этику.

Сегодня предлагаем обновить в памяти информацию о том, как должен вести себя работник, если планирует подрабатывать в свободное от основной трудовой деятельности время (в т.ч. неофициально). Это важно знать, так как осуществление иной трудовой деятельности у других работодателей (в т.ч. быть учредителем/директором общества) может нанести ущерб репутации или материальным интересам компании и негативно повлиять на выполнение основных трудовых функций работника.

Вот как определяет Стандарт по управлению корпоративной культурой правила поведения сотрудника в таком случае:

ИНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

• Если работник совмещает трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп», управляемых органи-

зациях с работой в другой организации, то его дополнительная трудовая деятельность:

- может осуществляться только в свободное от выполнения основных служебных обязанностей время;
- не должна негативно влиять на выполнение его основных обязанностей;
- не должна наносить ущерб репутации или материальным интересам предприятия;
- не противоречит положениям настоящего Стандарта;
- непосредственный руководитель осведомлен об этой деятельности в письменном виде.

Как же поступить, если Вы уже где-то подрабатываете или являетесь учредителем, ИП и т.п. (в т.ч. неофициально), но руководителя подразделения об этом в письменном виде не уведомили?

Ответ такой: незамедлительно



необходимо письменно проинформировать об этом непосредственного руководителя путем написания соответствующего заявления на имя исп.директора/директора общества. В противном случае за нарушение «Стандарта по управлению корпоративной культурой в УК ООО «ТМС групп», управляемых организациях» могут быть применены меры материальной, а также дисциплинарной ответственности.

Галина ТРОФИМОВА,
начальник отдела кадров