



## Главное



18 января в Альметьевском Драмтеатре прошла конференция трудового коллектива «ТМС групп». В мероприятии приняли участие директор Холдинга «ТАГРАС» Гали Ганиев, директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин, председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин, председатель профкома УК ООО «ТМС групп» Венир Камалов, исполнительные директора управляемых обществ, начальники отделов и служб, инженеры и рабочие - всего 216 делегатов со всех предприятий компании.



# Дорога к победам



**Гали ГАНИЕВ,**  
генеральный директор  
ООО «Таграс-Холдинг»

Прошедший 2017 год для вас был успешным, я бы даже сказал, что он за всё время вашего самостоятельного существования был самым эффективным. Поэтому позвольте вас поблагодарить за высокоэффективный труд, за исполнение обязательств, которые вы на себя взяли и которые успешно перевыполнили.



**Анвар ЯРУЛЛИН,**  
директор  
УК ООО «ТМС групп»

Коллектив «ТМС групп» в этом году отработал с хорошими результатами. Мы выполнили все плановые показатели, при этом повысили эффективность внутренних процессов по 25 потокам создания ценностей, снизили потери, создали собственные бизнес-тренинги, создали отделы продаж и провели

обучение их сотрудников. Провели форум «Эффективный руководитель», где собрали начальников цехов, а они поделились своими мнениями, знаниями, обсудили достигнутые результаты. Это позволило им понять общую стратегию компании, приблизить выполнение поставленных задач. Мы гордимся результатом, который достигли в 2017 году. Это результат работы всего коллектива, все, как один, отозвались и приложили максимум усилий для его достижения. На 2018 год ставятся задачи не менее важные, также достаточно сложные, но думаю, что коллектив «ТМС групп» с ними справится.

## ВСЕ ПЛАНЫ РЕАЛИЗОВАНЫ

**С** докладом о производственной деятельности выступил первый заместитель директора по производству, главный инженер «ТМС групп» Владислав Выдренков. Он сообщил, что общая выручка компании в 2017 году составила свыше 10 млрд рублей, при этом отметил, что наибольший вклад внесли «МехСервис-НПО», «НКТ-Сервис» и «ТМС-Буровой Сервис». В своем докладе главный инженер также представил рост производительности труда на 13% по сравнению с 2016 годом. Коэффициент безопасности труда в компании вырос на 3,5% по сравнению с контрольным. Специалисты и рабочие подали рацпредложения, которые принесли экономический эффект более чем 15 млн рублей, наибольшее количество их поступило от специалистов ООО «НКТ-Сервис» и ТМС-БизнесСервис. Компания получила также 17 патентов и авторских прав, реализовала 10 НИОКР на сумму 13,8 млн ру-



## Крим-инфо

### Украл — остался без работы

Среди сотрудников предприятия встречаются недобросовестные лица, которые хотят присвоить себе имущество компании. И в этом случае кража на работе становится не только предметом трудовых конфликтов, но и уголовного разбирательства.

Буквально недавно «отличились» два работника ООО «Нефтегазтранс» ГК ООО «ТаграС-ТрансСервис»: один из них работал водителем погрузчика, второй являлся слесарем на участке разбора. Укрыв запчасти к автомобилям «КАМАЗ», они загрузили их в рабочий погрузчик и перевезли к бетонному забору, где всё и оставили с расчётом, что украденное будет подобрано сообщниками, жителями Нижней Мактамы.

Оговоримся заранее, реализовать до конца задуманное воришкам не удалось, хотя последние подъехали вовремя, но были пойманы, как говорится, с поличным — во время погрузки запчастей в багажник личной автомашины они были задержаны работниками службы по профилактике правонарушений ООО ЧОП «ТН-Охрана».

Дело передано в отдел МВД РФ по Альметьевскому району, а работники частного охранного предприятия выявили целую цепочку хищений запчастей, которая могла продолжаться еще долгое время и привести к причинению значительного материального ущерба.

Напомним, что ответственность работника за совершение хищения на работе может быть гражданской, уголовной, административной. Все будет зависеть от того, насколько в финансовом плане пострадало предприятие от действий виновного лица. В первую очередь, согласно нормам трудового законодательства, преступление является основанием для наступления полной материальной ответственности. Она подразумевает возмещение ущерба по действующим ценам.

Если хищение по месту работы было незначительным (в пределах 1000-2500 рублей), то может наступить административная ответственность. В этом случае виновнику грозит штраф, арест на 15 суток или же обязательные работы.

Если же был выявлен факт хищения, то возможно увольнение за кражу на работе. Это основание содержит в себе п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Однако для расторжения трудового договора необходим либо приговор суда, либо же постановление об административном правонарушении. При увольнении работника за кражу издается приказ и оформляется запись в трудовой книжке. Но важно помнить, что расторжение трудового договора не отменяет уголовного наказания за кражу на рабочем месте. Его устанавливает суд своим приговором в отношении виновного лица.

Елена ФИЛАТОВА

# Сократили затраты

Для учета добываемой продукции в НГДУ «Нурлатнефть» организовано измерение жидкости с применением порядка 140 измерительных установок «Спектр-120М» и «Спектр М 24».



время выполнения аварийной заявки сократилось на

на 1 час 16 минут

транспортные и трудовые затраты сократились на

1 435 892

рубля в год

**Т**ехническое и метрологическое обслуживание установок осуществляет бригада управления метрологии дивизиона «Татинтек». Координация этой работы возложена на заместителя начальника службы Ильшата Сафиуллина, который совместно с коллегами разработал методологию рационального обслуживания измерительных установок с применением информационных программ.

Фундаментом алгоритма работы является лозунг «сначала анализируй, потом действуй». Основное количество аварийных заявок подается из-за отсутствия связи с измерительной установкой и большого расхождения между геологическим расчетом и данными по добыче.

Раньше при поступлении заявки бригаде приходилось каждый раз выезжать на объект

для проверки коэффициентов, установок времени и других настроек контроллера, а после выполнения заявки обращаться к технологу цеха и проверять правильность показаний измерительной установки.

Теперь для принятия оперативных решений по исполнению поданных заказчиком аварийных заявок Ильшат применил информационные программы. RAdmin используется для доступа по сети в автоматизированное рабочее место диспетчера НГДУ с целью проверки связи с объектом, а также анализа работоспособности средств измерения. Программа GModbusTune позволяет удаленно управлять контроллером, установленным на измерительном устройстве и анализировать его работу. А КИС «АРМИТС» применяется для анализа суточных данных по добыче, подведения балан-

са, а также позволяет произвести сравнение установленных коэффициентов в контроллере с геологическими данными и определить точное местонахождение скважины перед выездом бригады.

Применение этих программ в работе позволило исключить необоснованные выезды бригады. Раньше время выполнения аварийной заявки в среднем составляло 3 часа 23 минуты, сегодня это время сократилось до 2 часов 7 минут. Снижение объясняется тем, что 34% заявок исполняются дистанционно без выездных работ. А это, соответственно, сокращение транспортных и трудовых затрат на сумму 1 435 892 рубля в год.

Ринат БАКИРОВ,  
начальник службы по ТО в Нурлате  
управления метрологии  
ООО «Татинтек»

## Заключен тендер на ремонт НКТ

**Н**а днях одно из управляемых обществ «ТМС групп» - ООО «НКТ-Сервис» заключило двухлетний договор с ОАО «Удмуртнефть», дочерним предприятием ПАО «Роснефть», на ремонт насосно-компрессорных труб.

Подписанию договора предшествовала долгая работа с заказчиком: в сентябре технические специалисты ОАО «Удмуртнефть» провели аудит на соответствие требований по ремонту НКТ компании «Роснефть» производственных мощностей и возможностей Прикамского цеха ООО «НКТ-Сервис». Затем в ноябре «НКТ-Сервис» прошел тендерные процедуры по требованиям «Роснефти». Совместная работа началась в январе 2018 года.



Гульназ ЗАКИРОВА

# Дорога к победам



Начало на стр. 1

блей. Главный инженер отдельно подвел итоги каждого управляемого общества, каждому коллективу дал оценку и свои рекомендации по корректировке действий, а также планам на 2018 год.

По словам председателя профкома Венира Камалова, все обязательства перед коллективом, зафиксированные в Коллективном договоре, администрация и профсоюзный комитет выполнили. Профсоюз организовал проверки и обучение по охране труда, был произведен ремонт в ряде цехов компании, выплачены социальные льготы, оказана поддержка неработающим пенсионерам, ветеранам, которых в компании насчитывается 1572 человека, получила поддержку молодежь.

Как отметил заместитель директора по развитию производства «ТМС групп» Эдуард Валиков, в 2017 году количество сторонних заказчиков выросло до 204 компаний. «ТМС групп» получила выручку по сторонним заказчикам в сумме более 2,2 млрд рублей, что на 20% выше показателя 2016 года и сверх плановых показателей на 6%. В 2017 году компания разработала 17 новых продуктов и услуг, 4 из которых начала активно продавать. В новом году стоит задача вывести на рынок не менее 8 новых продуктов и услуг.

О работе над повышением безопасности труда участникам рассказал начальник отдела ПБ и ОТ Ильдар Назмеев, о клиентоориентированности - начальник ОУКП Регина Газизова, о достижениях молодежной организации - председатель молодежного комитета Ильнур Шигапов.

Коллектив «ТМС групп» реализовал много крупных проектов, вышел на новые рынки, достиг новых высот: освоил выпуск металлоконструкций строительного назначения, изготавил линию по ремонту и диагностике насосных станг, наладил долгосрочное сотрудничество с рядом крупнейших

российских промышленных компаний. Об этом участники услышали из уст директора компании Анвара Яруллина. Но говорил он не только о достижениях, которых в «ТМС групп» в этом году было немало, а о главном - о перспективах. Строить амбициозные планы для «ТМС групп» - дело привычное. Заглядывать за горизонт и идти твердо и бесстрашно - этим компания занимается практически все время своего существования. Вот и на последующие годы перспективы «ТМС групп» очень большие: рост выручки не менее чем в два раза по отношению к достигнутому результату с увеличением доли объемов сторонних заказов. Задача крайне сложная, но, как верят в компании, достижимая.

## ПРОТРИТЕ ПЫЛЬ И ВПЕРЕД!

Такой совет дал присутствующим генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Гали Ганиев. Он рассказал о том, как сработали дивизионы в 2017 году, а также дал оценку работе «ТМС групп». Гали Газизович отметил эффективное развитие в 2017 году, поблагодарил коллектив дивизиона «ТМС групп» и отметил, что самой сильной стороной компании является сам коллектив, работа с персоналом. Он обратил внимание, что старые наработки пора обращать в свою пользу и искать инновации. Он также дал советы, как дальше развиваться компании.

- Вы ставите перед собой амбициозные цели: удвоение выручки за предстоящие несколько лет, рост производительности труда, - напомнил он. - У вас для дальнейшего развития остается только завоевание внешнего рынка. Эта задача непростая. Но вы подготовлены. Со сторонними заказчиками вы начали работать лишь два года назад, а уже ставите себе задачу достичь 25% выручки от контрактов со сторонними заказчиками, а ещё через несколько лет довести долю сторонних объемов почти до 70%. Ну что ж, у вас другого пути нет. Не развиваться - путь в никуда. Хотя, повторяю, дорога простой не

будет.

Председатель профкома ПАО «Татнефть» Гумар Яруллин напомнил, что все сотрудники Холдинга «ТАГРАС» и ПАО «Татнефть» входят в единый профсоюз и высоко оценил работу профсоюзной организации «ТМС групп».

- Ваша профсоюзная организация - одна из лучших в «Татнефти». Думаю, все амбициозные задачи вы сможете совместно выполнить, - сказал он.

## НАГРАДЫ НАШЛИ СВОИХ ГЕРОЕВ

В завершение мероприятия прошли награждения. Гали Ганиев вручил директору «ТМС групп» Авару Яруллину Почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации «За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд». А директор «ТМС групп» вручил Кубки за рационализаторскую деятельность исполнительным директорам трех управляемых обществ. Коллектив «НКТ-Сервис» награжден переходящим Кубком за высокие показатели по подаче рационализаторских предложений и экономической эффективности от внедрённых рационализаторских предложений первой категории. Коллектив ТМС-БизнесСервис получил переходящий Кубок за высокие показатели по подаче рационализаторских предложений и экономической эффективности от внедрённых рационализаторских предложений второй категории. Третий переходящий Кубок, данный за высокую вовлеченность персонала в улучшения, подняли над головой представители «ТМС-НТ». На собрании также были подведены итоги конкурса на «Лучшую стенгазету» среди управляемых организаций - «Традиции, инновации, перспективы «ТМС групп». Денежными призами были награждены за 1-е место представители «ТМС-ТрубопроводСервис», за 2-е место - ТМС-БизнесСервис, 3-е место между собой разделили «НКТ-Сервис» и «ТМС-НТ».

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ЗА 2017 ГОД



выручка по сторонним заказчикам увеличена на  
**364 000 000** рублей

расходы ТМЦ снижены на  
**52 000 000** рублей

транспортные затраты снижены на  
**83 000 000** рублей

постоянные расходы снижены на  
**160 000 000** рублей

выручка по УК ООО «ТМС групп»  
**10 661 000 000** рублей





# Вовлекаем партнеров в единую философию Бережливого производства

Учебный центр ООО «НКТ-Сервис» организовал для работников ООО «ТаграС-Транс-Сервис» тренинг на тему «Карта потока создания ценностей».

**О**бучение проводила эксперт по Бережливому производству, инженер ОСПС ООО «НКТ-Сервис» Энзе Сулейманова по программе «Картирование потока создания ценности», разработанной ею совместно с начальником СЦПП ООО «НКТ-Сервис» Лилией Зайнуллиной.

Обучение проходило два дня. После тестирования представители «ТаграС-ТрансСервис» познакомились с методом картирования потока, а также с инструментами сбора данных. После обеда началась практическая часть занятий с выходом на производство. Второй день был посвящен анализу карт потока создания ценности и анализу узких мест, где теория чередовалась с практикой.

Формат самого обучения постро-

ен по принципу 30/70, где 30% времени уделяется теории, а 70% - практике. Во время обучения, помимо теории и практики, проходили и мозговые штурмы, где развивались навыки работы в команде, а индивидуальные интересы отодвинулись на второй план. При этом каждый участник группы, обладающий высоким профессиональным уровнем и способностью принимать решения, должен взаимодействовать с остальными ее членами. Командная работа предполагает зависимость специалистов друг от друга и умение «слушать» и «слышать» других участников команды.

Так как перед началом обучения прошло тестирование, то был определен начальный уровень знаний по обучающему модулю «Карта потока создания ценности». Средний результат замера начального уровня составил 29,7 баллов на одного слушателя. После обучения повторное тестирование показало, что результаты улучшились в 2,5 раза и уровень знаний составил 80 баллов на 1 слушателя.

По окончании тренинга участники отметили качество и доступность подачи информации, и пожелали в будущем уделять больше времени практическому применению навыков. В планах - наладить более тесные взаимовыгодные отношения. В завершение все участники тренинга получили сертификаты.



Обучение проходило в оживленной обстановке

АВТОР:  
**Ильсеяр  
КУЧЕРБАЕВА,**  
инженер СЦПП  
ООО «НКТ-Сервис»



## Свобода в один клик

С 2014 года в России существует Единая система идентификации и аутентификации, сокращенно ЕСИА. Для чего она создана и что дает обычному человеку, нам с вами?

**С**оздана система для электронного взаимодействия государственных и межведомственных структур, а также для того, чтобы каждый гражданин с этими структурами мог взаимодействовать электронно. Сегодня многие пользуются возможностью записаться к врачу, встать на очередь в садик, подать документы в вуз, решить проблемы с ЖКХ, зарегистрировавшись на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

Конечно, пока много людей, кто делает это «по старинке», как привыкли, только тратят они на хождение по чиновничьим и муниципальным коридорам гораздо больше времени и нервов. Между тем, регистрация на портале госуслуг достаточно простая, а времени в будущем сэкономит довольно

много.

Для того, чтобы вы, уважаемые читатели, не являющиеся ещё пользователями портала госуслуг, смогли полноценно пользоваться порталом, вам нужно заполнить личную информацию и подтвердить личность на [gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru), тем самым повысив уровень аккаунта.

**В ЕСИА предусмотрены три уровня учетных записей физического лица:**

**1.** Упрощенная учетная запись. Для ее регистрации требуется указать имя и фамилию, а также один из возможных каналов коммуникации: мобильный телефон или адрес электронной почты. Это самый первый уровень учётной записи, позволяющий получить доступ к ограниченному

перечню государственных услуг и возможностей информационных систем.

**2.** Стандартная учетная запись. Для её получения требуется наличие упрощённой учетной записи, а также указание дополнительных данных пользователя: Страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС) и паспортных данных. Внесённые данные автоматически проходят проверку в информационных системах Пенсионного Фонда Российской Федерации и Федеральной миграционной службы. В случае успешной проверки внесённых данных, упрощенная учетная запись становится стандартной, позволяющей получить доступ к расширенному перечню государственных услуг.

**3.** Подтвержденная учетная запись. Для её получения требуется наличие стандартной учетной записи, а также подтверждение личности пользователя посредством личного посещения Центра обслуживания, либо получения кода активации посредством заказного письма. В случае успешного подтверждения личности стандартная учетная запись становится подтвержденной, позволяющей получить доступ к полному перечню государственных услуг.

Вот и все. С той минуты, как вы подтвердите учетную запись, ваша жизнь кратно облегчится: теперь станет удобнее отслеживать очередь в садик, подавать заявления в госучреждения и записываться к врачам.

Гульназ ЗАКИРОВА

## Полезный семинар

Теме «Оценки эффективности и принципам подбора эффективных средств защиты» был посвящен учебно-практический семинар, который прошел 21 декабря 2017 года в ПАО «Татнефть». Он был организован управлением промышленной, экологической безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» совместно с ЧОУ ДПО «Центр подготовки кадров-Татнефть» и состоялся для повышения культуры охраны труда, профилактики травматизма и снижения уровня профессиональных рисков. Обучение проводили компании «ЗМ» и ООО «Казань-Восток-Сервис», специализирующиеся на производстве и поставке средств защиты.

**Н**а семинаре была представлена выставка образцов спецодежды, спецобуви и прочих средств индивидуальной защиты.

В мероприятии приняли участие более тридцати специалистов, инженеров, руководителей служб по охране труда производственной группы «Татнефть». Открыл семинар заместитель начальника управления промышленной, экологической безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» Миназов Р.Р., который рассказал о планах управления и компании на 2018 год.

После приветственной речи вы-

ступила Фатхутдинова Л. М., заведующая кафедрой гигиены, медицины труда ФГБОУ ВО «Казанский государственный медицинский университет», которая рассказала об эффективной стратегии профилактики вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников.

Об эффективном использовании средств индивидуальной защиты органов дыхания и слуха подробно рассказала представитель компании «ЗМ» Юнусова А.И. в докладе «школа безопасности труда». А региональный менеджер компании защитных средств для кожи



СИЗ - один из важнейших элементов в программе безопасности

MedicalProf разъяснил свойства различных кремов. Специалисты компаний на практике рассказали и показали, как правильно выбрать и применять средства индивидуальной защиты.

В рамках семинара прошел конкурс «Выбери СИЗ» среди специалистов по охране труда. Необходимо было подобрать средства индивидуальной защиты для работника в зависимости от проведения технологических процессов. По результатам конкурса второе место заняла представитель «ТМС групп» - инженер ПБ и ОТ Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО» Афанасьева В.В.

После подведения итогов был организован «круглый стол» по

важным и наиболее важным вопросам в сфере безопасности труда под руководством заместителя начальника управления промышленной, экологической безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» Миназова Р.Р.

По итогам семинара можно сделать следующие выводы: правильное применение средств индивидуальной защиты является одним из важнейших моментов, обеспечивающих безопасность труда работника; благодаря таким семинарам мы получаем практические навыки, делимся опытом, узнаем о новинках и идем в ногу со временем.

**Дмитрий ГАДАЛИН,**  
руководитель службы ПБ и ОТ  
ООО «МехСервис-НПО»



**«Систематический и комплексный подход к процессу обучения персонала по безопасности труда – основа повышения уровня знаний персонала». 6-й постулат Политики в области промышленной безопасности и охраны труда**

## О достижениях, задачах и новом профлидере



В 2017-м логисты добились неплохих результатов

21 декабря в ООО «ТМС-Логистика» прошло собрание трудового коллектива по итогам работы за 2017 год.

Начальник цеха производственной логистики Айдар Зямалиев в итоговом докладе озвучил резуль-

таты производственной деятельности управляемой организации за 2017 год. Самым главным яв-

ляется то, что показатели прибыли как по УО, так и по ЦПр были выполнены. Основными достижениями стали продажа услуг и обновление численности работников ООО «ТМС-Логистика» на 2018 год перед основным заказчиком - ПАО «Татнефть», расширение номенклатуры товара для реализации через торговую точку ООО «ТМС-Логистика». В 2017 году «ТМС-Логистика» освоила новое и непрофильное ранее производственное направление, организовала подготовку металлолома силами своего персонала - резчиками, принятыми в штат УО. Управляемое общество начало оказывать услуги для ряда дивизионов ООО «ТаграС-Холдинг» по реализации металлолома через ЭТЗП. В 2017 году предприятие стало лучшим среди управляемых организаций «ТМС групп» по внедрению Бережливого производства и его коллектив получил сертификат. В завершение докладчик рассказал о стоящих перед предприятием задачах на 2018 год.

Далее свои доклады о результатах деятельности представили

и.о. председателя профкома Ольга Люкшина, молодежный лидер Ляйсан Гильфанова и начальник ЦСЛ Данил Абсалимов.

О результатах деятельности УК ООО «ТМС групп» рассказал начальник ЦПП Евгений Колесников. Из его доклада работники ООО «ТМС-Логистика» узнали о ключевых результатах деятельности управляющей компании.

Под занавес конференции произошло важное событие – председателем профсоюзного комитета была избрана Ольга Люкшина, сменившая на этом ответственном посту Рената Сатдинову, который провел на нем 9 лет. От имени руководства и коллектива предприятия Ренату Сатдинову выразили благодарность за многолетний плодотворный труд, а также пожелали успехов Ольге Люкшиной в этом непростом деле. И, наконец, прошло награждение активных молодых работников почетными грамотами.

**Антон ГОРДИОНОВ,**  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Логистика»



# Токарь с большой буквы

Профессия токаря сегодня редкая. Мало осталось специалистов этого дела, их можно пересчитать по пальцам. Несмотря на то, что престиж профессии за эти годы заметно пошатнулся, труд этот невероятно нужный.

**Н**а вопрос, что же главное в работе токаря, Василий Николаевич отвечает просто: - В нашей работе без знаний математики, черчения не обойтись. Нужны усидчивость, внимание. Труд токаря кропотливый. Даже самое простое – чуть перетянул деталь или слабо закрепил и все – уже брак.

На днях Василий Николаевич отметит свой юбилей. Можно и на пенсию идти, но он не торопится сидеть дома сложа руки, не в его это характере. Есть еще силы поработать, опыт накоплен немалый и желание передать его другим имеется...

Одноворцев Василий Николаевич родился 27 января 1958 года, четвертым ребенком в многодетной семье, в деревне Васькино-Туйралы Бавлинского района. Окончив восьмилетнюю школу в своей родной деревне, среднее образование получил в соседней деревне Потапово-Тумбарлы. Трудовой путь

он начал в 1976 году учеником токаря в Бавлинском филиале «Газспецмашремонт». А уже после службы в рядах Советской Армии в Германии, вернулся на то же предприятие уже токарем.

Его работа в «нефтянке» началась в 1992 году, когда Василий Николаевич перешел токарем в Бавлинское управление буровых работ. Через 10 лет его переводят во вновь созданный прокатно-ремонтный цех глубинно-насосного оборудования ПРЦГНО НГДУ «Бавлынефть». А уже в 2008 году, когда цех переходит в состав ООО «НКТ-Сервис», он переходит в «ТМС групп» и работает здесь до сих пор, разве только конкретное место работы его теперь – Сервисный центр №2 ООО «ТМС-НТ».

В 2011 ему была объявлена благодарность Министерства энергетики Республики Татарстан за долготелый плодотворный труд, значительный вклад в развитие промышленности РТ.

По словам бригадира смены Руслана Бурнашева, Василий Николаевич зачастую использует нестандартные методы металлообработки, которые приво-



Юбиляр Василий Одноворцев всегда работает с душой

дят к повышению производительности труда. Все поставленные задачи выполняет качественно и в срок.

Коллектив поздравляет юбиляра и желает никогда не терять профессионализма и мастерства, всегда верить в себя и в каждом дне находить свою удачу.

АВТОР:  
Марсель  
ЗАКИРОВ,  
корпоративный  
журналист  
ООО «ТМС-НТ»

# Бриллиант Сергеевых



Сергеевы Никифор Григорьевич и Мария Ивановна - пример крепких отношений!

Прожить вместе шесть десятков лет – это, безусловно, подарок судьбы. Замечательным примером является жизнь супругов Сергеевых, неработающих пенсионеров ООО «ТМС-Буровой Сервис».

примером красивых и крепких отношений. Вот что значит люди старой закалки! Устояв перед жизненными невзгодами, они сохранили в своей семье и любовь, и ответственность, и терпение, и заботу.

Мария Ивановна и Никифор Григорьевич родом из села Кузайкино. Именно там они познакомились, а свадьбу сыграли в Лениногорске в 1957 году. Мария Ивановна свою трудовую деятельность начала в 1954 году разнорабочей в АТК треста «Татбурнефть». С 1970 года и до ухода на пенсию работала в ГСМР (завод «Газспецмашремонт» г. Лениногорска) сначала кочегаром паровых котлов, потом оператором котельной. Никифор Григорьевич работал бурильщиком в УПНП и КРС. Годы пронесли незаметно. Они создали очень дружную, крепкую семью,

воспитали трёх дочерей. На работе их ценили - за добросовестный труд неоднократно награждали почетными грамотами и благодарностями от предприятия, Мария Ивановна имеет звание «Ветеран труда».

По старой доброй традиции поздравить юбиляров приехала председатель совета ветеранов ООО «ТМС-Буровой Сервис» Тамара Стрелкова. С пожеланиями здоровья, счастья и благополучия на долгие годы им были вручены цветы и ценный памятный подарок. Супруги с благодарностью приняли поздравления, отметив большое внимание и заботу к ветеранам со стороны УК ООО «ТМС групп» и управляемой организации.

В 2017 году Никифору Григорьевичу исполнилось 87 лет, Марии Ивановне - 80. А недавно они отметили 60-летие

совместной жизни, бриллиантовую свадьбу. Бриллиант - самый красивый и крепкий драгоценный камень. Как и эта семья, которая является

Наталья СТОРОЖЕНКО,  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

# Молодёжный курс продолжен

14 декабря прошла XII отчетно-выборная конференция молодых работников УК ООО «ТМС групп» и управляемых организаций. На мероприятии подвели итоги деятельности молодёжной организации за 2017 год.



Доклад молодёжного лидера Ильнура Шигапова полностью отразил деятельность молодёжи в прошедшем году

АВТОР:  
Рената  
ХАЛИУЛЛИНА,  
корпоративный  
журналист  
ООО «НКТ-Сервис»

Молодёжный лидер компании Ильнур Шигапов, председатель молодёжного комитета ТМС-БизнесСервис Зоя Копанева и председатель молодёжного комитета «ТМС Буровой Сервис» Светлана Шешляникова выступили с докладами о производственной,

культурно-массовой, общественной и спортивной деятельности молодёжной организации УК ООО «ТМС групп».

На выборах председателя молодёжного комитета УК была предложена кандидатура нынешнего молодёжного лидера Ильнура Шигапова, за него проголосовали единогласно. Ильнур Талгатович поблагодарил за доверие и выразил признательность молодёжному комитету, руководству и профкому УК ООО «ТМС групп» за поддержку.

В этом году молодёжный комитет поработал очень слаженно, мы решили много задач, провели много мероприятий и все это – заслуга команды молодёжи. Мы получили несколько наград от компании «Татнефть» и это наши общие победы, - отметил Ильнур Шигапов. - Изменения в мире, бизнесе, в нашей компании требуют и изменений в молодёжной политике. Это станет одной из основных задач молодёжного комитета «ТМС групп» на 2018 год.

Затем началась торжественная часть конференции - награждение и поощрение наиболее активных молодых работников.

На собрании подвели итоги II молодёжной спартакиады среди молодых работников УК ООО «ТМС групп» и управляемых организаций. В результате 1 место заняли спортсмены ООО «МехСервис-НПО», на 2-е место пьедестала почета вззошли спортсмены ТМС-БизнесСервис, на третьем месте оказались молодые работники ООО «НКТ-Сервис».

В завершение конференции выступил директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин, который отметил работу молодёжного комитета, как хорошую. Из его уст также прозвучали наставления молодым работникам:

Всегда есть трудности, их надо преодолевать. Держайте, у вас все получится.

За активное участие в молодёжном движении и вклад в становление и развитие молодёжной организации УК ООО «ТМС групп» и управляемых организаций награждены:

## ООО «НКТ-Сервис»:

Агьямова Л.Н. – Оператор ЭВМ Джалильского цеха;

Закиров Р.А. – Слесарь-ремонтник сервисного центра по подготовке производства;

## ТМС-БизнесСервис:

Ашрафзянов В.М. – Инженер службы по стандартизации производственных процессов и радиационной безопасности отдела ПБ и ОТ;

Асадуллина Л.А. – Экономист отдела экономического планирования;

## ООО «ТМС-Логистика»:

Халфеев Л.М. – Инженер цеха производственной логистики;

Зиганшин А.Р. – Инженер цеха производственной логистики;

## ООО «ТМС-НТ»:

Рамазанова Л.Р. – Инженер аппарата управления;

Хамзин Д.И. – Токарь сервисного центра №1 ООО «ТМС-НТ»;

## ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»:

Набиуллин М.М. – Оператор ЭВМ цеха по изоляции линия по ВПП и ТИТ;

Панов Д.С. – Машинист трубоочистительной машины цеха по изоляции линии МПТ;

## ООО «МехСервис-НПО»:

Фархутдинова А.Р. – Кладовщик Ямашского цеха;

Видинеев В.И. – Слесарь-ремонтник Регионального центра №1 Елховского участка;

## ООО «ТМС-Буровой Сервис»:

Мионова А.А. – Инженер по ремонту Ремонтно-механического цеха;

Якушин А.А. – Слесарь-ремонтник Механического цеха.

# Чужих детей не бывает



Буквально в канун Нового года, 27 декабря, работники Сервисного центра № 2 ООО «ТМС-НТ» посетили социальный приют «Семья», расположенный в городе Бавлы.

Это стало доброй новогодней традицией центра, тем более, что канун новогодних праздников — лучшее время не только для поиска подарков, но и для помощи тем, кто не может рассчитывать на тепло и заботу

близких. Отвлечься от предпраздничной суеты и вместе с тем сделать мир чуточку добрее можно, поучаствовав в благотворительных мероприятиях. Не стоит ждать, что чудеса произойдут сами по себе, иногда для этого нужно прило-

жить немного усилий.

Начался праздник с появлением Деда Мороза. Дети смогли окунуться в праздничную атмосферу с песнями и танцами, хороводами вокруг ёлки, поучаствовать в интересных конкурсах, рассказать Дедушке Морозу заранее выученные новогодние стихотворения. От имени ООО «ТМС-НТ» организаторы акции вручили новогодние подарки, но самое главное – подарили частичку тепла, радости и улыбок тем, кому это особенно важно и нужно.

...Не каждый узнал бы в главном персонаже начальника Сервисно-

го центра №2 Сергея Селиванова, который мастерски вжился в роль Деда Мороза.

Мы жалуемся, что у нас всегда мало денег, на работе завал, а жизнь жестока и несправедлива, - сказал он. - А что тогда говорить этим ребятишкам? Надеюсь, однажды откроется дверь и в комнату зайдут люди, которые станут называть их сыночком или дочкой, которые окутают их теплом, и будут просто их любить. Просто любить!

Марсель ЗАКИРОВ,  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-НТ»



## Поздравляем с круглой датой

### 2 февраля

Гараев Ринат Сальманович, фрезеровщик цеха сварочного производства ООО «МехСервис-НПО».

### 4 февраля

Шакиров Дамир Зуфарович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Азнакаевского цеха ООО «МехСервис-НПО».

### 6 февраля

Юртова Валентина Михайловна, машинист моечных машин Елховского цеха ООО «НКТ - Сервис».

### 15 февраля

Шангареева Елена Ивановна, слесарь-ремонтник Альтаметьевского цеха ООО «НКТ - Сервис»;

Григорьева Галина Васильевна, ведущий инженер-конструктор конструкторского бюро ТМС - БизнесСервис УК ООО «ТМС групп».

### 16 февраля

Гайфутдинова Разина Салыхутдиновна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

## С юбилеем

### ООО «МехСервис-НПО»

Хафизова Ляля Мугтасовна, 12.02.1938;  
Абзалов Зульфат Салихович, 14.02.1958;  
Зинченко Николай Николаевич, 15.02.1958;  
Башкатов Михаил Александрович, 23.02.1958;  
Панин Валентин Сергеевич, 28.02.1938.

### ООО «НКТ-Сервис»

Ахметова Расима Нургалеевна, 02.02.1948;  
Бадгутдинова Такия Саенуровна, 14.02.1958;  
Мусина Гульширя Харисовна, 20.02.1943.

### ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Горбунова Галина Егоровна, 01.02.1958;  
Трифорова Мария Семеновна, 04.02.1943;  
Парфенченко Анна Андреевна, 19.02.1933;  
Сергеева Мария Ивановна, 24.02.1938.

### ООО «ТМС-Нефтяные технологии»

Газимзянова Галина Александровна, 08.02.1943;  
Гатиятуллина Фирдалия Габдельмазитовна, 17.02.1958.

### ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Алексеев Владимир Иванович, 01.02.1948;  
Заяев Рамиль Аглямутдинович, 07.02.1958;  
Курилов Николай Федорович, 13.02.1958;  
Минеев Анатолий Иванович, 27.02.1948.

Главный редактор  
Г.В. Закирова.

Верстка  
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альтаметьевск,  
ул. Мира, 6.  
тел. (88553) 313471, 313417.  
e-mail: navigator\_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423450,  
г. Альтаметьевск,  
ул. Герцена, 1д.

## Назначение



### КАРИМОВ Рустам Извилевич

Начальник отдела развития персонала и производственной системы

Родился 28 января 1985 года.

Образование высшее. В 2007 году окончил Альтаметьевский государственный нефтяной институт по специальности: «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». В 2007 году дополнительно окончил ФДО в Альтаметьевском государственном нефтяном институте по специальности: «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности». В 2012 году окончил ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» по специальности: «Юриспруденция» (заочное).

Трудовую деятельность начал в 2006 году оператором ЭВМ прокатно-ремонтного цеха электрооборудования и энергоснабжения Альтаметьевского управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин. В 2007 году принят в ООО

«МехСервис-Запад» слесарем-ремонтником Елховского цеха. В 2008 году переведен в аппарат управления инженером 1 категории по сервису нефтепромыслового оборудования производственно-диспетчерского отдела. Далее в 2011 году назначен на должность ведущего инженера отдела технического аудита ООО «МехСервис-НПО». В 2013 году переведен на должность начальника Азнакаевского цеха ООО «МехСервис-НПО».

Принимает активное участие в рационализаторской деятельности предприятия, является автором 21 рацпредложения, наиболее значимые из них: «Уменьшение затрат на ленты ЦП-80», «Использование прибора СИДОС на фонде ПШГН», «Изменение места базирования а/т АРОК» и др.

За время работы Рустам Извилевич зарекомендовал себя высококлассным специалистом, умелым организатором производства. Инициативен, вносит вклад в повышение эффективности и качества выполняемой работы.

10.01.2018 г. назначен на должность начальника отдела развития персонала и производственной системы УК ООО «ТМС групп».

## Спорт

# Девушки на паркете

13 января прошли соревнования по волейболу среди женщин на первенство ООО «МехСервис-НПО».

18 представительниц прекрасной половины управляемого общества по жребию были разбиты на три команды. Один матч игрался до двух выигранных партий и до 15-и набранных баллов в каждой из партий. По итогам интереснейших игр, прошедших в дружеской атмосфере, 1-е место заняли спортсменки «МехСервис-НПО-2» под предводительством капитана Гульнур Валиуллиной, на втором месте оказались девушки из «МехСервис-НПО-1» с капитаном Ильвиной Хайруллиной, а 3-е место завоевали спортсменки из «МехСервис-НПО-3» с капи-

таном Гульфиной Андерзяновой.

Турнир был приурочен к отбору сборной женской команды ООО «МехСервис-НПО» для последующего участия в соревнованиях по волейболу среди женщин в зачет XII Спартакиады УК ООО «ТМС групп», который состоится 27 января 2018 года.

Руслан ГАБСАЛЯМОВ,  
корпоративный журналист  
ООО «МехСервис-НПО»



## Знаете ли вы, что...

Фраза «после дождика в четверг» появилась издавна. Связана она с тем, что наши предки один день недели - четверг - посвящали богу дождя и громовержцу Перуну (в других религиях его называли Юпитер, Доннар, Тор). В этот день предки молились Перуну, приносили дары, просили послать дождь и ждали его прямо в четверг. Но вероятность того, что дождь пойдет именно после молитв не так уж велика. Поэтому со временем выражение «после дождика в четверг» стали произносить скептически, не надеясь, что вскоре это событие произойдет. И сегодня мы используем его, когда хотим пообещать что-то маловероятное или отказать не прямым текстом.

Главный редактор  
Г.В. Закирова.

Верстка  
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альтаметьевск,  
ул. Мира, 6.  
тел. (88553) 313471, 313417.  
e-mail: navigator\_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423450,  
г. Альтаметьевск,  
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.  
Газета выходит 2 раза в месяц.  
Распространяется по подписке. +6

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.  
Заказ 2675. Тираж 2616.  
Подписана в печать 22.01.18 в 10.00.  
Подписной индекс 35666.